



PROFESSORILIITTO  
PROFESSORFÖRBUNDET  
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

# Rättvist karriärsystem för professorer

## Universiteten och vissa forskningsinstitut har infört karriärsystem för professorer (tenure track)

En professur kan tillsvidare tillsättas genom offentligt ansökningsförfarande eller genom kallelse. Lagstiftningen och arbets- och tjänstekollektivavtalen innehåller inget omnämnande om karriärsystemet för professorer. För att karriärsystemet för professorer ska vara rättvist måste det uppfylla nedanstående kriterier.

1. Universitetet använder en offentlig, tydlig beskrivning av rekryteringsprocessen och hur man avancerar i karriärsystemet.
2. Om man under rekryteringsprocessen bedömer endast de som anses vara de bästa, de så kallade toppkandidaterna, ska bedömningen inriktas på minst tre kandidater.
3. I arbetsavtalet för den som har rekryterats till karriärsystemet antecknas de kriterier enligt vilka hans eller hennes framgång bedöms.
4. Personer i karriärsystemet behandlas likvärdigt och opartiskt.
5. Under anställningens gång kan arbetsavtalet för en person i karriärsystemet ändras endast enligt gemensam överenskommelse.
6. En person i karriärsystemet ska ges tillräcklig information om hur han eller hon genom sitt arbete och sina prestationer kan främja sitt avancemang.
7. Personer i karriärsystemet har en genuin möjlighet att sköta de arbetsuppgifter som ligger till grund för bedömningen av deras framgång.
8. Avancemanget i karriärsystemet granskas årligen till exempel i samband med utvecklingssamtalen.
9. Genom att nå de mål som antecknats i arbetsavtalet kan man avancera snabbare i karriärsystemet än ursprungligen planerat.
10. Den som rekryterats till karriärsystemet har möjlighet att få handledning och stöd i sitt arbete.
11. Om personen i karriärsystemet i bedömningen inte uppfyller de på förhand i samförstånd definierade kriterierna ska universitetet se till att yrkeskarriären försätter på ett rättvist sätt.
12. Innan en person i karriärsystemet väljs till professor begärs ett utlåtande av minst två sakkunniga om kandidatens behörighet och meriter.

Denna anvisning följs även i tillämpad form vid forskningsinstituten.