



PROFESSORILIITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

TIEDOSSA TULEVAISUUS
TOIMINTASUUNNITELMA | 2018

Professoriliiton toimintasuunnitelman PAINOPISTEET 2018

1. Professoriliitto on keskeinen yliopisto- ja tiedepoliittinen asiantuntija ja vaikuttaja, joka korostaa tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja ajaa niiden resurssien vahvistamista

Korostamme tutkitun tiedon sekä professoreiden asiantuntijuuden merkitystä yhteiskunnallisessa päätöksenteossa.

Laadimme Professoriliiton hallitusohjelmavoitteet yliopistojen ja tutkimusrahoituksen tilanteen parantamiseksi hyödyntäen poliittisille päätöksentekijöille suunnatun selvityksen tuloksia.

Vaikutamme siihen, että perustutkimuksen rahoitusta vahvistetaan ja että professoreilla on enemmän aikaa tehdä tutkimusta.

Osallistumme opetus- ja kulttuuriministeriön sekä tutkimus- ja innovaationeuvoston visiotyöhön ja niiden toimeenpanoon.

Jatkamme Professoriliiton vaikuttamisanalyysin perusteella esitettyjen toimenpiteiden toteuttamista valtakunnallisesti ja paikallisesti. Lisäämme kansanedustajien tapaamisia, joissa kerromme heille muun muassa yliopistojen rahoituksen muodostumisesta.

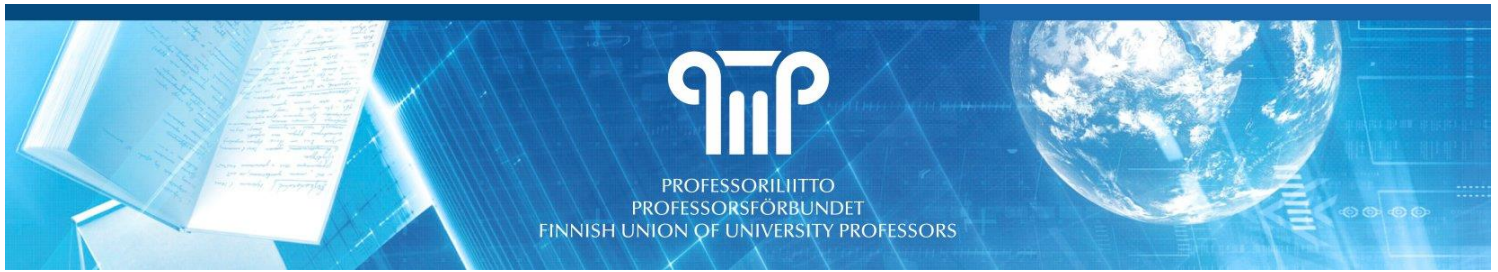
2. Professoriliitto on vahva ja rohkea työmarkkinatoimija yliopisto- ja tutkimussektorilla

Osallistumme yliopistojen työehtosopimusneuvotteluihin, jotka käydään 31.1.2018 saakka voimassa olevan yliopistojen yleisen työehtosopimuksen uudistamiseksi.

Seuraamme tiiviisti valtiosektorin virka- ja työehtosopimusneuvotteluita, jotka käydään 31.1.2018 saakka voimassa olevan valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen uudistamiseksi.

Neuvottelutavoitteinamme on, että professoreiden palkka vastaa työn vaativuutta ja että professoreilla on mahdollisuus olla työehtosopimukseen perustuvalla opetuksesta ja hallintotyöstä vapaalla tutkimusjaksolla.

Korostamme immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämistä ja niiden kannustavuuden tärkeyttä.



3. Professorit voivat keskittyä varsinaisiin tehtäviinsä, ja heidän työskentelyolosuhteensa mahdollistavat hyvän työn

Kokoamme professorien hyvän työn edellytykset.

Vaadimme professoreille parempia tutkimusmahdollisuuksia esimerkiksi tutkimuskausijärjestelmien käyttöönotolla.

4. Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Huomioimme toiminnassamme eri tehtävissä ja eri asemissa toimivat professorit.

