

Ärade medlem i Professorsförbundet!

Coronapandemin har i sina olika skeden påverkat de universitetsanställdas arbete. Till exempel användningen av olika system för distansarbete har ökat. I takt med att arbetet har förändrats har också de anställdas behov av att lära sig nya färdigheter ökat. Personalen har uppvisat flexibilitet på bekostnad av sitt välbefinnande och sina krafter för att vidta åtgärder som kan ha varit nödvändiga för att säkerställa organisationernas funktionsförmåga i skötseln av den utdragna krisen. Även de akademiska ledarnas och chefernas arbetsbörda har ökat och oron för personalens kraftresurser har belastat dem.

Förhandlingsorganisationen FOSU och Professorsförbundet vill med det här medlemsbrevet fästa Akavamedlemmarnas uppmärksamhet på om del centrala frågor som gäller arbetstid och distansarbete under pandemiförhållandena.

Inom universitetssektorn har till exempel följande faktorer påverkat arbetet:

- extra arbete som orsakas av specialarrangemang (till exempel extra arbete på grund av att undervisa och uträta ärenden på distans)
- mer stöd för studerandenas lärande och välbefinnande (till exempel behovet av handledning)
- en ökning av nödvändiga och brådskande uppgifter beroende av pandemin, vilket lett till exempel till brist på pauser under arbetsdagen med påföljande belastning
- av pandemin orsakade avbrott i kontakterna med de studerande, vilket ökat deras behov av stöd
- kravet på en höjd hygiennivå till följd av pandemin (till exempel i laboratorier)
- nya skydds- och försiktighetsåtgärder i olika verksamheter och övervakningen av åtgärderna (såsom användningen av munskydd och övervakningen av bruket av dem)
- extra arbete på grund av antagningen av studerande och uppgifter i samband med övervakningen av urvalsproven
- ledarskap på distans

Arbetsförhållanden vid distansarbete

Ju längre distansarbetet pågår, desto viktigare blir arbetsförhållandena. Det är ofta besvärligt att ordna en god arbetsergonomi hemma. Rätt slags utrustning, såsom arbetsstolar, elbord och datorskärmens storlek och kvalitet hjälper personalen att orka i arbetet. Det är skäl för arbetsgivare och arbetstagare i alla arbetsenheter att diskutera arbetarskyddet och ergonomin i arbetsmiljön för distansarbetet. Det är befogat att använda medel som sparats in på grund av pandemin (till exempel ersättning för arbetsresor) exempelvis till lösningar som

upprätthåller och förbättrar arbetsergonomin. I princip är det arbetsgivarens skyldighet att tillhandahålla utrustning också för distansarbete hemma. Om du själv har skaffat till exempel ett elbord ska du studera skattemyndighetens anvisningar om saken.

Arbetsplaneringens betydelse växer i undantagstider

Arbetsplanen är en trygghet som avtalats i kollektivavtalet för forsknings- och undervisningspersonalen och ett viktigt verktyg för uppföljningen av arbetsmängden på både individ- och enhetsnivå. Med hjälp av arbetsplanen kan var och en synliggöra sitt arbete.

Vi vill påminna om att arbetsplanen kan ändras och uppdateras också mitt under terminen för att motsvara den verkliga arbetsmängden. Parterna har kommit överens i kollektivavtalet om att den anställda och chefen kan granska utfallet av arbetsplanen och ändra den om uppgifterna förutsätter det. I avtalet har parterna också kommit överens om ersättning av undervisning som inte ingår i arbetsplanen. Pandemin har lett till att den här möjligheten inte har kunnat utnyttjas nämnvärt. Vi uppmuntrar personalen att föreslå ersättning för tillägsarbetet när arbetsuppgifterna överskrider de åtaganden som ingår i arbetsplanen.

Det är snart dags att göra upp arbetsplanerna för nästa läsår. Det är bra att göra arbetsplanering med omsorg och se till att den anpassas till den verkliga arbetsmängden.

Förtroendemannen hjälper dig

Tveka inte att kontakta professorsförtroendemannen, Professorsförbundets lokalavdelning eller kontor om du har frågor om arbetstid eller om hur du får arbetstid och arbete att gå ihop.

Med intressebevakningshälsningar,

FOSU
Katja Aho
Förhandlingschef

Professorsförbundet
Tarja Niemelä
Verksamhetsledare