



PROFESSORILITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

Vuosikertomus 2015

Sisälllys

1. TOIMINNAN PAINOPISTEET	4
2. EDUNVALVONTA	5
2.1 VOIMASSA OLEVAT TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUKSET	5
2.2 YLIOPISTOJEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄ	5
2.3 VALTION TUTKIMUSLAITOSTEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄT	6
2.4 YLIOPISTOJA KOSKEVA NEUVOTTELUTOIMINTA JA PALKANKOROTUKSET	6
2.5 VALTION NEUVOTTELUTOIMINTA JA PALKANKOROTUKSET	6
2.6 TULOSPALKKAUS	7
2.7 AKATEEMISEN JOHTAJAN PALKKIOT	7
2.8 TÄYDENTÄVÄN RAHOITUKSEN HANKKEIDEN JOHTAMISPALKKIOT	7
2.9 PALKKIOT ASiantuntijatehtävistä ja -lausunnoista	8
2.10 PROFESSORIKUNNAN PALKKAKEHITYS	8
2.11 PROFESSOREIDEN TYÖAIKA	9
2.12 PROFESSOREIDEN TYÖKENTELYOLOSUHTEIDEN PARANTAMINEN	9
2.13 VEROTUS	9
2.14 KANSAINVÄLISTYMISEEN LIITTYVIÄ EDUNVALVONTAKYSYMYKSIÄ	10
2.15 IMMATERIAALIOIKEUDET	10
2.16 ELÄKKEET JA EROAMISIKÄ	10
3 TIEDE- JA YLIOPISTOPOLIITTINEN TOIMINTA	11
3.1 TUTKIMUSMÄÄRÄRAHAT JA YLIOPISTOJEN VOIMAVARAT	11
3.2 EDUSKUNTAVAALIT JA HALLITUSOHJELMA	12
3.3 KORKEAKOULUJEN JA TUTKIMUSLAITOSTEN RAKENTEELLINEN KEHITTÄMINEN	12
3.4 PROFESSORIEN PALVELUSSUHTEET JA NIMIKKEET	13
3.5 TUTKIMUS- JA OPETUSHENKILÖSTÖN URAKEHITYS JA TUTKIJANURA	13
3.6 PROFESSOREIDEN ASEMA	14
4 SISÄINEN JÄRJESTÖTOIMINTA	15
4.1 LIITON ORGANISAATIO	15
4.2 JÄSENISTÖ	15
4.3 LIITON OSASTOT	16
4.4 LUOTTAMUSMIESTOIMINTA	16
4.5 JÄSENPALVELUT	16
4.6 JÄRJESTÖLLISEN VALMIUDEN YLLÄPITO	17
5 ULKOINEN JÄRJESTÖTOIMINTA	18
5.1 KESKUSJÄRJESTÖ AKAVA	18
5.2 NEUVOTTELUJÄRJESTÖ	18
5.3 VAKAVA	18
5.4 YLIOPISTOJEN OPETTAJA- JA TUTKIJAJÄRJESTÖT	19
5.5 MUU YHTEISTYÖ	19
5.6 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	19
6 VIESTINTÄ	20
6.1 SISÄINEN VIESTINTÄ	20
6.2 SIDOSRYHMÄVIESTINTÄ	20
6.3 ACATIIMI-LEHTI	22
7 TALOUS	23
7.1 JÄSENMAKSU JA MUUT TUOTOT	23
7.2 SUIJITUSTOIMINTA	23
8 TOIMITILAT	23
9 JÄRJESTETYT TILAISUUDET	24

10 LIITON TOIMIELIMET	24
10.1 VALTUUSTO	24
10.2 HALLITUS.....	25
10.3 HALLITUKSEN ASETTAMAT TOIMIELIMET.....	26
10.4 LIITON OSASTOT JA OSASTOJEN PUHEENJOHTAJAT	26
10.5 TILINTARKASTAJAT	27
10.6 TOIMISTOHENKILÖSTÖ.....	27
11 LIITON LAUSUNNOT	27

1. Toiminnan painopisteet

Vuoden 2015 toiminnan painopisteinä olivat: 1) professoreiden palkkaus ja työolosuhteet, 2) professoreiden asema ja arvostus, 3) yliopistojen ja tutkimuslaitosten resurssit ja 4) Professoriliiton jäsenhankinta ja jäsenpito.

Professoreiden palkkaus ja työolosuhteet

Professoreiden palkkakehitys (+0,7 %) oli hiukan parempaan kuin työ- ja virkaehtosopimusten mukaiset korotukset. Vuoden 2015 aikana professoreiden palkkoja korotettiin yliopistosektorilla ja valtion sektorilla yleiskorotuksella (0,4 %). Korotus kohdistui niin sanottuun vaativuusosaan/tehtäväkohtaiseen osaan ja heijastui siten muihin palkkausjärjestelmän osiin.

Professoreiden palkkausta kysyttiin sekä työnantajilta että jäseniltä. Professoreiden palkkakehitys poikkeaa yliopistojen välillä huomattavasti. Yliopistoilla on sama palkkausjärjestelmä Aalto-yliopistoa lukuun ottamatta. Nais- ja miesprofessorien palkkaero pysyi suhteellisesti ennallaan.

Tutkimuslaitoksissa työskentelevien professoreiden palkat nousivat hieman työnantajilta saadun selvityksen mukaan. Vuosien 2014 ja 2015 selvityksissä oli kuitenkin mukana osittain eri tutkimuslaitokset ja poikkeava havaintojen määrä.

Liitto piti esillä professoreiden työolosuhteita muun muassa yliopistojen johdon tapaamisissa ja liiton osastojen kautta. Liitto nosti esille ennen kaikkea professoreiden tutkimusmahdollisuudet / mahdollisuuden taiteelliseen toimintaan ja tukipalveluiden tärkeyden. Liitto vaati eri yhteyksissä professoreiden tutkimusmahdollisuuksien lisäämistä, muun muassa hallitus-ohjelmataavoitteissa, yliopistojen johdon tapaamisissa, puoluetapaamisissa ja muissa sidosryhmätapaamisissa. Liitto toi yliopistoille esille sen, että Professoripoolin lakatessa yliopistojen tulee ottaa käyttöönsä tutkimuskausijärjestelmät.

Professoreiden asema ja arvostus

Liitto on korostanut professoreiden asemaa ja merkitystä yliopistoissa ja tutkimuslaitoksissa. Liitto on korostanut professoreiden asiantuntijuutta tieteessä, ylimmässä opetuksessa, yliopiston tai tutkimuslaitoksen johtamisessa sekä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa. Asiaa on käsitelty muun muassa mediassa, jäsenkirjeissä, blogissa ja sidosryhmätapaamisissa. Liiton johto on yhdessä osaston johdon kanssa tavannut yliopistojen johtoa. Professoreiden arvostus yliopistoyhteisössä perustuu myös siihen, että professorit kantavat vastuun tieteenalasta ja sen kehittämisestä.

Yliopistojen ja tutkimuslaitosten resurssit

Professoriliitto kampanjoi erittäin näkyvästi eduskuntavaalien aikaan tuoden esille hallitusohjelmataavoitteitaan. Liitto yritti vaikuttaa siihen, että yliopistoilla ja tutkimuslaitoksilla olisi käytössään riittävät taloudelliset resurssit. Pitkäjänteinen tutkimuksen tekeminen edellyttää perusrahoituksen turvaamista. Liitto edellytti, että koko hallituskaudelle kohdistuvan yliopistoindeksin jäädyttämisestä luovutaan.

Professoriliiton jäsenhankinta ja jäsenpito

Mahdollisimman korkea järjestäytymisaste on professorien ammattikunnan etujen mukaista. Uusille professoreille on tuotu esille jäseneksi liittymisen edut. Myös liiton jäsenille on tuotu esille jäsenyyden edut sekä liiton toiminta professoreiden edunvalvojana.

Liitto on tukenut professoreiden ammatti-identiteettiä ja keskinäistä kollegiaalisuutta. Erityistä huomiota on kiinnitetty jäsenten tukemiseen muutostilanteissa.

2. Edunvalvonta

- Yhteiskuntasopimusneuvottelut heijastuivat työmarkkinakenttään
- Voimassa olevista työ- ja virkaehtosopimuksista johtuen neuvottelutoiminta keskittyi työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson palkankorotuksista sopimiseen
- Professorien palkkakehitys oli maltillista
- Professoripoolin lakattua yliopistojen luomat omat tutkimuskausijärjestelmät korostuvat
- Superkarttuman poistaminen pienentää eläkkeitä tulevaisuudessa

2.1 Voimassa olevat työ- ja virkaehtosopimukset

Keskusjärjestöjen solmiman työllisyys- ja kasvusopimuksen 30.8.2013 perusteella on 25.10.2013 solmittu yliopistojen työehtosopimus ajalle 1.4.2014 - 31.1.2017. Valtion virka- ja työehtosopimus on voimassa vastaavan ajanjakson eli 1.4.2014 - 31.1.2017. Tänä aikana vallitsee työrauha.

2.1.1 Yhteiskuntasopimus ja pakkolait

Keskusjärjestöjen käymät neuvottelut yhteiskuntasopimuksesta ovat leimanneet voimakkaasti työmarkkinakenttää keväästä alkaen. Liitto on tukenut Akavaa näissä neuvotteluissa. Maan hallituksen ilmoittamat toimet Suomen kilpailukyvyyn parantamiseksi ja työn yksikkökustannushinnan alentamiseksi niin sanotun pakkolainsäädännön avulla aiheuttivat levottomuutta syksyn aikana. Keskusjärjestöt järjestivät poliittisen mielenilmauksen 18.9. Liitto ei osallistunut mielenilmaukseen. Liitto informoi jäsenkirjeessä jäseniään menettelystään.

2.2 Yliopistojen palkkausjärjestelmä

Yliopistojen palkkausjärjestelmä (YPJ) on koostunut neljästä osasta: 1) vaativuusosa, 2) henkilökohtaisen suoriutumisen osa, 3) vaativuuslisä ja 4) suoriutumiskorotus. YPJ:ään kuuluva takuupalkka ei ole enää vaikuttanut professoreiden palkkoihin kovin paljon.

Aalto-yliopistossa on käytössä oma palkkausjärjestelmä. Aalto-yliopistossa professorien palkkakehitys on ollut vuodesta 2014 vuoteen 2015 keskimäärästä parempaa. Muita paikallisia palkkausjärjestelmiä ei ole perustettu.

