



**PROFESSORILIITTO  
PROFESSORSFÖRBUNDET**

PALKKASELVITYKSET 2012

TYÖNANTAJASELVITYS

PALKKAKYSELY JÄSENILLE

RAPORTTI TOUKOKUU 2013

FOCUS MASTER OY

# SISÄLLYSLUETTELO

---

JOHDANTO .....	3
1. TUTKIMUSAINEISTON KUVAUS .....	5
2. TYÖNANTAJASELVITYS .....	6
2.1. Professorien lukumäärät .....	6
2.2. Määräaikaisten professorien osuus yliopistoittain .....	8
2.3. Palkka lokakuussa 2012 ja palkkojen muutos .....	9
2.4. Yliopistokohtaiset palkat .....	11
2.5. Kokonaispalkan muodostuminen ja akateemisen johtajan palkkion kehittyminen .....	14
2.6. Vaati- ja henki-tasot yliopistoittain .....	15
2.7. Professorien sijoittuminen vaati- ja henki-tasolle .....	19
2.8. Naisten ja miesten välisten palkkauserojen tarkastelua yliopistoissa .....	20
2.9. Professorien palkat tutkimuslaitoksissa .....	22
3. PALKKAKYSELY JÄSENILLE .....	23
3.1. Vastaajaprofiili .....	23
3.2. Palkka joulukuussa 2012 .....	25
3.3. Vastaajaryhmien välisiä vertailuja .....	28
3.4. Muut korvaukset ja palkkiot .....	31
3.5. Palkkojen muutos yliopistoittain .....	32
3.6. Naisten ja miesten välinen palkkaero .....	33

Professoriliitto on tehnyt jälleen laajahkoja selvityksiä professorien palkoista vuoden 2012 lopulla. Taideyliopistoja on käsitelty tässä erillisinä, koska niiden yhdistyminen tapahtui myöhemmin.

Liitto sai työantajaselvityksen yliopistojen kaikkien professorien palkoista lokakuussa 2012. Järjestyksessä tämä on kymmenes työnantajaselvitys. Myös kaikille liiton työssä oleville jäsenille lähetettiin palkkakyselylomake. Järjestyksessä tämä on kahdestoista vastaava selvitys.

Palkkaselvitys kohdistui nyt toista kertaa työnantajakyselyä tutkimuslaitosten professoreihin. Läheskään kaikki tutkimuslaitokset eivät vastanneet kyselyyn.

Eri vuosina suoritettavat selvitykset ovat kohdistuneet joko marraskuuhun tai joulukuuhun. Yliopistotyönantajan selvitys kohdistui nyt lokakuuhun 2012. Muut selvitykset kohdistuivat joulukuuhun 2012.

Jäsenten palkkakysely tehtiin aikaisempaan tapaan Focus Master Oy:n toimitusjohtaja Yrjö Lauhan johdolla. Työnantajaselvitys tehtiin liiton nimissä, mutta raportin on osittain laatinut toimitusjohtaja Lauha.

Yliopistoissa on nykyisin kahdenlaisia professorin työsuhteita: vakinaisessa eli toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevia professoreita sekä määräaikaisessa työsuhteessa olevia professoreita. Tällä jaottelulla on keskeinen merkitys kyselyissä ja raportoinnissa. Tutkimuslaitoksissa on edelleen professorin virkoja, jotka voivat olla pysyviä tai määräaikaisia.

Selvitykset eivät ole tieteellisiä tutkimuksia. Niiden tarkoituksena on kartoittaa monipuolisesti professorien palkkatasoa, siinä tapahtuvia muutoksia sekä yliopistokohtaisia/tieteenalakohtaisia yhteneväisyyksiä ja eroja. Raporttiin sisältyy myös tutkimuslaitosten palkkavertailu yliopistojen palkkoihin.

Raportin julkaisemisella pyritään viestittämään professorien palkkatilannetta jäsenkunnalle, yliopistoille, eri sidosryhmille ja mahdollisuuksien mukaan myös suurelle yleisölle. Lyhennelmä raportista julkaistaan Acatiimi-lehden numerossa 5/2013. Raportti on myös liiton verkkosivuilla [www.professoriliitto.fi](http://www.professoriliitto.fi).

Kaikkien selvitysten kohteet ovat pääasiassa samoja eli professorien palkat joko lokakuussa tai joulukuussa 2012. Täysin identtisiä eivät selvitykset kuitenkaan ole. Kaikki professorit eivät kuulu Professoriliittoon. Liittoon kuulumattomille professoreille ei lähetetty jäsenkyselyä. Sekä yliopistotyönantajan että tutkimuslaitosten selvitys sen sijaan koski kaikkia professoreita.

Yliopistojen kaikista professoreista määräaikaisia oli lokakuussa 25 % ja jäsenistä joulukuussa 13 %. Määräaikaisten professorien prosentuaalinen osuus vaihtelee huomattavasti eri yliopistoissa. Vaihteluväli on tiedeyliopistojen osalta 41 %:sta 8 %:iin. Kahdessa taideyliopistossa kaikki professorit olivat määräaikaisia. Eri yliopistojen nimityspolitiikka on eronnut ja eroaa toisistaan määräaikaaisuusien suhteen erittäin paljon. Määräaikaisten professorien suurta osuutta on vaikea selittää eikä sitä voida hyväksyä professorin työhön välttämättä liittyvän pitkäjänteisyyden kannalta.

Vuosina 2003 - 2009 kokoaikaisten professorien lukumäärä yliopistoissa kasvoi vuosittain keskimäärin noin prosentilla. Marraskuusta 2009 lokakuuhun 2012 kokoaikaisten professorien lukumäärä pieneni 3,1 prosentilla. Vähenemistä on tapahtunut kolmena vuotena peräkkäin. Tilannetta tasoitti osittain osaaikaisten professuurien lisääntyminen. Professoriliitto on lähtenyt siitä, että professorien lukumäärää yliopistoissa voitaisiin pikemmin maltillisesti kasvattaa.

Suomessa yliopistoissa on otettu tai ollaan ottamassa käyttöön professorien urapolkujärjestelmää eli tenure track -järjestelmää, jossa on erityyppisiä professorijohdannaisia nimikettä. Tenure track -järjestelmä ei näy selvityksissä ja raportissa voimakkaasti. Nimikkeellä professori ymmärretään raportissa suunnilleen samaa kuin professorilla yliopistolaissa. Apulaisprofessorit eivät sisälly tarkasteluun.

Työnantajaselvityksen mukaan yliopistoissa kaikkien professorien palkankorotusprosentti oli joulu-

kuusta 2011 lokakuuhun 2012 keskimäärin 2,6 %. Erityisesti määräaikaisten professorien palkka kehittyi melko suotuisasti keskimääräisen korotuksen ollessa heidän osaltaan 3,8 %. Määräaikaisten professorien suhteellisen suuresta korotuksesta huolimatta määräaikaisten palkka on yliopistoissa edelleen noin 9 % pienempi kuin vakinaisten professorien.

Kaikkien professorien palkkauksen korotusprosentti eri yliopistoissa vaihteli huomattavasti ollen 0,6 ja 5,3 prosentin välillä joulukuusta 2011 lokakuuhun 2012. Aalto-yliopistossa on otettu käyttöön muista yliopistoista jossain määrin poikkeava palkkausjärjestelmä. Aallossa professorien palkkauksen korotusprosentti on ollut 4,7 %. Yliopistojen palkankorotusten välinen suuri eroavaisuus korostuu, jos tarkasteluajaksi otetaan vuodet 2003 - 2012. Tiedeyliopistossa suurin korotus oli 64,5 % (LTY) ja pienin 34,6 % (VY). Tarkasteluajan pienin korotusprosentti 29,4 % oli Teatterikorkeakoulussa.

Yliopistot noudattavat pääasiassa yhdenmukaisia työehtosopimuksen määräyksiä YPJ:stä. Taidepuolella YPJ:n kuvaukset tosin poikkeavat jossain määrin tiedepuolesta. Tämä ei kuitenkaan ole syynä siihen, että taidealoilla on huonommat palkat kuin tiedepuolella. Tiedeyliopistoissa selvästi huonommat palkat olivat Itä-Suomen yliopistossa. Sinne tuli kuitenkin professoreille suurehko korotus 1.1.2013 lukien. Keskeinen syy korotukseen oli Itä-Suomen yliopiston huono sijoittuminen yliopistojen välisissä palkkavertailuissa. Korotus ei kuitenkaan vielä näy tässä raportissa.