Esittelemme liiton aktiivitoimijoita sosiaalisessa mediassa.

Selvitämme professorin vakinaistamispolun (tenure track) toiseksi viimeisessä vaiheessa olevien jäsenemme edunvalvonnan tarpeita.

Selvitämme johtoasemassa olevien jäsentemme edunvalvonnan tarpeita.

Professoriliiton toiminnan

PÄÄPIIRTEET 2018

1. TUTKIMUKSEN, SIVISTYKSEN JA OPETUKSEN TURVAAJA

Professoriliitto on keskeinen yliopisto- ja tiedepoliittinen asiantuntija ja vaikuttaja, joka korostaa tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja ajaa niiden resurssien vahvistamista

Vaikutamme julkisin kannanotoin, lausunnoin ja sidosryhmätapaamisissa siihen, että Suomessa panostettaisiin tutkimukseen ja ylimpään koulutukseen.

Edistämme tiedemyönteisen ja osaamista arvostavan ilmapiirin syntymistä Suomeen.

Laadimme Professoriliiton hallitusohjelmataavoitteet, joissa korostamme yliopistojen ja tutkimuslaitosten resurssien merkitystä. Vaikutamme siihen, että yliopistoindeksiin jäädytys perutaan.

Korostamme yliopistojen autonomista asemaa ja perusrahoituksen tärkeyttä. Korkealaatuisen perustutkimuksen tulokset ovat ylimmän opetuksen perusta ja uusien sovellusten mahdollistaja kaikkialla yhteiskunnassa.

Seuraamme yliopistojen rahoitusmallin uudistamista ja erityisesti sitä, miten Suomen Akatemian kautta jaettava profiloitumisraha ja opetus- ja kulttuuriministeriön jakama strategisen rahoituksen osuuden kasvattaminen vaikuttavat eri yliopistoihin. Seuraamme myös niin sanotun Lippulaivahankkeen toteuttamista.

Seuraamme yliopistojen ja tutkimuslaitosten rakenteellista kehittämistä sekä korkeakoulujärjestelmän kehittymistä. Mikäli yliopistolaki ja laki ammattikorkeakuluista aiotaan yhdistää, osallistumme tiiviisti lainvalmisteluun.

Tuotamme vaihtoehtoja ja uusia ideoita päätöksenteon pohjaksi hyödyntäen asiantuntevaa jäsenistöämme.

Osallistumme kansainväliseen toimintaan ja olemme jäsenenä seuraavissa järjestöissä: Educational International (EI), Higher Education and Research Standing Committee (HERSCH), The European Trade Union Committee for Education (ETUCE).

Pidämme yhteyttä pohjoismaisiin yliopistosektorin ammattijärjestöihin. Suomi on pohjoismaisen kokouksen järjestelyvastuussa vuonna 2018.

Professoriliiton asiantuntemusta hyödynnetään yhteiskunnallisessa päätöksenteossa

Korostamme tutkitun tiedon merkitystä päätöksenteossa.

Kannustamme osastojamme olemaan yhteydessä oman alueensa kansanedustajiin ja muihin yhteiskunnallisiin päättäjiin.

Professoriliitto on merkittävä, näkyvä ja luotettava yhteistyökumppani, jolla on välittömät yhteydet keskeisiin sidosryhmiin, esimerkiksi yliopiston johtoon

Teemme tiivistä yhteistyötä opetus- ja kulttuuriministeriön ja muiden ministeriöiden, Suomen Akatemian, Tekes – teknologian ja innovaatioiden kehittämiskeskuksen, Suomen yliopistot UNIFin, Suomen ylioppilaskuntien liiton, Sivistystyönantajien sekä poliittisten päätöksentekijöiden kanssa.

Tapaamme säännöllisesti yliopistojen rehtoreita, muuta yliopiston johtoa sekä tutkimuslaitosten johtoa. Nostamme tapaamisissa esille ajankohtaisten asioiden lisäksi professoreiden palkkaukseen, tutkimusmahdollisuuksiin sekä muihin työskentelyolosuhteisiin liittyviä asioita.

