



PROFESSORILIITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

TOIMINTASUUNNITELMA || 2017



Professoriliiton toimintasuunnitelman

PAINOPISTEET 2017

1. TUTKIMUKSEN, SIVISTYKSEN JA OPETUKSEN TURVAAJA

Professoriliitto on keskeinen yliopisto- ja tiedepoliittinen asiantuntija ja vaikuttaja, joka korostaa tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja ajaa niiden resurssien vahvistamista

Toteutamme Professoriliiton vaikuttamisanalyysin perusteella esitettyjä toimenpiteitä vaikuttavuuden lisäämiseksi.

Vaikutamme maan hallituksen puolivälitarkasteluun yliopistojen ja tutkimusrahoituksen tilanteen parantamiseksi.

Reagoimme nopeasti ajankohtaisiin asioihin.

2. PROFESSORIN ETUJEN TURVAAJA

Professorin paras turva muutoksessa on Professoriliitto

Autamme jäseniämme kaikissa työelämän muutostilanteissa.

Tarjoamme jokaiselle tuotannollisella ja taloudellisella perusteella irtisanotulle jäsenelle juridista apua irtisanomisen lainmukaisuuden arvioimiseksi.

3. PROFESSORIN TYÖN TURVAAJA

Professorit voivat keskittyä varsinaisiin tehtäviinsä, ja heidän työskentelyolosuhteensa mahdollistavat hyvän työn

Vaikutamme siihen, että professoreiden työskentelyolosuhteet paranevat.



Professorit ovat arvostettuja asiantuntijoita yhteiskunnassa sekä tiede- ja yliopistoyhteisössä

Järjestämme Tieteen päivillä 2017 seminaarin ”Professorit itsenäisyyttä rakentamassa”.

Osallistumme Suomen itsenäisyyden juhluvoiteen esittelemällä radiossa ja verkossa eri vuosikymmeninä toimineita merkittäviä professoreita.

Kannustamme osastoja huomioimaan tilaisuuksissaan Suomen itsenäisyyden juhluvuosi.

Professoreiden vaikutusvalta lisääntyy tiede- ja yliopistoyhteisössä

Esitämme yliopistolain uudistamista. Kollegion asemaa tulee vahvistaa ja professoreiden vaikutusvaltaa lisätä yliopistojen sisäisessä suunnittelussa ja päätöksenteossa.

Autamme osastojamme toiminnan kehittämisessä.

Tiivistämme paikallisosastojemme ja yliopistojen/tutkimuslaitosten johdon yhteydenpitoa.

4. PROFESSOREIDEN YHDISTÄJÄ

Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Tehostamme jäsenrekrytointia ja lähestymme jokaista uutta professoria henkilökohtaisesti.

Lisäämme rekrytointilounaita.

Selvitämme jäsenkriteereitä professorin vakinaistamispolulla olevien osalta.



Professoriliiton toiminnan

PÄÄPIIRTEET 2017

1. TUTKIMUKSEN, SIVISTYKSEN JA OPETUKSEN TURVAAJA

Professoriliitto on keskeinen yliopisto- ja tiedepoliittinen asiantuntija ja vaikuttaja, joka korostaa tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja ajaa niiden resurssien vahvistamista

Vaikutamme julkisin kannanotoin, lausunnoin ja sidosryhmätapaamisissa siihen, että Suomessa panostettaisiin tutkimukseen ja koulutukseen.

Korostamme yliopistojen ja tutkimuslaitosten resurssien merkitystä kaikessa toiminnassamme. Vaikutamme siihen, että yliopistoindeksiä ei enää leikata jatkossa.

Seuraamme yliopistojen rahoitusmallin uudistamista ja erityisesti sitä, miten Suomen Akatemian kautta jaettava profiloitumisraha ja opetus- ja kulttuuriministeriön jakama strategisen rahoituksen osuuden kasvattaminen vaikuttavat eri yliopistoihin.

Seuraamme yliopistojen ja tutkimuslaitosten rakenteellista kehittämistä.

Korostamme yliopistojen autonomista asemaa, ja perusrahoituksen tärkeyttä.