Yliopistojen väliset palkkaerot ovat samoista määräyksistä huolimatta melko suuria. Erot johtuvat professorien erilaisista sijoittumisista vaatuvuus- ja suoriutumistasoille eri yliopistoissa. Huolestuttavaa on, että sekä keskimääräinen vaatuvuustaso että henkilökohtaisen suoriutumisen taso laskivat hiukan. Aikaisemmin suunta on ollut päinvastainen. Erilaisilla vaatuvuuslisän kohdentumilla eri yliopistossa voi olla vähäistä vaikutusta palkkoihin. Yliopistokohtaisiin palkkaeroihin vaikuttavat myös akateemisten johtajien (esim. dekaanin ja laitosjohtajan) vaihtelevat palkkiot ja sukupuolijakautuma.

Tutkimuslaitosprofessorien palkka on keskimäärin 398 euroa eli melkein 6 % pienempi kuin yliopistojen professorien palkka. Palkkaero näyttää lähes kaksikertaistuneen edelliseen selvitykseen verrattuna. Tämä palkkaeron kasvaminen johtunee ennen kaikkea siitä, että tiedot on saatu osittain eri tutkimuslaitoksista eri vuosina.

Nyt laaditussa raportissa on kiinnitetty huomiota nais- ja miesprofessorien palkkoihin ja palkkaeroihin. Jäsenkyselyn perusteella vuosina 2001 - 2012 sukupuolten väliset palkkaerot eivät ole muuttuneet yliopistoissa olennaisesti. Käytettävän aineiston perusteella ei voi tarkkaan esittää, mistä erot johtuvat. Eräitä havaintoja voi kuitenkin tehdä.

Miesprofessoreista määräaikaisia on vajaa neljännes. Naisprofessoreista määräaikaisia on vajaa kolmannes. Määräaikaisilla on yleensä keskimääräisesti alemmat palkat kuin vakinaisilla. Miesprofessorit menestyvät naisprofessoreita paremmin sekä vaatuvuusarvioinnissa että henkiarvioinnissa. Tämä koskee sekä vakinaisia että määräaikaisia. Miksi näin on, ei tiedetä. Lisäksi tieteenalakohtaiset erot vaikuttanevat myös sukupuolten välisiin palkkaeroihin, vaikka asia ei tule ainakaan suoraan esiin käytettävissä olevasta aineistosta. Jäsenkyselyn mukaan akateemisen johtajan palkkiota saavia miehiä ja naisia oli prosentuaalisesti yhtä paljon eli 23 %. Akateemisella johtajuudella ei siten liene vaikutusta sukupuolten välisiin palkkaeroihin.

Kiitämme jäsenkyselyyn vastanneita jäseniä vaivannäöstä sekä toimitusjohtaja Yrjö Lauhaa, yliopistotyöntantajaa ja tiedot antaneita tutkimuslaitoksia hyvästä yhteistyöstä.

Jorma Virkkala  
Professoriliiton toiminnanjohtaja  
14.5.2013

# 1. TUTKIMUSAINEISTON KUVAUS

---

Työnantajakyselyssä pyydettiin ilmoittamaan seuraavat tiedot:

- Työsuhtekohtaiset tiedot erikseen vakinaisten professorien ja määräaikaisten professorien osalta.
- Kuukausipalkat palkat pyydettiin eriteltyinä YPJ:n mukaisen maksussa olevan palkan (sisältäen vaati- ja henki-osan tai vaihtoehtoisesti takuupalkan), vaativuuslisän, akateemisen johtamisen palkkion, muiden säännöllisesti maksettavien lisien sekä näistä muodostuvan ns. säännöllisen työajan kokonaispalkan osalta.
- Henki- ja vaati-tasot

Kaikki palkkatiedot saatiin. Palkkatiedot kohdistuvat lokakuun 2012 palkkoihin.

Kaikkiaan aineisto käsittää yhteensä 2323 kokoaikaisen professorin palkkatiedot. Tarkastelun ulkopuolelle on rajattu osa-aikaisten professorien palkkatiedot.

Työnantajakyselyn aineistoa on kerätty vuodesta 2003 lähtien.

Työnantajakyselyn yhteydessä lähestyttiin myös tutkimuslaitoksia. Tutkimuslaitosten vastausaktiivisuus ei yltänyt samalle tasolle yliopistotahon kanssa. Tutkimuslaitosten professorikohtaiset palkkatiedot ovat käytettävissä 6 tutkimuslaitoksesta yhteensä 48 kokoaikaisen professorin tai tutkimusjohtajan osalta.

Professoriliiton jäsenten palkkakysely toteutettiin kirjekyselyn ja sähköpostikyselyn yhdistelmänä joulukuussa 2012. Kysely kohdistettiin suurimmalle osalle työssä olevia liiton jäseniä. Kyselyyn vastasi 710 jäsentä ja vastausaktiivisuus oli siten noin 45 %. Vastausaktiivisuus jäi edellistä vuotta vähäisemmäksi.

Jäsenten palkkakyselyn vertailukohtana toimii kymmenen aikaisempaa kyselyä: vuoden 2001 marras-joulukuussa toteutettu liiton jäsenkysely sekä vuosien 2002–2011 palkkakyselyt (palkkatiedot marras- tai joulukuulta 2002–2011).

## 2. TYÖNANTAJASELVITYS

---

### 2.1. Professorien lukumäärät

**Taulukko 1: Professorien lukumäärä yliopistoittain**

YLIOPISTO	kokoaikaisten professorien lukumäärä	osa-aikaisten professorien lukumäärä
Aalto-yliopisto	299	27
Helsingin yliopisto	482	66
Itä-Suomen yliopisto	246	35
Jyväskylän yliopisto	205	32
Kuvataideakatemia	8	1
Lapin yliopisto	48	10
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	71	6
Oulun yliopisto	192	52
Sibelius-Akatemia	23	1
Svenska handelshögskolan	24	5
Tampereen teknillinen yliopisto	141	9
Tampereen yliopisto	188	34
Teatterikorkeakoulu	12	
Turun yliopisto	246	43
Vaasan yliopisto	42	10
Åbo Akademi	96	11
<b>yhteensä</b>	<b>2323</b>	<b>342</b>

Yliopistojen palveluksessa on 2323 kokoaikaisen professorin lisäksi 342 osa-aikaista professoria, jotka on rajattu palkkojen tarkastelun ulkopuolelle.

Jos osa-aikaisten professorien oletetaan työskentelevän 50 % täydestä työajasta, vastaa professorien työpanos yhteensä 2494 henkilötyövuotta.

**Taulukko 2: Professorien lukumäärä vuosina 2003–2012**

vuosi	kokoaikaisia	osa-aikaisia	yhteensä
2003	2257	211	2468
2004	2311	201	2512
2005	2318	192	2510
2006	2322	194	2516
2007	2336	205	2541
2008	2366	267	2633
2009	2398	289	2687
2010	2374	270	2644
2011	2358	309	2667
<b>2012</b>	<b>2323</b>	<b>342</b>	<b>2665</b>

**Taulukko 3: Professorien lukumäärän muutos 2003–2012**

vuosi	kokoaikaiset professorit, lukumäärän muutos vuosittain		kaikki professorit, lukumäärän muutos vuosittain	
2003 - 2004	+54	+2.4 %	+44	+1.8 %
2004 - 2005	+7	+0.3 %	-2	-0.1 %
2005 - 2006	+4	+0.2 %	+6	+0.2 %
2006 - 2007	+14	+0.6 %	+25	+1.0 %
2007 - 2008	+30	+1.3 %	+92	+3.6 %
2008 - 2009	+32	+1.4 %	+54	+2.0 %
2009 - 2010	-24	-1.0 %	-43	-1.6 %
2010 - 2011	-16	-0.7 %	+23	+0.9 %
2011 - 2012	-35	-1.5 %	-2	-0.1 %
yhteensä 2003–2012	+66	+2.9 %	+197	+8.0 %

Kokoajaisten professorien lukumäärä pieneni kolmatta vuotta peräkkäin. Osa-aikaisten professorien lukumäärä puolestaan edelleen kohosi hieman. Professorien työpanos henkilötyövuosiksi muutettuna pysyi lähes ennallaan vuosiin 2010 ja 2011 verrattaessa.

