



TIEDOSSA TULEVAISUUS
PROFESSORILIITTO | VUOSIKERTOMUS 2017



PROFESSORILIITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

www.professoriliitto.fi

Toiminnan painopisteet 2017

1. Professoriliitto on keskeinen yliopisto- ja tiedepoliittinen asian tuntija ja vaikuttaja, joka korostaa tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja ajaa niiden resurssien vahvistamista

Vaikutimme lukuisin julkisin kannanotoin, lausunnoin ja erilaisissa sidosryhmätapaamisissa siihen, että Suomessa panostettaisiin tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen resursseihin eli yliopistoihin ja tutkimuslaitoksiin. Korostimme tutkitun tiedon sekä professoreiden asiantuntijuuden merkitystä yhteiskunnallisessa päätöksenteossa.

Toteutimme Professoriliiton vaikuttamisanalyysin perusteella esitettyjä toimenpiteitä vaikuttavuuden lisäämiseksi. Tapasimme yliopistojen sekä tutkimuslaitosten johtoa sekä keskeisiä sidosryhmiä. Osastot tapasivat oman alueensa kansanedustajia.

Vaikutimme maan hallituksen puolivälitarkasteluun yliopistojen ja tutkimusrahoituksen tilanteen parantamiseksi monin eri tavoin. Maan hallitus päättikin puoliväliriihessä, että Tekesin määrärahoja lisätään yhteensä 70 miljoonaa euroa vuosille 2018 ja 2019, ja että Suomen Akatemialle varataan kyseisille vuosille yhteensä 50 miljoonaa euroa lippulaiva-tutkimuskittymien toteuttamiseen. Lippulaivat on tarkoitus perustaa yliopistojen ja tutkimuslaitosten yhteyteen. Lisäksi Tekesille ja Suomen Akatemialle päätettiin varata molemmille 60 miljoonan euron pääomitus.

Osallistuimme Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio vuoteen 2030, Ehdotus Suomelle: Suomi 100+ valmisteluun.

Toimitimme opetusministerille liiton keskeisiä näkemyksiä visiotyöhön. Valtuusto linjasi, että ammattikorkeakouluissa ei voi olla professorinimikkeitä, ja että yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen nimikkeiden ja tutkintorakenteiden erojen tulee säilyä jatkossakin.

Reagoimme nopeasti ajankohtaisiin asioihin. Olimme julkisuudessa muun muassa yliopistolain muuttamisen ja Helsinki Graduate School of Economics -hankkeen osalta sekä useamman kerran korkeakouluvisiosta.

2. Professorin paras turva muutoksessa on Professoriliitto

Autoimme jäseniämme kaikissa työelämän muutostilanteissa, erityisesti tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla käytävissä yhteistoimintaneuvotteluissa, rakenteellisesta kehittämisestä aiheutuvissa muutoksissa sekä perusteettomien määräaikaisten palvelussuhteiden selvittämisessä. Annoimme jäsenille työ- ja virkasuhteisiin liittyvää neuvontaa vuoden aikana noin 200 kertaa. Jäsenten apuna toimivat myös osastot ja professoriluottamusmiehet.

Tarjosimme jokaiselle tuotannollisella ja taloudellisella perusteella irtisanotulle jäsenelle juridista apua irtisanomisen lainmukaisuuden arvioimiseksi. Autoimme irtisanottuja professoreita irtisanomisen lainmukaisuuden selvittämiseksi käräjäoikeudessa.

Osallistuimme aktiivisesti immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämiseen yliopistoissa.

3. Professorit voivat keskittyä varsinaisiin tehtäviinsä, ja heidän työskentelyolosuhteensa mahdollistavat hyvän työn

Vaikutimme siihen, että professoreilla olisi riittävät edellytykset tutkimuksen tekemiseen ja taiteelliseen toimintaan. Korostimme tutkimuskausijärjestelmien tärkeyttä.

Järjestimme Professorifoorumin, jonka aiheena oli hyvä johtaminen yliopistoissa.

4. Professorit ovat arvostettuja asiantuntijoita yhteiskunnassa sekä tiede- ja yliopistoyhteisössä

Järjestimme Tieteen päivillä 2017 seminaarin ”Professorit itsenäistä Suomea rakentamassa”.

Osallistuimme Suomen itsenäisyyden juhlavuoteen esittelemällä radiossa ja verkossa 12 eri vuosikymmeninä toiminutta eri alojen professoria. Spotify-latauksia kertyi haastatteluista yhteensä noin 1000. Radiokanavat soittivat haastatteluja yhteensä noin 70 kertaa.

Kannustimme osastoja huomioimaan tilaisuuksissaan Suomen itsenäisyyden juhlavuosi.

5. Professoreiden vaikutusvalta kasvaa tiede- ja yliopistoyhteisössä

Esitimme yliopistolain uudistamista.

Totesimme sivistysvaliokunnalle antamassamme lausunnossa, että professoreiden osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia voidaan parantaa osana hyvää johtamista, mutta tämän lisäksi

yliopistolakia tulee muuttaa siten, että yliopistokollegion tehtäviin lisätään yliopiston strategian, hallituksen laatimien talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen ja johtosääntöjen vahvistaminen.

Kyseisessä lausunnossa lisäksi edellytimme, että yliopistokollegion asemaa tulee vahvistaa. Yliopistolakia tulee muuttaa siten, että yliopistokollegio voi vapauttaa hallituksen jäsenen tehtävästään myös ilman, että hallitus tekee esityksen vapauttamisesta. Säätiöyliopistojen akateemisten asiain komitean / konsistorin / monijäsenisen hallintoelimen asemaa tulee vahvistaa soveltuvin osin yliopistolaissa sekä säätiön säännöissä.

Autoimme osastojamme toiminnan kehittämisessä monin eri tavoin.

Tiivistimme paikallisosastojemme ja yliopistojen/tutkimuslaitosten johdon yhteydenpitoa muun muassa jakamalla hyviä käytänteitä osastojen ja yliopistojen/tutkimuslaitosten johdon yhteistyöstä.

6. Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Tehostimme jäsenrekrytointia muun muassa lähettämällä yliopistojen uusille professoreille sekä professoreiden vakinaistamispoluilla toiseksi viimeisessä vaiheessa oleville liiton uuden sähköisen esitteen ja kutsun liiton jäseneksi.

Käsittelimme rekrytointikäytänteitä liiton aktiivien tilaisuuksissa.

Selvitimme jäsenkriteereitä professorin vakinaistamispolulla olevien osalta, eikä liitto muuttanut aikaisempaa päätöstään professoreiden vakinaistamispoluilla olevien jäsenkelpoisuudesta.

TOIMINNAN PÄÄPIIRTEET 2017

1. Tutkimuksen, sivistyksen ja opetuksen turvaaja

Professoriliitto on keskeinen yliopisto- ja tiedepoliittinen asiantuntija ja vaikuttaja, joka korostaa tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja ajaa niiden resurssien vahvistamista

Vaikutimme lukuisin julkisin kannanotoin, lausunnoin ja sidosryhmätapaamisissa siihen, että Suomessa panostettaisiin yliopistojen ja tutkimuslaitosten resursseihin. Maan hallituksen aikaisemmin tekemän päätöksen perusteella yliopistoindeksi on jäädytetty kokonaan vuosiksi 2016–2019. Myös tutkimuslaitosten rahoitusta on leikattu merkittävästi. Maan hallitus päätti puoliväliriihessä, että Tekesin määrärahoja lisätään yhteensä 70 miljoonaa euroa vuosille 2018 ja 2019, ja että Suomen Akatemialle varataan kyseisille vuosille yhteensä 50 miljoonaa euroa lippulaiva-tutkimuskeskittymien toteuttamiseen. Lippulaivat tarkoitus perustaa yliopistojen ja tutkimuslaitosten yhteyteen.

Lisäksi Tekesille ja Suomen Akatemialle päätettiin varata molemmille 60 miljoonan euron pääomitus.

Olimme eduskunnan valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaoston kultavana valtion talousarvioesityksestä vuodelle 2018. Toimitimme sivistysvaliokunnalle kirjallisen lausunnon valtion talousarvioesityksestä vuodelle 2018.

