



TIEDOSSA TULEVAISUUS
PROFESSORILIITTO | VUOSIKERTOMUS 2018



PROFESSORILIITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

www.professoriliitto.fi

Toiminnan painopisteet 2018

1. Professoriliitto on keskeinen yliopisto- ja tiedepoliittinen asian tuntija ja vaikuttaja, joka korostaa tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja ajaa niiden resurssien vahvistamista

Vaikutimme, että Suomessa panostettaisiin tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen resursseihin eli yliopistoihin ja tutkimuslaitoksiin. Vaikuttamisen keinoina käytimme laajoja poliittisten toimijoiden ja muiden sidosryhmien tapaamisia, julkisia kannanottoja ja lausuntoja. Korostimme tutkitun tiedon ja professoreiden asiantuntijuuden merkitystä yhteiskunnallisessa päätöksenteossa.

Julkaisimme yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa vaali- ja hallitusohjelmataavoitteet. Tavoitteiden pohjaksi tilasimme poliittisen kentän kyselyn korkeakoulu- ja tutkimuspolitiikasta. Yliopisto- ja tutkimussektorin keskeisiksi pääongelmiksi nostimme kolme ongelmaa. Ensimmäinen niistä liittyy julkiseen rahoitukseen, joka on riittämätöntä. Rahoituksen laskeva suuntaus on jatkunut liian pitkään, ja tutkimusrahoitukseen liittyy monia ongelmia. Toiseksi yliopistoyhteisön osallistumis- ja vaikutusmahdollisuudet ovat heikentyneet. Kolmanneksi ongelmaksi nostimme korkeimman koulutuksen ja tutkimuksen arvostuksen riittämättömän näkyvyyden poliittisessa päätöksenteossa.

Pidimme esillä perustutkimuksen rahoituksen keskeistä merkitystä ja sen vahvistamisen tärkeyttä lukuisissa päätätapaamisissa muun muassa puolueiden puheenjohtajien ja kansanedustajien kanssa. Perustutkimuksen rahoitus nostettiin voimakkaasti esille vaali- ja hallitusohjelmataavoitteissamme sekä lähettämässämme tiedotteissa.

Esitimme, että perustutkimuksen osuutta vahvistettaisiin yliopistojen rahoitusmallissa siten, että malliin lisättäisiin 16 prosentin perustutkimuksen osuus.

Vaikutimme maan hallituksen viimeiseen budjettiriiheen yliopistojen ja tutkimusrahoituksen tilanteen parantamiseksi muun muassa suorilla yhteyksillä eduskunnan sivistysvaliokunnan jäseniin sekä muihin poliitikkoihin. Maan hallitus päättikin budjettiriihessä, että Business Finlandin avustusvaltuuksia lisätään 69 miljoonalla eurolla, ja että sen toimintamenoja lisätään 8 miljoonalla eurolla. Suomen Akatemian määrärahavaltuutta päätettiin lisätä 25 miljoonalla eurolla vuodesta 2019 lukien. Liiton toimenpiteistä huolimatta yliopistoindeksiin jäädytys jatkuu hallituskauden loppuun asti.

Osallistuimme Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio vuoteen 2030, Ehdotus Suomelle: Suomi 100+ toimeenpanoon muun muassa johtoryhmätyöskentelyn ja teematisten työryhmien työn kautta.

Jatkoimme Professoriliiton vaikuttamisanalyysin perusteella esitettyjen toimenpiteiden toteuttamista vaikuttavuuden lisäämiseksi. Tapasimme yliopistojen ja tutkimuslaitosten johtoa sekä keskeisiä sidosryhmiä. Osastot tapasivat oman alueensa kansanedustajia. Toiminnallamme on ollut vaikutusta puolueiden koulutuspoliittisten ohjelmien sisältöihin.

2. Professoriliitto on vahva ja rohkea työmarkkinatoimija yliopisto- ja tutkimussektorilla

Osallistuimme yliopistojen työehtosopimusneuvotteluihin sekä sovittelijan johdolla käytyihin työriidan sovintoneuvotteluihin. Neuvottelut pitkittyivät, ja sovittelija Metsämäki teki sovintoesityksen, jonka hyväksyimme muiden palkansaajajärjestöjen tavoin. Yliopistoja edustava Sivistystyönantajat hylkäsi ensimmäisen sovintoesityksen, minkä johdosta Helsingin yliopisto oli lakossa 28.2.2018. Tämä oli Suomen historiassa ensimmäinen kerta, kun professorit olivat lakossa. Sovittelija teki toisen sovintoesityksen 5.3.2018, jonka hyväksyimme työehtosopimusosapuolten tavoin. Yliopistojen yleinen työehtosopimus on voimassa 1.2.2018–31.3.2020 välisen ajan.

Osallistuimme valtiosektorin virka- ja työehtosopimusneuvotteluihin Vakavan jäsenenä. Valtion virka- ja työehtosopimus on solmittu ajalle 1.2.2018–31.3.2020.

Korostimme työehtosopimusneuvotteluissa tutkimusjakson tärkeyttä yliopistojen opetus- ja tutkimushenkilöstölle, erityisesti professorikunnalle. Tavoite ei toteutunut neuvotteluissa, minkä vuoksi päätimme siirtää toiminnassamme painopistettä paikallisille toimille tutkimuskausijärjestelmien toteuttamiseksi.

Korostimme immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämistä ja niiden kannustavuuden tärkeyttä. Julkaisimme suosituksen hyvästä tavasta tekijänoikeuksista sovittaessa.

3. Professorit voivat keskittyä varsinaisiin tehtäviinsä, ja heidän työskentelyolosuhteensa mahdollistavat hyvän työn

Toimimme sen hyväksi, että professoreiden työskentelyolosuhteet paranevat. Yliopistojen johdon kanssa käydyissä keskusteluissa nostimme esille selvityksissämme ja osastoissamme tärkeiksi nähtyjä asioita.

Kokosimme professorin hyvän työn edellytykset. Yliopiston/tutkimuslaitoksen tulee tarjota professorille hyvän työn edellytykset, jotta professori voi tehdä parhaansa.

Vaikutimme siihen, että professoreilla olisi riittävät edellytykset tutkimuksen tekemiseen ja taiteelliseen toimintaan. Selvitimme eri yliopistojen tutkimuskausijärjestelmät. Jatkoimme tutkimuskausijärjestelmien tärkeyden korostamista kaikessa toiminnassamme, erityisesti yliopistojen johdon tapaamisissa.

4. Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Huomioimme toiminnassamme eri tehtävissä ja eri asemissa toimivat professorit.

Esittelimme liiton aktiivitoimijoita verkkosivuillamme ja sosiaalisen median kanavilla.

Julkaisimme professorin reilun vakinaistamispolun -kriteeristön liiton verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Haastoimme kaikki yliopistot noudattamaan kriteereitä ja kannustimme osastojamme käymään keskustelut yliopiston johdon kanssa kriteeristöstä.

Selvitimme johtotasemassa olevien jäsentemme edunvalvonnan tarpeita johtamisselvityksen avulla.

Selvitimme eläkkeellä olevien jäsentemme työskentelyä ja tehtyjä sopimuksia eläköitymisensä jälkeen.

TOIMINNAN PÄÄPIIRTEET 2018

1. Tutkimuksen, sivistyksen ja opetuksen turvaaja

Professoriliitto on keskeinen yliopisto- ja tiedepoliittinen asiantuntija ja vaikuttaja, joka korostaa tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja ajaa niiden resurs-sien vahvistamista

Maan hallituksen aikaisemmin tekemän päätöksen perusteella yliopistoindeksi on jäädytetty kokonaan vuosiksi 2016–2019. Myös tutkimuslaitosten rahoitusta on leikattu merkittävästi. Vaikutimme lukuisin julkisin kannanotoin, lausunnoin ja poliit-tisten päättäjien tapaamisissa sekä muissa sidosryhmätapaa-misissa siihen, että Suomessa panostettaisiin yliopistojen ja tutkimuslaitosten resursseihin. Maan hallitus päätti budjettirii-hessä, että Business Finlandin avustusvaltuuksia lisätään 69 miljoonalla eurolla, ja että Suomen Akatemian määräraha-valtuutta lisätään 25 miljoonalla eurolla vuodesta 2019 lukien.