Jatkotarkasteluissa kappaleissa 2.2–2.9 on aineisto rajattu kokoaikaisiin professoreihin.

## 2.2. Määräaikaisten professorien osuus yliopistoittain

Taulukko 4: Määräaikaisten professorien osuus yliopistoittain

yliopisto	määräaikaisten professorien osuus (%)	
	2012	2011
Teatterikorkeakoulu	100	100
Kuvataideakatemia	100	100
Tampereen yliopisto	41	41
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	39	44
Sibelius-Akatemia	39	30
Aalto-yliopisto	33	34
Oulun yliopisto	28	25
Helsingin yliopisto	23	25
Jyväskylän yliopisto	21	22
Turun yliopisto	20	22
Itä-Suomen yliopisto	19	16
Tampereen teknillinen yliopisto	18	17
Vaasan yliopisto	14	22
Lapin yliopisto	13	10
Åbo Akademi (sis. Vaasan yksikön)	11	10
Svenska handelshögskolan	8	8
<b>kaikki yhteensä</b>	<b>25</b>	<b>26</b>

Määräaikaisten professorien osuus on laskenut yhdellä prosenttiyksiköllä vuoteen 2011 verrattuna.



### 2.3. Palkka lokakuussa 2012 ja palkkojen muutos

Taulukko 5: Kaikki yliopistot, vakinaisten ja määräaikaisten professorien säännöllisen työajan ansio<sup>1 2</sup>

Säännöllisen työajan ansio 2012	kaikki professorit	vakinaiset professorit	määräaikaiset professorit
keskiarvo	6563	6697	6171
desiili 1	5547	5824	5275
alakvartiili	5936	6097	5547
mediaani	6484	6564	5899
yläkvartiili	6997	7097	6425
desiili 9	7779	7779	7532

Taulukko 6: Kaikki yliopistot, vakinaisten ja määräaikaisten professorien kokonaispalkka<sup>3</sup>

Kokonaispalkka 2012	kaikki professorit	vakinaiset professorit	määräaikaiset professorit
keskiarvo	6706	6865	6242
mediaani	6564	6651	5944

Taulukko 7: Kokonaispalkkojen muutos 2011–2012, kaikki professorit

vertailu vuoteen 2011	muutos 2011–2012	
keskiarvon muutos	+168 €	+2.6 %
mediaanin muutos	+157 €	+2.5 %

Taulukko 8: Kokonaispalkat, keskipalkan muutos 2011–2012 työsuhteen mukaan

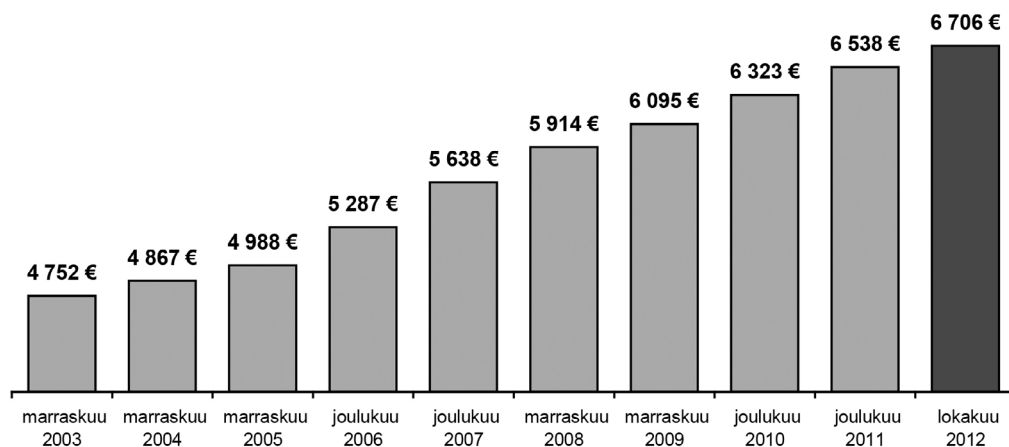
muutos 2011–2012	vakinaiset		määräaikaiset	
keskiarvon muutos	+146 €	2.2 %	+229 €	+3.8 %

1 Säännöllisen työajan ansioon luetaan vaati- ja henki-osat ja vaativuuslisä tai vaihtoehtoisesti takuupalkka. Palkkaan ei lueta tuntiopetuspalkkioita, projektinjohtamispalkkioita eikä maksullisen palvelutoiminnan korvauksia, asiantuntijalausunnoista saatuja palkkioita eikä muita palkkioita, jotka eivät toistu säännöllisesti.

2 Professorin palkka saattaa vaihtoehtoisesti muodostua myös henkilökohtaisesti neuvotellusta YPJ-sopimuksen ylittävstä sopimuspalkasta.

3 Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta ja akateemisen johtajan palkkiosta.

Kuva 1. Kaikkien kokoaikaisten professorien keskipalkka 2003–2012<sup>4</sup>



Taulukko 9: Keskipalkan muutos vuosittain vuodesta 2003

vuosi	keskipalkan muutos vuosittain	
2003 - 2004	+115	+2.4 %
2004 - 2005	+121	+2.5 %
2005 - 2006	+299	+6.0 %
2006 - 2007	+351	+6.6 %
2007 - 2008	+276	+4.9 %
2008 - 2009	+181	+3.1 %
2009 - 2010	+228	+3.7 %
2010 - 2011	+215	+3.4 %
2011 - 2012 <sup>5</sup>	+168	+2.6 %
yhteensä 2003–2012	+1954	+41.1 %

<sup>4</sup> Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta ja akateemisen johtajan tehtävistä maksettavasta palkkiosta.

<sup>5</sup> Muutos välillä joulukuu 2011 - lokakuu 2012 eli tarkastelujakso lyhyempi kuin vuosi.

## 2.4. Yliopistokohtaiset palkat

Taulukko 10: Yliopistokohtaiset kokonaispalkat, keskiarvot ja mediaanit, aakkosjärjestyksessä<sup>6</sup>

YLIOPISTO	kaikki professorit		vakinaiset professorit		määräaikaiset professorit		erotus vakinaisten professorien hyväksi
	keskiarvo	mediaani	keskiarvo	mediaani	keskiarvo	mediaani	keskiarvojen erotus
Aalto-yliopisto	7007	6865	7263	7077	6498	6119	765
Helsingin yliopisto	6868	6564	7005	6871	6416	6146	588
Itä-Suomen yliopisto	6319	6251	6424	6347	5873	5547	551
Jyväskylän yliopisto	6653	6374	6771	6564	6205	5824	566
Kuvataideakatemia	5973	5824			5973	5824	
Lapin yliopisto	6615	6591	6655	6619	6334	6363	321
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	7452	7490	8076	8132	6493	6647	1583
Oulun yliopisto	6760	6564	7026	6871	6079	5824	947
Sibelius-Akatemia	6378	6251	6762	6564	5781	5899	981
Svenska handelshögskolan	7142	6968	7169	6968	6842	6842	327
Tampereen teknillinen yliopisto	6638	6444	6652	6564	6578	5997	74
Tampereen yliopisto	6469	6564	6725	6564	6099	5899	625
Teatterikorkeakoulu	6052	5938			6052	5938	
Turun yliopisto	6519	6271	6670	6564	5915	5637	755
Vaasan yliopisto	6495	6564	6671	6564	5438	5302	1232
Åbo Akademi	6707	6564	6704	6564	6727	5847	-22
<b>kaikki</b>	<b>6706</b>	<b>6564</b>	<b>6865</b>	<b>6651</b>	<b>6242</b>	<b>5944</b>	<b>623</b>

TUTKIMUSLAITOKSET <sup>7</sup>	keskiarvo	mediaani
	6317	6208

<sup>6</sup> Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta ja akateemisen johtajan tehtävistä maksettavasta palkkiosta.