Liiton hallitus tutustui elokuussa Leidenin yliopistoon.



Esitimme huolestamme strategisen rahoituksen kasvamisesta ja poliittisen ohjauksen voimistumisesta. Seurasimme sitä, miten Suomen Akatemian kautta jaettava profiloitumisraha ja opetus- ja kulttuuriministeriön jakama strategisen rahoituksen osuuden kasvattaminen vaikuttivat eri yliopistoihin.

Seurasimme yliopistojen ja tutkimuslaitosten rakenteellista kehittämistä sekä korkeakoulujärjestelmän kehittämistä. Tampereen yliopiston, Tampereen teknillisen yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun yhdistämishankkeen eli niin sanotun Tamper3-hankkeen toteutuminen siirtyi siten, että uusi konserni aloittaa toimintansa vuoden 2019 alusta lukien. Tuimme jäseniämme tamperelaisten yliopistojen yhdistymisprosessissa. Päätimme tilata asiantuntijalausannon yliopistolain ja sen muutoksen vaikutuksista Tampereen uuden yliopiston johtosääntötyöskentelyn tueksi. Olimme sivistysvaliokunnan kuultavana Tampereen yliopiston ja Tampereen teknillisen yliopiston yhdistämistä koskevan lainsäädännön johdosta.



Puheenjohtaja Jouni Kivistö-Rahnasto.

Lapin yliopisto ja Lapin ammattikorkeakoulu sopivat, että Lapin yliopistolle syntyy 49 prosentin omistusosuus Lapin ammattikorkeakoulusta 1.1.2017 alkaen, ja toisessa vaiheessa 1.1.2019 lukien omistusosuus nousee 50,5 prosenttiin. Rovaniemen, Kemijärven ja Tornion kaupungit omistavat yhtiöstä ensivaiheessa 51 prosenttia ja toisen vaiheen jälkeen 49,5 prosenttia.

Lappeenrannan teknillinen yliopisto ja Saimaan ammattikorkeakoulu päättivät yhdistää kielikeskuksensa 1.1.2017 alkaen. Lappeenrannan teknillinen yliopisto sekä Saimaan ja Lahden (LAMK) ammattikorkeakoulut muodostivat konsernikokonaisuuden LUT-korkeakoulut (LUT Group) 1.1.2018 alkaen.

Vaasan yliopisto päätti siirtää kielten koulutuksen ja tutkimuksen Jyväskylän yliopistoon liikkeenluovutuksena 1.8.2017 alkaen.

Korostimme kaikessa toiminnassamme yliopistojen autonomista asemaa. Vaikutimme siihen, että perustutkimuksen rahoitusta vahvistetaan, ja että professoreilla on enemmän aikaa tehdä tutkimusta.

Professoriliiton valtuusto valitsi liiton puheenjohtajaksi vuodelle 2018 professori Jouni Kivistö-Rahnaston. Puheenjohtaja vetosi ensimmäisessä puheessaan poliittisiin päättäjiin, jotta Suomeen saataisiin yhteistyössä rakennetuksi nykyistä tiedemyönteisempi ilmapiiri.

Olimme sivistysvaliokunnan kuultavana yliopistolain muuttamisen johdosta niin sanotun yliopistojen välisen ja yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen välisen opetusyhteistyön osalta. Edellyitimme lausunnossamme, että yliopistojen tulee jatkossakin antaa pääosa/valtaosa ja tieteellisesti/sisällöllisesti keskeisimmät osat sen koulutusvastuuseen kuuluvien tutkintojen ja alojen opetuksesta itse. Esitimme, että hallituksen esitystä tulisi rajata siten, että yliopisto voisi hankkia ammattikorkeakoululta vain kandidaatin tutkintoon kuuluvaa opetusta.

Osallistuimme Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio vuoteen 2030, Ehdotus Suomelle: Suomi 100+ valmisteluun. Toimitimme opetusministerille reunaehtoja visiontyöhön. Linjasimme, että tutkimuksen ja opetuksen yhteyden tulee säilyä kaikissa yliopistoissa. Linjaustemme mukaisesti myös yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen tutkintorakenteiden tulee säilyä, yliopistoilla ja ammattikorkeakouluilla tulee jatkossakin olla erilaiset tutkintorakenteet ja kandidaatin-, maisterin- ja tohtorintutkintoja voi suorittaa vain yliopistoissa. Linjasimme myös, että yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen tulee huolehtia niille ominaisista koulutustehtävistä myös yhteistyötä kehitettäessä. Toimitimme opetus- ja kulttuuriministeriölle esimerkkejä tohtoriopintoihin liittyvistä valintakriteereistä.

Professoriliiton valtuusto totesi kannanotossaan, että ammattikorkeakouluissa ei voi olla professori-nimikkeitä. Ammattikorkeakoululain 22 §:n mukaan ammattikorkeakoulussa on yliopettajia, lehtoreita ja muuta opetus- ja tutkimushenkilöstöä. Yliopistolain 31 §:n mukaan yliopistossa on professoreita ja muuta opetus- ja tutkimushenkilöstöä sekä henkilöstöä muiden tehtävien hoitamista varten. Linjauksen taustalla oli ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry:n 23.3.2017 julkaisema ammattikorkeakoulujen rakenteellisen kehittämisen raportti, jossa esitettiin, että ammattikorkeakouluissa otettaisiin käyttöön työelämäprofessori-nimike. Liiton johto tapasi asian johdosta opetusministerin.

Seurasimme Tutkimus- ja innovaationeuvoston vision ja tietkartan vuoteen 2030 valmistelua. Neuvosto sitoutui visioon, jossa Suomi on vuonna 2030 vetovoimaisin ja osaavin kokeilu- ja innovaatioympäristö.

Järjestimme Kevätseminaarin yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa. Seminaarin otsikkona oli Brain Exit? Osaamisvaihtotase tasapainoon, ja seminaari kokosi yhteen lähes 200 liittojen ja sidosryhmien toimijaa. Opetusministeri Sanni Grahn-Laasonen oli Kevätseminaarin pääpuhujana.

Olimme huolissaan osaamisvaihtotaseen negatiivisesta kehityksestä. Vuosien 2011–2016 aikana Suomesta lähti ulkomaille 2151 tutkijakoulutettua, kun tulijoita oli 1175. Nettomaahanmuutto oli siis tänä aikana 976 tutkijakoulutettua miinuksella. Suomi menetti tutkijoitaan pääasiassa niihin tiedemaihiniin, jotka menestyvät tieteessä Suomea paremmin.

Järjestimme liiton hallitukselle tutustumismatkan Hollantiin. Matkalla tutustuimme Leidenin yliopiston tutkimus- ja kansainvälistymisstrategioihin sekä eScience Centeriin Amsterdamissa.

Olimme mukana järjestämässä Akava-yhteisön osiota Dare to Learn -oppimistahtumassa 6.9.2017.

Edustajamme osallistui EI:n (Educational International) ja HERSC:in (Higher Education and Research Standing Committee) kokouksiin.



Opetusministeri Sanni Grahn-Laasonen piti puheenvuoron Kevätseminaarissa.

Professoriliiton asiantuntemusta hyödynnetään yhteiskunnallisessa päätöksenteossa

Korostimme professoreiden asiantuntemusta mediassa, jäsenkirjeissä ja blogeissa. Professorit ovat ainoa henkilöstöryhmä, joka on erikseen mainittu yliopistolaissa. Myös tutkimuslaitoksiin perustetuista tutkimusprofessoreiden viroista on lainsäädäntöä. Olimme valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaoston kuultavana sekä osallistuimme opetus- ja kulttuuriministeriön asettamien työryhmien työskentelyyn sekä muuhun toimintaan.

Antamamme lausunnot perustuivat selvityksiin ja muuhun tutkittuun tietoon. Hyödynsimme jäseniämme lausuntojemme valmistelussa.

Käsittelimme osastojen puheenjohtajien päivillä ja osastojen kokouksissa paikallisen vaikuttamistoiminnan kehittämistä. Kannustimme osastoja ottamaan yhteyttä oman alueensa kansanedustajiin ja muihin yhteiskunnallisiin päättäjiin.