Tuotamme vaihtoehtoja ja uusia ideoita päätöksenteon pohjaksi hyödyntäen asiantuntevaa jäsenistöämme.

Osallistumme kansainväliseen toimintaan ja olemme jäseninä seuraavissa järjestöissä: Educational International (EI), Higher Education and Research (HERSCH), The European Trade Union Committee for Education (ETUCE).

Pidämme yhteyttä pohjoismaisiin yliopistosektiorin opettajajärjestöihin.

Professoreiden asiantuntemusta hyödynnetään yhteiskunnallisessa päätöksenteossa

Korostamme tutkitun tiedon merkitystä päätöksenteossa.

Kannustamme osastojamme ottamaan yhteyttä oman alueensa kansanedustajiin ja muihin yhteiskunnallisiin päättäjiin.



Professoriliitto on merkittävä, näkyvä ja luotettava yhteistyökumppani, jolla on välittömät yhteydet keskeisiin sidosryhmiin, esimerkiksi yliopiston johtoon

Teemme tiivistä yhteistyötä opetus- ja kulttuuriministeriön ja muiden ministeriöiden, Suomen Akatemian, Tekes – teknologian ja innovaatioiden kehittämiskeskuksen, Suomen yliopistot ry Unifin, Suomen yliopilaskuntien liiton, Sivistystyönantajien sekä poliittisten päätöksentekijöiden kanssa.

Tapaamme säännöllisesti yliopistojen rehtoreita ja muuta yliopiston johtoa. Tuomme tapaamisissa esille ajankohtaisten asioiden lisäksi kunkin yliopiston professoreiden palkkaukseen, tutkimusmahdollisuuksiin sekä muihin työskentelyolosuhteisiin liittyviä asioita.

2. PROFESSORIN ETUJEN TURVAAJA

Professoriliitto on vahva ja rohkea työmarkkinatoimija yliopisto- ja tutkimussektorilla

Toimimme keskusjärjestö Akavassa ja akavalaisten liittojen yhteenliittymässä Vakavassa professoreiden edunvalvojina. Osallistumme tiiviisti Akavan hallitustyöskentelyyn sekä muun muassa Akavan koulutus- ja työvoimapolitiittisen toimikunnan, järjestötoimikunnan ja viestintäverkoston työskentelyyn.

Vaikutamme erityisesti Akavan kautta siihen, että ansiotulon verotusta kevennetään ja emeritus- ja emeritaprofessoreita koskeva niin sanottu raippavero poistuu.

Työskentelemme Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n yliopistosektorin neuvottelukunnassa, keskustason opetus- ja tutkimushenkilöstön työaikatyöryhmässä sekä muissa työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen yhteisissä työryhmissä.

Seuraamme tiiviisti yliopistojen ja tutkimuslaitosten rakenteellista kehittämistä.

Edellytämme, että yliopistossa työskenteleviin professoreihin sovelletaan 1624 tunnin vuosittaisen työajan kokonaistyöaikaa. Professorien kontaktiopetuksen enimmäistuntimäärä on 142 tuntia lukuvuodessa.

Seuraamme tekijänoikeusasioiden kehittymistä yliopistoissa.

Hoidamme tutkimuslaitosten edunvalvontaa mukaan lukien professoreiden palkkauksen kehittämistä yhteistyössä JUKOn ja Vakavan kanssa.

Teemme tiivistä yhteistyötä Tieteentekijöiden liiton sekä muiden keskeisten yliopisto- ja valtiosektorilla toimivien liittojen kanssa.

Ylläpidämme järjestöllistä valmiutta muun muassa osallistumalla JUKOn yliopistolakkotoimikunnan työskentelyyn. Työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 31.1.2018 saakka. Järjestöllistä valmiutta nostetaan vuoden 2017 lopulla.



Professoreiden palkka vastaa työn vaativuutta

Osallistumme yliopistojen palkkausjärjestelmän kehittämiseen. Palkkausjärjestelmän tulee jatkossakin huomioida työn vaativuus ja henkilökohtainen suoriutuminen sekä professorin koko työnkuva.

Kannustamme professoreitamme osallistumaan yliopistojen arviointiryhmien toimintaan.