Liitto on osallistunut yliopistojen työehtosopimuksessa sovitun palkkausjärjestelmätyöryhmän työskentelyyn. Työryhmän työ ei ole juurikaan edennyt. Yliopistoja edustava Sivistystyönantajat ry (Sivista) teki kesäkuussa kirjallisen esityksen YPJ:n muuttamiseksi. Toteutuessaan esitys merkitsisi kokonaispalkkaan siirtymistä, arviointiryhmien lakkauttamista, työntekijän oikeusturvan vähenemistä ja työnantajan direktiovallan lisäämistä palkkauksen määrittelyssä. Lisärahoitusta ei olisi luvassa. Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry (JUKO) ja liitto ovat suhtautuneet esitykseen pidättyväisesti. Varsinaisia neuvotteluja esityksestä ei ole vielä käyty. JUKO on aloittanut vastaesityksen valmistelun. Myös liitossa on käyty keskustelua Sivistan esityksestä sekä YPJ:n toimivuudesta ja muutostarpeista. Liiton linjaukset YPJ:n muutostarpeista valmistellaan vuoden 2016 aikana.

Liitto on osallistunut myös opetus- ja tutkimushenkilöstön työaikatyöryhmän työskentelyyn. JUKO on esittänyt työaikasopimukseen kolmenlaisia muutoksia: 1) tutkimusmahdollisuuksien lisäämistä, 2) tuntikatkojen selventämistä ja 3) lomaa vastaavan vapaan mahdollisuutta lähinnä palvelusuhteen päättyessä. Sivista on ilmoittanut, että se priorisoi palkkausjärjestelmätyöryhmän työskentelyä.

2.3 Valtion tutkimuslaitosten palkkausjärjestelmät

Jokaisella valtion tutkimuslaitoksella on oma palkkausjärjestelmä. Tutkimuslaitosuudistuksen myötä osa valtion tutkimuslaitoksista yhdistettiin vuoden alussa ja palkkausjärjestelmiä sen myötä uusitaan. Vuoden aikana rakennettiin 1.1.2015 aloittaneen Luonnonvarakeskus LUKEn palkkausjärjestelmää. 1.1.2015 aloittaneessa Teknologian tutkimuskeskus VTT:ssä rakennettiin yhtenäinen palkkausjärjestelmä. Oikeuspoliittinen tutkimuslaitos ja Kuluttajatutkimuskeskus siirtyivät 1.1.2015 Helsingin yliopistoon.

Liitto on vaikuttanut Vakavan valtioryhmässä siihen, että henkilöstön asema fuusioitavien tutkimuslaitosten osalta varmistetaan muun muassa yhteisen palkkausjärjestelmän kehittämisessä.

2.4 Yliopistoja koskeva neuvottelutoiminta ja palkankorotukset

Keskusjärjestöt solmivat 30.8.2013 työllisyys- ja kasvusopimuksen, joka tähtää pitkävaikutteisiin, maltillisiin ja kattaviin sopimuksiin. Yliopistojen työehtosopimus on voimassa 1.4.2014 - 31.1.2017.

Työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti palkkoja korotettiin 0,4 % yleiskorotuksella 1.8.2015 alkaen. Yleiskorotus kohdistui vaativuusosaan, josta se heijastui muihin palkkausjärjestelmän osiin.

Keskusjärjestöt sopivat kesäkuussa 2015 työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson palkankorotusten toteuttamisesta. Korotus on niin sanottu sekalinjainen eli joko 16 euroa kuukaudessa tai vähintään 0,43 %.

Keskusjärjestösopimus edellytti alakohtaista sopimusta. Yliopistojen osalta neuvottelut olivat hankalat erityisesti euromääräisen korotuksen soveltamisessa. Takarajan lähestyessä korotuksista päästiin sopimukseen. Kaikki professorit tulevat 1.2.2016 saamaan 0,43 % yleiskorotuksen.

2.5 Valtion neuvottelutoiminta ja palkankorotukset

Valtion sektorilla palkkoja korotettiin työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti 1.8.2015 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus oli 0,4 %. Korotus kohdistui tehtäväkohtaiseen palkanosaan, josta se heijastui muihin palkkausjärjestelmän osiin.

Valtiolla saatiin neuvottelutulos työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson palkankorotusten toteuttamisesta. Tehtäväkohtaisia palkanosia korotetaan 1.2.2016 alkaen 0,43 % kuukaudessa.

Tutkimuslaitosuudistuksen myötä Maa- ja elintarviketalouden tutkimuskeskus MTT:stä, Metsäntutkimuslaitoksesta sekä Riista- ja kalatalouden tutkimuslaitoksesta 1.1.2015 perustetussa Luonnonvarakeskus LUKEssa neuvoteltiin uudesta palkkausjärjestelmästä.

Liitto on vaikuttanut Vakavan valtioryhmässä siihen, että henkilöstön asema fuusioitavien tutkimuslaitosten osalta varmistetaan muun muassa yhteisen palkkausjärjestelmän kehittämisessä. Palkkausjärjestelmien kehittämistä on vaikeuttanut rahan puute. Työterveyslaitoksen osalta saatiin neuvottelutulos työehtosopimusmuutoksista. Sopimuksen soveltamiseksi laajennettiin koskemaan tutkimusprofesso-reita ja teemajohtajia. Työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson palkankorotuksista sovittiin Työterveyslaitoksella syyskuussa 2015.

1.1.2015 perustettu Teknologian tutkimuskeskus VTT sai oman sopimuksen, ja työnantaja järjestäytyi Palvelutyönantajiin.

2.6 Tulospalkkaus

Liitto selvitti vuoden 2015 jäsenten palkkakyselyssä sitä, missä määrin ja minkä suuruisia tulospalkkioita jäsenistölle on maksettu. Liiton palkkaselvitykseen vastanneista 12 %:lle maksetaan tulos-/bonus-/kannustinpalkkiota. Tulospalkkion suuruus vastaajilla oli keskimäärin 3.571 euroa vuodessa. Keskimääräisen tulospalkkion suuruus on jäsenille suunnatun palkkaselvityksen mukaan pienentynyt edellisen vuoden selvitykseen verrattuna. Sen sijaan saajien osuus on hiukan lisääntynyt. Tulee kuitenkin huomioida, että kyselyyn vastaa vain osa jäsenistöstä. Työnantajan palkkaselvitys ei sisällä tietoa professoreiden saamista tulospalkkioista.

Liiton vuonna 2014 tekemän tulospalkkausselvityksen tuloksia on hyödynnetty edunvalvonnassa vuoden 2015 aikana. Liiton näkemyksen mukaan professorien palkkauksen muodostumisen tulee olla selkeä ja ennalta asetettuihin kriteereihin perustuva. Professoreilla tulee olla tieto siitä, mitkä tekijät vaikuttavat YPJ-palkkaan ja mitkä puolestaan vaikuttavat tulospalkkioihin. Kriteereiden tulee olla sellaisia, joihin professori voi omalla työllään vaikuttaa ja niiden tulee huomioida tieteenalojen erityispiirteet ja professorin moninainen työnkuva. On tärkeää tiedostaa, onko järjestelmän tarkoitus ohjata toimintaa vai onko tarkoitus tunnistaa ja huomioida jälkikäteen poikkeukselliset suoriutumiset. Yliopistojen tulee tarkastella, mitä vaikutuksia järjestelmällä on asetettuihin tavoitteisiin.

Liitto on linjannut, että mikäli yliopistossa otetaan käyttöön tulospalkkiojärjestelmä, siihen tulee osoittaa erillisrahoitus. Tulospalkkiot eivät saa korvata yliopistojen palkkausjärjestelmää.

Tulospalkkiojärjestelmällä tulee olla kyseisen yliopiston professoreiden tuki ja professoreiden tulee päästä vaikuttamaan tulospalkkiojärjestelmään ja sen kehittämiseen. Lisäksi järjestelmän vaikutuksia professoreiden työssäjaksamiseen ja työyhteisön ilmapiiriin tulee seurata säännöllisesti.

2.7 Akateemisen johtajan palkkiot

Yliopistojen työehtosopimuksen mukaan yliopistot maksavat päätöksensä mukaisesti akateemisille johtajille johtamispalkkiota. Työnantajan palkkaselvityksen mukaan akateemisen johtajan palkkiota saavien osuus syyskuussa 2015 oli 21 % ja keskimääräinen palkkio oli 691 euroa. Palkkiota saavien osuus pysyi ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna, sen sijaan keskimääräisen palkkion suuruus pieneni hieman. Arvio professoreille maksettavien palkkioiden summasta syyskuussa 2015 oli 302.573 euroa (319.805 euroa syyskuussa 2014). Liiton jäsenten palkkakyselyn mukaan jäsenistä 23 %:lle maksetaan akateemisen johtajan palkkiota. Keskimääräinen suuruus oli 758 euroa kuukaudessa. Akateemisten johtajien palkkioita saavien osuus ja palkkioiden määrä on laskenut jonkin verran edellisen vuoden jäsenten palkkaselvitykseen verrattuna.

Liitto on ottanut esille akateemisen johtajan palkkiot keskusteluissaan yliopistojen johdon kanssa. Liitto on korostanut yliopistojen johdolle johtamispalkkioiden merkitystä.

2.8 Täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkiot

Liitto on aikaisemmin laatinut yliopistoille suosituksensa täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioista professoreille. Suosituksen mukaan 1) palkkioita maksetaan täydentävän rahoituksen hankkimisesta, 2) perustaksi otetaan kaikki hankittu rahoitus ja 3) palkkio perustuu rahoituksen kokonaismäärään. Liiton osastot pyrkivät yliopistoissa toimimaan suosituksen mukaisesti.

Täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioita maksetaan systemaattisesti vain muutamissa yliopistoissa. Liiton jäsenten palkkaselvityksen mukaan jäsenkunnasta 6 %:lle maksettiin täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkiota vuonna 2015. Keskimääräinen suuruus oli 4.498 euroa vuodessa. Täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkion keskimääräinen suuruus on pienentynyt 13 % edellisen vuoden selvitykseen verrattuna. Euromääräinen tieto on käytettävissä vain pieneltä

ryhmältä. Liitto seuraa täydentävän rahoituksen hankkeiden palkkioiden kehittymistä. Liitto on ottanut yliopistojen johdon tapaamisissa esille täydentävän rahoituksen palkkioiden suosituksen.