<sup>7</sup> Tutkimuslaitoksista ovat mukana Geologian tutkimuskeskus, Kotimaisten kielten keskus, Elintarviketurvallisuusvirasto Evira, Kuluttajatutkimuskeskus, MTT, Riista- ja kalatalouden tutkimuslaitos ja VATT (yhteensä n=48). Lukumäärä on niin vähäinen, että tarkastelua ei ole viety yksittäisten tutkimuslaitosten tasolle.

**Taulukko 11: Yliopistot kaikkien professorien palkan keskiarvon mukaisessa järjestyksessä <sup>8</sup>**

YLIOPISTO	keskiarvo 2012		muutos 2011 > 2012		muutos 2003 > 2012
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	7452	+277	+3.9 %	+2934	+64.9 %
Svenska handelshögskolan	7142	+184	+2.6 %	+2433	+51.7 %
Aalto-yliopisto <sup>9</sup>	7007	+317	+4.7 %	+2269	+47.9 %
Helsingin yliopisto	6868	+134	+2.0 %	+2001	+41.1 %
Oulun yliopisto	6760	+173	+2.6 %	+1821	+36.9 %
Åbo Akademi	6707	+100	+1.5 %	+1892	+39.3 %
Jyväskylän yliopisto	6653	+127	+1.9 %	+1902	+40.0 %
Tampereen teknillinen yliopisto	6638	+208	+3.2 %	+1722	+35.0 %
Lapin yliopisto	6615	+256	+4.0 %	+1896	+40.2 %
Turun yliopisto <sup>10</sup>	6519	+189	+3.0 %	+2026	+45.1 %
Vaasan yliopisto	6495	+65	+1.0 %	+1669	+34.6 %
Tampereen yliopisto	6469	+39	+0.6 %	+1705	+35.8 %
Sibeliuksen Akatemia	6378	+147	+2.4 %	+1709	+36.6 %
Itä-Suomen yliopisto <sup>11</sup>	6319	+156	+2.5 %	+1671	+36.0 %
Teatterikorkeakoulu	6052	+178	+3.0 %	+1375	+29.4 %
Kuvataideakatemia	5973	+301	+5.3 %	+2300	+62.6 %
<b>kaikki</b>	<b>6706</b>	<b>+168</b>	<b>+2.6 %</b>	<b>+1954</b>	<b>+41.1 %</b>

<sup>8</sup> Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta ja akateemisen johtajan tehtävistä maksettavasta palkkiosta.

<sup>9</sup> Fuusioyliopistojen vertailuluvut vuodelta 2003 on laskettu uudelleen alkuperäisestä aineistosta. Aalto yliopiston vertailuluku perustuu Helsingin kauppakorkeakoulun, Taideteollisen korkeakoulun ja Teknillisen korkeakoulun palkkoihin.

<sup>10</sup> Turun yliopisto vuoden 2003 aineistossa Turun yliopisto ja Turun kauppakorkeakoulu.

<sup>11</sup> Itä-Suomen yliopisto vuoden 2003 aineistossa Joensuun yliopisto ja Kuopion yliopisto.

**Taulukko 12: Yliopistot vakinaisten professorien palkan keskiarvon mukaisessa järjestyksessä <sup>12</sup>**

<b>YLIOPISTO</b>	<b>keskiarvo 2012</b>
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	8076
Aalto-yliopisto	7263
Svenska handelshögskolan	7169
Oulun yliopisto	7026
Helsingin yliopisto	7005
Jyväskylän yliopisto	6771
Sibelius-Akatemia	6762
Tampereen yliopisto	6725
Åbo Akademi	6704
Vaasan yliopisto	6671
Turun yliopisto	6670
Lapin yliopisto	6655
Tampereen teknillinen yliopisto	6652
Itä-Suomen yliopisto	6424
<b>kaikki</b>	<b>6865</b>

<sup>12</sup> Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta ja akateemisen johtajan tehtävistä maksettavasta palkkiosta.

## 2.5. Kokonaispalkan muodostuminen ja akateemisen johtajan palkkion kehittyminen

**Taulukko 13: Vakinaisten professorien ja määräaikaisten professorien kokonaispalkan muodostuminen**

keskiarvot palkkanimikkeittäin	vakinaiset professorit	määräaikaiset professorit
palkka (tehtäväkohtainen osa, henkilökohtainen osa, vaativuuslisä, takuuosa)	6681	6153
akateemisen johtajan palkkiot	168	71
säännöllisesti maksettavat lisät (henkilökohtainen lisä, siirtymäisiä, luontoisedut)	15	18
edellisistä koostuva kokonaispalkka	6865	6242

**Taulukko 14: Akateemisen johtajan palkkion kehittyminen vuosina 2005–2012<sup>13</sup>**

ajankohta	akateemisen johtajan palkkiota saavien osuus	keskimääräinen akateemisen johtajan palkkio	arvio professoreille maksettavien palkkioiden summasta (euroa / kk)
2005	31 %	406	291.000
2006	30 %	431	300.000
2007	28 %	466	304.000
2008	25 %	495	292.000
2009	22 %	509	268.000
2010	19 %	637	292.000
2011	16 %	637	244.000
<b>2012</b>	<b>23 %</b>	<b>633</b>	<b>332.541</b>

<sup>13</sup> Vuoden 2012 aineistossa ensimmäistä kertaa mukana kaikki yliopistot (n=2323).

Vuoteen 2011 saakka esimiespalkkio. Vuosina 2005–2011 esimiespalkkion ilmoittaneet yliopistot vaihtelevat vuodesta toiseen. Tästä johtuen n-luku vaihtelee vuosina 2005–2011 välillä 1413–2069. Arvio palkkioiden summasta perustuu palkkiota saavien osuuteen ja keskimääräiseen palkkioon ja on suhteutettu kokoaikaisesti työskentelevään professorikuntaan, myös yliopistoihin jotka eivät ole toimittaneet tietoa esimiespalkkioista.

## 2.6. Vaati- ja henki-tasot yliopistoittain

Taulukko 15: Vaati- ja henki-tasot yliopistoittain ja muutos vuoteen 2011, kaikki professorit, yliopistoittain aakkosjärjestyksessä <sup>14</sup>

yliopisto	KAIKKI PROFESSORIT			
	Vaati-keskiarvo ja muutos		Henki-keskiarvo ja muutos	
Aalto-yliopisto				
Helsingin yliopisto	8.81	-0.02	6.54	
Itä-Suomen yliopisto	8.58	+0.03	5.66	-0.08
Jyväskylän yliopisto	8.51	-0.03	6.37	-0.07
Kuvataideakatemia	8.13	0.00	5.75	+1.25
Lapin yliopisto	8.63	-0.01	6.06	+0.02
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	9.00	+0.17	7.76	-0.03
Oulun yliopisto	8.61	-0.05	6.26	0.00
Sibelius-Akatemia	8.61	+0.06	5.61	-0.09
Svenska handelshögskolan	9.13	+0.01	6.58	+0.06
Tampereen teknillinen yliopisto	8.62	-0.03	6.01	-0.05
Tampereen yliopisto	8.67	-0.03	5.94	-0.16
Teatterikorkeakoulu	8.50	+0.08	5.00	-0.08
Turun yliopisto	8.75	+0.09	5.39	
Vaasan yliopisto	8.88	+0.08	5.43	-0.48
Åbo Akademi	8.70	-0.06	6.07	-0.04
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>8.69</b>	<b>-0.02</b>	<b>6.12</b>	<b>-0.07</b>

<sup>14</sup> Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati- ja henki-tasoja. Lisäksi henki-tasojen vertailutieto 2011 puuttuu Helsingin yliopiston osalta.

**Taulukko 16: Vaati- ja henki-tasot yliopistoittain, eriteltynä vakinaisten ja määräaikaisten professorien osalta <sup>15</sup>**

yliopisto	VAKINAISET		MÄÄRÄAIKAISET	
	Vaati, keskiarvo	Henki, keskiarvo	Vaati, keskiarvo	Henki, keskiarvo
Aalto-yliopisto				
Helsingin yliopisto	8.93	6.76	8.34	5.66
Itä-Suomen yliopisto	8.68	5.80	8.16	5.07
Jyväskylän yliopisto	8.60	6.55	8.11	5.57
Kuvataideakatemia			8.13	5.75
Lapin yliopisto	8.64	6.05	8.50	6.17
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	9.51	8.08	8.29	7.32
Oulun yliopisto	8.87	6.38	7.92	5.92
Sibelius-Akatemia	8.86	6.29	8.22	4.56
Svenska handelshögskolan	9.18	6.50	8.50	7.50
Tampereen teknillinen yliopisto	8.72	6.13	8.09	5.41
Tampereen yliopisto	8.87	6.32	8.35	5.35
Teatterikorkeakoulu			8.50	5.00
Turun yliopisto	8.86	5.55	8.21	4.63
Vaasan yliopisto	9.06	5.56	7.83	4.67
Åbo Akademi	8.75	6.09	8.00	5.71
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>8.83</b>	<b>6.29</b>	<b>8.21</b>	<b>5.53</b>

<sup>15</sup> Aineiston n=1956. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati- ja henki-tasoja.