Professoriliitto on merkittävä, näkyvä ja luotettava yhteistyökumppani, jolla on välittömät yhteydet keskeisiin sidosryhmiin, esimerkiksi yliopiston johtoon

Tapasimme vuoden aikana keskeisiä sidosryhmiä, kuten esimerkiksi opetus- ja kulttuuriministeriön, työ- ja elinkeinoministeriön, Suomen Akatemian, Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFIn, Suomen ylioppilaskuntien liiton, Elinkeinoelämän Keskusliiton, Tekesin ja Sivistystyönantajat ry:n edustajia sekä poliittisia päätöksentekijöitä.

Liiton puheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja osastojen puheenjohtajat tapasivat säännöllisesti yliopistojen rehtoreita ja muuta yliopiston johtoa. Nämä ja muut tapaamiset esimerkiksi tutkimuslaitosten johdon kanssa on koottu vuosikertomuksen liiteosaan. Otimme tapaamisissa esiin ajankohtaisten asioiden lisäksi kunkin yliopiston/ tutkimuslaitoksen professoreiden palkkaukseen, tutkimusmahdollisuuksiin sekä muihin työskentelyolosuhteisiin liittyviä asioita. Myös osastojen johtokunnat tapasivat säännöllisesti yliopistonsa johtoa.



2. Professorin etujen turvaaja

Professoriliitto on vahva ja rohkea työmarkkinatoimija yliopisto- ja tutkimus- sektorilla

Toimimme keskusjärjestö Akavassa ja akavalaisten liittojen yhteenliittymä Vakavassa professoreiden edunvalvojina. Teimme tiivistä yhteistyötä Tieteentekijöiden liiton sekä muiden keskeisten yliopisto- ja valtiosektorilla toimivien liittojen kanssa. Osallistuimme tiiviisti Akavan hallitustyöskentelyyn sekä muun muassa Akavan koulutus- ja työvoimapolitiittisen toimikunnan, järjestötoimikunnan, työelämätoimikunnan ja viestintäverkoston työskentelyyn.

Jatkoimme vaikuttamistyötä keskusjärjestö Akavan kautta, jotta lainsäädäntöä muutettaisiin eläkeläisten lisäveron eli niin sanotun raippaveron (5,85 prosentin lisävero siltä osin kuin

eläketulo vähennettynä eläketulovähennyksen määrällä ylittää 47 000 euroa) osalta.

Työskentelimme Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n yliopistosektorin neuvottelukunnassa, keskustason opetus- ja tutkimushenkilöstön työaikatyöryhmässä ja palkkausjärjestelmätyöryhmässä sekä muissa työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen yhteisissä työryhmissä. Ylläpidimme järjestöllistä valmiutta osallistumalla JUKOn yliopistosektorin lakkotoimikunnan työskentelyyn. Yliopistosektorin lakkotoimikunta valmistautui tuleviin neuvotteluihin kouluttamalla yliopistokohtaisia lakkotoimikuntia.

Yliopistojen työehtosopimus ajalle 1.2.2018–31.3.2020

Edellinen yliopistojen työehtosopimus oli voimassa 1.2.2017–31.1.2018. Vuonna 2017 liitto linjasi neuvottelutavoitteensa sekä osallistui JUKOn yliopistoneuvottelukunnassa JUKOn neuvottelutavoitteiden tekemiseen. Neuvottelut alkoivat marraskuussa 2017. Neuvottelutulosta ei saavutettu, ja palkansaajia edustavat pääsopijat eli Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Palkansaajajärjestö Pardia ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL joutuivat jättämään kaiken kaikkiaan kolme lakkovaroitusta. Yliopistoja koskeva työriita siirtyi valtakunnansovittelijan toimistoon sovitteluun. Sovittelija Janne Metsämäki teki 27.2.2018 sovintoesityksen, jonka palkansaajajärjestöt, Professoriliitto mukaan lukien, hyväksyivät. Yliopistoja edustava Sivistystyönantajat hylkäsivät sovintoesityksen. Helsingin yliopisto oli lakossa 28.2.2018. Tämä oli Suomen historiassa ensimmäinen kerta, kun professorit olivat lakossa.

Yliopistojen yleinen työehtosopimus on voimassa 1.2.2018–31.3.2020 välisen ajan. Tänä aikana palkkoja korotetaan yhteensä

3,45 %. Vuoden 2018 palkankorotus on 1.4.2018 yleiskorotus 1,0 %. Vuoden 2019 palkankorotukset ovat 1.4.2019 yleiskorotus 1,10 % ja järjestely- ja paikallinen erä 1.1.2019 0,5 % ja 1.6.2019 0,85 %. Järjestely- / paikalliset erät käytetään palkkausjärjestelmän muuttamiseen. Mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen palkkausjärjestelmän muuttamisesta, jätetään 1.1.2019 järjestelyerästä maksamatta 0,3 %. Euromääräisiä palkkoja korotetaan yleiskorotuksella ja järjestely- / paikallisilla erillä, jos nämä erät maksetaan. Myös akatemiaprofessoreiden ja -tutkijoiden palkkoja korotetaan samoilla periaatteilla. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan 1.4.2018 alkaen 3,45 %. Pääluottamusmiehille ja luottamusmiehille otetaan käyttöön uusi palkkiokategoria (vähintään 560 edustettavaa). Palkkausjärjestelmää muutetaan henkilökohtaisen suoriutumisen arvioinnin ja vaahtuuden arvioinnin osalta. Itse palkkausjärjestelmän kehittäminen jatkuu keskustason työryhmässä.

Hoidimme tutkimuslaitosten edunvalvontaa mukaan lukien professoreiden palkkauksen kehittämistä yhteistyössä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Vakavan kanssa.

Valtion virka- ja työehtosopimus ajalle 1.2.2018–31.3.2020

Edellinen valtion virka- ja työehtosopimus oli voimassa 1.2.2017 - 31.1.2018. Vuonna 2017 liitto osallistui Vakavan välityksellä JUKOn valtion neuvottelukunnassa valtiosektorin neuvottelutavoitteiden tekemiseen. Neuvottelut alkoivat marraskuussa 2017, ja neuvottelutulos saavutettiin helmikuussa 2018. Vuoden 2018 palkankorotukset ovat 1.4. yleiskorotus 1,00 % ja 1.6. paikallinen virastoerä 0,60 %.

Vuoden 2019 palkankorotukset ovat 1.4. yleiskorotus 1,10 %, vähintään 24 € ja paikallinen virastoerä 0,75 %. Lisäksi sovittiin tuloksellisuuteen perustuvasta kertaerästä, jonka suuruus on 9,20 % kuukausipalkasta. Kertaerä maksetaan tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä. Ratkaisu sisältää myös joitakin tekstimuutoksia sopimuksen eri osa-alueilla.

Professoreiden palkka vastaa työn vaativuutta

Osallistuimme yliopistojen palkkausjärjestelmän kehittämiseen. Liiton hallitus käsitteli asiaa ja teki linjauksia palkkausjärjestelmän kehittämiseksi. Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n yliopistoneuvottelukunnassa olimme muodostamassa JUKOn linjauksia palkkausjärjestelmän kehittämiseksi. Osallistuimme Vakavan välityksellä JUKOn valtion neuvottelukunnassa valtion virastojen ja tutkimuslaitosten palkkausjärjestelmien uudistamista koskevien linjausten tekemiseen. Yliopistosektorin ja valtion sektorin palkkausjärjestelmien tulee jatkossakin huomioida työn vaativuus ja henkilökohtainen suoriutuminen sekä professorin koko työnkuva.

Kannustimme professoreitamme osallistumaan yliopistojen arviointiryhmien toimintaan. Liiton jäsenistä noin 20 toimi arviointiryhmien jäseninä.

Teimme työnantajaselvityksestä ja jäsenkyselystä koostuvan palkkaselvityksen, jonka avulla seuraamme yliopiston palkkausjärjestelmän piirissä olevien professoreiden, Aalto-yliopiston professoreiden sekä valtion tutkimuslaitosten professoreiden palkkauksen kehittymistä. Seurasimme myös professoreiden lukumääriä, palkkauksellisen tasa-arvon toteutumista sekä akateemisista johtamistehtävistä maksettavien palkkioiden, täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioiden sekä asiantuntijatehtävistä ja -lausunnoista maksettavien palkkioiden maksamista.