2. PROFESSORIN ETUJEN TURVAAJA

Professoriliitto on vahva ja rohkea työmarkkinatoimija yliopisto- ja tutkimussektorilla

Toimimme keskusjärjestö Akavassa ja akavalaisten liittojen yhteenliittymässä Vakavassa professoreiden edunvalvojina. Osallistumme tiiviisti Akavan hallitustyöskentelyyn sekä muun muassa Akavan koulutus- ja työvoimapolitiittisen toimikunnan ja viestintäverkoston työskentelyyn.

Vaikutamme erityisesti Akavan kautta siihen, että ansiotulon verotusta kevennetään ja että solidaarisuusvero ja emeritus- ja emeritaprofessoreita koskeva niin sanottu raippaverot poistuvat.

Työskentelemme Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n yliopistosektorin neuvottelukunnassa, keskustason pääneuvotteluryhmässä, palkkausjärjestelmätyöryhmässä, opetus- ja tutkimushenkilöstön työaikatyöryhmässä, yhteistoiminta- ja työsuojelun yhteistoimintatyöryhmässä sekä muissa työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen yhteisissä työryhmissä.

Edellytämme, että yliopistossa työskenteleviin professoreihin sovelletaan 1624 tunnin vuosittaisen työajan kokonaistyöaikaa. Professorien kontaktiopetuksen enimmäistuntimäärä on 142 tuntia lukuvuodessa.

Osallistumme aktiivisesti immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämiseen yliopistoissa. Vakiintuneen käytännön mukaisesti yliopistojen opetus- ja tutkimustyössä toimivien henkilöiden luomien teosten oikeudet eivät siirry työnantajalle ja vakiintunut käytäntö on, että tutkijat määräävät itse tutkimuksensa tuloksista. Edellytämme, että edellä mainittu käytäntö ei muutu.

Hoidamme tutkimuslaitosten edunvalvontaa mukaan lukien professoreiden palkkauksen kehittämistä yhteistyössä JUKOn ja Vakavan kanssa.

Teemme tiivistä yhteistyötä Tieteentekijöiden liiton sekä muiden keskeisten yliopisto- ja valtiosektorilla toimivien liittojen kanssa.

Ylläpidämme järjestöllistä valmiutta muun muassa osallistumalla JUKOn yliopistolakkotoimikunnan työskentelyyn. Työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 31.1.2018 saakka. Varaudumme järjestöllisiin toimenpiteisiin vuoden 2018 alussa.

Professoreiden palkka vastaa työn vaativuutta

Osallistumme yliopistojen palkkausjärjestelmän kehittämiseen. Palkkausjärjestelmän tulee jatkossakin huomioida työn vaativuus ja henkilökohtainen suoriutuminen sekä professorin koko työnkuva.

Kannustamme jäseniämme osallistumaan yliopistojen arviointiryhmien toimintaan.

Teemme palkkaselvityksen, jonka avulla seuraamme yliopiston palkkausjärjestelmässä olevien professoreiden, Aalto-yliopiston professoreiden, professorin vakinaistamispolulla (tenure track) olevien sekä valtion tutkimuslaitosten professoreiden palkkauksen kehittymistä. Seuraamme myös professoreiden lukumääriä, palkkauksellisen tasa-arvon toteutumista sekä akateemisista johtamistehtävistä maksettavien palkkioiden, täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioiden sekä asiantuntijatehtävistä ja -lausunnoista maksettavien palkkioiden maksamista.

Edellytämme, että tulospalkkausjärjestelmiä kehitettäessä liiton paikallinen osasto on mukana kehitystyössä. Tulospalkkaukseen tulee osoittaa erillisrahoitus, joka ei saa vähentää yliopiston palkkausjärjestelmän mukaista palkkaa.

Professorin paras turva muutoksessa on Professoriliitto

Edellytämme, että professoreita ei irtisanota tuotannollisilla tai taloudellisilla perusteilla.

Autamme jäseniämme kaikissa työelämän muutostilanteissa, erityisesti tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla käytävissä yhteistoimintaneuvotteluissa sekä rakenteellisesta kehittämisestä aiheutuvissa muutoksissa. Jäsenten apuna toimivat myös osastot ja professori-luottamusmiehet.