Teemme palkkaselvityksen, jonka avulla seuraamme yliopiston palkkausjärjestelmän piirissä olevien professoreiden, Aalto-yliopiston professoreiden sekä valtion tutkimuslaitosten professoreiden palkkauksen kehittymistä. Seuraamme myös professoreiden lukumääriä, palkkauksellisen tasa-arvon toteutumista sekä akateemisista johtamistehtävistä maksettavien palkkioiden, täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioiden sekä asiantuntijatehtävistä ja -lausunnoista maksettavien palkkioiden maksamista.

Edellytämme että tulospalkkausjärjestelmiä kehitettäessä paikallinen osasto on mukana kehitystyössä. Tulospalkkaukseen tulee osoittaa erillisrahoitusta, joka ei saa vähentää yliopiston palkkausjärjestelmän mukaista palkkaa.

Professorin paras turva muutoksessa on Professoriliitto

Autamme jäseniämme kaikissa työelämän muutostilanteissa, erityisesti tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla käytävissä yhteistoimintaneuvotteluissa sekä rakenteellisesta kehittämisestä aiheutuvissa muutoksissa. Jäsenten apuna toimivat myös professori-luottamusmiehet.

Tarjoamme jäsenillemme jäsenetuna työttömyysvakuutuksen Opettajien työttömyyskassan kautta.

Tarjoamme toistaiseksi voimassa olevasta työ- tai virkasuhteesta tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla irtisanotuille uudelleensijoittumispalveluita.

Koulutamme ja tuemme professori-luottamusmiehiä.

Säilytämme ammatillisen oikeusturvavakuutuksen enimmäismäärän 25.000 eurossa ja vastuuvakuutuksen enimmäismäärän 100.000 eurossa.

Tarjoamme jäsenille puhelinneuvontaa yksityiselämän oikeusasioissa.



3. PROFESSORIN TYÖN TURVAAJA

Professorit voivat keskittyä varsinaisiin tehtäviinsä, ja heidän työskentelyolosuhteensa mahdollistavat hyvän työn

Kerromme yliopistojen johdon tapaamisissa Yliopisto professorin työnantajana -selvityksessä esiin tulleista yliopistokohtaisista ongelmista. Korostamme tapaamisissa työehtosopimukseen perustuvien opetuksesta ja hallintotyöstä vapaan tutkimusjakson, yliopistokohtaisten professoreiden tutkimusvapaajärjestelmien sekä asiantuntevan avustavan henkilöstön tärkeyttä.

Vaikutamme siihen, että professoreilla on riittävät edellytykset tutkimuksen tekemiseen ja taiteelliseen toimintaan.

Korostamme perusrahoituksen tärkeyttä, koska professoreiden työaikaa kuluu liikaa ulkoisen rahoituksen hankkimiseen.

Professorit ovat arvostettuja asiantuntijoita yhteiskunnassa sekä yliopisto- ja tiedeyhteisössä

Pidämme esillä professoreiden asiantuntijuutta tieteessä, ylimmässä opetuksessa, yliopiston ja tutkimuslaitoksen johtamisessa sekä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Vaikutamme siihen, että professoreiden suhteellista osuutta yliopistojen henkilökunnasta lisätään.

Professoreiden vaikutusvalta lisääntyy tiede- ja yliopistoyhteisössä

Edellytämme, että professorikuntaa kuullaan yliopistojen ja tutkimuslaitosten strategisessa päätöksenteossa, erityisesti rakenteellisessa kehittämisessä.

Kannustamme osastojamme käymään säännöllisesti keskusteluja ylimmän johdon kanssa.

Professoriliitto on professorin työn asiantuntija

Hyödynnämme eri yhteyksissä Yliopisto professorin työnantajana -selvityksen tuloksia. Olemme mukana kahdessa tutkimushankkeessa, jotka käsittelevät johtajuutta yliopistoissa.



4. PROFESSOREIDEN YHDISTÄJÄ

Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Olemme kaikkien professoreiden liitto. Eri alat, yliopistojen ja tutkimuslaitosten professorikunta on edustettuna liitossamme. Seuraamme jäsenmäärän kehittymistä kuukausittain.