Palkkaselvitys 2017

Kokoaikaisten professoreiden lukumäärä on yliopistoissa pienentynyt kahdeksana vuotena peräkkäin. Marraskuusta 2009 syyskuuhun 2017 kokoaikaisten professoreiden lukumäärä on vähentynyt 399 professorilla (16,6 %) lukumäärän ollessa viime vuonna 1999. Osa-aikaisten professoreiden lukumäärä on lisääntynyt vuosien 2009–2016 aikana tasaisesti. Syyskuusta 2016 syyskuuhun 2017 välisenä aikana osa-aikaisten professoreiden määrä on kuitenkin vähentynyt 15,6 % lukumäärän ollessa viime vuonna 336. Määräaikaisten professoreiden osuus laski vuoden aikana 19 %:sta 17 %:iin.

Työnantajaselvityksen mukaan kaikkien yliopistoissa työskentelevien professoreiden kokonaispalkka nousi vajaat 0,3 % syyskuusta 2016 syyskuuhun 2017. Kilpailukykykysymykseen pohjautuvan yliopistojen työehtosopimuksen sekä valtion virka- ja työehtosopimuksen ajalle 1.2.2017 - 31.1.2018 mukaan kenenkään palkkoja ei koroteta yleiskorotuksella. Professoreiden kokonaispalkka oli työnantajaselvityksen mukaan syyskuussa 2017 vakinaisilla professoreilla 7.075 euroa ja määräaikaisilla 6.518 euroa. Professoreiden osalta keskimääräinen kokonaispalkka oli 6.983 euroa.

Jäsenkyselyn mukaan yliopistossa työskentelevien professoreiden palkka oli syyskuussa 2017 keskimäärin 6.808 euroa ja se nousi 0,3 % edelliseen vuoteen verrattuna. Eri yliopistojen professoreiden palkkakehityksessä on suuria eroja, vaikka

yliopistot soveltavat samaa palkkausjärjestelmää (Aalto-yliopisto on poikkeus). Tutkimuslaitoksissa työskentelevien professoreiden palkka oli keskimäärin 6.546 euroa ja se nousi 3,8 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tutkimuslaitosten osalta selvityksessä oli osittain eri tutkimuslaitoksia, ja havaintojen määrä poikkesi eri vuosina. Tämä osittain selitti palkkojen nousua.

Naisprofessoreiden osuus on noussut 24,5 %:sta 30,6 %:iin yliopistojen professorikunnasta tämän vuosikymmenen aikana. Sekä vakinaisten että määräaikaisten naisprofessoreiden vaati-keskiarvot ja henki-keskiarvot ovat edelleen matalampia kuin miesprofessoreiden. Palkkaero miesprofessoreiden hyväksi oli 302 euroa. Palkkaero kasvoi hiukan edelliseen vuoteen verrattuna. Naisprofessorin euro on työnantajan palkkaselvityksen mukaan 95,7 senttiä.

Palkkaselvitysten mukaan professoreiden palkkakehitys on ollut neljän viimeisen vuoden aikana heikkoa. Tilastojen valossa näyttää siltä, että yliopistot palkkaavat eläköityvien professoreiden tilalle uusia professoreita alemmille vaati- ja henkitasoille. Professorin vakinaistamispolkujen käyttöönottamisella on ollut vaikutusta professoreiden määrän vähenemiseen sekä palkkakehitykseen.

Edellytimme, että liiton paikallinen osasto on mukana tulospalkkausjärjestelmiä kehitettäessä. Tulospalkkaukseen tulee osoittaa erillisrahoitusta, joka ei saa vähentää yliopiston palkkausjärjestelmän mukaista palkkaa.

Liiton palkkiosuosituksia tiedusteltiin usein. Palkkiosuositukset ovat verkkosivuillamme.

Professorin paras turva muutoksessa on Professoriliitto

Tarjosimme jäsenille neuvontaa työelämän muutostilanteissa. Liiton toimisto antoi työ- ja virkasuhdeneuvontaa jäsenille yhteensä noin 200 kertaa. Eniten yhteydenotot liittyivät määräaikaistilanteiden perusteisiin.

Tarjosimme irtisanotuille jäsenetuna irtisanomisen lainmukaisuuden esiarviointia. Asianajotoimisto teki esiarvioinnin vuonna 2017 yhdelle irtisanotulle jäsenelle. Oikeusturvavakuutuksen korvausmäärä säilytettiin ennallaan 25.000 eurossa ja vastuuvakuutuksen enimmäismäärä 100.000 eurossa. Tarjosimme

toistaiseksi voimassa olevasta työ- tai virkasuhteesta tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla irtisanotuille jäsenille uudelleensijoittumispalveluita.

Professori-luottamusmiehet neuvoivat ja tukivat jäseniä työelämän erilaisissa muutoksissa ja ongelmissa. Järjestimme luottamusmiehille koulutusta sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n että Vakavan kautta. Liiton jäsenistä 33 toimi varapääluottamusmiehenä, luottamusmiehenä tai varaluottamusmiehenä.

Selvitys Helsingin yliopistossa vuosina 2015–2017 läpikäydyistä muutoksista

Helsingin yliopisto teetti selvityksen Helsingin yliopistossa vuosina 2015–2017 läpikäydyistä muutoksista: väen vähennykset, organisaatiouudistus (Uusi palveluorganisaatio UPO) ja koulutus uudistus (ns. Iso Pyörä). Ryhmän puheenjohtajana toimi Yorkin yliopiston sosiologian professori Sue Scott. Ryhmän tavoitteena oli antaa yliopistoyhteisölle

mahdollisuus reflektoida kokemuksiaan sekä antaa palautetta käydyistä prosesseista. Selvitys toi esille johtajuuden ja viestinnän ongelmia. Raportissa korostetaan henkilöstön sitouttamisen tärkeyttä muutoksissa. Sue Scottin työryhmä antoi lukuisia suosituksia yliopistolle.

Osastojen toimihenkilöt toimivat aktiivisesti erilaisissa muutostilanteissa, muun muassa yliopistojen rakenteellisen kehittämisen hankkeissa pitäen esillä professoreiden asemaa ja henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksia.

Tarjosimme jäsenillemme jäsenyyden Opettajien työttömyyskassassa. Suurin osa liiton työssä käyvistä jäsenistä kuului Opettajien työttömyyskassaan. Tarjosimme jäsenille puhelinneuvontaa yksityiselämän oikeusasioissa. Jäsenemme käyttivät palvelua 86 kertaa.

Osallistuimme aktiivisesti immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämiseen yliopistoissa. Vakiintuneen käytännön mukaisesti yliopistojen opetus- ja tutkimustyössä toimivien henkilöiden luomien teosten oikeudet eivät siirry työnantajalle, ja vakiintunut käytäntö on, että tutkijat määräävät itse tutkimuksensa tuloksista. Edellytimme, että edellä mainittu käytäntö ei muutu.

Lisäsimme liiton verkkosivuille tekijänoikeus-osion, jossa on ohjeistusta sopimustutkimuksessa syntyvien tekijänoikeuksien sopimista sekä opetusmateriaalien tekijänoikeuksista sopimista varten.

Valvoimme professoreiden etua sosiaali- ja terveyspalveluiden uudistuksessa. Edellytimme sosiaali- ja terveysministeriölle antamassamme lausunnossa, että professoreiden mahdollisuus toimia sairaanhoitopiirien sivuviroissa tai niitä vastaavissa tehtävissä on turvattava jatkossakin lain tasolla.



3. Professorin työn turvaaja

Professorit voivat keskittyä varsinaisiin tehtäviinsä, ja heidän työskentelyolosuhteensa mahdollistavat hyvän työn

Kerroimme yliopistojen johdon tapaamisissa Yliopisto professorin työnantajana -selvityksessä esiin tulleista yliopistokohtaisista ongelmista. Korostimme tapaamisissa työehtosopimukseen perustuvan opetuksesta ja hallintotyöstä vapaan tutkimusjakson, yliopistokohtaisten professoreiden tutkimuskausijärjestelmien sekä asiantuntevan avustavan henkilöstön tärkeyttä.