Olimme eduskunnan sivistysvaliokunnan kuultavana valtion talousarvioesityksestä vuodelle 2019. Toimitimme eduskunnan valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaostolle kirjallisen lausunnon valtion talousarvioesityksestä vuodelle 2019. Ko-rostimme, että tutkimuksen ja opetuksen laatu, kansainvälises-ti tunnustettu tieteen korkea taso ja koulutuksella aikaansaatu osaaminen voidaan saavuttaa – ja pitää – vain tavoitteen mukaisella riittävän korkealla perusrahoituksella, jonka tueksi toteutetaan toimintaa kehittäviä erillisiä investointeja. Näke-myksemme mukaan on erityisen tärkeää edistää tiedemyöntei-sen ja osaamista arvostavan ilmapiirin syntymistä Suomeen.

Professoriliiton valtuusto valitsi liiton puheenjohtajaksi vuosille 2019–2020 professori Jouni Kivistö-Rahnaston sekä samalla ajalle varapuheenjohtajaksi professori Jukka Heikkilän.



Jokaisen toimijan tulee puhe-in, teoin ja oman esimerkinsä avulla kannustaa lapsia, nuoria ja aikuisia uteliaisuuteen, oppimiseen ja tiedon soveltamiseen. Tiedemyönteisen ilmapiirin luominen kuuluu koko koulutusjärjestelmälle ja yhteiskunnalle.

Tilasimme yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa korkeakoulu- ja tutkimuspolitiikkaa kartoittavan poliittisen kentän kartoituksen. Kyselyyn vastasi 1003 puolueiden paikallista toimijaa. Puolueiden aktiivit halusivat kartoituksen mukaan nostaa TKI-rahoituksen bruttokansantuoteosuuden 4 prosenttiin jo seuraavalla hallituskaudella, kasvattaa yliopistojen julkista rahoitusta sekä kohdentaa yliopistojen rahoitusta nykyistä voimakkaammin perustutkimukseen. Esitelimme keskeisiä tuloksia liittojen yhteisessä keväteseminaarissa, niistä on laadittu tiedotteita ja niitä on esitelty lukuisille poliittisille päätöksentekijöille.

Laadimme hallitusohjelmataavoitteet: Tutkimus luo tulevaisuutta. Ratkaisukeinomme olivat: 1) rahoitus kasvu-uralle, 2) Me olemme yliopisto – yliopistoyhteisö tekee tuloksen ja 3) tutkimuksen, koulutuksen sekä ympäröivän yhteiskunnan elävä yhteys Suomen vahvuudeksi.

Perustelimme ratkaisukeinoja erillisellä muistilla, joka on saatavissa avoimesti liittomme verkkosivuilla. Näkemyksemme mukaan lopputuloksina on, että Suomen asema tietoon ja osaamiseen perustuvana maana vahvistuu, henkilöstö tekee nykyistäkin parempaa tulosta hyvinvoivissa yliopistoissa ja suomalainen yhteiskunta on kansanvälisesti tunnettu tutkittuun tietoon perustuvasta päätöksenteosta.

Seurasimme yliopistojen ja tutkimuslaitosten rakenteellista kehittämistä sekä korkeakoulujärjestelmän kehittymistä. Tampereen yliopiston, Tampereen teknillisen yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun yhdistämishankkeen eli niin sanotun Tampere3-hankkeen toteutuminen siirtyi siten, että uusi säätiö ja konserni aloittivat toimintansa yliopistona vuoden 2019 alusta lukien. Tuimme jäseniämme tamperelaisten yliopistojen yhdistymisprosessissa. Tilaamamme asiantuntijalausunto yliopistolain ja sen muutoksen

vaikutuksista Tampereen uuden yliopiston johtosääntötyökentelyn tueksi valmistui alkuvuodesta. Tuimme taloudellisesti Tampereen yliopiston henkilöstöyhdistysten ja osastomme hallintovalitusta johtosäännön lainmukaisuudesta.

Korostimme kaikessa toiminnassamme yliopistojen autonomista asemaa. Vaikutimme siihen, että perustutkimuksen rahoitusta vahvistetaan ja että professoreilla on enemmän aikaa tehdä tutkimusta.

Seurasimme, miten Suomen Akatemian kautta jaettava profiloitumisraha sekä opetus- ja kulttuuriministeriön jakama strategisen rahoituksen osuuden kasvattaminen vaikuttavat eri yliopistoihin. Seurasimme myös niin sanotun Lippulaivahankkeen toteutumista.



Olimme ideoimassa Tutkaksen järjestämää Yliopistojen rahat ja rajat -seminaarissa oli keskustelemassa puheenjohtaja Jouni Kivistö-Rahnasto ja varapuheenjohtaja Jaana Hallamaa.

Osallistuimme Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio vuoteen 2030, Ehdotus Suomelle: Suomi 100+ tiekarttatyöhön. Meillä oli edustajat johtoryhmässä, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan ryhmässä, digitalisaatio ja tekoäly korkeakoulujen muutosten tukijana -ryhmässä sekä hyvinvoivat korkeakouluyhteisöt -ryhmässä. Korkeakoulu-uudistuksesta tehdyn kolmannen arvion mukaan korkeakoulujen autonomian vahvistaminen edellyttää niiden rahoituksellisen autonomian vahvistamista. Edellytimme, että rahoitusmalliin tehtävät muutokset kasvattavat yliopistojen taloudellista autonomiaa. Korostimme, että tulosrahoituksen osuus on yliopistojen rahoitusmallissa kansainvälisesti harvinaisen suuri. Edellytimme, että sitomattoman perusrahoituksen osuutta kasvatetaan. Esitimme, että perustutkimukseen käytettävän erän suuruus olisi rahoitusmallissa 16 %, ja että strategiaperusteisen ja kilpailun rahoituksen osuuksia pienennettäisiin.

Järjestimme kevätseminaarin yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa. Seminaarin otsikkona oli Yliopistoista Suomen parhaita työpaikkoja. Tämä tavoite sisältyy OKM:n valmistelemaan korkeakouluvisioon vuodelle 2030. Kevätseminaarissa pohdittiin parhaan työpaikan ominaisuuksia rahoituksen, tutkimustyön edellytysten, koulutustehtävän, johtamisen ja uran näkökulmista. Seminaarissa julkistettiin liittojen teettämän korkeakoulu- ja tiedepolitiikkaan painottuvan puoluekyselyn tuloksia. Niistä olivat seminaarin lopun paneelissa keskustelemassa liittojen puheenjohtajien kanssa neljän suurimman puolueen edustajat.

Edustajamme osallistui HERSC:in (Higher Education and Research Standing Committee) kokouksiin. Kokousaiheita olivat mm. EU:n tekijänoikeusdirektiivi, Bologna-prosessin tulevaisuus, akateeminen liikkuvuus, uusi Erasmus-ohjelma ja akateeminen vapaus. ETUCE (The European Trade Union Committee for Education) antoi loppuvuoden kokouksessaan päätöslauselman akateemisen vapauden vahvistamisesta Euroopassa. Edustajamme osallistui ETUCE:n tekijänoikeutta koskevaan kokoukseen.

Pidimme yhteyttä pohjoismaisiin yliopistosektorin ammattijärjestöihin. Olimme järjestämässä pohjoismaista kokousta, joka pidettiin Turussa. Kokouksen aiheina olivat yliopistosektorin lakot ja työsulut, henkilöstön vaikutusmahdollisuudet, akateemiset urat sekä palkkatilastot ja työsuhteen ehdot.

Professoriliiton asiantuntemusta hyödynnetään yhteiskunnallisessa päätöksenteossa

Korostimme professoreiden asiantuntemusta mediassa, jäsenkirjeissä ja blogeissa. Professorit ovat ainoa henkilöstöryhmä, joka on erikseen mainittu yliopistolaisissa. Myös tutkimuslaitoksiin perustetuista tutkimusprofessoreiden viroista on lainsäädäntöä.

Olimme sivistysvaliokunnan kuultavana sekä osallistuimme opetus- ja kulttuuriministeriön asettamien työryhmien työskentelyyn sekä muuhun toimintaan. Antamamme lausunnot perustuivat



Kevätseminaari 2018 järjestettiin Pörssitalossa ja sen aiheena oli Yliopistoista Suomen parhaita työpaikkoja.

selvityksiin ja muuhun tutkittuun tietoon. Hyödynsimme jäseniämme lausuntojemme valmistelussa.