Takaamme jäsenillemme mahdollisuuden vaikuttaa liiton päätöksentekoon. Kaikille jäsenille avoin liiton kokous järjestetään joka toinen vuosi. Seuraavan kerran liiton kokous järjestetään syksyllä 2018. Liiton kokous valitsee uuden valtuuston osastojen esityksestä vuosiksi 2019 - 2020. Valtuusto valitsee hallituksen. Liitossa toimii 15 rekisteröimätöntä osastoa, jotka edustavat jäseniä ja jotka toimivat paikallistason edunvalvojina.

Selvitämme aikaisemmin tekemäämme linjausta, jonka mukaan professorin vakinaistamispolulle valitut ovat liiton jäsenkelpoisia edetessään vakinaistamispolun toiseksi viimeiseen vaiheeseen.

Edustamme myös johtamistehtävissä toimivia professoreita.

Keräämme tietoa sekä uusien jäsenten odotuksista että liittymättömyyden syistä.

Annamme jäsenillemme eläkeasioita koskevaa neuvontaa. Päivitämme tarvittaessa emeritus- ja emeritaprofessorin avuksi laadittuja sopimuksenteko-ohjeita.

Huomioimme toiminnassamme ulkomailta tulleet professorit.

Päivitämme tarjoamiamme jäsenetuja tarvittaessa. Jäsenemme saavat esimerkiksi Acatiimi-lehden ja Tiede-lehden, heille on otettu vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä matkustaja- ja matkatavaravakuutus. Jäsenillä on mahdollisuus saada liiton kalenteri ja professori.fi-sähköpostilaatikko.

Professoriliitto edistää professoreiden ammatillista identiteettiä ja kollegiaalisuutta

Tarjoamme jäsenillemme mahdollisuuden pitää yhteyttä professori-kollegoihin liiton paikallistoiminnan kautta.

Tuemme yliopistokohtaisten osastojen ja tutkimuslaitosprofessoreiden osastojen toimintaa taloudellisesti, järjestämme osastojen edustajille paikallistoiminnan kehittämiseminaarin ja osastojen puheenjohtajille neuvottelupäivät, osallistumme osastojen järjestämiin kokouksiin ja teemme tiivistä yhteistyötä osastojen kanssa.

Seuraamme professori-nimikkeiden ja professorijohdannaisten nimikkeiden käyttöä. Liiton hallitus päivittää tarvittaessa professorin nimikkeen käyttämisestä annettua ohjetta.

Valitsemme Vuoden Professorin.



Järjestämme jäsenille avoimen Kevätseminaarin.

Tarjoamme jäsenillemme esimieskoulutusta Akavan esimiesverkoston kautta.

Järjestämme jäsentilaisuuden Suomen itsenäisyyden juhluvuoden merkeissä.

Tiedotamme jäsenkirjeessä ajankohtaisista professoreita koskevista asioista.

Päivitämme verkossa olevaan Professorimatrikkeliin uusien jäsenten tiedot.

Osallistumme Akava-yhteisön maahanmuuttajaprojektiin tarjoten mentorointia mahdollisille professori-maahanmuuttajille.

5. PROFESSORILIITON MUU TOIMINTA

Ennakoiva viestintä toiminnan tukena

Viestimme näkemyksistämme Acatiimi-lehden, tiedotteiden, lausuntojen, verkkosivujen ja muun sosiaalisen median sekä sähköisten jäsenkirjeiden kautta.

Julkaisemme Acatiimi-lehteä yhdessä Tieteentekijöiden liiton ja Yliopistojen opetusalan liitto YLL:n kanssa. Acatiimin painosmäärä on noin 12 200 kappaletta, lehdellä on oma verkkosivusto sekä Facebook-sivu. Acatiimiä julkaistaan kahdeksan numeroa vuodessa.

Toiminnan perustana on tasapainoinen hallinto

Varmistamme liiton talouden tasapainon jäseniltä perittävillä jäsenmaksuilla sekä sijoitustoiminnan tuotoilla.

Sijoitustoimikunta toimii hallituksen apuna, joka tekee päätökset liiton sijoitustoiminnasta sijoitusstrategiaa noudattaen.

Palvelemme jäseniä jäsenmaksuasioissa joustavasti ja nopeasti.