Vaikutimme siihen, että professoreilla on riittävät edellytykset tutkimuksen tekemiseen ja taiteelliseen toimintaan.

Korostimme perusrahoituksen tärkeyttä, koska professoreiden työaika kuluu liikaa ulkoisen rahoituksen hankkimiseen.



Professorifoorumin kahvitaulla Tampereen yliopiston rehtori Liisa Laakso, liiton Turun yliopiston osaston puheenjohtaja Jani Erola, Helsingin yliopiston kansleri Kaarle Hämeri ja Helsingin yliopiston vararehtori Sari Lindblom.

Olimme opetus- ja kulttuuriministeriön yhteistyökumppanina järjestämässä seminaaria, jossa käsiteltiin yliopistojen johtamista.

Jäsenten pyynnöstä kirjelmöimme eräälle yliopistolle valtuuston linjauksesta, jonka mukaan professorilla tulee olla mahdollisuus saada – niin halutessaan – oma työhuone.

Professorifoorum 5.10.2017

Järjestimme Professorifoorumin 5.10.2017. Tilaisuudessa käsiteltiin yliopistojen johtamista asiantuntijapuheenvuoroin, ja siihen kutsuttiin yliopistojen kanslerit, rehtorit, vararehtorit, dekaanit ja hallitusten puheenjohtajat sekä liiton osastojen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat. Tilaisuuteen osallistui noin

50 henkilöä. Foorumissa todettiin, että älykkään organisaation johtaminen ei ole aina helppoa, ja esimerkiksi professoreille kollegoiden palaute on tärkeä motivaatiotekijä. Foorumissa korostettiin dekaanien roolia strategisessa johtamisessa.

Professorit ovat arvostettuja asiantuntijoita yhteiskunnassa sekä tiede- ja yliopistoyhteisössä

Pidimme esillä professoreiden asiantuntijuutta tieteessä ja taiteessa, ylimmässä opetuksessa, yliopistojen ja tutkimuslaitosten johtamisessa sekä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Vaikutimme siihen, että professoreiden suhteellista osuutta opetus- ja tutkimushenkilöstöstä lisättäisiin, ja että professorin vakinaistamispolku ei johtaisi professuurien vähenemiseen. Otimme edellä mainittuja asioita esiin esimerkiksi yliopistojen johdon tapaamisissa.

Yliopistolakiuudistuksen vaikutusten toisen arvioinnin (vuonna 2016) mukaan 72 prosenttia professoreista ja muusta opetus- ja tutkimushenkilöstöstä oli sitä mieltä, että yliopiston eri tason yksiköt eivät voi riittävästi vaikuttaa yliopistonsa strategian sisältöön. Professoriliiton tekemän Yliopisto professorin työnantajana -selvityksen mukaan vain 32 prosenttia vastaajista saa tarpeeksi tietoa yliopistonsa ylimmän johdon toiminnasta. Edellytimme muun muassa yliopistojen johdon tapaamisissa, että professorikuntaa tulee kuulla yliopistojen ja tutkimuslaitosten strategisessa päätöksenteossa, erityisesti rakenteellisessa kehittämisessä.

Näkemyksemme mukaan professoreiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia voidaan parantaa osana hyvää johtamista. Vaadimme, että yliopistolakia tulee muuttaa siten, että kollegion tehtäviin lisätään yliopiston strategian, hallituksen laatimien talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen ja johtosäännön vahvistaminen. Lisäksi yliopistolakia tulee muuttaa siten, että kollegio voi vapauttaa hallituksen jäsenen tehtävästään myös ilman, että hallitus tekee esityksen vapauttamisesta. Säätiöyliopistojen akateemisten asiain komitean/konsistorin asemaa tulee vahvistaa yliopistolaisissa sekä säätiön säännöissä.

Lähetimme liiton näkemyksen yliopistolain muutosvaatimuksesta tiedoksi yliopistokollegion professori-jäsenille sekä osastojen puheenjohtajille.

Pidimme eri yhteyksissä esillä professoreiden merkitystä tiede- ja yliopistoyhteisössä sekä professoreiden vaikutusmahdollisuuksien parantamista, muun muassa tiedotteissa, yliopistojen johdon tapaamisissa ja kirjoituksissa. Kannustimme osastojamme käymään säännöllisesti keskusteluja ylimmän johdon kanssa.

Professoriliitto on professorin työn asiantuntija

Hyödynsimme Yliopisto professorin työnantajana -selvityksen tuloksia eri tavoin.

Osallistuimme kahteen tutkimushankkeeseen, jotka käsittelevät johtajuutta yliopistoissa:

- 1) Professorin rooli yliopiston strategisessa johtamisessa -hanketta rahoittaa Työsuojelurahasto.
- 2) Jyväskylän yliopiston psykologian laitoksen tutkimushanke tutkii vaativissa asiantuntijatehtävissä toimivien suhtautumista johtotehtäviin. Professorit olivat yksi tutkimuksen kohderyhmistä.

Molempien tutkimusten tuloksia esiteltiin liiton seminaareissa.



4. Professoreiden yhdistäjä

Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Olemme kaikkien professoreiden liitto. Eri alojen professorit yliopistoista ja tutkimuslaitoksista ovat edustettuna liitossamme. Edustamme myös johtamistehtävissä toimivia professoreita.

Liiton valtuusto kokoontui kaksi kertaa. Liiton valtuustossa on edustus kaikista yliopistoista sekä edustaja tutkimuslaitoksista. Liiton 15 osastoa toimivat paikallistason edunvalvojina.

Seurasimme jäsenmäärän kehittymistä kuukausittain. Kokonaisjäsenmäärämme väheni hiukan edelliseen vuoteen verrattuna. Professoreita eläköityi runsaasti, ja emerita-/emeritusprofessoreiden suhteellinen osuus kasvoi työssäkäyviin verrattuna.

Lähetimme uusille professoreille tietoa liitosta ja kutsun liittyä liiton jäseneksi. Käsitelimme jäsenrekrytinnin tärkeyttä liiton eri tilaisuuksissa. Keräsimme uusilta jäseniltä heidän odotuksiaan liiton toimintaa kohtaan. Päivitimme verkossa olevaan Professorimatrikkeliin uusien jäsenten tiedot.

Pyysimme palautetta niiltä professoreilta, jotka eivät olleet liittyneet liittoon, mutta joille oli lähetetty kutsu liitosta.

Tehostimme professorin vakinaistamispolun toiseksi viimeisessä vaiheessa olevien jäsenrekrytointia.

Kokosimme verkkosivuillemme Professori johtajana -osioon jäsenistöllemme materiaalia johtamisen tueksi.

Kokosimme verkkosivuillemme ohjeita professorin vakinaistamispolulla oleville.

Järjestimme syksyllä kampanjan, jossa uusia jäseniä hankki-neiden jäsenten kesken arvottiin matkalahjakortteja.

Osallistuimme Akava-yhteisön yliopistoihin kohdistuvaan PopUp-kierueeseen, jonka tarkoituksena oli edistää ammattiliittoi-hin järjestäytymistä.

Huomioimme toiminnassamme ulkomailta tulleet professorit. Lähetimme sähköiset jäsenkirjeet suomen, ruotsin ja englannin kielillä. Käännätimme keskeisimmät tiedotteet englanniksi. Osa blogikirjoituksista oli englannin- ja ruotsinkielisiä.

Annoimme jäsenillemme eläkeasioita koskevaa neuvontaa. Emerita- ja emeritusprofessorin avuksi laaditut sopimuksenteko-ohjeet ovat verkkosivuillemme.

Säilytimme jäsenedut ennallaan, kuten esimerkiksi vapaa-ajan matka- ja tapaturmavakuutuksen.

Jäsenen aloitteesta hankimme jäsentemme käyttöön hautakiven professoritunnuksen, jonka on suunnitellut heraldikko Harri Rantanen. Tunnuksen tekijänoikeudet ovat Professoriliitolla.