2.9 Palkkiot asiantuntijatehtävistä ja -lausunnoista

Liiton palkkaselvityksessä selvitettiin toista kertaa asiantuntijalausunnoista maksettavia palkkioita. Toisen yliopiston maksamaa palkkioita väitöskirjan arvioimisesta oli saanut 44 % (keskiarvo 457 euroa), professorin pätevyyden arvioimisesta oli saanut 21 % (keskiarvo 1.215 euroa) ja dosentin arvonimen myöntämisen arvioimisesta 15 % (keskiarvo 288 euroa). Kirjoituspalkkioita työsuhteen ulkopuolelta sai vastaajista 27 %. Vuonna 2015 maksettujen kirjoituspalkkioiden keskiarvo oli 2.479 euroa. Hajonta oli kuitenkin suuri.

Liiton palkkiosuositus on liiton verkkosivuilla ja kalenterissa. Asiassa on myös annettu runsaasti neuvontaa jäsenille.

2.10 Professorikunnan palkkakehitys

Vuoden 2015 aikana professoreiden palkkoja korotettiin 1.8.2015 alkaen yliopistosektorilla ja valtion sektorilla 0,4 % yleiskorotuksella. Korotus kohdistui niin sanottuun vaativuusosaan/tehtäväkohtaisen palkan osaan ja heijastui siten muihin palkkausjärjestelmän osiin.

Professoreiden palkkakehitys on ollut kahden viimeisen vuoden aikana heikkoa. Kaikkien professoreiden osalta kokonaispalkka nousi 0,7 % syyskuusta 2014 syyskuuhun 2015. Korotus oli siis hiukan korkeampi kuin sopimuskorotus. Syyskuussa 2015 professorin kokonaispalkka oli työnantajan palkkaselvityksen mukaan vakinaisilla professoreilla 7.094 euroa (7.053 euroa vuonna 2014) ja määräaikaisten osalta 6.390 euroa (6.389 euroa vuonna 2014). Kaikkien professoreiden osalta keskimääräinen palkka oli 6.949 euroa (6.904 euroa vuonna 2014). Edellisessä työnantajan palkkaselvityksessä sekä vaati-keskiarvo että henki-keskiarvo laskivat. Uusimman työnantajan palkkaselvityksen mukaan kaikkien professoreiden osalta vaati-keskiarvo nousi hieman (muutos 0,04) mutta henki-keskiarvo laski hieman (muutos 0,01). Työsuhteen pysyvyyden suhteen tarkasteltuna vaati-keskiarvo nousi vakinaisilla professoreilla, mutta laski määräaikaisten professoreilla. Vaikka yliopistot ovat soveltaneet samaa palkkausjärjestelmän kollektiivisopimusta Aalto-yliopistoa lukuun ottamatta, on eri yliopistojen professoreiden palkkakehityksessä ollut suuria eroja.

Tämän vuosikymmenen aikana naisprofessorien osuus on noussut 24,5 %:sta 28,6 %:iin yliopistojen professorikunnasta. Naisprofessoreista 73 % työskenteli syyskuussa 2015 vakinaisessa työsuhteessa kun taas miesprofessoreista 82 % työskenteli vakinaisessa työsuhteessä. Palkkaero miesprofessoreiden hyväksi oli 311 euroa (298 euroa vuoden 2014 syyskuussa). Palkkaero pysyi suhteellisesti ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna. Sekä määräaikaisten että vakinaisessa työsuhteessä olevien naisprofessoreiden vaati- ja henki-tasojen keskiarvot olivat alhaisemmat kuin miesprofessoreiden. Liitto selvitti vuoden 2009 palkkaselvityksessä syitä mies- ja naisprofessoreiden palkkaeroon. Suurin selittävä tekijä löytyi professorien ”virkaiästä”. Seuraavaksi suurin selittävä tekijä oli naisten suurempi osuus määräaikaisten professoreissa. Kolmanneksi selittäväksi tekijäksi löytyi poikkeamat esimiespalkkioiden ja muiden säännöllisesti maksettavien lisien jakaantumisessa.

Työnantajan palkkaselvityksessä selvitettiin myös valtion tutkimuslaitoksissa työskentelevien professoreiden palkkoja syyskuussa 2015. Tutkimuslaitoksissa työskentelevien professoreiden keskipalkka oli selvityksen mukaan 6.561 euroa kuukaudessa (6.435 euroa kuukaudessa vuonna 2014). Vuoden 2014 selvityksessä oli mukana osittain eri tutkimuslaitokset ja poikkeava havaintojen määrä.

Professorien palkat ovat olleet keskeinen aihe yliopistojen johdon ja liiton johdon tapaamisissa sekä muissa sidosryhmätapaamisissa. Yliopistojen johdon tapaamisissa on käyty keskustelu kyseisen yli-

opiston vaati-tasojen käytöstä. Lisäksi tapaamisissa on kiinnitetty huomiota naisprofessoreiden palkkatasoon ja tulospalkkauskäytäntöihin. Liiton osastoja on rohkaistu tarkastelemaan yliopiston johdon kanssa professoreiden palkkakehitystä.

2.11 Professoreiden työaika

Liitto on edelleen pitänyt esillä, että professoreiden työaika ei tule seurata.

Liitto on lähtenyt siitä, että opetus- ja tutkimushenkilöstön työaikasopimusta ei tarvitse muuttaa professorien osalta muuten kuin siten, että siinä olisi tiukempi ohjaus tutkimusmahdollisuuksiin. Tätä neuvottelutavoitetta ei ole vielä saavutettu.

Liitto on suhtautunut kielteisesti pyrkimykseen professorien opetustuntikatton poistamisesta. Liitto korosti neuvotteluissa, että muiden opetushenkilöstöön kuuluvien taholta tulevat muutosesitykset työaikasopimukseen eivät saa vaikuttaa professoreihin.

Liitto on yhdessä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n kanssa esittänyt, että kaikissa yliopistoissa tehtäisiin työaikaselvitys, jossa kukin siihen osallistuva pitäisi yhden viikon ajan kirjata työpänsä suuntautumisesta eri tehtäviin. Näin saataisiin keskiarvotietoja professoreiden työajasta ja työajan jakautumisesta. Esitys ei ole edennyt. Jyväskylän yliopistossa on tehty työaikaselvitys, mutta sitä ei ole julkaistu.

Liitto on korostanut eri yhteyksissä, muun muassa lausunnoissa opetus- ja kulttuuriministeriölle ja eduskunnalle, että opetustarjonnan lisääminen, varsinkin kesäaikana, edellyttää lisävoimavaroja.

2.12 Professoreiden työskentelyolosuhteiden parantaminen

Liitto piti toimintavuoden aikana eri tavoin esillä professoreiden työskentelyolosuhteita. Liitto nosti esille ennen kaikkea professoreiden tutkimusmahdollisuudet / mahdollisuudet taiteelliseen toimintaan sekä tukipalveluiden tärkeyden. Liitto vaati professoreiden tutkimusmahdollisuuksien lisäämistä muun muassa hallitusohjelmataavoitteissa, puoluetapaamisissa, yliopistojen johdon tapaamisissa sekä muissa sidosryhmätapaamisissa. Hallitusohjelmataavoitteita levitettiin laajasti vaalien alla ja jälkeen, muun muassa julkaisemalla Helsingin Sanomissa sivun kokoinen kampanjailmoitus. Liitto toi yliopistoille esille sen, että Professoripoolin lakatessa yliopistojen tulee ottaa käyttöönsä tutkimuskausijärjestelmät. Tästä on nähtävissä joissakin yliopistoissa vähäisiä merkkejä. Asia otettiin esiin myös Suomen Akatemian johdon kanssa ajatuksella, että sieltä käsin voitaisiin vaikuttaa professorien tutkimusmahdollisuuksien parantamiseen.

Liiton tiedotteissa tuotiin esille, että rahoitusleikkaukset vaarantavat yliopistojen lakisääteisten tehtävien hoitamisen. Liitto piti esillä avustavan henkilöstön tärkeyttä, jotta professori voisi keskittyä työhönsä tarkoituksenmukaisesti tehtäviin. Laajasta kampanjoinnista huolimatta valtiovalta leikkasi yliopistojen ja tieteen rahoitusta, mikä näkyi muun muassa henkilöstön irtisanomisina.

Yliopistojen työehtosopimusneuvotteluihin liittyen liitto on korostanut tutkimusmahdollisuuksia kokevan kohdan terävöittämistä.

2.13 Verotus

Liitto on pyrkinyt vaikuttamaan verotukseen muun muassa Akavan kautta.

Jäsenille on annettu veroneuvontaa Acatiimi-lehdessä ja vuosittain uudistettavassa Acatiimin verkkolehdessä. Lisäksi jäsenille on annettu henkilökohtaista veroneuvontaa.

Vuoden aikana liittoon tuli jäseniltä useita yhteydenottoja niin sanotusta eläkeläisten raippaverosta. Liitto on ottanut asiaa esille muun muassa Akavan välityksellä. Raippaveroa koskeva valitus on EU-tuomioistuimen käsittelyssä.

2.14 Kansainvälistymiseen liittyviä edunvalvontakysymyksiä

Jäsenille on annettu neuvontaa kansainvälistymiseen liittyvissä kysymyksissä. Liiton englanninkielisiä verkkosivuja on täydennetty. Yksi Acatiimin numero julkaistiin lähes kokonaan englannin kielellä, ja lisäksi jokaisessa numerossa on pääkirjoitus käännettynä ruotsin lisäksi englanniksi. Liiton jäsenkirjeet lähetetään suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

2.15 Immateriaalioikeudet

Liitto on yhdessä JUKOn kanssa pyrkinyt vaikuttamaan siihen, että yliopistoissa tapahtuvat immateriaalioikeuksien siirrot olisivat siirtäjälle kohtuulliset. Jäseniä on ohjeistettu asiassa.

Keksintöoikeuksien osalta ei ole tullut esiin ongelmia. Liiton edustaja on kuulunut valtioneuvoston nimittämään työsuuhdeksintölautakunnan korkeakoulujaostoon.

2.16 Eläkkeet ja eroamisikä

Selvitysten mukaan professorit haluavat jatkaa työssään muita ryhmiä pidempään.

Eläkeuudistusta tarkoittavat lakimuutokset on annettu eduskunnalle suunnitelmien mukaisina. Akava ei aikanaan hyväksynyt eläkesopimusta liian suurten karttumaheikennysten johdosta.

Professorien kannalta eläkeiän vähittäinen nostaminen 65 ikävuoteen ja eroamisikä nostaminen 70 ikävuoteen ei ole erityisen huolestuttavaa. Sen sijaan eläkekarttuman pienentäminen vuodesta 2017 alkaen ja niin sanotun superkarttuman poistaminen yli 63-vuotiailta vaikuttavat heikentävästi professorien eläketurvaan. Liitto on vastustanut tätä voimakkaasti. Niin sanottu lykkäyskorotus kuitenkin tasoittaa tilannetta.