Käsittelimme osastojen puheenjohtajien päivillä ja osastojen kokouksissa paikallisen vaikuttamistoiminnan kehittämistä ja liiton hallitusohjelmatavoitteita. Kannustimme osastoja ottamaan yhteyttä oman alueensa kansanedustajiin ja muihin yhteiskunnallisiin päättäjiin. Useat osastot kutsuivat alueensa kansanedustajia syys- ja kevätkokouksiin.

Professoriliitto on merkittävä, näkyvä ja luotettava yhteistyökumppani, jolla on välittömät yhteydet keskeisiin sidosryhmiin, esimerkiksi yliopiston johtoon

Tapasimme vuoden aikana keskeisiä sidosryhmiä, kuten esimerkiksi opetusministerin, opetus- ja kulttuuriministeriön, työ-

ja elinkeinoministeriön, Suomen Akatemian, Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFIn, Suomen ylioppilaskuntien liiton ja Sivistystyönantajat ry:n edustajia sekä poliittisia päätöksentekijöitä.

Liiton puheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja osastojen puheenjohtajat tapasivat säännöllisesti yliopistojen rehtoreita ja muuta yliopiston johtoa. Nämä ja muut tapaamiset esimerkiksi tutkimuslaitosten johdon kanssa on koottu vuosikertomuksen liiteosaan. Otimme tapaamisissa esiin ajankohtaisten asioiden lisäksi kunkin yliopiston/ tutkimuslaitoksen professoreiden palkkaukseen, tutkimusmahdollisuuksiin sekä muihin työskentelyolosuhteisiin liittyviä asioita. Myös osastojen johtokunnat tapasivat säännöllisesti yliopistonsa johtoa.



Valtuuston syyskokouksessa kiitettiin niitä valtuuston jäseniä, jotka eivät enää jatka valtuustossa kaudella 2019 – 2020.

2. Professorin etujen turvaaja

Professoriliitto on vahva ja rohkea työmarkkinatoimija yliopisto- ja tutkimus-sektorilla

Neuvottelut uudesta yliopistojen työehtosopimuksesta alkoivat marraskuussa 2017. Neuvottelujen jumiuduttua palkansaajia edustavat pääsopijat eli Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Palkansaajajärjestö Pardia ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL joutuivat jättämään kolme lakkovaihtoa viikon välein. Työtaistelumalli oli rakennettu siten, että yliopistot olisivat olleet kolmessa "aallossa" päivän lakossa. Mielenilmauksia järjestettäisiin kulloinkin niissä yliopistoissa, jotka eivät olleet lakossa.

Yliopistoja koskeva työriita siirtyi valtakunnansovittelijan toimistoon sovitteluun. Sovittelija Janne Metsämäki teki 27.2.2018 ensimmäisen sovintoesityksen, jonka palkansaajajärjestöt, Professoriliitto mukaan lukien, hyväksyivät.

Yliopistoja edustava Sivistystyönantajat hylkäsi sovintoesityksen. Helsingin yliopisto oli lakossa Kalevalanpäivänä 28.2.2018. Tämä oli Suomen historiassa ensimmäinen kerta, kun professorit olivat lakossa. Lakkopäivän aamulla olimme järjestämässä mielenilmausta Porthanian edessä. Liiton aktiiveja oli lakkovaihteina. Iltapäivällä Vanhalla ylioppilastalolla oli Strike talks -tapahtuma, jossa puhui mm. liiton puheenjohtaja ja Helsingin yliopiston professoreita. Lähes kaikilla yliopistopaikkakunnilla järjestettiin näyttäviä tukimielenilmauksia Me olemme yliopisto -hengessä.

Muun muassa Turussa noin 400 yliopistolaista kokoontui Turun tuomiokirkon edustalle ja Tampereella sytytettiin muistokynttilöitä yliopiston päärakennuksen edustalle. Kaiken kaikkiaan ensimmäistä kertaa lakossa oleva professorikunta sai runsaasti myönteistä mediahuomiota.

Helsingin yliopisto oli lakossa Kalevalanpäivänä 28.2.2018.



Mielenilmauspäivänä 28.2. järjestettiin Strike talks – tilaisuus, jossa puhui mm. liiton puheenjohtaja Jouni Kivistö-Rahnasto.

Vauhdittaakseen yliopistojen työehtosopimusneuvotteluja Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn hallitus päätti jättää hyväksymättä kaikki siihen asti saavutetut virka- ja työehtosopimusten neuvottelutulokset. Lisäksi Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL uhkasi pysäyttää tukilakolla Kouvolan ratapihan toiminnan ja Hamina-Kotkan sataman ratapihojen junaliikenteen yliopistojen sekä yksityisen opetusalan, sosiaalipalvelualan ja ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten sopimusneuvottelujen edistämiseksi. Sovittelija teki toisen sovintoesityksen, jonka työehtosopimusosapuolet sekä Professoriliiton hallitus hyväksyivät. Professoriliiton valtuusto ehti pitää ylimääräisen kokouksen 6.3.2018. Kokouksessa liiton hallitus sai lisävaltuutuksia uusien lakkovaroitusten antamiselle, mikäli Sivistystyönantajat hylkäisi toisenkin sovintoesityksen. Edellisen kerran Professoriliiton ylimääräinen valtuusto oli kutsuttu koolle vuonna 2010 yliopistojen työehtosopimusta neuvoteltaessa.

Yliopistojen yleinen työehtosopimus on voimassa 1.2.2018–31.3.2020 välisen ajan. Tänä aikana palkkoja korotetaan

yhteensä 3,45 %. Vuoden 2018 palkankorotus on 1.4.2018 yleiskorotus 1,0 %. Vuoden 2019 palkankorotukset ovat 1.4.2019 yleiskorotus 1,10 % ja järjestely- ja paikallinen erä 1.1.2019 0,5 % ja 1.6.2019 0,85 %. Järjestely- / paikalliset erät käytetään palkkausjärjestelmän muuttamiseen. Mikäli osapuolet eivät olisi päässeet syksyn 2018 aikana sopimukseen palkkausjärjestelmän muuttamisesta, olisi 1.1.2019 maksuun tulleesta järjestelyerästä jätetty maksamatta 0,3 %. Euromääräisiä palkkoja korotetaan yleiskorotuksella ja järjestely- / paikallisilla erillä, jos nämä erät maksetaan. Myös akatemiaprofessoreiden ja -tutkijoiden palkkoja korotetaan samoilla periaatteilla. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan 1.4.2018 alkaen 3,45 %. Pääluottamusmiehille ja luottamusmiehille otetaan käyttöön uusi palkkiokategoria (vähintään 560 edustettavaa). Palkkausjärjestelmää muutetaan henkilökohtaisen suoriutumisen arvioinnin ja vaativuuden arvioinnin osalta. Itse palkkausjärjestelmän kehittäminen jatkui keskustason työryhmässä.

Palkkausjärjestelmän muuttaminen

Työehtosopimusosapuolet pääsivät syyskuun lopulla sopimukseen palkkausjärjestelmän muuttamisesta. Palkkausjärjestelmä muuttui merkittävästi henkilökohtaisen suoriutumisen osalta vuoden 2019 alusta lukien. Koska alimman suoritusprosentin nostaminen kuuteen prosenttiin maksaa, Professoriliitolle oli tärkeää, että kustannusvaikutusta vastaava muutos tehdään kullekin vaativuustasolle lasketun prosentin mukaisesti vuoden alusta lukien. Käytännössä se tarkoittaa,

että professoreiden palkkoja korotetaan 0,36 %.

Vuoden alusta lukien ylin mahdollinen suoritusprosentti on 50. Yliopistoilla on käytettävissä 1.6.2019 henkilökohtaiseen suoriutumiseen 0,85 % palkkasummasta. Jokaisen yliopiston tulee käyttää vähintään 0,14 % opetus- ja tutkimushenkilöstön palkkasummasta kyseisen henkilöstön vaativuustasojen korotuksiin ja/tai pysyviin vaativuuslisiin vuoden 2019 alusta lukien. Ohjeistimme jäseniämme muutoksesta.