Aloitimme valmistautumisen liiton 50-vuotisjuhlavuoteen, joka on vuosi 2019. Perustimme historiatoimikunnan suunnittelemaan liiton historian kokoamista. Teetimme videohaastattelut niistä liiton aikaisemmista puheenjohtajista, joita ei ollut haastateltu liiton 30-vuotishistoriaa varten.

Professoriliitto edistää professoreiden ammatillista identiteettiä ja kollegiaalisuutta



Liiton osastojen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat Hirvihaarassa paikallistoiminnan kehittämisseminaarissa 7.6.2017.

Tuimme liiton osastojen toimintaa taloudellisesti. Kannustimme osastoja huomioimaan Suomen itsenäisyyden juhlavuosi toiminnassaan. Osastojen kokouksiin osallistui vuoden mittaan 590 henkilöä. Liiton puheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja järjestöpäällikkö vierailivat osastojen kokouksissa. Järjestimme osastojen luottamushenkilöille ja professori-luottamusmiehille paikallistoiminnan kehittämisseminaarin, jossa käsiteltiin muun muassa osastojen järjestämiä tapaamisia kansanedustajien kanssa, professori-nimikkeitä, tekijänoikeuksia ja liiton paikallistoiminnan vahvistamista. Osastojen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat kokoontuivat neuvottelupäiville, jossa käsiteltiin muun muassa yliopistojen johtamista.

Tarjosimme osastoille valmiita koulutuspaketteja esimiesamujen/-iltojen järjestämiseen. Vaihtoehtoisia aiheita olivat coaching, esimies työpaikan konfliktitilanteissa ja työaja hallinta. Vain yksi osasto hyödynsi koulutuspakettia.

Seurasimme aktiivisesti professori-johdannaisten nimikkeiden käyttöä. Lähetimme useita kirjelmiä professori-nimikkeen käyttöä. Vaikutimme siihen, että tutkimusprofessori-nimikettä ei otettu käyttöön ammattikorkeakoulussa. Ohjeistimme tiedotusvälineitä Professor of Practice -nimikkeen käytössä. Selvitimme yliopistojen käyttämät professorin vakinaistamispolku -järjestelmät ja henkilöiden lukumäärät kyseisten järjestelmien eri tasoilla.

Valitsimme Vuoden Professoriksi 2017 meribiologian professori Erik Bonsdorffin Åbo Akademista. Valinta julkistettiin Professorit itsenäisyyttä rakentamassa -seminaarissa Tieteen päivillä Helsingissä perjantaina 13.1.2018. Tilaisuudessa juhlistettiin 100-vuotista itsenäistä Suomea ja se kokosi noin sata osallistujaa.

Järjestimme jäsenille ”proffaklubin” Musiikkitalossa jazz-musiikin merkeissä. Avec-tilaisuus kokosi yhteen noin 130 osallistujaa.

Lähetimme jäsenistölle neljä sähköistä jäsenkirjettä, joissa tiedotimme ajankohtaisista professoreita koskevista asioista.



Erik Bonsdorff on Vuoden Professori 2017.

5. Professoriliiton muu toiminta

Ennakoiva viestintä toiminnan tukena

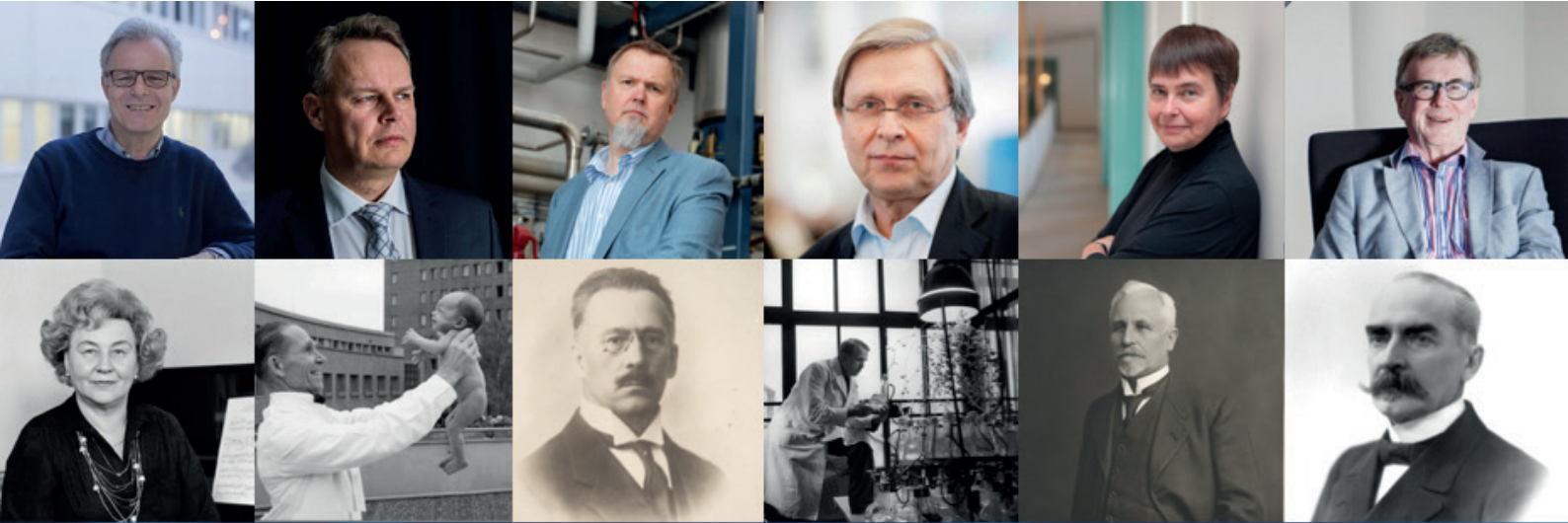
Viestimme aktiivisesti näkemyksistämme liiton verkkosivujen, Facebookin, Twitterin, blogin, tiedotteiden, lausuntojen, Acatiimi-lehden sekä sähköisten jäsenkirjeiden kautta.

Mediaosumia kertyi vuoden aikana yhteensä 110 kappaletta eli hieman vähemmän kuin edellisellä vuonna. Eniten mediaa kiinnosti helmikuinen tiedote, joka liittyi liiton ja Tieteentekijöiden liiton yhteiseen kannanottoon yliopistolain muuttamisesta ja opetuksen ulkoistamisesta. Vuoden Professori Erik Bonsdorffia oli haastateltu monissa lehdissä. Liittoa Kevätseminaarin aihe Brain exit ja osaamisvaihtotase saivat myös mukavasti julkisuutta. Kesäkuussa huomiota sai osakseen liiton puheenjohtajan valinta Helsingin yliopiston kansleriksi. Syyspuolella otsikoihin pääsi tiedote siitä, että uuden korkeakoululain valmisteluun tulee ottaa aikalisä.

Aktiivitoimijamme kirjoittivat Professoriblogiin kaikkiaan 29 blogia. Jaoimme blogit Facebookiin ja Twitteriin, ja sitä kautta monet niistä saivat suosiota ja herättivät keskustelua. Blogit olivat verkkosivujemme luetuinta aineistoa.

Julkaisimme Acatiimi-lehteä yhdessä Tieteentekijöiden liiton ja Yliopistojen opetusalan liitto YLL:n kanssa. Acatiimin painosmäärä oli 12 150 kappaletta, ja lehteä ilmestyi kahdeksan numeroa. Acatiimilla on myös Facebook-sivu. Acatiimi vietti toukokuun lopussa 20-vuotisjuhlia.

Suomen itsenäisyyden juhluvuoden kunniaksi toteutimme Professorit itsenäistä Suomea rakentamassa -sarjan. Podcast-jutuissa esiteltiin 12 professoria itsenäisyyden eri vuosikymmeniltä. Jutut olivat esillä liiton verkkosivuilla ja niitä jaettiin aktiivisesti sosiaalisen median kanaville.



Professorit

itsenäistä Suomea rakentamassa

Suomi 100 -juhlavuonna Professoriliitto halusi nostaa esille professoreita itsenäisyyden eri vuosikymmeniltä.