Jäsenille on annettu eläkeneuvontaa Acatiimi-lehdessä sekä henkilökohtaisesti.

3 Tiede- ja yliopistopoliittinen toiminta

- Liitto antoi kannanottoja, lausuntoja ja tiedotteita useista yliopisto-, tiede- ja koulutuspoliittisista esityksistä
- Voimavaraleikkauksia vastustettiin
- Liitto kampanjoi yliopistojen perusrahoituksen puolesta
- Liitto puolsi duaalimallin säilymistä
- Tenure track -järjestelmässä vain professorinimikkeellä olevat ovat professoreita

3.1 Tutkimusmäärärahat ja yliopistojen voimavarat

Uusi hallitusohjelma leikkasi yliopistojen ja tutkimuksen määrärahoja. Yliopistoindeksi jäädytetään ja kaiken kaikkiaan opetuksesta, tieteeltä ja kulttuurilta viedään 681 miljoonaa euroa. Liitto on lukuisia kertoja lausunnoissaan opetus- ja kulttuuriministeriölle ja eduskunnalle paheksunut yliopistojen ja tieteen voimavaraleikkauksia. Asia on otettu esiin myös sidosryhmätapaamisissa. Liitto on edellyttänyt, että koko hallituskaudelle kohdistuvan yliopistoindeksin jäädyttämisestä luovutaan. Liiton eri yhteyksissä toistama lähtökohta on ollut se, että yliopistoihin ja tieteelliseen tutkimukseen suunnatut määrärahat eivät ole ensi sijassa kulueriä, vaan investointeja tulevaisuuteen. Liitto on eri yhteyksissä, muun muassa ministeritapaamisissa ja muissa sidosryhmätapaamisissa, tuonut esiin erityisesti perusrahoituksen merkityksen.

Liitto on esiintynyt voimavarakysymyksessä etupäässä Tieteentekijöiden liiton (TTL) kanssa, mutta myös Akava-yhteisön kanssa. Yhteistyö myös UNIFIn kanssa on ollut toimivaa. Liiton (ja TTL:n) useat tiedotteet ovat saaneet osakseen suurta huomiota mediassa

Yliopistojen yhteistoimintamenettelyt ovat kasvaneet määrärahaileikkausten johdosta vuonna 2015 mitaviksi. Henkilöstöä on vähennetty tuhansilla. Myös professorit ovat olleet yhteistoimintaneuvottelujen kohteena. Liitossa tilanne on otettu hyvin vakavasti: leikkauksia on vastustettu, mutta myös yksittäisen jäsenen näkökulma on huomioitu.

Tutkimusrahoituksen uudistaminen sekä valtion tuottavuusohjelmat ja budjettileikkaukset ovat kurjistaneet myös valtion tutkimuslaitosten rahoitusta. Taloudelliset muutokset näyttäytyivät henkilöstövähennyksinä, lomautuksina ja toiminnan leikkauksina. Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin ainakin Teknologian tutkimuskeskus VTT:ssä, Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksessa, Elintarviketurvallisuusvirasto Evirassa, Säteilyturvakeskuksessa, Työterveyslaitoksessa, Ilmatieteenlaitoksessa ja Luonnonvarakeskus LUKEssa. JUKO arvosteli valtiotyönantajaa valtion yhteistoimintalain toimimattomuudesta ja siitä, että laista on käytännössä tullut irtisanomislaki.

Liitto antoi sivistysvaliokunnalle lausunnon yliopistolain muuttamisesta koskien lukukausikohtaisen hakemuksen käsittelymaksua ETA-alueen ulkopuolella opiskelleiden osalta. Liitto puolsi varovaisesti esitystä käsittelymaksuista vedoten siihen, että käsittelymaksun myötä ”turhien” hakemusten määrä saataisi vähentyä. Liiton näkemyksen mukaan yliopistojen talouden kannalta esityksen vaikutukset eivät tule olemaan merkittäviä.

Opiskelija ja yliopisto-opettaja lukumääräsuhteessa ei ole tapahtunut olennaista muutosta.

3.2 Eduskuntavaalit ja hallitusohjelma

Professoriliitto kampanjoi erittäin näkyvästi eduskuntavaalien aikaan tuoden esille hallitusohjelmataivoitteitaan. Niistä tärkeimmät olivat yliopistojen pitkäjänteinen rahoitus, professorien ajankäytössä tutkimustoiminnan mahdollistaminen ja yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen erilaisten roolien säilyttäminen. Hallitusohjelmataivoitteita tuotiin esille liiton vaikuttamiskampanjassa Helsingin Sanomissa, tiedotteissa, puoluetapaamisissa ja muissa sidosryhmätapaamisissa. Lisäksi liitto järjesti yhdessä TTL:n ja UNIFIn kanssa vaalipaneelin. Ennen vaaleja liiton edustajat tapasivat yhdessä TTL:n kanssa erikseen kaikkien eduskuntapuolueiden edustajia.

3.3 Korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten rakenteellinen kehittäminen

Julkisuudessa on keskusteltu entistä enemmän korkeakoulujen rakenteellisesta kehittämisestä ja profiloinnista. Liitto on eri yhteyksissä, muun muassa lausunnoissaan ilmoittanut, että se ei vastusta uudistuksia periaatteessa. Mikäli uudistukset tehtäisiin kuitenkin pakkotilassa laskevan voimavarakehityksen vallitessa, olisivat onnistumisen mahdollisuudet heikot.

Liitto on suhtautunut korkeakoulujen duaalimallin säilyttämiseen lähtökohtaisesti myönteisesti. Tämä on tuotu esiin muun muassa hallitusohjelmataivoitteissa ja eräiden järjestöjen kanssa laaditussa yhteisessä tiedotteessa. Toisaalta liitossa on pohdittu, että myös rakenteissa voi tapahtua muutoksia keskipitkällä aikavälillä.

Tampereella on ollut menossa niin sanottu Tampere3-hanke Tampereen teknillisen yliopiston, Tampereen yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun välillä. Tarkoituksena on lisätä yhteistyötä uudella tavalla, mahdollisesti jopa fuusion kautta. Hanke jatkuu vuoden 2015 jälkeenkin. Liitto on seurannut aktiivisesti Tampere3-hanketta. Liiton edustajat ovat osallistuneet hanketta koskeviin tilaisuuksiin Tampereella, muun muassa tamperelaisten professorien yhteiskokouksiin. Liitossa lähtökohtana on ollut, että asiassa tulee kuunnella tamperelaisten jäsenten mielipidettä.

Lapin yliopisto selvitti yhteistyön tiivistämistä Lapin ammattikorkeakoulun kanssa. Lappeenrannan teknillinen yliopisto ja Saimaan ammattikorkeakoulu suunnittelivat yhteistyön tiivistämistä tavoitteena perustaa LUT-konserni. Lisäksi Jyväskylän yliopisto valmisteli liittymistä Itä-Suomen yliopiston, Turun yliopiston, Tampereen yliopiston ja Oulun yliopiston väliseen strategiseen yhteistyösopimukseen.

Tutkimuslaitosten rakenteellinen kehittäminen eteni vuoden 2015 aikana. 1.1.2015 alkaen Valtion teknillinen tutkimuslaitos ja Mittatekniikan keskus yhdistyivät ja perustettiin Teknologian tutkimuskeskus VTT. Myös Maa- ja elintarviketalouden tutkimuskeskus MTT, Metsäntutkimuslaitos sekä Riista- ja kalatalouden tutkimuslaitos yhdistyivät 1.1.2015 ja perustettiin Luonnonvarakeskus LUKE. Geodeettisen laitoksen sekä maa- ja metsätalousministeriön tietopalvelukeskuksen Tiken tehtävät siirrettiin Maanmittauslaitokseen 1.1.2015.

Yhteistoimintamenettelyt yliopistoissa ja tutkimuslaitoksissa ovat lisänneet epävarmuutta työsuhteen säilymisestä. Liitto on pitänyt esillä sitä, että lomauttaminen ei sovellu professorin työhön.

Liiton toimisto ja luottamusmiehet auttoivat ja neuvoivat vuoden aikana irtisanottuja professoreita. Yliopistojen yhteistoimintamenettelyitä käsiteltiin luottamusmiespäivillä, osastojen tapaamisissa ja yliopistojen johdon tapaamisissa. Eri yhteyksissä korostettiin akateemisen henkilöstön asemaa ja merkitystä.

JUKO antoi koulutusta sekä valtion että yliopistojen luottamusmiehillä yhteistoimintamenettelyistä.

Liitto antoi kannanottoja, lausuntoja ja tiedotteita useista tiede- ja koulutuspoliittisista esityksistä, muun muassa yliopistoindeksistä, talousarvioesityksestä korkeakoulujen osalta, tutkimus- ja innovaationeuvostosta, EU- ja ETA-alueen ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden lukuvuosimaksuista sekä koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelmasta. Liitto tiedotti kannanotoistaan jäsenistölle ja yliopistoille.

3.4 Professorien palvelussuhteet ja nimikkeet

Liitto on seurannut professoreiden rekrytointikäytäntöjä ja tarvittaessa puuttunut epäkohtiin. Huolestuttava kehitys yliopistoissa on koko yliopistolain voimassaoloajan ollut, että erityisesti kokoaikaisten professorien lukumäärä on pienentynyt. Vuonna 2010 kokoaikaisia professoreita oli 2374 ja vuonna 2015 2104. Liiton käsityksen mukaan professoreiden lukumäärää tulisi lisätä maltillisesti.

Määräaikaisten professuurien määrä on vähän laskenut vuonna 2015 ollen 21 % kaikista professoreista. Määräaikaisia työsuhteita käytetään ennen kaikkea Taideyliopistossa. Liitto on tuonut eri yhteydessä esille, että määräaikaiset työsuhteet eivät mahdollista alan pitkäjänteistä kehittämistä. Liiton toimisto ja luottamusmiehet ovat auttaneet ja neuvoneet eri tavoin jäseniä, joiden määräaikaisuuksia on ketjutettu eikä yliopisto ole tarjonnut enää uutta työsuhdetta.

Professor of practice -nimikkeen käyttö on levinnyt useisiin yliopistoihin. Näistä professuureista on keskusteltu asianomaisten yliopistojen johdon kanssa.

