



PROFESSORILIITTO
PROFESSORSFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

Rättvis karriärväg för professorer

Universiteten och vissa statliga forskningsinstitut har infört olika karriärvägar för professorer. Enligt Professorsförbundet ska rekryteringar riktas balanserat på alla karriärnivåer, även ordinarie professor-nivån.

En professur kan tillsättas genom offentligt ansökningsförfarande eller genom kallelse. I lagstiftningen och arbets- och tjänstekollektivavtalen nämns inget om karriärvägar för professorer. Universitetslagen behöver kompletteras med bestämmelser om karriärvägar som leder till professur. Även konflikten mellan professorernas karriärvägar och arbetslagstiftningen behöver lösas.

För att karriärvägen för professorer ska vara rättvis måste den uppfylla nedanstående kriterier.

1. Universitetet använder en offentlig, tydlig beskrivning av rekryteringsprocessen och hur man avancerar på karriärvägen för professorer.
2. Vid rekrytering bedöms alla sökande. Om man till expertutvärderingen endast skickar dem som anses vara de bästa, de så kallade toppkandidaterna, ska minst tre kandidater utvärderas.
3. I arbetsavtalet för den som har rekryterats till karriärvägen för professorer antecknas de kriterier enligt vilka personens framgång bedöms.
4. Personer på karriärvägen behandlas likvärdigt och opartiskt.
5. Under anställningens gång kan arbetsavtalet för en person på karriärvägen ändras endast enligt gemensam överenskommelse.
6. En person på karriärvägen ska ges tillräcklig information om hur hen genom sitt arbete och sina prestationer kan främja sitt avancemang.
7. Personer på karriärvägen har en genuin möjlighet att sköta de arbetsuppgifter som ligger till grund för bedömningen av deras framgång.
8. Avancemanget på karriärvägen granskas årligen till exempel i samband med utvecklingsamtalen.
9. Lönen på karriärvägen för professorer motsvarar arbetets kravnivå och de personliga prestationerna och den utvecklas i takt med avancemanget på karriärvägen.
10. Bedömningen beaktar på behörigt sätt personens vetenskapliga/konstnärliga verksamhet, undervisningsmeriter och samhälleliga interaktion. I utvärderingen av den vetenskapliga verksamheten tillämpas metoderna för ansvarsfull forskarutvärdering, till exempel deklarationen DORA (San Francisco Declaration on Research Assessment) och den nationella rekommendationen för ansvarsfull utvärdering av forskare.
11. Genom att nå de mål som antecknats i arbetsavtalet kan man avancera snabbare på karriärvägen för professorer än ursprungligen planerat.
12. På karriärvägen för professorer kan man av grundad anledning (till exempel familjeledighet) få förlängd tid för att skaffa sig behövliga meriter.
13. Innan en person på karriärvägen för professorer utnämns till professor begärs ett utlåtande av minst två oavhängiga sakkunniga om kandidaten behörighet och meriter.
14. Den som rekryterats till karriärvägen har möjlighet att få handledning och stöd i sitt arbete.
15. Om en person på karriärvägen för professorer i bedömningen inte uppfyller de på förhand i samförstånd definierade kriterierna ska universitetet se till att yrkeskarriären fortsätter på ett rättvist sätt.

Denna anvisning följs även i tillämpad form vid statens forskningsinstitut. Professorsförbundets styrelse godkände kriterierna på sitt möte 10.12.2021.