Neuvottelut valtion uudeksi virka- ja työehtosopimukseksi alkoivat marraskuussa 2017. Neuvottelutulos valtion virka- ja työehtosopimus ajalle 1.2.2018–31.3.2020 saavutettiin helmikuussa 2018. Vuoden 2018 palkankorotukset ovat 1.4. yleiskorotus 1,00 % ja 1.6. paikallinen virastoerä 0,60 %. Vuoden 2019 palkankorotukset ovat 1.4. yleiskorotus 1,10 %, vähintään 24 € ja paikallinen virastoerä 0,75 %. Lisäksi sovittiin tuloksellisuuden perustuvasta kertaerästä, jonka suuruus on 9,20 % kuukausipalkasta. Kertaerä maksettiin tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä. Ratkaisu sisältää myös joitakin tekstimuutoksia sopimuksen eri osa-alueilla.

Toimimme keskusjärjestö Akavassa ja akavalaisten liittojen yhteenliittymä Vakavassa professoreiden edunvalvojina. Teimme tiivistä yhteistyötä Tieteentekijöiden liiton sekä muiden keskeisten yliopisto- ja valtiosektorilla toimivien liittojen kanssa. Osallistuimme tiiviisti Akavan hallitustyöskentelyyn sekä muun muassa Akavan koulutus- ja työvoimapolitiittisen toimikunnan, työelämätoimikunnan ja viestintäverkoston työskentelyyn.

Jatkoimme vaikuttamistyötä keskusjärjestö Akavan kautta, jotta lainsäädäntöä muutettaisiin eläkeläisten lisäveron eli niin sanotun raippaveron osalta. Akavan hallitus päätti Akavan veropoliittisista tavoitteista 2020-luvulle. Akava tavoittelee 75 % työllisyysastetta. Kasvun ja työllisyyden tukemiseksi Akava vaatii, että ansiotuloverotusta kevennetään. Työtulojen verotusta tulisi keventää kaikissa tuloluokissa niin, että myös rajaveroasteet laskevat. Korkeinta rajaveroastetta tulisi alentaa viiteenkymmeneen prosenttiin. Professoriliiton vaatimuksesta tavoitteissa myös linjattiin, että solidaarisuus- ja lisäveroista (niin sanottu raippaveron) on luovuttava.

Työskentelimme Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn yliopistosektorin neuvottelukunnassa, keskustason työryhmissä sekä muissa työnantaja- ja työnantajajärjestöjen yhteisissä työryhmissä. Ylläpidimme järjestöllistä valmiutta osallistumalla JUKOn yliopistosektorin lakkotoimikunnan sekä viestintätyöryhmän työskentelyyn. Yliopistosektorin lakkotoimikunta ja viestintä olivat osa neuvotteluprosessia.

Osallistuimme aktiivisesti immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämiseen yliopistoissa. Vakiintuneen käytännön mukaisesti yliopistojen opetus- ja tutkimustyössä toimivien henkilöiden luomien teosten oikeudet eivät siirry työnantajalle, ja vakiintunut käytäntö on, että tutkijat määräävät itse tutkimuksensa tuloksista. Edellytimme, että edellä mainittu käytäntö ei muutu. Nimesimme tekijänoikeustyöryhmän ja julkaisimme suosituksen hyvästä tavasta tekijänoikeuksista sovittaessa. Annoimme työ- ja elinkeinoministeriölle kriittisen lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi korkeakoulukeksintölain muuttamiseksi. Maan hallituksen esitys ei edennyt ainakaan vuoden 2018 aikana.

Hoidimme tutkimuslaitosten edunvalvontaa mukaan lukien professoreiden palkkauksen kehittämistä yhteistyössä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn ja Vakavan kanssa.

Professoreiden palkka vastaa työn vaatuvuutta

Osallistuimme yliopistojen palkkausjärjestelmän uudistamiseen niin työehtosopimusneuvotteluissa, sovittelussa kuin sovittelun jälkeen työskennelleessä palkkausjärjestelmätyöryhmässä. Hallituksemme käsitteli asiaa useita kertoja ja teki linjauksia palkkausjärjestelmän uudistamiseksi. Edellytimme muun muassa, että alimman suoritusprosentin nostamista vastaava kustannusvaikutus tehdään kullekin vaativuustasolle lasketun prosenttien mukaisesti vuoden alusta lukien. Olimme Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn yliopistoneuvottelukunnassa muodostamassa JUKOn linjauksia palkkausjärjestelmän uudistamiseksi.

Osallistuimme Vakavan välityksellä JUKOn valtion neuvottelukunnassa valtion virastojen ja tutkimuslaitosten palkkausjärjestelmien uudistamista koskevien linjausten tekemiseen.

Yliopistosektorin ja valtion sektorin palkkausjärjestelmien tulee jatkossakin huomioida työn vaatuvuus ja henkilökohtainen suoriutuminen sekä professorin koko työnkuva.

Kannustimme professoreitamme osallistumaan yliopistojen arviointiryhmien toimintaan.

Teimme työnantajaselvityksestä ja jäsenkyselystä koostuvan palkkaselvityksen, jonka avulla seuraamme yliopiston palkkausjärjestelmän piirissä olevien professoreiden, Aalto-yliopiston professoreiden sekä valtion tutkimuslaitosten professoreiden palkkauksen kehittymistä. Seurasimme myös professoreiden lukumääriä, palkkauksellisen tasa-arvon toteutumista sekä akateemisista johtamistehtävistä maksettavia palkkioita, täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioita, tulospalkkioita, täydennyskoulutuksesta maksettavia erilliskorvauksia sekä

asiantuntijatehtävistä maksettavia palkkioita.

Edellytimme, että liiton paikallinen osasto on mukana tulospalkkausjärjestelmiä kehitettäessä. Tulospalkkaukseen tulee osoittaa erillisrahoitusta, joka ei saa vähentää yliopiston palkkausjärjestelmän mukaista palkkaa.

Liiton palkkiosuosituksia tiedusteltiin usein. Palkkiosuositukset ovat verkkosivuillamme.

Palkkaselvitys 2018

Kokoaikaisten professoreiden lukumäärä on yliopistoissa pienentynyt yhdeksänä vuotena peräkkäin. Marraskuusta 2009 syyskuuhun 2018 kokoaikaisten professoreiden lukumäärä on vähentynyt 429 professorilla (17,9 %) lukumäärän olleessa viime vuonna 1969. Osa-aikaisten professoreiden lukumäärä on vaihdellut samana ajanjaksona lukumäärän ollessa vuonna 2009 289 ja viime vuonna 281. Määräaikaisten professoreiden osuus laski vuoden aikana 19 %:sta 15 %:iin.

Työnantajaselvityksen mukaan kaikkien professoreiden kokonaispalkka nousi 0,8 % (keskiarvo) / 1,2 % (mediaani) syyskuusta 2017 syyskuuhun 2018. Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen perusteella kaikkien palkkoja on korotettu 1.4.2018 1 prosentin yleiskorotuksella. Professoreiden kokonaispalkka oli työnantajaselvityksen mukaan syyskuussa 2018 vakinaisilla professoreilla 7.132 euroa ja määräaikaikäisillä 6.506 euroa. Professoreiden osalta keskimääräinen kokonaispalkka oli 7.040 euroa.

Jäsenkyselyn mukaan yliopistossa työskentelevien professoreiden palkka oli syyskuussa 2018 keskimäärin 6.823 euroa ja se nousi 0,2 % (keskiarvo) / 1 % (mediaani) edelliseen vuoteen verrattuna. Eri yliopistojen professoreiden palkkakehityksessä on

suuria eroja, vaikka yliopistot soveltavat samaa palkkausjärjestelmää (Aalto-yliopisto on poikkeus). Tutkimuslaitoksissa työskentelevien professoreiden palkka oli keskimäärin 6.773 euroa ja se nousi 3,5 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tutkimuslaitosten osalta selvityksessä oli osittain eri tutkimuslaitoksia ja havaintojen määrä poikkesi eri vuosina. Tämä osittain selitti palkkojen nousua.

Naisten osuus yliopistojen professorikunnasta on noussut 24,5 %:sta 31,8 %:iin tämän vuosikymmenen aikana. Sekä vakinaisten että määräaikaisten naisprofessoreiden vaati-keskiarvot ja henki-keskiarvot ovat matalampia kuin miesprofessoreiden. Palkkaero miesprofessoreiden hyväksi oli 327 euroa. Palkkaero kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna. Naisprofessorin euro on työnantajaselvityksen mukaan 95,4 senttiä. Naisten euro vaihtelee yliopistoittain (92–103 senttiä).