Tenure track -järjestelmä on aikaansaanut epäselvyyttä siitä, kuka on professori esimerkiksi yliopistolain tarkoittamassa mielessä. Liitto on jo aikaisemmin linjannut, että yliopistolain tarkoittamassa mielessä professoreita ovat vain professori-nimikkeellä olevat. Tämän lisäksi professoreita ovat yliopistolain tarkoittamassa mielessä akatemiaprofessorit ja tutkimusprofessorit. Tenure track -järjestelmissä olevat ovat yliopistolain tarkoittamia professoreita siinä vaiheessa, kun he ovat professori-nimikkeellä (full professor). Kaikissa tapauksissa edellytyksenä on, että professorin kelpoisuus on arvioitu vertaisarvioinnein. Liitto on tuonut linjauksensa esille muun muassa yliopistojen rehtoreille.

Liiton edustaja on ollut mukana tutkijanuraa selvittelevässä työryhmässä.

Liitto suosii professori-nimikkeen käytöstä on muun muassa liiton verkkosivuilla. Suositusta kysytään melko usein.

3.5 Tutkimus- ja opetushenkilöstön urakehitys ja tutkijanura

Liitto edisti edelleen neliportaista tutkijanuramallia, jonka neljännen portaan muodostaa professorikunta. Professorin tehtävä on lähtökohtaisesti pysyvä. Liitto lähtee siitä, että professorien suhteellista osuutta yliopistojen opetushenkilökunnasta lisätään maltillisesti. Liitto ei hyväksy sitä, että professuureja muutetaan esimerkiksi kustannussyihin vedoten muunlaisiksi nimikkeiksi.

Monissa yliopistoissa on otettu käyttöön tenure track -järjestelmä eli uudenlainen urapolku erityisesti professuurien osalta. Järjestelmät vaihtelevat jonkin verran yliopistoittain. Järjestelmän olennainen sisältö on kuitenkin se, että uran edetessä suunnitelmien mukaisesti henkilö päätyy professoriksi. Järjestelmään kuuluu professorijohdannaisia nimikkeitä, muun muassa apulaisprofessori. Apulaisprofessori ei vastaa Suomessa aikaisemmin ollutta apulaisprofessoria eikä se myöskään ole yliopistolaissa tarkoitettu professuurinimike.

Yliopistolain mukaan professorit muodostavat yliopistojen hallinnossa oman ryhmänsä. Professoreita koskevat lakisäännökset ovat kaikkien yliopistojen osalta samanlaiset. Eri yliopistoissa professorikuntaan kuulumista ei kuitenkaan sovelleta yhdenmukaisesti. Ongelmia tuottaa erityisesti apulaisprofessorin (associate professor) oikeusasema. Liiton käsityksen mukaan tenure track -järjestelmässä olevien oikeusasemasta tulisi vallita Suomen yliopistoissa samanlainen käsitys.

Liitto on seurannut tiiviisti tenure track -järjestelmän käyttöönottoa eri yliopistoissa. Toistaiseksi tenure track -järjestelmässä olevista vain pieni määrä muista kuin niin sanotuista full professoreista on liittynyt liiton jäseniksi. Ainakaan toistaiseksi tenure track -järjestelmästä pudonneet eivät ole nostaneet oikeusprosesseja.

Liiton edustaja on ollut mukana tutkijanuraa selvittäneessä työryhmässä. Työryhmän tehtävänä oli muun muassa kartoittaa tutkijanuria sekä yliopistoissa, ammattikorkeakouluissa että tutkimuslaitoksissa näiden keskinäisen yhteistyön syventämisen näkökulmasta ja tehdä esityksiä toimenpiteiksi, joilla yhteistyön esteitä poistetaan ja joilla kehittämistarpeisiin vastataan. Liiton edustaja on raportoinut hallitusta säännöllisesti työryhmän työstä. Työryhmän raportti on julkaistu 12.2.2016.

3.6 Professoreiden asema

Liitto on korostanut monessa yhteydessä professorien erityisasemaa ja merkitystä yliopistoille. Asiaa on käsitelty muun muassa mediassa, jäsenkirjeissä, blogissa ja yliopistojohdon tapaamisissa. Liiton osastoja on rohkaistu pitämään säännöllisesti yhteyttä yliopistonsa johtoon. Osastojen sivuille kirjattiin hyviä käytäntöjä liiton osaston ja yliopiston johdon vuoropuhelun lisäämiseksi.

Liiton johto on tavannut yhdessä asianosaisen osaston johdon kanssa yliopistojen johtoa yhteistyön merkeissä. Tapaamisissa on korostettu professorien ja yliopiston johdon kiinteää vuorovaikutusta.

4 Sisäinen järjestötoiminta

- Jäsenrekrytointiin suunnattiin voimavaroja
- Kokonaisjäsenmäärä kasvoi. Sen sijaan työssä olevien jäsenten määrä hieman pieneni jäsenkunnan eläköitymisen lisääntyessä
- Luottamusmiehet ja liiton toimisto auttoivat ja neuvoivat irtisanottuja jäseniä monin eri tavoin

4.1 Liiton organisaatio

Valtuusto kokoontui sääntömääräiseen kevätkokoukseen 23.4. Tallinnassa. Kokousta edelsi liiton ja TTL:n yhteinen kevätseminaari *Hynttyyt yhteen?* Syyskokous pidettiin 27.11.

Hallitus kokoontui 10 kertaa vuoden aikana. Elokuun seminaarissa suunniteltiin liiton vuoden 2015 toimintaa ja käsiteltiin palkkausjärjestelmiä. Joulukuun seminaarissa käsiteltiin liiton vaikuttamistoimintaa.

Liiton hallitus nimesi työvaliokunnan, sijoitustoimikunnan, viestintäryhmän ja vaalitoimikunnan.

4.2 Jäsenistö

Järjestäytymisen tärkeys oli monin eri tavoin esillä liiton toiminnassa. Hallitus keskusteli aktiivisesti järjestäytymisestä ja seurasi jokaisessa kokouksessaan jäsenmäärän kehitystä. Liiton kokonaisjäsenmäärä oli vuoden lopussa 2454 (vuonna 2014 vastaava luku 2433).

Jäsenrekrytointiin pääasiallisina kohteina olivat yliopistoihin professoriksi vasta nimitetyt. Osastoilta pyydettiin säännöllisesti tieto näistä uusista professoreista. Tarvittaessa toimisto etsi nimitettyjä professoreita yliopistojen verkkosivuilta. Uusille professoreille lähetettiin liiton toimistosta sähköinen tervehdys ja liiton infopaketti. Uusille jäsenille lähetetyn kyselyn mukaan he odottavat liitolta erityisesti vaikuttamistoimintaa yliopisto- ja tiedepolitiikkaan sekä ajantasaista, professoreita koskevaa tietoa. Hallitusohjelmaan liittyvän liiton vaikuttamiskampanjan yhtenä tavoitteena olikin tuoda esille sekä jäsenille että ei-jäsenille liiton vaikuttamistoimintaa yliopisto- ja tiedepolitiikassa.

Liitto pyysi palautetta niiltä professoreilta, joille oli lähetetty rekrytointimateriaalia mutta jotka eivät olleet liittyneet liittoon. Yllättävän monella liittymättömyyteen ei ole ollut mitään erityistä syytä, asia on vain jäänyt hoitamatta. Liitto onkin eri yhteyksissä korostanut kollega-jäsenen henkilökohtaisen yhteydenoton merkitystä jäsenrekrytointissa.

Professorina jo toimivia ei-jäseniä on vuosittain lähestytty kohdennetusti. Vuonna 2015 lähetettiin liitosta tietoa kaikille Helsingin yliopistossa ja Luonnonvarakeskuksessa toimiville jäsenkelpoisille ei-jäsenille. Lisäksi Aalto-yliopistossa järjestettiin yhdessä Tieteentekijöiden liiton ja Tekniikan akateemiset TEKin kanssa myös jäsenhankintatilaisuudeksi tarkoitetun *Does money lead (to) research* -tapahtuman.

Jäsenrekrytointia käsiteltiin paikallistoiminnan kehittämisseminaarissa ja osastojen puheenjohtajien neuvottelupäivillä. Jälkimmäisessä tilaisuudessa käsiteltiin monipuolisesti jäsenmäärän kehitystä liitossa ja osastoissa sekä sitä, keitä liiton jäsenkunta tällä hetkellä pitää sisällään erilaisine tarpeineen.

Jäsentapahtuma keväällä järjestettiin Amos Andersonin taidemuseossa. Syksyisen Kansallismuseossa pidetyn jäsenille ja sidosryhmille tarkoitetun seminaarin aihe oli *Tutkimusta kaikkien hyödyksi*. Mielenkiintoiset puheenvuorot kokosivat seminaariin noin sata kuulijaa.

4.3 Liiton osastot

Liitolla on 14 yliopistokohtaista osastoa ja valtakunnallinen osasto tutkimuslaitoksissa työskenteleville jäsenille.

Osastoilla on ollut toimintaan tarvittavat varat. Liiton luottamusjohto, toiminnanjohtaja ja järjestöpäällikkö ovat käyneet osastojen tilaisuuksissa.

Alkukesästä järjestettiin paikallistoiminnan kehittämisseminaari, jossa käsiteltiin muun muassa palkkauksen muodostumista ja ajankohtaisia kysymyksiä.

Syksyllä järjestettiin osastojen puheenjohtajille ja varapuheenjohtajille seminaari. Seminaari järjestettiin jäsenille ja sidosryhmille kohdistetun syysseminaarin yhteydessä Helsingissä.

4.4 Luottamusmiestoiminta

Yliopistoissa professoreista 32 toimii varapääluottamusmiehenä, luottamusmiehenä tai varaluottamusmiehenä. Pääluottamusmiehenä ei toimi tällä hetkellä yhtään professoria. Tutkimuslaitosten luottamusmiehistä ei ole ainoatakaan professoria. Paikallisen sopimisen lisääntyessä olisi tärkeää vahvistaa professorien osallistumista luottamusmiestoimintaan.

Yliopistojen yhteistoimintamenettelyt ovat työllistäneet kyseisten yliopistojen luottamusmiehiä. Professori-luottamusmiehet ovat neuvoneet ja tukeneet jäseniä sekä toimineet pääneuvottelijoiden tueksi perustetuissa paikallisissa taustaryhmissä.

Professori-luottamusmiehet osallistuivat JUKOn ja Vakavan järjestämiin koulutuksiin.

4.5 Jäsenpalvelut

Liiton jäsenille on tiedotettu jäseneduista verkkosivuilla, jäsenkirjeissä ja jäsenille kohdistetussa Tiedelehden lisäkannessa.