**Taulukko 17: Professorien sijoittuminen vaati-tasoille yliopistoittain <sup>16</sup>**

yliopisto	VAATI-TASO				
	7	8	9	10	11
Aalto-yliopisto					
Helsingin yliopisto		166	219	67	7
Itä-Suomen yliopisto		121	100	18	1
Jyväskylän yliopisto		114	68	15	1
Kuvataideakatemia		7	1		
Lapin yliopisto		21	24	3	
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	4	15	27	19	2
Oulun yliopisto	9	81	73	22	2
Sibelius-Akatemia		11	10	2	
Svenska handelshögskolan		5	13	4	2
Tampereen teknillinen yliopisto		68	54	14	1
Tampereen yliopisto	1	74	87	17	
Teatterikorkeakoulu		6	6		
Turun yliopisto		99	110	24	7
Vaasan yliopisto	2	8	26	5	1
Åbo Akademi		39	44	7	2
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>16</b> <b>0.8 %</b>	<b>835</b> <b>42.7 %</b>	<b>862</b> <b>44.1 %</b>	<b>217</b> <b>11.1 %</b>	<b>26</b> <b>1.3 %</b>

<sup>16</sup> Aineiston n=1956. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati- ja henki-tasoja.

**Taulukko 18: Professorien sijoittuminen henki-tasoille yliopistoittain <sup>17</sup>**

yliopisto	HENKI-TASO							
	2	3	4	5	6	7	8	9
Aalto-yliopisto								
Helsingin yliopisto		3	21	68	120	149	75	23
Itä-Suomen yliopisto		2	20	88	80	47	3	
Jyväskylän yliopisto	1	2	9	38	54	55	33	6
Kuvataideakatemia			1		7			
Lapin yliopisto				12	22	13	1	
Lappeenrannan teknillinen yliopisto				2	10	15	15	25
Oulun yliopisto			6	38	68	52	23	
Sibelius-Akatemia			4	8	6	3	2	
Svenska handelshögskolan				4	8	8	2	2
Tampereen teknillinen yliopisto			5	41	43	43	5	
Tampereen yliopisto		2	16	38	67	47	8	1
Teatterikorkeakoulu		1	1	7	3			
Turun yliopisto	1	12	29	88	75	31	4	
Vaasan yliopisto		3	5	13	14	6	1	
Åbo Akademi		2	6	18	34	22	10	
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>2</b> <b>0,1 %</b>	<b>27</b> <b>1.4 %</b>	<b>123</b> <b>6.3 %</b>	<b>463</b> <b>23.7 %</b>	<b>611</b> <b>31.2 %</b>	<b>491</b> <b>25.1 %</b>	<b>182</b> <b>9.3 %</b>	<b>57</b> <b>2.9 %</b>

<sup>17</sup> Aineiston n=1956. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati- ja henki-tasoja.

## 2.7. Professorien sijoittuminen vaati- ja henki-tasoille

Taulukko 19: Professorien sijoittuminen vaati- ja henki-tasojen mukaiseen matriisiin (kaikki professorit, n-luvut) <sup>18</sup>

	HENKI								yhteensä
	2	3	4	5	6	7	8	9	
VAATI 7			1	4	2	1	6	2	16
VAATI 8	2	19	81	224	244	205	50	10	835
VAATI 9		7	32	185	300	219	92	27	862
VAATI 10		1	8	45	57	57	31	18	217
VAATI 11			1	5	8	9	3		26
yhteensä	2	27	123	463	611	491	182	57	1956

18 Aineiston n=1956. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati- ja henki-tasoja.

## 2.8. Naisten ja miesten välisten palkkauserojen tarkastelua yliopistoissa

Taulukko 20: Naisten ja miesten välinen palkkaero yliopistoittain. Yliopistot järjestetty palkkaeron mukaan.<sup>19</sup>

YLIOPISTO	miehet	naiset	erotus miesten (+) tai naisten (-) hyväksi
Svenska handelshögskolan	7109	6638	471
Åbo Akademi	6611	6250	361
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	7326	6969	357
Lapin yliopisto	6644	6316	328
Tampereen yliopisto	6568	6242	326
Sibeliuksen Akatemia	6306	6054	251
Turun yliopisto	6419	6208	211
Helsingin yliopisto	6799	6599	200
Teatterikorkeakoulu	6024	5857	166
Itä-Suomen yliopisto	6292	6136	157
Kuvataideakatemia	6054	5924	130
Jyväskylän yliopisto	6503	6461	41
Oulun yliopisto	6484	6498	-14
Aalto-yliopisto	6832	6884	-53
Tampereen teknillinen yliopisto	6457	6516	-60
Vaasan yliopisto	6344	6491	-147
<b>yhteensä</b>	<b>6613</b>	<b>6426</b>	<b>187</b>

Taulukko 21: Vaati- ja henki-tasot ja niiden muutos 2011–2012 sukupuolen mukaan, eriteltynä vakinaisten ja määräaikaisten professorien osalta

yliopisto	VAKINAISET				MÄÄRÄAIKAISET			
	Vaati, keskiarvo	Henki, keskiarvo	Vaati, keskiarvo	Henki, keskiarvo	Vaati, keskiarvo	Henki, keskiarvo	Vaati, keskiarvo	Henki, keskiarvo
nainen	8.71	-0,03	6.26	+0,01	8.15	-0,03	5.48	-0,27
mies	8.88	-0,02	6.29	-0,04	8.24	+0,01	5.55	-0,05
<b>kaikki professorit</b>	<b>8.83</b>	<b>-0,03</b>	<b>6.29</b>	<b>-0,02</b>	<b>8.21</b>	<b>-0,01</b>	<b>5.53</b>	<b>0,25</b>

<sup>19</sup> Tarkastelussa säännöllisen työajan ansio. Tarkastelu sisältää sekä vakinaiset että määräaikaisten professorit, n=2323.

**Taulukko 22: Naisten ja miesten osuus eri yliopistoissa**

yliopisto	sukupuoli	
	miehiä %	naisia %
Tampereen teknillinen yliopisto	93,6 %	6,4 %
Sibelius-Akatemia	82,6 %	17,4 %
Aalto-yliopisto	82,6 %	17,4 %
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	80,3 %	19,7 %
Oulun yliopisto	79,7 %	20,3 %
Svenska handelshögskolan	79,2 %	20,8 %
Åbo Akademi	76,0 %	24,0 %
Helsingin yliopisto	71,6 %	28,4 %
Itä-Suomen yliopisto	71,5 %	28,5 %
Vaasan yliopisto	71,4 %	28,6 %
Turun yliopisto	71,1 %	28,9 %
Jyväskylän yliopisto	65,4 %	34,6 %
Tampereen yliopisto	63,8 %	36,2 %
Lapin yliopisto	45,8 %	54,2 %
Teatterikorkeakoulu	41,7 %	58,3 %
Kuvataideakatemia	37,5 %	62,5 %
<b>yhteensä</b>	<b>73,6 %</b>	<b>26,4 %</b>

**Taulukko 23: Vakinaiset ja määräaikaiset professorit sukupuolen mukaan**

sukupuoli	professorin tyyppi	
	vakinaisen %	määrä-aikainen
nainen	70,0	30,0
mies	76,3	23,7
<b>kaikki professorit</b>	<b>74,6</b>	<b>25,4</b>

## 2.9. Professorien palkat tutkimuslaitoksissa

Taulukko 24: Tutkimuslaitosten ja yliopistojen professorien palkkavertailu <sup>20</sup>

Palkka 2012	TUTKIMUS- LAITOKSET	YLIOPISTOT
keskiarvo	6317	6563
aläkivartiili	5898	5936
mediaani	6208	6484
yläkivartiili	6510	6997

<sup>20</sup> Tutkimuslaitoksista ovat mukana Geologian tutkimuskeskus. Kotimaisten kielten keskus, Elintarviketurvallisuusvirasto Evira, Kuluttajatutkimuskeskus, MTT, Riista- ja kalatalouden tutkimuslaitos ja VATT (yhteensä n=48). Lukumäärä on niin vähäinen, että tarkastelu ei ole viety yksittäisten tutkimuslaitosten tasolle. Vertailua edelliseen vuoteen ei ole esitetty, koska palkat ilmoittaneet tutkimuslaitokset ovat vaihtuneet. Vertailutieto yliopistoista perustuu kappaleessa 2.3 esitettyihin tunnuslukuihin (säännöllisen työajan ansio) ja on laskettu kaikista yliopistoista (n=2323).