Professoriliitto esitteli radiossa, verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa kuukausittain professorin, joka tekee tai on tehnyt suomalaisen yhteiskunnan kannalta vaikuttavaa työtä. Sarja aloitettiin tammikuussa 2010-luvulta ja se päättyy joulukuussa 1910-luvulle. Tervetuloa kuuntelemaan podcasteja.

professoriliitto.fi/suomi100

Toiminnan perustana on tasapainoinen hallinto

Taloudellinen kehityksemme oli toimintavuonna vakaata. Suurin osa varsinaisen toiminnan menoista rahoitettiin jäsenmaksuilla, mutta rahoitus tapahtui osittain myös sijoitustoiminnan tuotoilla. Rahoitustilanteemme oli toimintavuoden aikana hyvä. Säilytimme jäsenmaksut vuonna 2017 ennallaan. Liitto valmistelee vuosittain budjetin tukemaan toimintasuunnitelmaa. Liiton talouden ja rahavirtojen kehitystä seurattiin toimintavuoden aikana säännöllisesti.

Sijoitustoimikuntamme toimi hallituksen apuna. Hallituksemme tekee päätökset liiton sijoitustoiminnasta sijoitusstrategiaa noudattaen. Sijoitustoimikunta kokoontui vuoden aikana seitsemän kertaa.

Liiton toimisto valmistautui 25.5.2018 voimaan tulevaan Euroopan Unionin Tietoturva-asetukseen toimintavuoden aikana muun muassa osallistumalla akavalaisten liittojen yhteishankkeeseen ja laatimalla tietosuojakartoituksen.

Liiteosa

Valtuusto

Maarit Valo, puheenjohtaja

Jaana Hallamaa, varapuheenjohtaja

Osasto	Varsinainen jäsen	1. varajäsen	2. varajäsen
Aalto	Johanna Moisander	Esko Niemi	Kimmo Lapintie
	Jorma Skyttä	Kimmo Lapintie	Esko Niemi
HY	Laura Kolbe	Soili Stenroos	Hannele Niemi
	Jukka Finne	Oili Norros	Esa Korpi
	Anne Juppo	Per Saris	Soili Stenroos
	Edward Hæggström	Hannele Niemi	Per Saris
	Mikael Skurnik	Hannele Niemi	Oili Norros
	Maria Fredriksson-Ahoma	Esa Korpi	Hannele Niemi
ISY	Pertti Pasanen	Jopi Nyman	Juho Hämäläinen
	Markku Tykkyläinen	Maria Lähteenmäki	Jopi Nyman
	Ritva Kantelinen	Maria Lähteenmäki	Riitta Ahonen
JY	Jussi Välimaa	Marja Tarnanen	Kimmo Suomi
	Minna-Riitta Luukka	Kimmo Suomi	Marja Tarnanen
	Jukka Pellinen	Mika Lähteenmäki	Kimmo Suomi
LUT	Juhani HYvärinen	Aki Mikkola	Marjatta Louhi-Kultanen
LY	Riitta Brusila	Markku Vieru	Tuija Hautala-Hirvioja
OY	Juha Risteli	Mauri Haataja	Jari Sivonen
	Paula Rossi	Juha-Pekka Kallunki	Matti Alatalo
SHH	Christian Grönroos	Kristina Heinonen	Maria Holmlund-Rytkönen
Taide	Vesa Kurkela	Annu Vertanen	Andrew Bentley
TAY	Mari Hatavara	Eero Ropo	Jari Stenvall
	Elja Paavilainen	Christian Krötzl	Eija Vinnari
	Lili Kihn	Päivi Pahta	Frans Mäyrä
TUTK	Markus Olin	Tapani Sarjakoski	Tuomas Lehtonen
TTY	Jukka Lekkala	Pasi Kallio	Petri Vuoristo
	Juha Vinha	Pasi Kallio	Petri Vuoristo
TY	Pekka Vallittu	Juha Heikkilä	Rami Vainio
	Ella Lindfors	Maija Setälä	Kari Lukka
	Jyri Vaahtera	Joel Kuortti	Jani Erola
	Juha Peltonen	Eevi Rintamäki	Joel Kuortti
VY	Panu Kalmi	Pirkko Vartiainen	Timo Mantere
ÅA	Peter Nynäs	Kimmo Grönlund	Elina Pirjatanniemi
	Ria Heilä-Ylikallio	Elina Pirjatanniemi	Kimmo Grönlund

Hallitus

Puheenjohtaja: Kaarle Hämeri (HY) 30.9.2017 saakka

Varapuheenjohtaja: Jouni Kivistö-Rahnasto (TTY), hoiti puheenjohtajan tehtäviä 1.10. alkaen

Jäsen

- Marjukka Anttila (TUTK)
- Alfred Colpaert (ISY)
- Virpi Tuunainen (Aalto)
- Anne Kauppala (Taideyliopisto)
- Eeva Moilanen (TaY)
- Jukka Heikkilä (TY)

Varajäsen

- Petri Mäntysaari (Hanken)
- Tommi Sottinen (VY)
- Brusila Riitta (LY)
- Marko Joas (ÅA)
- Juhani Hyvärinen (LUT)
- Aila-Leena Matthies (JY/yliopistokeskukset)

Hallituksen asettamat toimielimet

Työvaliokunta

- Kaarle Hämeri, puheenjohtaja 30.9.2017 saakka
- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja 1.10.2017 alkaen
- Tarja Niemelä
- Raija Pyykkö

Viestinnän ja vaikuttamisen ryhmä

- Kaarle Hämeri, puheenjohtaja 30.9.2017 saakka
- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja 1.10.2017 alkaen
- Tarja Niemelä
- Nuppu Pelevina
- Raija Pyykkö
- Kirsti Sintonen

Sijoitustoimikunta

- Kaarle Hämeri, puheenjohtaja 30.9.2017 saakka
- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja 1.10.2017 alkaen
- Jarmo Leppiniemi
- Tarja Niemelä
- Maarit Santala

Vaalitoimikunta

- Maarit Valo, puheenjohtaja
- Marjukka Anttila
- Mari Hatavara

Liiton osastot ja osastojen puheenjohtajat

- Aalto yliopisto, Jorma Skyttä
- Helsingin yliopisto, Edward Hæggström
- Itä-Suomen yliopisto, Pertti Pasanen
- Jyväskylän yliopisto, Jussi Välimaa
- Lapin yliopisto, Riitta Brusila
- Lappeenrannan teknillinen yliopisto, Aki Mikkola
- Oulun yliopisto, Juha Risteli
- Svenska handelshögskolan, Kristina Heinonen
- Taideyliopisto, Eeva Anttila
- Tampereen teknillinen yliopisto, Pasi Kallio
- Tampereen yliopisto, Mari Hatavara
- Turun yliopisto, Jani Erola
- Tutkimuslaitokset, Marjukka Anttila
- Vaasan yliopisto, Teija Laitinen
- Åbo Akademi, Marko Joas

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

- Markku Koskela, KHT, tilintarkastaja
- Riku Kämä, KHT, varatilintarkastaja
- Kari Toiviainen, KTL, toiminnantarkastaja
- Tapani Kykkänen, varatoiminnantarkastaja

Acatiimin toimitusneuvosto

- Marjukka Anttila, jäsen
- Virpi Tuunainen, jäsen
- Tarja Niemelä, läsnäolo- ja puheoikeus
- Kirsti Sintonen, sihteeri

Professorit ja Tieteentekijät (P & T)

- Kaarle Hämeri, puheenjohtaja 21.8 asti
- Jouni Kivistö-Rahnasto, jäsen 21.8 asti ja puheenjohtaja 22.8 alkaen
- Tarja Niemelä, jäsen
- Kirsti Sintonen, läsnäolo- ja puheoikeus