Valvomme professoreiden etua sosiaali- ja terveyspalveluiden uudistuksessa sekä maakuntauudistuksessa.

Tarjoamme jäsenillemme jäsenetuna työttömyysvakuutuksen Opettajien työttömyyskassan kautta.

Tarjoamme uudelleensijoittumispalveluita toistaiseksi voimassa olevasta työ- tai virkasuhteesta tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla irtisanotuille.

Koulutamme ja tuemme professori-luottamusmiehiä.

Säilytämme ammatillisen oikeusturvavakuutuksen enimmäismäärän 25.000 eurossa ja vastuuvakuutuksen enimmäismäärän 100.000 eurossa.

Tarjoamme jäsenille puhelinneuvontaa yksityiselämän oikeusasioissa.

3. PROFESSORIN TYÖN TURVAAJA

Professorit voivat keskittyä varsinaisiin tehtäviinsä, ja heidän työskentelyolosuhteensa mahdollistavat hyvän työn

Kerromme yliopistojen johdon tapaamisissa Yliopisto professorin työnantajana -selvityksessä esiin tulleista yliopistokohtaisista ongelmista. Korostamme tapaamisissa työehtosopimukseen perustuvien opetuksesta ja hallintotyöstä vapaan tutkimusjakson, yliopistokohtaisten professoreiden tutkimuskausijärjestelmien sekä asiantuntevan avustavan henkilöstön tärkeyttä.

Vaikutamme siihen, että professoreilla on riittävät edellytykset tutkimuksen tekemiseen ja taiteelliseen toimintaan.

Korostamme perusrahoituksen tärkeyttä, koska professoreiden aikaa kuluu liikaa ulkoisen rahoituksen hankkimiseen.

Professorit ovat arvostettuja asiantuntijoita yhteiskunnassa sekä tiede- ja yliopistoyhteisössä

Korostamme professoreiden asiantuntijuutta tieteessä, ylimmässä opetuksessa, yliopiston ja tutkimuslaitoksen johtamisessa sekä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Vaikutamme siihen, että professoreiden suhteellista osuutta opetus- ja tutkimushenkilöstöstä lisätään, ja että professorin vakinaistamispolku (tenure track) ei johda professuurien vähenemiseen.

Professoreiden vaikutusvalta lisääntyy tiede- ja yliopistoyhteisössä

Edellytämme, että professorikuntaa kuullaan yliopistojen ja tutkimuslaitosten strategisessa päätöksenteossa, erityisesti rakenteellisessa kehittämisessä.

Vaadimme yliopistolain muuttamista siten, että yliopistokollegion tehtäviin lisätään yliopiston strategian, hallituksen laatimien talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen ja johtosääntöjen vahvistaminen. Lisäksi esitämme, että yliopistokollegio voisi vapauttaa hallituksen jäsenen tehtävästään myös ilman, että hallitus tekee esityksen vapauttamisesta. Edellytämme, että säätiöyliopistojen akateemisten asiain komitean / konsistorin / monijäsenisen hallintoelimen asemaa tulee vahvistaa soveltuvin osin yliopistolaissa sekä säätiön säännöissä.

Kannustamme osastojamme käymään säännöllisesti keskusteluja organisaationsa ylimmän johdon kanssa.

Professoriliitto on professorin työn asiantuntija

Hyödynnämme Yliopisto professorin työnantajana -selvityksen tuloksia monin tavoin.

4. PROFESSOREIDEN YHDISTÄJÄ

Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Olemme kaikkien professoreiden liitto. Eri alat, yliopistojen ja tutkimuslaitosten professorikunta sekä professorin vakinaistamispolun (tenure track) toiseksi viimeisessä vaiheessa olevat (associate professor, apulaisprofessori) ovat edustettuna liitossamme. Edustamme myös johtoasemassa olevia professoreita.

Seuraamme jäsenmäärän kehittymistä kuukausittain.