Jäsenet ovat ottaneet yhteyttä liiton toimistoon erilaisissa työsuhteeseen liittyvissä asioissa. Irtisanomiset ovat työllistäneet enenevässä määrin. Lisäksi jäsenet ovat olleet liittoon yhteydessä muun muassa professorirekrytointeihin, tekijänoikeuskysymyksiin ja tutkimuseettisiin kysymyksiin liittyen. Jäsenten juridisissa ongelmissa on tarvittaessa käytetty asianajotoimiston palveluita. Liitto on ottanut jäsenilleen vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen.

Liitto tarjoaa henkilöstövähennysten vuoksi vakituisesta työsuhteesta irtisanottaville HelpDesk-ohjelman, josta saa tukea työnhakuun. Yhteistyökumppanina palvelussa toimii HRM Partners Oy. Palvelun käyttämisestä on saatu ensimmäisiä palautteita.

Suurin osa liiton työssäkävivistä jäsenistä kuuluu Opettajien työttömyyskassaan.

Jäsenille järjestettiin keväällä Amos Anderson museossa avec-tilaisuus. Tilaisuus onnistui erinomaisesti. Lokakuussa järjestettiin jäsenille ja sidosryhmille syysseminaari. Seminaari oli onnistunut.

Jäsenille on tiedotettu Palkansaajien hyvinvointi ja terveys ry:n (PHT) tarjoamista palveluista ja akavalaisien yhteisen jäsenedut.fi-sivuston jäseneduista.

Kirjamuodossa oleva Professorimatrikkeli on loppunut. Sähköistä Professorimatrikkelia on täydennetty jäsenten osalta. Näin ollen kasvavasta osaa professoreita ei ole matrikkelitietoja.

Liitto kustansi jäsenilleen vapaa-ajan matka- ja tapaturmavakuutukset vakuutusyhtiö AIG Europe Limitedin kautta. Jäsenet ovat käyttäneet sekä vapaa-ajan matka- että vapaa-ajan tapaturmavakuutusta edellistä vuotta enemmän.

Liitolla oli sopimus asianajotoimiston kanssa jäsenten puhelinneuvonnasta yksityiselämän oikeusasioissa. Palvelu oli liiton jäsenille ilmainen.

Liiton jäsenet saavat Acatiimi-lehden ja Tiede-lehden jäsenetuna. Liiton jäsenille lähetetään vuosittain Professoriliiton kalenteri, mikäli jäsen ei ole ilmoittanut, ettei halua kalenteria. Liiton jäsenillä on mahdollisuus saada käyttöönsä jäsenetuna professori.fi -sähköpostilaatikko.

Suomalaisen kirjakaupan Helsingin myymälä antoi Professoriliiton jäsenille alennusta muista kuin opikirjoista.

4.6 Järjestöllisen valmiuden ylläpito

Vaikka toimintavuonna vallitsee työrauha, on järjestövalmiutta kehitetty ja ylläpidetty. Lokakuun lopussa järjestettiin JUKOn toimesta laajahko yliopistosektorin lakkoharjoitus, johon liitto osallistui.

Koska liitto ei osallistunut mielenilmaisuun 18.9, ei se aiheuttanut järjestöllisiä toimia liitolle.

5 Ulkoinen järjestötoiminta

- Liitto kannatti itsenäisen Akavan säilyttämistä
- Liiton asema järjestökentässä oli vakaa
- Yhteistyö Tieteentekijöiden liiton kanssa oli toimivaa ja monipuolista

5.1 Keskusjärjestö Akava

Professoriliitto otti osaa keskusjärjestö Akavan toimintaan. Professoriliiton edustajana Akavan liittokokouksissa toimi toiminnanjohtaja Jorma Virkkala ja varaedustajina toimivat järjestöpäällikkö Raija Pyykkö ja puheenjohtaja Kaarle Hämeri. Järjestöpäällikkö Raija Pyykkö toimi Akavan järjestötoimikunnassa varajäsenenä ja viestintäpäällikkö Kirsti Sintonen Akavalainen-lehden toimitusneuvostossa. Toiminnanjohtajalla oli puhe- ja läsnäolo-oikeus Akavan hallituksessa ja hän oli varajäsen koulutus- ja työvoimapolitiisessa toimikunnassa.

Valmistelut uuden keskusjärjestön perustamiseksi ovat edistyneet. Tällä tulisi olemaa merkittäviä vaikutuksia työmarkkinatoimintaan. Akava ja lähes kaikki akavalaiset liitot ovat jättäytyneet uuden järjestön valmistelusta pois. Liitto on tukenut Akavaa.

Liitto näkee tarkoituksensa kannalta edulliseksi, että Akavan itsenäisyys ja vaikutusvalta yhteiskunnassa korostuu. Tämä ei sulje pois keskusjärjestö Akavan tarkoituksenmukaista yhteistyötä muiden järjestöjen ja tahojen kanssa. Akava on säilytettävä korkeasti koulutettujen henkilöiden keskusjärjestönä, jonka keskeisenä periaatteena on koulutuksen ja korkeasti koulutettujen aseman korostaminen.

Liitolla on kaksoisjärjestäytymissopimus 15 akavalaisen järjestön kanssa. Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentian kanssa on aloitettu neuvottelut kaksoisjärjestäytymissopimuksesta.

5.2 Neuvottelujärjestö

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry toimii akavalaisten järjestöjen yhteenliittymänä julkisella alalla. Liitto on pyrkinyt kehittämään edunvalvontatoimintaansa JUKOssa yhteistyössä Vakavan kanssa. On välttämätöntä, että liiton edustus JUKOn toimielimissä, erityisesti yliopistoneuvottelukunnassa, on riittävä.

Liitto kuuluu JUKOon Vakavan välityksellä. Toiminnanjohtaja toimi JUKOn hallituksessa varajäsenenä.

Toiminnanjohtaja on toiminut yliopistoneuvottelukunnan varapuheenjohtajana ja järjestöpäällikkö varajäsenenä. Toiminnanjohtaja on kuulunut JUKOn yliopistosektorin neuvotteluryhmiin.

5.3 Vakava

Liitto on osallistunut aktiivisesti Vakavan toimintaan. Toiminnanjohtaja oli hallituksen jäsen ja järjestöpäällikkö varajäsen. Toiminnanjohtaja ja järjestöpäällikkö toimivat Vakavan yliopistoryhmässä. Lisäksi järjestöpäällikkö osallistui Vakavan valtionryhmän toimintaan. Järjestöpäällikkö on toiminut Vakavan koulutusryhmän puheenjohtajana.

Puheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja järjestöpäällikkö osallistuivat lokakuussa Vakavan kehittämisseminaariin.

5.4 Yliopistojen opettaja- ja tutkijajärjestöt

Professoriliiton ja Tieteentekijöiden liiton yhteistyösopimuksen mukaan liitoilla on yhteistyötoimikunta *Professorit ja Tieteentekijät (P & T)*. P & T sopii yhteiset yliopisto- ja tiedepolitiikkaa koskevat tavoitteet, hoitaa liittojen yhteistä tiedotustoimintaa, toimii yhdyssiteenä liittojen yhteisessä kansainvälisessä toiminnassa ja pyrkii sovittamaan yhteen liittojen työmarkkinaedunvalvontaa koskevia tavoitteita. P & T:ssä liittoa edustivat puheenjohtaja Kaarle Hämeri, varapuheenjohtaja Jouni Kivistö-Rahnasto ja toiminnanjohtaja Jorma Virkkala. Tieteentekijöiden liitolla oli vastaava kokoonpano. Myös liittojen yhteinen viestintäpäällikkö osallistui P & T:n toimintaan.

Professoriliitto, Tieteentekijöiden liitto ja Yliopistojen opetusalan liitto YLL julkaisivat toimintavuoden aikana yhteistä Acatiimi-lehteä. Lehti lähetetään muun muassa liittojen jäsenille sekä yliopistoalan vaikuttajille. Acatiimi-lehdellä on ollut toimitusneuvosto, jossa liittoa edustivat hallituksen jäsenet Marjukka Anttila ja Jussi Tapani. Liiton ja TTL:n yhteinen viestintäpäällikkö Kirsti Sintonen toimi lehden päätoimittajana ja toimitusneuvoston sihteerinä. Myös toiminnanjohtaja osallistui toimitusneuvoston työskentelyyn.

Yhteistyö TTL:n kanssa on ollut suunnitelmien mukaista ja monipuolista.

5.5 Muu yhteistyö

Liitolla oli yhteistyösopimus seuraavien akavalaisten liittojen kanssa: Agronomiliitto, Luonnontieteiden akateemisten liitto LAL, Tekniikan akateemiset TEK, Suomen Ekonomit, Suomen Eläinlääkäriliitto, Suomen Farmasialiitto, Suomen Hammaslääkäriliitto, Suomen kirkon pappisliitto, Suomen Lakimiesliitto, Suomen Lääkäriliitto, Suomen Puheterapeuttiliitto, Metsänhoitajaliitto, Suomen Psykologiliitto, Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ja Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL. Liitto pyrki harjoittamaan yhteistyötä myös Opetusalan ammattijärjestön OAJ:n kanssa yliopistoja koskevissa asioissa. Liitolla on ollut yhteistyötä myös Suomen ylioppilaskuntien liiton kanssa.

Yhteistyö Suomen yliopistot UNIFI ry:n (UNIFI) kanssa on ollut toimivaa ja sitä lisättiin. UNIFIn kanssa on käyty keskustelua ajankohtaisista asioista ja osallistuttu yhdessä muun muassa sivistysvaliokunnan tilaisuuteen.

JUKO on pyrkinyt erityisesti neuvottelutoiminnassa yhteistyön muiden kanssa. Liitto on ollut mukana tällaisessa yhteistyössä.

5.6 Kansainvälinen toiminta

Professoriliitto osallistuu kansainväliseen toimintaan siltä osin, kuin se liittyy liiton toiminnan tarkoitukseen.

Liitto on ollut EI:n (Educational International) jäsen vuodesta 1999. EI on organisoitunut alueittain. Euroopan tasolla toimii ETUCE (The European Trade Union Committee for Education). Euroopan tasolla EI:llä on korkeakoulu- ja tutkimuskysymyksiä käsittelevä pysyvä komitea HERSC (Higher Education and Research Standing Committee), jossa liitolla on yksi edustajan paikka.

Hallituksen varajäsen Petri Mäntysaari osallistui pohjoismaiseen yliopistosektorin opettajajärjestöjen kokoukseen. Järjestöjen edustajat tapaavat toisensa joka vuosi. Hallituksen varajäsen Tommi Sottinen osallistui HERSCin (Higher Education & Research Standing Committee) kokouksiin. Liiton hallitus sai raportit edellä mainituista tilaisuuksista.