## 3. PALKKAKYSELY JÄSENILLE

---

### 3.1. Vastaajaprofiili

sukupuoli	%
nainen	30,1
mies	69,9

ikä	%
alle 40 vuotta	2,5
40-49 vuotta	18,2
50-59 vuotta	44,5
60 vuotta tai enemmän	34,8

tieteenala	%
luonnontieteellinen	21,2
humanistinen	14,8
yhteiskuntatieteellinen	10,6
teknistieteellinen	10,5
kauppätieteellinen	7,8
kasvatustieteellinen	6,9
lääketieteellinen	6,9
oikeustieteellinen	4,1
maatalous-metsätieteellinen	2,4
terveystieteet	2,1
psykologia	1,8
eläinlääketieteellinen	1,7
musiikki	1,7
teologinen	1,4
teatteri ja tanssi	1,1
taideteollinen	1,0
hammaslääketieteellinen	1,0
farmasia	0,7
liikuntatieteellinen	0,7
kuvataide	0,6
jokin muu	1,0

<b>työpaikka</b>	<b>%</b>
Helsingin yliopisto	24,6
Turun yliopisto	13,1
Jyväskylän yliopisto	10,3
Itä-Suomen yliopisto	8,8
Tampereen yliopisto	8,1
Aalto yliopisto	6,9
Oulun yliopisto	6,9
Åbo Akademi	4,4
Tampereen teknillinen yliopisto	4,4
tutkimuslaitos	2,8
Svenska handelshögskolan	1,8
Vaasan yliopisto	1,7
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	1,6
Lapin yliopisto	1,4
Sibelius-Akatemia	1,4
Teatterikorkeakoulu	1,0
ulkomainen yliopisto	0,4
muu työpaikka	0,5

<b>työaika</b>	<b>%</b>
kokoaikainen	96,3
osa-aikainen	3,7

<b>palkkasopimus</b>	<b>%</b>
YPJ-sopimus	96,3
henkilökohtainen sopimus	3,7

<b>tehtävä</b>	<b>%</b>
professorina pysyvästi ilman aikarajoitusta	80,1
professorina määräaikaisesti	13,1
muunlaisessa tehtävässä	4,4
työ- tai virkavapaalla professorin tehtävistä	2,0
työkentelee professorina ulkomailla	0,4



### 3.2. Palkka joulukuussa 2012

Palkkausta käsiteltäessä on tutkimusaineisto rajattu siten, että mukana ovat ainoastaan kokopäiväiset professorin tehtäviä hoitavat vastaajat. Pois on siten rajattu osa-aikaiset professorit, työvapaalla olevat professorit ja muissa kuin professorin tehtävissä toimivat jäsenet. Lisäksi aineistosta poistettiin nettopalkkansa ilmoittaneet vastaajat.

Näillä rajauksilla tutkimusaineisto käsittää 625 vastaajaa.

**Taulukko 25: Jäsenten palkka 2012 – 2006**

Palkka	joulukuu 2012	joulukuu 2011	joulukuu 2010	marraskuu 2009	marraskuu 2008	joulukuu 2007	joulukuu 2006
keskiarvo	6668	6558	6375	6162	6005	5785	5394
mediaani	6563	6407	6331	6109	5968	5715	5301
alakovartiili	6097	5956	5880	5670	5565	5303	4937
yläkovartiili	7100	7000	6737	6583	6300	6108	5738

**Taulukko 26: Palkka joulukuussa 2012 ja muutos vuosilta 2011, 2010, 2009 ja 2008**

Palkka	joulukuu 2012	muutos 2011-2012		muutos 2010-2012		muutos 2009-2012		muutos 2008-2012	
keskiarvo	6668	+110	+1,7%	+293	+4,6%	+506	+8,2%	+663	+11,0%
mediaani	6563	+156	+2,4%	+232	+3,7%	+454	+7,4%	+595	+10,0%
alakovartiili	6097	+141	+2,4%	+217	+3,7%	+427	+7,5%	+532	+9,6%
yläkovartiili	7100	+100	+1,4%	+363	+5,4%	+517	+7,9%	+800	+12,7%

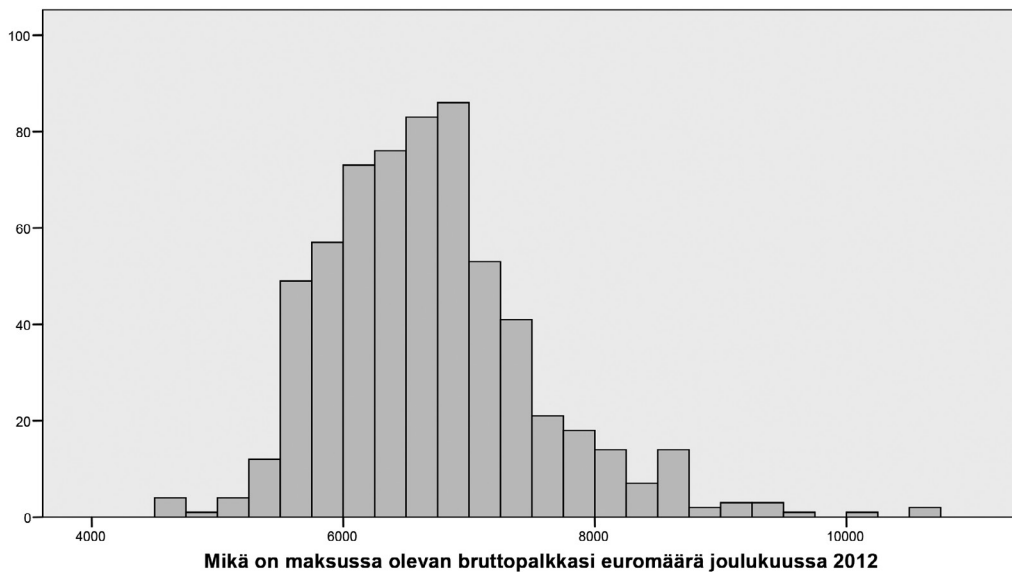
Professorien palkka joulukuussa 2012 oli keskimäärin 6668 euroa ja mediaanipalkka 6563 euroa.

Vuoden 2011 joulukuuhun verrattuna oli joulukuun 2012 mediaanipalkka 156 euroa ja keskipalkka 110 euroa korkeampi.