Palkkaselvityksemme mukaan professoreiden palkkakehitys on ollut vuosien 2013–2017 aikana heikkoa. Vuosien 2017–2018 aikana palkkakehitys on ollut lähes yleiskorotuksen mukaista. Tilastojen valossa näyttää edelleen siltä, että yliopistot palkkaavat eläköityvien professoreiden tilalle uusia professoreita alemmille vaati- ja henkitasoille.

Professorin paras turva muutokses- sa on Professoriliitto

Edellytimme, että professoreita ei irtisanota tuotannollisilla tai taloudellisilla perusteilla.

Tarjosimme jäsenille neuvontaa työelämän muutostilanteissa. Liiton toimisto antoi työ- ja virkasuhdeneuvontaa jäsenille yhteensä yli 200 kertaa. Yhteydenotot liittyivät muun muassa perusteettomien määräaikaisten palvelussuhteiden selvittämiseen, työnjohdollisiin kuulemistilaisuuksiin, rakenteellisesta kehittämisestä aiheutuviin muutostilanteisiin, yksilöperusteisiin irtisanomisiin, professori-nimikkeen käyttöön ja palkan muodostumiseen. Jäsen-ten apuna toimivat myös osastot ja professori-luottamusmiehet.

Professori-luottamusmiehet neuvoivat ja tukivat jäseniä työelämän erilaisissa muutoksissa ja ongelmissa. Järjestimme luottamusmiehillä koulutusta sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn että Vakavan kautta. Liiton jäsenistä 34 toimi pääluottamusmiehenä, varapääluottamusmiehenä, luottamusmiehenä tai varaluottamusmiehenä.

Osastojen toimihenkilöt toimivat aktiivisesti erilaisissa muutostilanteissa, muun muassa yliopistojen rakenteellisen kehittämisen hankkeissa pitäen esillä professoreiden asemaa ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia.

Valvoimme professoreiden etua sosiaali- ja terveyspalveluiden uudistuksessa sekä maakuntaudistuksessa.

Tarjosimme jäsenillemme jäsenyyden Opettajien työttömyyskassassa. Suurin osa liiton työssä käyvistä jäsenistä kuului Opettajien työttömyyskassaan.

Tarjosimme jäsenille puhelinneuvontaa yksityiselämän oikeusasioissa. Jäsenemme käyttivät palvelua noin 90 kertaa.

Säilytimme oikeusturvavakuutuksen korvausmäärä ennallaan 25.000 eurossa ja vastuuvakuutuksen enimmäismäärän 100.000 eurossa.

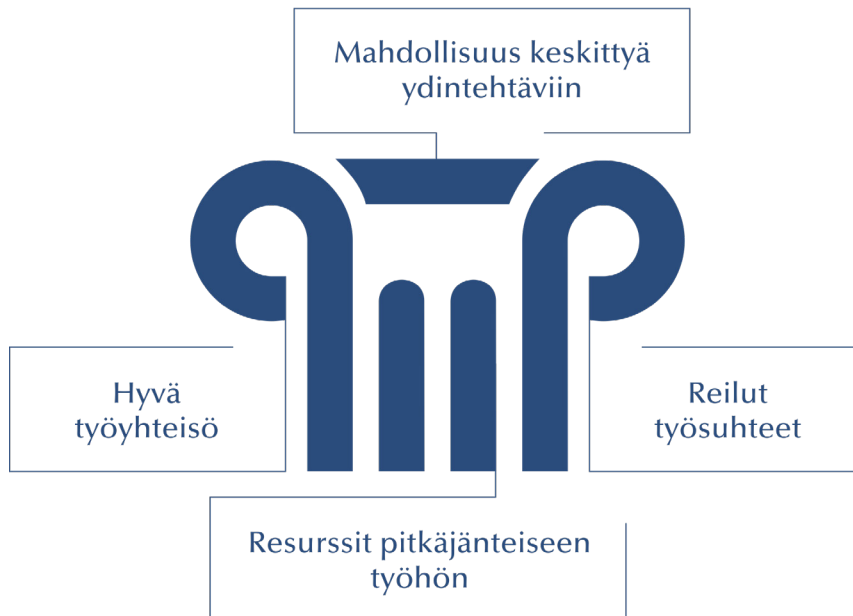
Tarjosimme toistaiseksi voimassa olevasta työ- tai virkasuhteesta tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla irtisanotuille jäsenille uudelleensijoittumispalveluita.

Osallistuimme aktiivisesti immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämiseen yliopistoissa. Vakiintuneen käytännön mukaisesti yliopistojen opetus- ja tutkimustyössä toimivien henkilöiden luomien teosten oikeudet eivät siirry työnantajalle ja vakiintunut käytäntö on, että tutkijat määräävät itse tutkimuksensa tuloksista. Edellytimme, että edellä mainittu käytäntö ei muutu. Julkaisimme suosituksen hyvästä tavasta tekijänoikeuksista sovittaessa. Annoimme työ- ja elinkeinoministeriölle kriittisen lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi korkeakoulueksintölain muuttamiseksi. Järjestimme jäsenille webinaarin tekijänoikeuksista.



3. Professorin työn turvaaja

Professorit voivat keskittyä varsinaisiin tehtäviinsä, ja heidän työskentelyolosuhteensa mahdollistavat hyvän työn



Kokosimme professorin hyvän työn edellytykset. Asiakirjaa käsiteltiin valtuuston syyskokouksessa. [Professorin hyvän työn edellytykset -asiakirja](#) julkistettiin liiton 50-vuotisjuhlavuoden aluksi liiton tilaisuudessa Tieteen päivillä 11.1.2019, minkä jälkeen haastoimme yliopistot käsittelemään asiakirjan omien professorikuntiansa kanssa. Yliopiston/tutkimuslaitoksen tulee tarjota professorille hyvän työn edellytykset, jotta professori voi tehdä parhaansa.

Kerroimme yliopistojen johdon tapaamisissa Yliopisto professorin työnantajana -selvityksessä esiin tulleista yliopistokohtaisista ongelmista. Korostimme tapaamisissa työehtosopimukseen perustuvan opetukselta ja hallintotyöstä vapaan tutkimusjakson, yliopistokohtaisten professoreiden tutkimusvapaajärjestelmien sekä asian-
tuntevan avustavan henkilöstön tärkeyttä.

Vaikutimme siihen, että professoreilla on riittävät edellytykset tutkimuksen tekemiseen ja taiteelliseen toimintaan.

Korostimme perusrahoituksen tärkeyttä, koska professoreiden työaika kuluu liikaa ulkoisen rahoituksen hankkimiseen.

Selvitimme eri yliopistojen tutkimuskausjärjestelmiä. Jatkoimme tutkimuskausjärjestelmien tärkeyden korostamista kaikessa toiminnassamme, erityisesti yliopistojen johdon tapaamisissa.

Jäsenten pyynnöstä kirjelmöimme kahdelle yliopistolle valtuuston linjauksesta, jonka mukaan professorilla tulee olla mahdollisuus saada – niin halutessaan – oma työhuone.

Professorit ovat arvostettuja asiantuntijoita yhteiskunnassa sekä tiede- ja yliopistoyhteisössä

Pidimme esillä professoreiden asiantuntijuutta tieteessä ja taiteessa, ylimmässä opetuksessa, yliopistojen ja tutkimuslaitosten johtamisessa sekä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Tasavallan presidentti myönsi 6.12.2018 Suomen Leijonan ritarikunnan komentajamerkin liiton valtuuston puheenjohtaja Maarit Valolle ansioistaan tieteen, taiteen, ylimmän opetuksen ja sivistyksen puolestapuhujana yliopistolain uudistamisen jälkeisinä vuosina, joita ovat leimanneet muun muassa tieteeseen ja yliopistoihin kohdistuvat mittavat rahoitusleikkaukset.

Vaikutimme siihen, että professoreiden suhteellista osuutta opetus- ja tutkimushenkilöstöstä lisättäisiin, ja että professorin vakinaistamispolku ei johtaisi professuurien vähenemiseen. Otimme edellä mainittuja asioita esiin esimerkiksi yliopistojen johdon tapaamisissa. Liiton toimenpiteistä huolimatta kokoaikaisen professorien määrä laski 1999 professorista 1969 professoriin syyskuusta 2017 syyskuuhun 2018.

