



## Nu förhandlar vi om dina arbetsvillkor

Förhandlingarna om universitetens nya kollektivavtal är på gång. Förhandlingsorganisationen FOSU representerar medlemmarna i Professorsförbundet under förhandlingarna.

Förhandlingarna spelar roll, eftersom man under förhandlingarna bestämmer om frågor som gäller det dagliga arbetet, såsom löneförhöjningar, lönesystemet och användningen av arbetstiden. FOSU vill även förbättra ställningen hos de tidsbundna anställda.

Förhandlingarna har gått ryckigt. Våra förhandlare gör sitt bästa för att de universitetsanställdas lönesättning och arbetsvillkorsförhållanden ska bli kvar på samma nivå som inom de övriga branscherna i genomsnitt. Vi behöver alla universitetsanställdas stöd för att kunna lyckas i förhandlingarna. Det nuvarande kollektivavtalet gäller bara till slutet av januari.

I fall det skulle visa sig att enighet inte kan nås vid förhandlingsbordet kan facket bli tvungen att vidta stridsåtgärder i påtryckningssyfte för att få till stånd ett förhandlingsresultat. Detta skulle ske i medlet av februari.

### En allmän löneförhöjningslinje möjlig även på universitetet.

- För FOSU är det centralt att även de universitetsanställda har rätt till likadana löneförhöjningar som man redan kommit överens om inom exportbranscherna. Inte ett enda universitet uppvisade ett boksut med underskott 2016.
- Universitetet påpekade att man i samband med samarbetsförhandlingarna framför allt ändrade de strukturer som påverkar universitetens verksamhet. Ändringarna har gett betydande besparingar. Till exempel visade Helsingfors universitets verksamhet över fyra miljoner överskott 2016, trots att universitetens statsfinansiering har minskat.

### Arbetsgivaren vill diktera lönerna

- Arbetsgivaren vill förnya universitetens lönesystem och föra över lönesättningen till den lokala nivån i högre grad. I den här modellen kunde arbetsgivaren tydligare ensidigt bestämma vilka som kommer att få en löneförhöjning.
- En lyckad ändring förutsätter även tillräckliga ekonomiska satsningar samt en rättvis modell. För närvarande är det inte klart hur ändringen skulle gynna universitetens anställda.

### Mer tid för forskningen

- FOSU:s mål är att tydliggöra arbetstidssystemet så att undervisnings- och forskningspersonalen säkerställs tydliga perioder då de kan satsa helt på forskningen.
- FOSU:s mål är att bevara avbrotten i undervisningstimmarna.

### Granskningen av tidsbundna anställningar i skick

- Ett av FOSU:s viktigaste mål är att påverka den relativt stora andelen tidsbundna anställningar på universitetet. Enligt Bildningsarbetsgivarnas statistik har cirka 70 procent av undervisnings- och forskningspersonalen en tidsbunden anställning. Det här är en allt för stor andel. Det är frågan om ett långvarigt problem som parterna senast nu borde kunna sätta sig in i ordentligt.





#### Få information

- Du kan följa förhandlingsinformationen och andra nyheter på FOSU:s [webbplats](#) samt på [Facebook](#) och [Twitter](#).
- Läs mer om FOSU:s förhandlingsmål i artikeln: ”[JUKO haluaa selkeyttää yliopistojen työaikajärjestelmiä](#)”.

#### Ytterligare information får du av:

professoriliitto(at)professoriliitto.fi  
Tel. (09) 4250 700