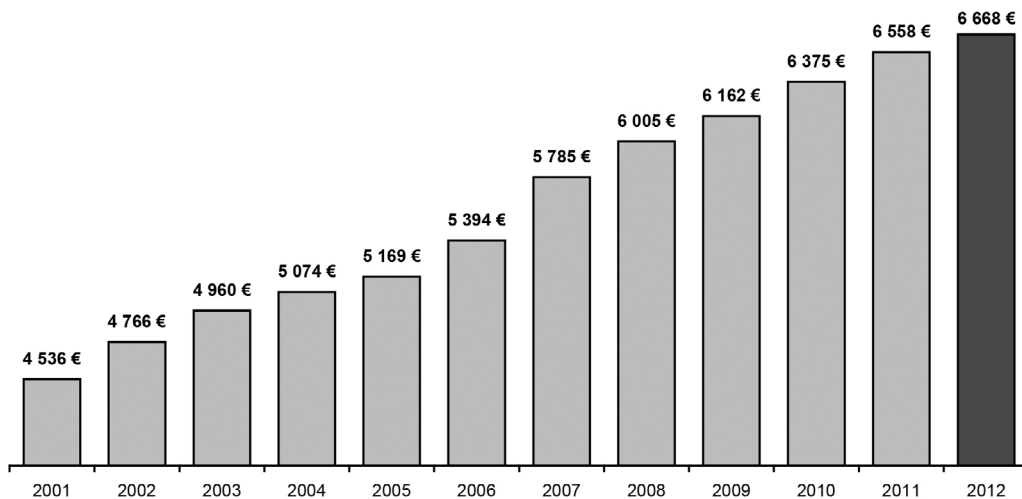
Palkkaan luetaan vaati- ja henki-palkka ja vaativuuslisä tai vaihtoehtoisesti takuupalkka. Palkkaan ei lueta akateemisen johtajan palkkioita (dekaanin tai laitosjohtajan tehtävistä)<sup>21</sup>, tuntiopetuspalkkioita, täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioita, asiantuntijalausunnoista saatuja palkkioita eikä muita palkkioita, jotka eivät toistu säännöllisesti. Tutkimuslaitoksissa työskentelevät ilmoittavat tässä oman palkkausjärjestelmänsä mukaisen palkan.

Seuraaville sivuille on taulukkomuotoon koottu palkkatietoja eri vastaajaryhmissä. Yliopistokohtaiset ja tieteenalakohtaiset palkat on järjestetty keskiarvon mukaan.

<sup>21</sup> Vertailtaessa jäsenkyselyä ja yliopistojen toimittamaa aineistoa tulee huomioida, että yliopistojen toimittamassa aineistossa kokonaispalkka sisältää myös palkkion akateemisen johtajan tehtävistä.



Kuva 2. Palkka joulukuussa 2012



Kuva 3. Keskipalkka vertailussa 2001 - 2012

### Taulukko 27: Keskipalkan muutos vuosittain vuodesta 2001

muutos 2001–2002	+5.1 %
muutos 2002–2003	+4.1 %
muutos 2003–2004	+2.3 %
muutos 2004–2005	+1.9 %
muutos 2005–2006	+4.4 %
muutos 2006–2007	+7.2 %
muutos 2007–2008	+3.8 %
muutos 2008–2009	+2.6 %
muutos 2009–2010	+3.5 %
muutos 2010–2011	+2.9 %
muutos 2011–2012	+1,7 %
muutos 2001–2012	+47,0 %

### 3.3. Vastaajaryhmien välisiä vertailuja

Taulukko 28: Yliopistokohtaiset palkat joulukuussa 2012 keskiarvon mukaisessa järjestyksessä <sup>22</sup>

yliopisto	keskiarvo	mediaani
Lappeenrannan tekn. yliopisto	7530	7500
Svenska handelshögskolan	7067	6871
Aalto yliopisto	7066	6842
Helsingin yliopisto	6881	6870
Tampereen yliopisto	6775	6564
Lapin yliopisto	6619	6786
Jyväskylän yliopisto	6593	6400
Oulun yliopisto	6592	6563
Tampereen teknillinen yliopisto	6541	6563
Åbo Akademi	6522	6563
Turun yliopisto	6513	6483
Vaasan yliopisto (*)	6457	6400
tutkimuslaitos	6322	6201
Itä-Suomen yliopisto	6245	6097
Sibelius-Akatemia	6235	5944
Teatterikorkeakoulu (*)	6108	6100
Kuvataideakatemia (*)	5824	5824
<b>kaikki vastaajat</b>	<b>6668</b>	<b>6563</b>

<sup>22</sup> tähdellä on merkitty yliopistot, joiden n-luku <10

**Taulukko 29: Tieteenalakohtaiset palkat keskiarvon mukaisessa järjestyksessä <sup>23</sup>**

<b>tieteenala</b>	<b>keskiarvo</b>	<b>mediaani</b>
liikuntatieteellinen (*)	7129	6562
farmasia (*)	7052	7192
psykologia	7050	6717
eläinlääketieteellinen	6966	7027
luonnontieteellinen	6939	6870
kauppätieteellinen	6890	6755
lääketieteellinen	6880	6871
teknistieteellinen	6792	6842
terveystieteet	6701	6870
maatalous-metsätieteellinen	6597	6552
kuvataide (*)	6583	6539
teologinen	6522	6563
oikeustieteellinen	6517	6550
humanistinen	6475	6483
yhteiskuntatieteellinen	6426	6400
hammaslääketieteellinen (*)	6418	6300
kasvatustieteellinen	6307	6251
teatteri ja tanssi (*)	6227	6175
taideteollinen	6082	5950
musiikki (*)	6044	5944
<b>kaikki vastaajat</b>	<b>6668</b>	<b>6563</b>

23 tähdellä on merkitty tieteenalat, joiden n-luku <10

**Taulukko 30: Professorien palkka sukupuolen mukaan**

sukupuoli	keskiarvo	mediaani
nainen	6507	6484
mies	6734	6564

**Taulukko 31: Professorien palkka ikäluokan mukaan**

ikä	keskiarvo	mediaani
alle 40 vuotta	5780	5636
40 - 49 vuotta	6361	6194
50 - 59 vuotta	6611	6500
vähintään 60 vuotta	6998	6870

**Taulukko 32: Professorien palkka sopimustyyppin mukaan**

palkkasopimus	keskiarvo	mediaani
YPJ-järjestelmän mukainen palkka	6632	6563
henkilökohtainen sopimus	8621	8552

**Taulukko 33: Professorien palkka työtehtävän mukaan**

työtehtävä	keskiarvo	mediaani
professorina pysyvästi ilman aikarajoitusta	6755	6574
professorina määräaikaisesti	6117	6097

### 3.4. Muut korvaukset ja palkkiot

Muiden palkan osien tai muotojen osalta tarkastelupohja on seuraavanlainen:

- akateemisen johtajan palkkiota (esim. dekaanin tai laitosjohtajan tehtävästä) saa 23 % vastaajista (naisten keskuudessa osuus 23 % ja miesten keskuudessa 23 %) (euomääräinen tieto käytettävissä 144 vastaajalta)
- täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkiota (projektinjohtamiskorvausta) saa 6 % vastaajista (naisten keskuudessa osuus 2 % ja miesten keskuudessa 8 %) (euomääräinen tieto käytettävissä 35 vastaajalta)
- tulospalkkiota, bonuspalkkiota tai kannustinpalkkiota saa 17 % vastaajista (naisten keskuudessa osuus 14 % ja miesten keskuudessa 18 %) (euomääräinen tieto käytettävissä 101 vastaajalta)
- erilliskorvausta täydennyskoulutuksesta tai sivutoimisesta tuntiopetuksesta saa 15 % vastaajista (naisten keskuudessa osuus 16 % ja miesten keskuudessa 15 %) (euomääräinen tieto käytettävissä 93 vastaajalta)

<b>akateemisen johtajan palkkio joulukuussa 2012</b>	<b>Euroa</b>
keskiarvo	651
mediaani	500
vaihteluväli	133 - 2000

<b>täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamiskorvaus vuonna 2012</b>	<b>Euroa</b>
keskiarvo	5713
mediaani	4400
vaihteluväli	70 - 25000

<b>tulospalkkio, bonuspalkkio tai kannustinpalkkio vuonna 2012</b>	<b>Euroa</b>
keskiarvo	2891
mediaani	1000
vaihteluväli	100 - 20000

<b>erilliskorvaus täydennyskoulutuksesta tai sivutoim. tuntiopetuksesta vuonna 2012</b>	<b>Euroa</b>
keskiarvo	2873
mediaani	1500
vaihteluväli	92 - 30000