Professoreiden vaikutusvalta lisääntyy tiede- ja yliopistoyhteisössä

Yliopistolakiuudistuksen vaikutusten toisen arvioinnin (vuonna 2016) mukaan 72 % professoreista ja muusta opetus- ja tutkimushenkilöstöstä oli sitä mieltä, että yliopiston eri tason yksiköt eivät voi riittävästi vaikuttaa yliopistonsa strategian sisältöön. Edellytimme muun muassa yliopistojen johdon tapaamisissa, että professorikuntaa tulee kuulla yliopistojen ja tutkimuslaitosten strategisessa päätöksenteossa, erityisesti rakenteellisessa kehittämisessä.

Näkemyksemme mukaan professoreiden osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia voidaan parantaa osana hyvää johtamista. Vaadimme, että yliopistolakia tulee muuttaa siten, että kollegion tehtäviin lisätään yliopiston strategian, hallituksen laatimien

talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen ja johtosäännön vahvistaminen. Lisäksi yliopistolakia tulee muuttaa siten, että kollegio voi vapauttaa hallituksen jäsenen tehtävästään myös ilman, että hallitus tekee esityksen vapauttamisesta. Säätiöyliopistojen akateemisten asian komitean / konsistorin / monijäsenisen hallintoelimen asemaa tulee vahvistaa yliopistolaissa sekä säätiön säännöissä.

Autoimme osastojamme toiminnan kehittämisessä monin eri tavoin. Jaoinme hyviä käytänteitä paikallisosastojemme ja yliopistojen/tutkimuslaitosten johdon yhteistyöstä. Käsitteelimme paikallistoiminnan kehittämisseminaarissa yliopistojen johtamista sekä professorikunnan vaikutusmahdollisuuksia ja tapoja. Kannustimme osastojamme käymään säännöllisesti keskusteluita ylimmän johdon kanssa.

Pidimme eri yhteyksissä esillä professoreiden merkitystä tiede- ja yliopistoyhteisössä sekä professoreiden vaikutusmahdollisuuksien parantamista, muun muassa tiedotteissa, yliopistojen johdon tapaamisissa ja kirjoituksissa.

Professoriliitto on professorin työn asiantuntija

Julkaisimme professorin reilun vakinaistamispolun -kriteeristön liiton verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Työstämisessä hyödynsimme muun muassa alkuvuodesta tehtyä kyselyä niille liiton jäsenille, jotka ovat professorin vakinaistamispolun toiseksi viimeisessä vaiheessa. Kriteeristön julkaisemisen jälkeen haastoinme kaikki yliopistot noudattamaan kriteereitä ja kannustinme osastojamme käymään keskustelut yliopiston johdon kanssa kriteeristöstä. Kriteeristön julkaisemisen jälkeen olemme saaneet aiempaa enemmän neuvontapyyntöjä vakinaistamispolulla olevilta. Lisäksi saimme lausuntopyynnöt kolmelta yliopistolta kehitteillä olevista urajärjestelmistä.

Selvitimme keväällä, millaisia sopimuksia eläkkeellä olevat professorit ovat tehneet yliopistojen/tutkimuslaitosten kanssa ja millaisia työtehtäviä eläköityneet professorit edelleen tekevät. Selvitystyön pohjalta liiton hallitus päivitti emerita-/emeritusprofessorin ohjeet. Emerita-/emeritusprofessori voi jatkaa yhteistyötä yliopiston kanssa mm. yksilöimällä asema

ja tehtävät ns. emerita-/emeritussopimuksella yliopiston kanssa, toimimalla tuntiopettajana tai tekemällä määräaikaisen työsopimuksen yliopiston kanssa. Edellytimme, että yliopistoilla on läpinäkyvät, selkeät ja reilut periaatteet emerita-/emerituskäytänteistään. Selvityksen tulokset julkistettiin liiton varsinaisessa kokouksessa ja niitä käsiteltiin valtuuston syyskokouksessa. Liiton ohje on julkistettu liiton verkkosivulla. Ohjeen päivittämisen jälkeen olemme antaneet asiassa jäsenneuvontaa.

Syksyllä selvitimme johtoasemassa olevien jäsentemme edunvalvonnan tarpeita. Kysely lähetettiin niille liiton jäsenille, jotka toimivat rehtoreina, vararehtoreina, dekaaneina tai vastaavissa tehtävissä. Vastaajat toivoivat liitolta mm. vertaistukea, tukea ja kannustusta, välineitä akateemiseen johtamiseen, tiede- ja koulutuspolitiikkaan vaikuttamista, keskustelu akateemisten johtajien palkkauksesta sekä tukea professorin tehtävään palatessa. Liitto antoi johtajina toimiville jäsenille juridista apua muun muassa työsopimusten ja johtajasopimusten laatimisessa. Koska johtajatehtävät ovat määräaikaisia, työ- tai johtajasopimusta tehtäessä on tärkeää sopia myös asioista, jotka liittyvät johtajakauden loppumiseen.



4. Professoreiden yhdistäjä

Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Olemme kaikkien professoreiden liitto. Eri alojen professorit yliopistoista ja tutkimuslaitoksista ovat edustettuna liitossamme. Edustamme myös johtamistehtävissä toimivia professoreita.

Jäsenistö kokoontui liiton varsinaiseen kokoukseen 5.10. Kokouksessa valittiin liiton valtuusto vuosille 2019–2020. Valtuuston puheenjohtajaksi valittiin Jaana Hallamaa Helsingin yliopistosta ja varapuheenjohtajaksi Juhani Hyvärinen Lappeenrannan teknillisestä yliopistosta. Kokouksessa hyväksyttiin sääntömuutos, jonka mukaan liiton varsinaisen kokouksen ja valtuuston kokouksen kokouskutsut voidaan lähettää sähköpostilla.

Liiton valtuusto kokoontui kolme kertaa. Kevät- ja syyskokouksen lisäksi valtuusto kokoontui 6.3. ylimääräiseen kokoukseen päättämään työtaisteluvaltuuksien lisäämisestä hallitukselle. Syyskokous päätti liiton tulevan juhluvuoden kunniaksi kutsua kunniajäseneksi liiton perustajajäsen Kaarle Kurki-Suonion. Liiton valtuustossa on edustus kaikista yliopistoista sekä edustaja tutkimuslaitoksista. Liiton 15 osastoa toimivat paikallistason edunvalvojina.

Seurasimme jäsenmäärän kehittymistä kuukausittain. Kokonaisjäsenmäärämme kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna. Professoreita eläköityi runsaasti, ja emerita-/emeritusprofessorien suhteellinen osuus kasvoi työssäkäyviin verrattuna.

Tehostimme jäsenrekrytointia muun muassa lähettämällä osastoillemme uuden rekrytointipaketin yliopistojen uusien professoreiden sekä professoreiden vakinaistamispoluilla toiseksi viimeisessä vaiheessa olevien jäsenten rekrytoinnin avuksi. Lähetimme uusille professoreille tietoa liitosta ja kutsun liittyä liiton jäseneksi. Käsitelimme jäsenrekrytoinnin tärkeyttä liiton eri tilaisuuksissa. Keräsimme uusilta jäseniltä



Liiton varsinaisessa kokouksessa 5.10. valtuuston puheenjohtajaksi vuosille 2019–2020 valittiin professori Jaana Hallamaa.

heidän odotuksiaan liiton toimintaa kohtaan. Päivitimme verkossa olevaan Professorimatrikkeliin uusien jäsenten tiedot. Pyysimme palautetta niiltä professoreilta, jotka eivät olleet liittyneet liittoon, mutta joille oli lähetetty kutsu liitosta.

Vakinaistamispolun toiseksi viimeisessä vaiheessa olevien jäsenrekrytointi tehostui.

Huomioimme toiminnassamme ulkomailta tulleet professorit. Lähetimme sähköiset jäsenkirjeet suomen, ruotsin ja englannin kielillä. Käännätimme keskeisimmät tiedotteet englanniksi. Osa blogikirjoituksista oli englannin- ja ruotsinkielisiä.

Teimme emerita- ja emeritusjäsenillemme kohdistetun kyselyn. Annoimme jäsenillemme eläkeasioita koskevaa neuvontaa.



Liiton osastojen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat Vanajanlinnassa paikallistoiminnan kehittämisseminaarissa 6.6.2018.