6 Viestintä

- Painopisteenä eduskuntavaaleihin, hallitusohjelmaan ja budjettiin vaikuttaminen
- Enemmän tiedotteita kuin koskaan
- Liitto liittyi Facebookiin

Liitolla oli viestintäryhmä, johon kuuluivat puheenjohtaja Kaarle Hämeri, viestintäpäällikkö Kirsti Sintonen, järjestöpäällikkö Raija Pyykkö ja sihteerinä viestintäassistentti Milla Talassalo.

Viestintäryhmä ideoi useamassa kokouksessa muun muassa liiton vaikuttamiskampanjaa, joka toteutettiin eduskuntavaalien alla. Lisäksi ryhmä suunnitteli liiton eri tilaisuuksien ohjelmaa. Loppuvuodesta suunniteltiin myös vaikuttamistoiminnan analyysiä.

6.1 Sisäinen viestintä

Sisäisen viestinnän tarkoituksena on huolehtia tiedon kulusta liiton toimielimistä osastoihin ja jäsenkunnalle. Samoin huolehditaan siitä, että tieto kulkee osastoista ja jäsenkunnasta liiton toimielimille.

Vuoden kuluessa tehdyistä päätöksistä, asioiden valmisteluista ja annetuista lausunnoista tiedotettiin Acatiimi-lehdessä, jäsenkirjeissä (7 kpl) ja verkkosivuilla. Jäsenkirjeet lähetettiin suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Osastot vastasivat osaltaan tiedonkulusta jäsenille järjestämällä kaikille jäsenilleen avoimia kokouksia. Liiton puheenjohtajat ja hallituksen jäsenet sekä liiton toimihenkilöt osallistuivat osastojen kokouksiin ja muihin tapahtumiin mahdollisimman paljon.

6.2 Sidosryhmäviestintä

Liiton vaikuttamis- ja sidosryhmäviestintä on ollut aktiivista. Liiton tiedotteet ovat saaneet mediassa huomiota: osumia kertyi kaikkiaan 164. Liiton johto on antanut lukuisia haastatteluja tai lausuntoja medialle. Toimintavuoden aikana on tavattu runsaasti sidosryhmien edustajia, muun muassa opetus- ja kulttuuriministeriön, yliopistojen ja Suomen Akatemian johtoa, UNIFIn hallitusta, sivistysvaliokuntaa ja valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaostoa. Ennen eduskuntavaaleja tavattiin seitsemän puolueen edustajia.

Alkuvuonna viestinnän painopisteenä oli eduskuntavaaleihin ja hallitusohjelmaan vaikuttaminen. Hallitusohjelmataavoitteet oli laadittu jo vuoden 2014 puolella. Vaikuttamiskampanja ”Tiedossa tulevaisuus” toteutettiin sosiaalisessa mediassa (#tiedossatulevaisuus) sekä sivun kokoisena ilmoituksena Helsingin Sanomissa (28.3.).

Yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa lähetettiin 12 kpl tiedotteita liittyen yliopistojen ja tutkimuksen rahoitukseen. Liitot järjestivät yhdessä Suomen yliopistot UNIFIn kanssa vaalipaneelin (19.3.) ja lähettivät yhteisen kannanoton.

Acatiimi-lehden numero 3/2015 oli vaaliekstra, jossa oli muun muassa yliopisto- ja tiedepolitiikkaan liittyvä kysely kahdeksalle puolueelle. Acatiimin painosmäärä on yleensä 12 000 kappaletta, mutta vaalinumeroissa se oli 12 500.

Kun budjettiesitys oli eduskuntakäsittelyn loppusuoralla, yliopistorahoituksen leikkauksia vastustettiin vielä yhteisrintamassa eri pääsopijajärjestöihin kuuluvien yliopistoalan henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Yhteinen vetoamus lähetettiin keskeisille päättäjille. Kampanjailmoitus ”Leikkaukset on peruttava. Yliopistot, tutkimus ja opetus pitää pelastaa tulevaisuuspaketilla” ilmestyi sivun kokoisena Helsingin Sanomissa (17.11.). Kampanjaa edistettiin myös sosiaalisessa mediassa (#yliopistovetoamus). Vuoden 2015 Vuoden Professori julkistettiin Tieteen päivillä Helsingissä. Hän on historian professori Maria Lähteenmäki Itä-Suomen yliopistosta. Julkistaminen sai osakseen suurta huomiota.

Jäsenille ja sidosryhmille kohdistettu syysseminaari järjestettiin 16.10. Sen aiheena oli *Tutkimusta kaikkien hyödyksi*. Seminaaria pystyi seuraamaan myös suorana videolähetyksenä. Puheenvuorot löytyvät videoina liiton YouTube-kanavalta.

Liiton aktiivitoimijat julkaisivat Professoriblogissa viikoittain professoreita, yliopistoja ja tutkimuslaitoksia sekä koulutus- ja tiedepolitiikkaa koskevia ajankohtaisia blogikirjoituksia. Liiton Twitter-tili sai koko ajan lisää seuraajia. Helmikuussa toteutettiin liiton Facebook-sivut. Liiton kannanottoja, tiedotteita ja mediaosumia jaettiin aktiivisesti sosiaalisen median kanaville.

Liiton vaikuttamistoimintaa arvioi hallituksen joulukuun seminaarissa johtaja Riku Cavadas viestintätoimisto Pohjoisranta Burson-Marstelleristä.

TIEDOTTEET 2015

- 16.11.2015 Yliopistoalan keskeiset järjestöt vetoavat päättäjiin: Leikkaukset on peruttava - yliopistot, tutkimus ja opetus pitää pelastaa tulevaisuuspaketilla
- 9.11.2015 Professorit ja Tieteentekijät: Yliopistojen yt-neuvottelujen tahti kiihtyy - koska työministeri tulee vierailulle?
- 28.10.2015 Professorit ja Tieteentekijät: Opetusministerin patistamiskirje tuntuu yliopistoväestä loukkaavalta
- 6.10.2015 Professorit ja Tieteentekijät: Yliopistoihin ja tutkimukseen kohdistuvat rahoitusleikkaukset on peruttava
- 17.9.2015 Professorit ja Tieteentekijät: Rahoitusleikkausten mittakaava paljastuu - yliopistojen syksyn yt-sarja alkoi
- 2.9.2015 Professorit ja Tieteentekijät: Yliopistojen henkilöstö rahoitusleikkausten suurin häviöjä
- 15.6.2015 Professorit ja Tieteentekijät: Leikkaukset koulutuksesta ja tutkimuksesta johtavat osaamisen laskuun - näin ei tehdä tuottavuusloikkaa
- 11.8.2015 Professorit ja Tieteentekijät: Kärkihankkeet vaatimattomia yliopistojen ja etenkin tutkimuksen kannalta
- 27.5.2015 Professorit ja Tieteentekijät: Hallitusohjelma kurjistaa yliopistoja ja tutkimusta
- 24.4.2015 Professorit ja Tieteentekijät: Hynttyyt yhteen - kenen ehdoilla?
- 16.4.2015 Professorit ja Tieteentekijät: Mitkä yliopistot EK haluaa lopettaa?
- 20.3.2015 Professorit ja Tieteentekijät: Miksi EVA julkistaa vanhaa ja harhaanjohtavaa tietoa?
- 19.3.2015 Suomen yliopistot UNIFI, Professoriliitto ja Tieteentekijöiden liitto: Seuraavan hallituksen tulee taata yliopistorahoituksen pitkäjänteisyys

- 4.2.2015 Professorit ja Tieteentekijät: Teknologiateollisuuden "yliopistovisio" on tuhoisa
- 9.1.2015 Vuoden Professori - professori Maria Lähteenmäki

6.3 Acatiimi-lehti

Liitto julkaisi Acatiimi-lehteä yhdessä Tieteentekijöiden liiton ja Yliopistojen opetusalan liitto YLLn kanssa. Lehti lähetetään paitsi julkaisijaliittojen jäsenkunnalle myös kirjastoihin, yliopistojen hallintoon, yliopisto- ja tiedepolitiikan päättäjille sekä sektoria seuraaville toimittajille. Sen keskeiset artikkelit julkaistiin myös verkkosivuilla. Lehteä ilmestyi yhdeksän numeroa ja painosmäärä oli 11 800 kappaletta. Lehdessä julkaistut kirjoitukset ovat saaneet huomiota muussa mediassa ja herättäneet keskustelua. Acatiimin vaalnumerosta 3/2015 otettiin vähän tavallista suurempi painos. Numero 7/2015 oli suurimmalta osaltaan englanninkielinen.

Lehdellä on verkkoversio ja Facebook-sivu.

Acatiimiin toimitusneuvostoon kuuluivat liiton edustajina hallituksen jäsenet Marjukka Anttila ja Jussi Tapani. Toiminnanjohtaja Jorma Virkkalalla oli puhe- ja läsnäolo-oikeus. Päätoimittaja Kirsti Sintonen toimi neuvoston sihteerinä.

7 Talous

- Liiton talous oli vakaata
- Valtuusto päätti pitää jäsenmaksutasot pääsääntöisesti ennallaan, mutta kiinteitä euromääräisiä jäsenmaksuja päätettiin korottaa 1.1.2015 alkaen
- Hallitus apunaan liiton sijoitustoimikunta tekee päätökset liiton sijoitustoiminnasta liiton sijoitusstrategian mukaisesti

7.1 Jäsenmaksu ja muut tuotot

Liiton talouden kannalta tärkeimmän rahoituslähteen muodostaa jäseniltä perittävä jäsenmaksu. Liiton varsinainen toiminta rahoitetaan pääosin jäsenmaksutuotoilla. Liiton valtuusto päättää jäsenmaksujen määräytymisperusteista. Jäsenmaksun määräytymisperusteet pidettiin pääasiassa entisen kaltaisina. Valtuusto päätti kuitenkin korottaa eräitä euromääräisiä jäsenmaksuja. Korotukset tulivat voimaan 1.1.2015.

Liiton talous ja varallisuuden kehitys oli toimintavuoden aikana vakaata.

7.2 Sijoitustoiminta

Liiton sijoitustoiminnalla katetaan osa liiton varsinaisen toiminnan menoista, sekä luodaan taloudelliset edellytykset mahdollisiin tuleviin työtaistelutilanteisiin.

Hallitus tekee päätökset liiton sijoitustoiminnasta liiton sijoitusstrategian puitteissa. Sijoitusstrategiaa päivitettiin toimintavuoden aikana mahdollistamalla pienentää tarvittaessa liiton sijoitussalkun Suomiriskiä. Hallituksen apuna toimii liiton sijoitustoimikunta, jossa on edustettuna liiton johdon lisäksi jäsenkunnasta tuleva sijoitusasiantuntemus. Liiton sijoitustoiminta oli toimintavuonna melko onnistunutta, ja sitä ohjasi sijoitusstrategian mukainen pitkäaikaisen omistamisen ja sitä kautta vakaan tuottovirran tavoite.