### 3.5. Palkkojen muutos yliopistoittain

**Taulukko 34: Yliopistokohtaiset palkat ja palkkojen muutos 2011–2012 ja 2001–2012, vuoden 2012 keskiarvon mukaisessa järjestyksessä.** <sup>24</sup>

yliopisto	keskiarvo 2012	muutos 2011-2012		muutos 2001-2012	
Lappeenrannan tekn. yliopisto	7530	+256	+3,5 %	+2711	+56,3 %
Svenska handelshögskolan	7067	+284	+4,2 %	+2482	+54,1 %
Aalto yliopisto	7066	+207	+3,0 %	+2397	+51,3 %
Helsingin yliopisto	6881	+188	+2,8 %	+2343	+51,6 %
Turun yliopisto	6513	+121	+1,9 %	+2203	+51,1 %
Tampereen yliopisto	6775	+200	+3,0 %	+2201	+48,1 %
Lapin yliopisto	6619	+106	+1,6 %	+2185	+49,3 %
Oulun yliopisto	6592	+33	+0,5 %	+2074	+45,9 %
Tampereen teknillinen yliopisto	6541	+241	+3,8 %	+2043	+45,4 %
Jyväskylän yliopisto	6593	+101	+1,6 %	+2017	+44,1 %
Åbo Akademi	6522	+158	+2,5 %	+1895	+41,0 %
tutkimuslaitos	6322	-130	-2,0 %	+1819	+40,4 %
Vaasan yliopisto (*)	6457	-141	-2,1 %	+1770	+37,8 %
Sibeliuksen Akatemia	6235	+122	+2,0 %	+1744	+38,8 %
Itä-Suomen yliopisto	6245	-80	-1,3 %	+1640	+35,6 %
Teatterikorkeakoulu (*)	6108	+210	+3,6 %		
<b>kaikki vastaajat</b>	<b>6668</b>	<b>+110</b>	<b>+1,7 %</b>	<b>+2132</b>	<b>+47,0 %</b>

Vertailtaessa muutosta tulee muistaa, että eri ajankohtina kyselyyn ovat vastanneet eri henkilöt.

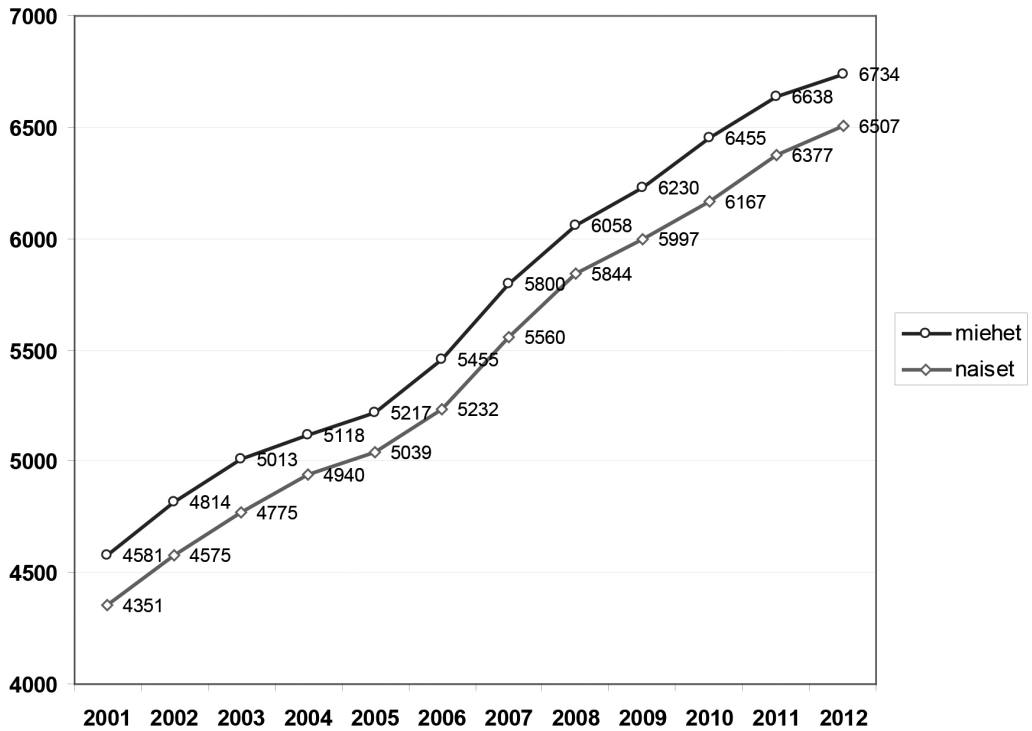
Etenkin vastaajamäärältään pienten yliopistojen kohdalla esiintyy melko suuria poikkeamia kahden peräkkäisen tutkimuksen välillä.

Tarkastelujakso 2001–2012 antaa parhaimman kuvan palkkojen kehityksestä.

<sup>24</sup> Tähdellä on merkityt yliopistot, joiden n-luku ≤ 10. Teatterikorkeakoulun aikasarja puutteellinen, havainto puuttuu vuodelta 2001.



### 3.6. Naisten ja miesten välinen palkkaero



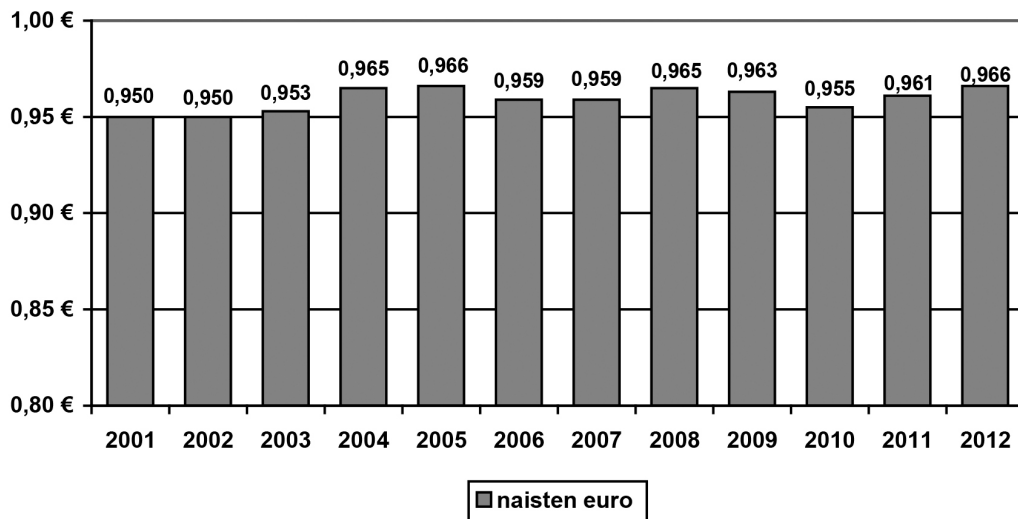
Kuva 4. Naisten ja miesten keskipalkka 2001 - 2012

Naisten ja miesten välinen palkkaero on nykyisin 227 euroa miesten hyväksi.

Taulukko 35: Miesten ja naisten palkka ja palkkakehitys vuodesta 2001

	miehet		naiset		palkkojen erotus miesten hyväksi
	palkka	vuosi-muutos	palkka	vuosi-muutos	
2001	4581 €		4351 €		230
2002	4814 €	+5,1 %	4575 €	+5,1 %	239
2003	5013 €	+4,1 %	4775 €	+4,4 %	238
2004	5118 €	+2,1 %	4940 €	+3,5 %	178
2005	5217 €	+1,9 %	5039 €	+2,0 %	178
2006	5455 €	+4,6 %	5232 €	+3,8 %	223
2007	5800 €	+6,3 %	5560 €	+6,3 %	240
2008	6058 €	+4,4 %	5844 €	+5,1 %	214
2009	6230 €	+2,8 %	5997 €	+2,6 %	233
2010	6455 €	+3,6 %	6167 €	+2,8 %	288
2011	6638 €	+2,8 %	6377 €	+3,4 %	261
2012	6734 €	+1,4 %	6507 €	+2,0 %	227
<b>muutos 2001-2012</b>	<b>+2153 €</b>	<b>+47,0 %</b>	<b>+2156 €</b>	<b>+47,6 %</b>	

Kuva 5. Naisten ja miesten välinen palkka suhteutettuna eli "naisten euro" 2001 – 2012<sup>25</sup>



<sup>25</sup> Vuonna 2012 naisten palkka oli 96,6 % miesten palkasta. Muutokset tarkastelujaksolla ovat hyvin pieniä. Tarkastelu perustuu kuvan 5 mukaisiin keskipalkkoihin.





**PROFESSORILIITTO  
PROFESSORSFÖRBUNDET**

**[www.professoriliitto.fi](http://www.professoriliitto.fi)**