Takaamme jäsenillemme mahdollisuuden vaikuttaa liiton päätöksentekoon. Kaikille jäsenille avoin liiton kokous järjestetään joka toinen vuosi. Seuraavan kerran liiton kokous järjestetään syksyllä 2018. Liiton kokous valitsee uuden valtuuston osastojen esityksestä vuosiksi 2019 - 2020. Valtuusto valitsee hallituksen. Liitossa toimii 15 rekisteröimätöntä osastoa, jotka toimivat paikallistason edunvalvojina.

Keräämme tietoa uusien jäsenten odotuksista. Selvitämme syitä, miksi jäsenkelpoiset eivät ole liittyneet liittoon.

Annamme jäsenillemme eläkeasioita koskevaa neuvontaa. Päivitämme tarvittaessa emeritus- ja emeritaprofessorin avuksi laadittuja sopimuksenteko-ohjeita.

Selvitämme emeritus- ja emeritaprofessoreiden työtä ja työskentelyolosuhteita tieteen hyväksi.

Huomioimme toiminnassamme ulkomailta tulleet professorit. Kehitämme englanninkielistä toimintaamme.

Päivitämme tarjoamiamme jäsenetuja tarvittaessa. Jäsenemme saavat esimerkiksi Acatiimi-lehden ja Tiede-lehden. Jäsenillemme on otettu vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä matkustaja- ja matkatavaravakuutus. Jäsenillämme on mahdollisuus saada liiton kalenteri ja professori.fi-sähköpostilaatikko.

Professoriliitto edistää professoreiden ammatillista identiteettiä ja kollegiaalisuutta

Tarjoamme jäsenillemme mahdollisuuden pitää yhteyttä professorikollegoihin liiton paikallistoiminnan kautta.

Tuemme yliopistokohtaisten osastojen ja tutkimuslaitosprofessoreiden osastojen toimintaa taloudellisesti, järjestämme osastojen edustajille paikallistoiminnan kehittämisseminaarin ja osastojen puheenjohtajille neuvottelupäivät, osallistumme osastojen järjestämiin kokouksiin ja teemme tiivistä yhteistyötä osastojen kanssa.

Seuraamme professori-nimikkeiden ja professorijohdannaisten nimikkeiden käyttöä. Liiton hallitus päivittää tarvittaessa professorin nimikkeen käyttämisestä annettua ohjetta.

Valitsemme Vuoden Professorin.

Järjestämme jäsenille avoimen Kevätseminaarin.
Tiedotamme jäsenkirjeessä ajankohtaisista professoreita koskevista asioista.

Päivitämme verkossa olevaan Professorimatrikkeliin uusien jäsenten tiedot.

Osallistumme Akava-yhteisön maahanmuuttajaprojektiin tarjoten mentorointia mahdollisille professori-maahanmuuttajille.

Professoriliitto täyttää 50 vuotta vuonna 2019. Valmistaudumme tulevaan juhlavuoteen muun muassa teettämällä liitosta kertovan teoksen.

5. PROFESSORILIITON VIESTINTÄ JA HALLINTO

Ennakoiva viestintä toiminnan tukena

Viestimme näkemyksistämme Acatiimi-lehden, tiedotteiden, lausuntojen, verkkosivujen ja muun sosiaalisen median sekä sähköisten jäsenkirjeiden kautta.

Laadimme osastoille sosiaalisen median ohjeen.

Perustamme Facebookiin suljetun ryhmän liiton jäsenille.

Julkaisemme Acatiimi-lehteä yhdessä Tieteentekijöiden liiton ja Yliopistojen opetusalan liiton YLL:n kanssa. Acatiimin painosmäärä on noin 12 100 kappaletta, lehdellä on oma verkkosivusto sekä Facebook-sivu. Acatiimi-lehteä julkaistaan kahdeksan numeroa vuodessa.

Toiminnan perustana on tasapainoinen hallinto

Varmistamme liiton talouden tasapainon jäseniltä perittävillä jäsenmaksuilla sekä sijoitustoiminnan tuotoilla.

Sijoitustoimikunta toimii hallituksen apuna, joka tekee päätökset liiton sijoitustoiminnasta sijoitusstrategiaa noudattaen.

Palvelemme jäseniämme kaikissa asioissa joustavasti ja nopeasti.