Teimme selvityksen johtotehtävissä olevien jäsentemme edunvalvonnan tarpeista. Säilytimme jäsenedut ennallaan, kuten esimerkiksi vapaa-ajan matka- ja tapaturmavakuutuksen. Loppuvuodesta 2018 teimme päätöksen siirtää jäsenten vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen ja matkavakuutuksen Vakuutusyhtiö Fenniaan 1.1.2019 alkaen. Samalla vakuutuksien yläkärärajaa päätettiin nostaa 75 vuodesta 80 vuoteen.

Aloitimme valmistautumisen liiton 50-vuotisjuhlavuoteen. Perustimme juhlatoimikunnan suunnittelemaan liiton juhlavuotta. Historiatoimikunta jatkoi liiton 50-vuotishistorian kokoamista. Tilasimme Sivistyksen puolesta -juhlasisivuston, jonne tuotimme sisältöä. Varasimme osastoillemme ylimääräistä määrärahaa juhlavuoden tapahtumien järjestämiseksi. Liitto tulee juhlimaan monin eri tavoin sekä paikallisesti että valtakunnallisesti liiton 50-vuotisjuhlavuotta 2019.

Professoriliitto edistää professoreiden ammatillista identiteettiä ja kollegiaalisuutta

Järjestimme osastojen puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien neuvottelupäivät, joissa käsiteltiin muun muassa liiton hallitusohjelmataavoitteita ja kansanedustajien tapaamisia, emeriti-selvitystä ja tekijänoikeuksia.

Seurasimme aktiivisesti professori-johdannaisten nimikkeiden käyttöä. Lähetimme useita kirjelmiä professori-nimikkeen käytöstä. Ohjeistimme tiedotusvälineitä Professor of Practice -nimikkeen käytössä.

Tuimme liiton osastojen toimintaa taloudellisesti. Osastojen kokouksiin osallistui vuoden mittaan noin 600 henkilöä. Liiton puheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja järjestöpäällikkö vierailivat osastojen kokouksissa. Järjestimme osastojen luottamushenkilöille ja professoriluottamusmiehille paikallistoiminnan kehittämisseminaarin, jossa käsiteltiin muun muassa käytä neuvottelukierrosta, sosiaalista mediaa professorin ja liiton viestinnässä, hallitusohjelmaan vaikuttamista, tutkimuskausijärjestelmien edistämistä yliopistoissa sekä yliopistojen johtamista ja professorikunnan vaikutusmahdollisuuksia.

Valitsimme Vuoden Professoriksi 2018 tieteen, teknologian ja modernin yhteiskunnan tutkimuksen professori Karl-Erik Michelsenin Lappeenrannan teknillisestä yliopistosta. Valinta julkistettiin Communicatio Academica -tapahtumassa Lappeenrannassa 12.1.2018. Tapahtuman teemana oli Itäistä valoa.

Järjestimme jäsentilaisuuden maaliskuussa Tampereen elokuvajuhlien yhteydessä. Jäsentilaisuuteen osallistui noin 80 jäsentä ja avecia.

Lähetimme jäsenistölle neljä sähköistä jäsenkirjettä, joissa tiedotimme ajankohtaisista professoreita koskevista asioista.



Karl Erik Michelsen on Vuoden Professori 2018.





Verkkosivuilla julkaistiin juttuja liiton aktiivitoimijoista eri yliopistoista. Näitä jaettiin aktiivisesti myös sosiaalisessa mediassa.

5. Professoriliiton muu toiminta

Ennakoiva viestintä toiminnan tukena

Viestimme aktiivisesti näkemyksistämme liiton [verkkosivujen](#), [Facebookin](#), [Twitterin](#), [blogin](#), [tiedotteiden](#), [lausuntojen](#), [Acatiimi-lehden](#) sekä sähköisten jäsenkirjeiden kautta.

Mediaosumia tuli vuoden aikana yhteensä 93 kappaletta eli hieman vähemmän kuin edellisenä vuonna. Media-seurannasta kertyneiden lehtileikkeiden mukaan eniten mediaa kiinnosti helmikuun lopun yliopistolakko, tutkijoihin kohdistuva vihapuhe sekä yliopistojen rahoitustilanne. Vuoden Professori Karl-Erik Michelsenistä oli juttuja monissa lehdissä. Puheenjohtaja Jouni Kivistö-Rahnastoa haastateltiin Ylen tv-uutisissa sekä Helsingin Sanomissa. Yliopistojen rahoitusmallin uudistus kiinnosti mediaa.

Aktiivitoimijamme kirjoittivat Professoriblogiin kaikkiaan 38 blogia. Jaoimme blogit Facebookiin ja Twitteriin, ja sitä kautta monet niistä saivat suosiota ja herättivät keskustelua. Blogit olivat verkkosivujemme luetuinta aineistoa.

Loppuvuonna käynnistyi Tiedevaalit-yhteistyöhön liittyvien viestintätoimien suunnittelu. Tässä yhteistyössä olivat mukana Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFI, Sivistystyönantajat, Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunta, Tieteellisten seurain valtuuskunta, Tieteentekijöiden liitto ja Suomen ylioppilaskuntien liitto SYL.



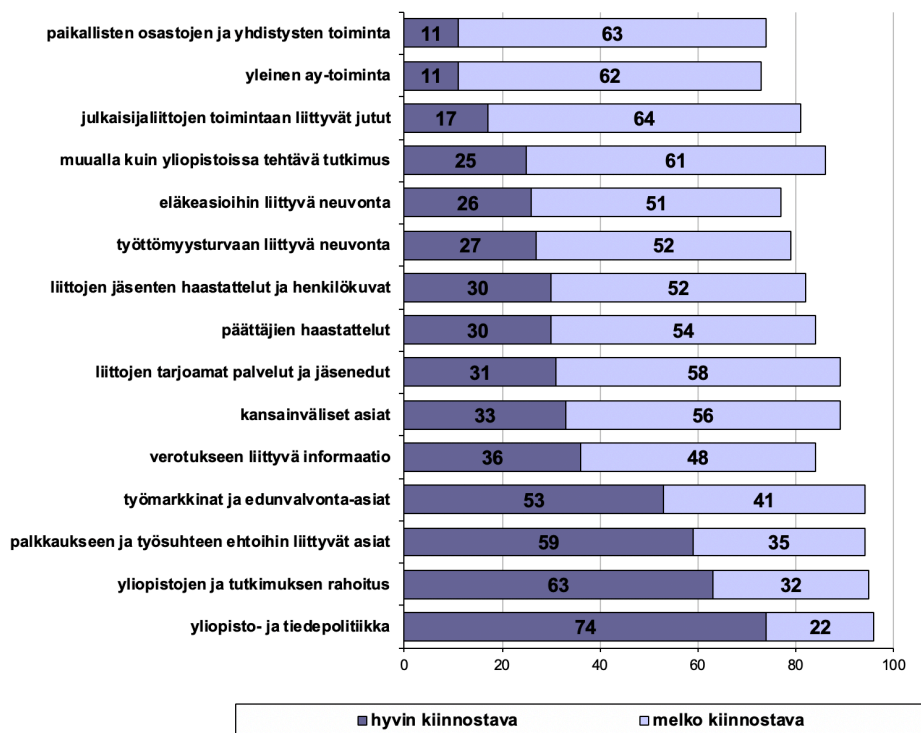
Julkaisimme [Acatiimi-lehteä](#) yhdessä Tieteentekijöiden liiton ja Yliopistojen opetusalan liitto YLL:n kanssa. Acatiimin painosmäärä oli 12 100 kappaletta, ja lehteä ilmestyi kahdeksan numeroa. Acatiimi on luettavissa myös verkosta ja sillä on Facebook-sivu.

Acatiimista teetettiin lukijatutkimus. Kuuden vuoden takaiseen kyselyyn verrattuna lehteä ja lukijasuhdetta kuvaavia väittämiä arvioitiin nyt myönteisemmin.

Etenkin lehden tarjoaman tiedon luotettavuus, ammattitaitoinen toimitus ja lukijakunnan asemaan vaikuttavien asioiden seuraaminen saivat aiempaa parempia arvioita. Professorilukijoita kiinnostaa eniten yliopisto- ja tiedepoliittikkaa koskevat jutut.

Acatiimin päätoimittaja Kirsti Sintonen sai toukokuussa Suomalaisen Sanomalehtimiesliiton Olli-palkinnon ansiostaan tiede- ja yliopistopoliittisen debatin ylläpitäjänä.

Lehden aihepiirien kiinnostavuus.