Liiton sijoitustoimikuntaan ovat kuuluneet liiton puheenjohtaja Kaarle Hämeri, liiton varapuheenjohtaja Jouni Kivistö-Rahnasto, professori Jarmo Leppiniemi ja toiminnanjohtaja Jorma Virkkala. Taloudenhoitaja Maarit Santala toimii sihteerinä. Sijoitustoimikunta on antanut hallitukselle suosituksia liiton sijoituksiksi.

8 Toimitilat

Liiton toimisto vuokrasi kesäkuussa 2014 Akavatalon remontin vuoksi Erottajankatu 7 -toimistotilan. Akavatalon remontti valmistui vuoden 2016 alussa ja Liitto muutti takaisin Akavataloon helmikuussa 2016.

9 Järjestetyt tilaisuudet

9.1.	Tieteen Päivät ja Vuoden Professorin nimityksen julkistaminen
24.4.	keväteseminaari, Pörssitalo, Helsinki
25.4.	valtuuston kokous, Tallinna
22.5.	jäsentilaisuus Amos Anderssonin museo, Helsinki
28. - 29.5.	paikallistoiminnan kehittämissseminaari, Mustion linna
27. - 28.8.	hallituksen seminaari ja kokous, Katisten kartano
15. - 16.10.	osastojen puheenjohtajien neuvottelupäivät, Helsinki
16.10.	syysseminaari, Helsinki
27.11.	valtuuston kokous, Helsinki

10 Liiton toimielimet

10.1 Valtuusto

Liiton valtuusto kokoontui sääntömääräiseen kevätkokoukseen 25.4. Sääntömääräisten asioiden lisäksi kokouksessa käsiteltiin hallitusohjelmaan vaikuttamista sekä ajankohtaisia tiede- ja yliopistopoliittisia raportteja. Valtuusto kokoontui sääntömääräiseen syyskokoukseen 27.11. Sääntömääräisten asioiden lisäksi täsmennettiin liiton päätöksentekomenettelyä työtaisteluiden osalta.

Toimintavuoden aikana valtuuston kokoonpano oli seuraava:

Puheenjohtaja
Varapuheenjohtaja

Maarit Valo
Erik Tawaststjerna

Osasto	Varsinainen jäsen	Varajäsen 1.	Varajäsen 2.
Aalto	Johanna Moisander Jorma Skyttä	Virpi Tuunainen Kimmo Lapintie	Kimmo Lapintie Virpi Tuunainen
HY	Jaana Hallamaa Jukka Finne Anne Juppo Juha Karhu Mikael Skurnik Maritta Törrönen	Laura Kolbe Esa Korpi Hannele Niemi Per Saris Henry Väre Maria Fredriksson-Ahoma ma	Esa Korpi Hannele Niemi Per Saris Henry Väre Maria Fredriksson-Ahoma Laura Kolbe
ISY	Seppo Lapinjoki Markku Tykkyläinen Ritva Kantelinen	Jopi Nyman Maria Lähteenmäki Jarmo Ahonen	Riitta Ahonen Jopi Nyman Maria Lähteenmäki
JY	Markku Lonkila Minna-Riitta Luukka Jukka Pellinen	Mirja Tarnanen Jari Veijalainen Jussi Välimaa	Jari Veijalainen Mirja Tarnanen Jari Veijalainen

LUT	Juhani Hyvärinen	Aki Mikkola	Marjatta Louhi-Kultanen
LY	Riitta Brusila	Markku Vieru	Tuija Hautala-Hirvioja
OY	Juha Risteli Paula Rossi	Mauri Haataja Hannu Soini	Juha-Pekka Kallunki Juha-Pekka Kallunki
SHH	Christian Grönroos	Gyöngyi Kovács	Petri Mäntysaari
TAIDE	Eeva Anttila	Vesa Kurkela	Päivikki Kallio
TAY	Christian Krötzl Mari Hatavara Eero Ropo	Eija Paavilainen Pami Aalto Lili Kihn	Lili Kihn Eija Paavilainen Pami Aalto
TUTK	Tatu Koljonen	Tapani Sarjakoski	Tuomas Lehtonen
TTY	Jouni Kivistö-Rahnasto Sirkka-Liisa Eriksson	Pasi Kallio Jukka Lekkala	Jukka Lekkala Pasi Kallio
TY	Pekka Vallittu Timo Soikkanen Jyri Vaahtera	Kari Lukka Jani Erola Marjaana Soininen	Eija Suomela-Salmi Carita Kvarnström Reijo Knuutinen
VY	Harry Lönnroth	Pirkko Vartiainen	Panu Kalmi
ÅA	Peter Nynäs Mikko Lagerspetz	Marko Joas Ria Heilä-Ylikallio	OLav Eklund Barbro Back

10.2 Hallitus

Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 10 kertaa.

Hallituksen kokoonpano oli seuraava (suluissa kunkin jäsenen toimikausi):

Kaarle Hämeri
Helsingin yliopisto

Puheenjohtaja (2015 - 2016)

Jouni Kivistö-Rahnasto
Tampereen teknillinen yliopisto

Varapuheenjohtaja (2015 - 2016)

Jäsenet

Varajäsenet

Marjukka Anttila
(2014 - 2015)
Elintarviketurvallisuusvirasto Evira

Petri Mäntysaari
(2015)
Svenska Handelshögskolan

Alfred Colpaert
(2014 - 2015)
Itä-Suomen yliopisto/Joensuun kampus

Tommi Sottinen
(2014 - 2015)
Vaasan yliopisto

Pekka Ilmakunnas
(2014 - 2015)
Aalto-yliopisto Kauppakorkeakoulu

Riitta Brusila
(2014 - 2015)
Lapin yliopisto

Markus Lehtinen
(2015 - 2016)
Taideyliopisto / Sibelius-Akatemia

Aila-Leena Matthies
(2015 - 2016)
Jyväskylän yliopisto

Eeva Moilanen
(2015 - 2016)
Tampereen yliopisto

Juhani Hyvärinen
(2015 - 2016)
Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Jussi Tapani (27.11. saakka)
(2015 - 2016)
Turun yliopisto

Keijo Ruotsalainen
(2015 - 2016)
Oulun yliopisto

Jukka Heikkilä
(27.11.2015 - 2016)
Turun yliopisto

10.3 Hallituksen asettamat toimielimet

Hallitus asetti seuraavat toimielimet:

- Työvaliokuntaan kuuluivat Kaarle Hämeri, Jouni Kivistö-Rahnasto, Jorma Virkkala ja Raija Pyykkö.
- Vaalitoimikuntaan kuuluivat Maarit Valo, Pekka Ilmakunnas ja Jopi Nyman.
- Sijoitustoimikuntaan kuuluivat Kaarle Hämeri, Jouni Kivistö-Rahnasto, Jarmo Leppiniemi, Jorma Virkkala ja sihteerinä Maarit Santala.
- Liiton viestintäryhmään kuuluivat Kaarle Hämeri, Kirsti Sintonen, Raija Pyykkö ja Milla Talasalo.

10.4 Liiton osastot ja osastojen puheenjohtajat

Aalto-yliopisto
Helsingin yliopisto
Itä-Suomen yliopisto
Jyväskylän yliopisto
Lapin yliopisto
Lappeenrannan teknillinen yliopisto
Oulun yliopisto
Svenska handelshögskolan
Taideyliopisto
Tampereen teknillinen yliopisto
Tampereen yliopisto

Jorma Skyttä
Jaana Hallamaa
Alfred Colpaert
Jari Veijalainen
Riitta Brusila
Aki Mikkola
Juha Risteli
Gyöngyi Kovács
Erik T. Tawaststjerna
Sirkka-Liisa Eriksson
Mari Hatavara

Turun yliopisto
 Tutkimuslaitokset
 Vaasan yliopisto
 Åbo Akademi

Jani Erola
 Marjukka Anttila
 Panu Kalmi
 Olav Eklund

10.5 Tilintarkastajat

Liiton KHT-tilintarkastajana on toiminut professori Markku Koskela ja KHT-varatilintarkastajana Riku Kärnä. Liiton toiminnantarkastajana on toiminut lehtori Kari Toiviainen ja varatoiminnantarkastajana lehtori Tapani Kykkänen.

10.6 Toimistohenkilöstö

Liiton hallituksen ja toimiston yhteistyö on jatkunut entisissä sujuvissa merkeissä. Liiton toiminnanjohtajana toimi varatuomari Jorma Virkkala. Liiton järjestöpäällikkönä toimi terveystieteen tohtori Raija Pyykkö. Liiton ja TTL:n tiedottamisesta vastasi valtiotieteiden maisteri Kirsti Sintonen ja liittojen yhteisenä viestintäassistenttina toimi tradenomi Milla Talassalo. Liiton taloudenhoitajana toimi osa-aikaisesti tradenomi Maarit Santala. Toimistosihteerinä toimi merkonomi Helena Kuusterä 31.12. saakka. Filosofian maisteri, merkonomi Mia Rikala aloitti uutena toimistosihteerinä 15.10.

11 Liiton lausunnot

- 18.11.2015 Lausunto sivistysvaliokunnalle yliopistolain ja ammattikorkeakoululain muuttamisesta koskien EU/ETA-alueen ulkopuolelta tulevien lukukausimaksuja ja koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelmaa
- 20.10.2015 Kuultavana sivistysvaliokunnassa valtion talousarvioesityksestä 2016 korkeakoulujen osalta
- 20.10.2015 Lausunto sivistysvaliokunnalle yliopistoindeksistä
- 9.10.2015 Lausunto valtion ohjausjärjestelmän kehittämisestä ja koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelmasta
- 5.10.2015 Lausunto sivistys- ja tiedejaostolle hallituksen esityksestä talousarvioksi vuodelle 2016 koskien korkeakouluopetusta ja tutkimusta
- 8.9.2015 Lausunto OKM:lle esityksestä - tekijänoikeuden yhteishallinnointi
- 13.5.2015 Lausunto yliopistojen ORCID-tunnisteen käyttöönotosta Suomessa
- 13.5.2015 Lausunto tutkimus- ja innovaationeuvostosta
- 16.1.2015 Lausunto sivistysvaliokunnalle yliopistolain muuttamisesta koskien lukukausikohtaisen hakemuksen käsittelymaksua