Liiton lausunnot

- Lausunto opetus- ja kulttuuriministeriölle ylioppilastutkinnon hyödyntämisestä korkeakoulujen valintamenettelyissä pohtineen työryhmän raportista ja ylioppilastutkinnon kehittämisestä, 24.1.2017
- Professoriliiton edustaja sivistysvaliokunnan kuultavana yliopistolain uudistuksen vaikutuksista, 3.3.2017
- Lausunto Opetushallituksesta ja Kansallisesta koulutuksen arviointikeskuksesta, 20.3.2017
- Lausunto opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmän ehdotuksesta laadullisen työllistymisen sisällyttämisestä korkeakoulujen rahoitusmalleihin 1.1.2019 alkaen, 11.4.2017
- Lausunto opetus- ja kulttuuriministeriölle yliopistolain ja ammattikorkeakoululain muuttamiseksi (OKM/3/040/2016), 5.5.2017
- Lausunto Suomen Akatemian toimikuntarakenteesta, 23.5.2017
- Lausunto selvityksestä lainsäädännön muutostarpeista rinnakaistallentamisen edistämiseksi, 30.8.2017
- Lausunto työaika sääntelyä selvittävän työryhmän mietinnöstä, 30.8.2017
- Lausunto eduskunnan sivistysvaliokunnalle hallituksen esityksestä yliopistolain ja ammattikorkeakoululain muuttamiseksi, 4.10.2017
- Lausunto eduskunnan valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaostolle vuoden 2018 talousarvioesityksestä, 4.10.2017
- Lausunto sivistysvaliokunnalle mm. avoimen korkeakouluopetuksen kehittämisestä, 16.10.2017
- Lausunto eduskunnan sivistysvaliokunnalle EU:n uudesta korkeakoulusuunnitelmasta, 23.10.2017
- Lausunto opetus- ja kulttuuriministeriölle Suomen Akatemian toimikuntarakenteen uudistamisesta, 13.12.2017
- Lausunto sosiaali- ja terveysministeriölle asiakkaan valinnanvapaudesta sosiaali- ja terveydenhuollossa, 15.12.2017

Liiton tiedotteet

- Vuoden Professori - professori Erik Bonsdorff, 13.1.2017
- Yliopisto-opetusta ei voi ulkoistaa ammattikorkeakouluille, 11.2.2017.
- Korkeakouluvisio: Tutkimuksen ja opetuksen yhteys tekee yliopiston, 17.3.2017
- Kehysriihessä tulee kääntää yliopisto- ja tutkimusrahoituksen suunta, 21.3.2017
- Finnish University Professors, Researchers and Teachers protest law against Central European University, 10.4.2017
- Hallituksen ryhdyttävä toimiin osaamisvirran kääntämiseksi, 21.4.2017
- Valtuuston kannanotto: Ammattikorkeakouluissa ei voi olla professoreita, 22.4.2017
- Tutkimusrahoitukseen tervetullut, joskin vaatimaton käänne, 24.4.2017
- Yliopistojen henkilöstö vähenee ja koulutusmäärät kasvavat - olisiko mahdollista perua yliopistoindeksin jäädytys? 28.8.2017
- Uuden korkeakoululain valmisteluun tulee ottaa aikalisä, 12.10.2017
- Professoriliitto mukana tukemassa lasten ja nuorten tiedekerhotoimintaa, 13.10.2017
- Korkeakouluvisioiden osaamistavoitteet hyvät, lakimuutos ei kannata kiireessä, 24.10.2017

Liiton tilaisuudet

- Jäsentilaisuus Musiikkitalolla, 13.1.2017
- Tieteenpäivät Professorit itsenäisyyttä rakentamassa, 31.1.2017
- Kevätseminaari Brain exit? Osaamisvaihtotase tasapainoon, 21.4.2017
- Paikallistoiminnan kehittämisseminaari, 7. - 8.6.2017
- Professorifoorum Hyvä johtaminen yliopistoissa, 5.10.2017
- Osastojen puheenjohtajien neuvottelupäivät, 5. - 6.10.2017

Liiton edustus

Akava

Akavan liittokokous edustajat

- Tarja Niemelä, varsinainen edustaja
- Raija Pyykkö, varaedustaja
- Kaarle Hämeri, varaedustaja

Akavan hallitus

- Tarja Niemelä, jäsen

Akavankoulutus- ja työvoimapolitiittinen toimikunta

- Tarja Niemelä, varajäsen

Akavan järjestötoimikunta

- Raija Pyykkö, varajäsen

Akavan työelämätoimikunta

- Raija Pyykkö, puhe- ja läsnäolo-oikeus

Akavan viestintäverkosto

- Kirsti Sintonen, jäsen
- Nuppu Pelevina, jäsen

Akavan jäsenhankkijoiden verkosto

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan koulutusvastaavien verkosto

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan kv-yhdyshenkilöt

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan työelämän tutkijaverkosto

- Raija Pyykkö, jäsen

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Hallitus

- Tarja Niemelä, varajäsen

Yliopistoneuvottelukunta

- Tarja Niemelä, varapuheenjohtaja
- Raija Pyykkö, varajäsen

Vakava ry

Hallitus

- Tarja Niemelä, jäsen, varapuheenjohtaja
- Raija Pyykkö, varajäsen

Yliopistoryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen,
- Raija Pyykkö, jäsen

Valtioryhmä

- Raija Pyykkö, jäsen

Koulutusryhmä

- Raija Pyykkö, puheenjohtaja

Sivistystyönantajat ry:n työryhmät

Pääneuvotteluryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen

Palkkausjärjestelmätyöryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen

Opetus- ja tutkimushenkilöstön työaikatyöryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen

Työsuojelun ja yhteistoiminnan yt-ryhmä

- Raija Pyykkö, jäsen

Muut

Työsuohdeksintölautakunnan korkeakoulujaosto

- Jouni Kivistö-Rahnasto, jäsen

Opetus- ja kulttuuriministeriön tutkimushallinnon tietovirtojen ja tutkimustietovarannon joh-toryhmä

- Virpi Tuunainen, jäsen

Opetus- ja kulttuuriministeriön Bologna-asioiden verkosto

- Mari Hatavara, jäsen

Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainväliset linjaukset 2016–2020 –ohjausryhmä

- Alfred Colpaert, jäsen

TJS Opintokeskuksen liittohallitus

- Raija Pyykkö, varajäsen

Professoriliiton henkilökunta

- Tarja Niemelä, OTK, VT, toiminnanjohtaja (2016)
- Nuppu Pelevina, VTM, viestintäassistentti (2016)
- Rajja Pyykkö, TtT, järjestöpäällikkö (2005)
- Mia Rikala, FM, merkonomi, järjestösihteeri (2015)
- Maarit Santala, tradenomi, talousvastaava (2007)
- Kirsti Sintonen, VTM, viestintäpäällikkö (1995)
- Milla Talassalo, tradenomi, viestintäassistentti, opintovapaalla (2013)

Sidosryhmätapaamiset

Yliopistot ja tutkimuslaitokset

- Evira, 28.5.2017
- Helsingin yliopisto, 24.5.2017
- Itä-Suomen yliopisto, 6.3.2017
- Lapin yliopisto, 2.5.2017
- Luonnonvarakeskus Luke, 2.3.2017
- Oulun yliopisto, 28.4.2017
- Tampereen yliopisto, 14.11.2017
- Åbo Akademi, 2.2.2017

Muita keskeisiä sidosryhmiä

- Elinkeinoelämän Keskusliitto ry 8.8.2017
- HELBUS Helsinki School of Business, 18.5.2017
- Kokoomuksen Opiskelijaliitto Tuhatkunta ry, 19.8.2017
- Opetus- ja kulttuuriministeriö, 12.4.2017, 16.8.2017, 13.10.2017
- Opetus- ja kulttuuriministeriö, 23.1.2017, 14.9.2017
- Sivistystyönantajat ry, 8.2.2017, 25.9.2017
- Suomalainen Tiedeakatemia, 16.5.2017
- Suomen Akatemia, 9.6.2017, 10.8.2017, 15.8.2017, 5.12.2017
- Suomen yliopistot ry Unifi, 14.3.2017, 20.9.2017
- Suomen ylioppilaskuntien liitto, 20.2.2017, 9.11.2017
- Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunta, 28.3.2017, 9.6.2017
- Tekes, 29.3.2017
- Tieteentekijöiden liitto, 30.1.2017, 2.3.2017, 29.3.2017, 17.5.2016, 22.8.2017, 20.9.2017, 7.11.2017, 11.12.2017
- Työ- ja elinkeinoministeriö, 14.2.2017
- Valtiovarainministeriö, 19.4.2017



PROFESSORILIITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

www.professoriliitto.fi