

## **Yliopistojen yleinen työehtosopimus**

### Palkankorotukset:

- Sopimuskausi 1.4.2022 - 31.3.2024 kuitenkin siten, että sopimus voidaan irtisanoa päättyään 31.3.2023 mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen vuoden 2023 palkankorotuksista
- Yleiskorotus 1.6.2022 1,45 %
- Paikallinen erä 1.12.2022 0,45 %
- Paikalliset erät työnantajan esittämällä tavalla tehtäväkohtaisiin palkanosaan mukaan lukien vaativuuslisät tai henkilökohtaiseen palkanosaan
- Euromääräisiä palkkoja (muut kuin YPJ-palkat) korotetaan kustannusvaikutusta vastaavasti 1.6.2022 (1,45 %) ja 1.12.2022 (0,45 %)
- Akatemiaprofessoreiden ja -tutkijoiden palkkoja tarkistetaan yleiskorotuksilla ja paikallisilla erillä
- Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiota korotetaan 1.6.2020 1,9 %

### Perhevapaauudistus (1.8.2022->):

- Palkallinen raskausraha (40 pv) + palkallinen vanhempainvapaa (32 pv + 32 pv)
- Oikeus raskaus- ja vanhempainrahaan siirtyy työntajalle palkallisen raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta myös 16.6. alkavan niin sanotun laskennallisen vuosiloman ajalta
- Perhevapaat huomioitava työsuunnitelmassa.

### Lomarahavähennys irtisanouduttaessa (1.8.2022->):

- Lomarahasta maksetaan työsuhteen päättyessä puolet, mikäli työsuhde päättyy:
  - työntekijän itsensä suorittaman koeaikapurun johdosta
  - työntekijän itse irtisanoutuessa muun kuin eläköitymisen vuoksi
  - työsopimuksen purkautuneena pitämiseen tai
  - työsopimuksen irtisanomiseen tai purkamiseen työntekijän henkilöön liittyvillä perusteilla, ei kuitenkaan irtisanomisperusteen johtuessa työntekijän olennaisesta ja pitkäaikaisesta työkyvyn heikkenemisestä

### Lisäksi sovittiin seuraavista työryhmistä:

Pääryhmä ja koulutusryhmä

Tilastotyöryhmä