Toiminnan perustana on tasapainoinen hallinto

Taludellinen kehityksemme oli toimintavuonna vakaata. Suurin osa varsinaisen toiminnan menoista rahoitettiin jäsenmaksuilla, mutta rahoitus tapahtui osittain myös sijoitustoiminnan tuotoilla. Rahoitustilanteemme oli toimintavuoden aikana hyvä. Säilytimme jäsenmaksut vuonna 2018 ennallaan. Liitto valmistelee vuosittain budjetin tukemaan toimintasuunnitelmaa. Liiton talouden ja rahavirtojen kehitystä seurattiin toimintavuoden aikana säännöllisesti.

Sijoitustoimikuntamme toimi hallituksen apuna. Hallituksemme tekee päätökset liiton sijoitustoiminnasta sijoitusstrategiaa noudattaen. Sijoitustoimikunta kokoontui vuoden aikana seitsemän kertaa.

Valmistauduimme 25.5.2018 voimaan tulleeseen EU:n yleiseen Tietoturva-asetukseen (engl. General Data Protection Regulation, GDPR) toimintavuoden aikana muun muassa osallistumalla akavalaisten liittojen tietosuojaan liittyvään yhteishankkeeseen ja laatimalla sekä tietovirtamallinnuksen että tietosuojakartoituksen henkilötietojen käsittelystä liiton eri toiminnoissa. Toimintamme kannalta keskeisimpinä uusina asioina entiseen henkilötietolakiin verrattuna liiton toimintaympäristöön tuli tietosuojan noudattamisen osoitta-

misvelvollisuus sekä henkilötietojen käsittelemistä koskevat sopimus- ja sitoumusasiakirjat. Tietosuojan noudattamisen osoittamisvelvollisuuden turvataksemme teetätimme ulkopuolisella taholla sekä itse laadimme useita tietosuoja-asiakirjoja, esimerkiksi Professoriliiton tietosuojapolitiikan ja Professoriliiton tietoturvapoliitiikan sekä menettely- ja toimintamallit tietosuojan turvaamiseksi. Näiden asiakirjojen lisäksi laadimme tietosuojaoselosteet jäsenistölle, työntekijöille ja luottamushenkilöille, työnhakijoille sekä erilaisten rekisterien ylläpitämiseen liittyvät selosteet, muun muassa tapahtumille ja tilaisuuksille. Olemme sekä vastaanottaneet että lähettäneet henkilötietojemme käsittelijöille tietosuojasopimukset. Jäsenten henkilötietojen käsittelyyn liittyvä sitoumus lähetettiin myös liiton omille toimijoille, esimerkiksi hallitukselle ja osastojen toimihenkilöille. Henkilötietojen käsittelyyn liittyvät sopimus- ja sitoumusprosessit jatkuvat vuonna 2019.

Henkilötietojen hyväksytyyn käsittelyyn turvaamiseksi otimme kuluneena vuonna käyttöömme myös suojatun sähköpostin lähettämisen. Tämä asiakirjojen ja sähköpostin salaturvalla lähettämisen mahdollisuus on annettu myös jäsenistölle liiton verkkosivuilla. Syksyllä liiton koko toimisto osallistui TJS Opintokeskuksen järjestämään tietosuojakoulutukseen. Tietosuojaasioita on liitossa koordinoitunut järjestösihteeri Mia Rikala.



Liiteosa

Valtuusto

Maarit Valo, puheenjohtaja

Osasto	Varsinainen jäsen	1. varajäsen	2. varajäsen
Aalto	Johanna Moisander	Esko Niemi	Kimmo Lapintie
	Jorma Skyttä	Kimmo Lapintie	Esko Niemi
HY	Laura Kolbe	Soili Stenroos	Hannele Niemi
	Jukka Finne	Oili Norros	Esa Korpi
	Anne Juppö	Per Saris	Soili Stenroos
	Edward Hæggström	Hannele Niemi	Per Saris
	Mikael Skurnik	Hannele Niemi	Oili Norros
	Maria Fredriksson-Ahomaa	Esa Korpi	Hannele Niemi
ISY	Pertti Pasanen	Jopi Nyman	Juha Hämäläinen
	Markku Tykkyläinen	Maria Lähteenmäki	Jopi Nyman
	Ritva Kantelinen	Maria Lähteenmäki	Riitta Ahonen
JY	Jussi Välimaa	Mirja Tarnanen	Kimmo Suomi
	Minna-Riitta Luukka	Kimmo Suomi	Mirja Tarnanen
	Jukka Pellinen	Mika Lähteenmäki	Kimmo Suomi
LUT	Juhani HYvärinen	Aki Mikkola	Marjatta Louhi-Kultanen
LY	Riitta Brusila	Markku Vieru	Tuija Hautala-Hirvioja
OY	Juha Risteli	Mauri Haataja	Jari Sivonen
	Paula Rossi	Juha-Pekka Kallunki	Matti Alatalo
SHH	Christian Grönroos	Kristina Heinonen	Maria Holmlund-Rytkönen
Taide	Vesa Kurkela	Annu Vertanen	Andrew Bentley
TAY	Mari Hatavara	Eero Ropo	Jari Stenvall
	Elja Paavilainen	Christian Krötzl	Eija Vinnari
	Lili Kihn	Päivi Pahta	Frans Mäyrä
TUTK	Markus Olin	Tapani Sarjakoski	Tuomas Lehtonen
TTY	Jukka Lekkala	Pasi Kallio	Petri Vuoristo
	Juha Vinha	Pasi Kallio	Petri Vuoristo
TY	Pekka Vallittu	Jukka Heikkilä	Rami Vainio
	Ella Lindfors	Maija Setälä	Kari Lukka
	Jyri Vaahtera	Joel Kuortti	Jani Erola
	Juha Peltonen	Eevi Rintamäki	Joel Kuortti
VY	Panu Kalmi	Pirkko Vartiainen	Timo Mantere
ÅA	Peter Nynäs	Kimmo Grönlund	Elina Pirjatanniemi
	Ria Heilä-Ylikallio	Elina Pirjatanniemi	Kimmo Grönlund

Hallitus

Puheenjohtaja: Jouni Kivistö-Rahnasto (TTY)

Varapuheenjohtaja: Jaana Hallamaa (HY)

Jäsen

- Petri Mäntysaari (Hanken)
- Alfred Colpaert (ISY)
- Virpi Tuunainen (Aalto)
- Anne Kauppala (Taideyliopisto)
- Eeva Moilanen (TaY)
- Jukka Heikkilä (TY)

Varajäsen

- Jaana Erkkilä-Hill (LY)
- Markus Olin (VTT)
- Edward Hæggström (HY)
- Marko Joas (ÅA)
- Juhani Hyvärinen (LUT)
- Aila-Leena Matthies (JY/yliopistokeskukset)

Hallituksen asettamat toimielimet

Työvaliokunta

- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja
- Jaana Hallamaa
- Tarja Niemelä
- Raija Pyykkö

Viestinnän ja vaikuttamisen ryhmä

- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja
- Tarja Niemelä
- Nuppu Pelevina (31.5. saakka)
- Milla Talassalo (1.6. alkaen)
- Raija Pyykkö
- Kirsti Sintonen

Sijoitustoimikunta

- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja
- Jaana Hallamaa
- Jarmo Leppiniemi
- Tarja Niemelä
- Maarit Santala

Vaalitoimikunta

- Petri Mäntysaari, puheenjohtaja
- Anne Juppo
- Jukka Pellinen
- Raija Pyykkö

Historitoimikunta

- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja
- Laura Kolbe
- Jussi Välimaa
- Tarja Niemelä
- Kirsti Sintonen
- Raija Pyykkö

Juhlatoimikunta

- Jaana Hallamaa, puheenjohtaja
- Anne Kauppala
- Tarja Niemelä
- Kirsti Sintonen
- Raija Pyykkö

Liiton osastot ja osastojen puheenjohtajat

- Aalto yliopisto, Jorma Skyttä
- Helsingin yliopisto, Edward Hæggström
- Itä-Suomen yliopisto, Pertti Pasanen
- Jyväskylän yliopisto, Jussi Välimaa
- Lapin yliopisto, Rauno Korhonen
- Lappeenrannan teknillinen yliopisto, Juhani Hyvärinen
- Oulun yliopisto, Juha Risteli
- Svenska handelshögskolan, Kristina Heinonen
- Taideyliopisto, Eeva Anttila
- Tampereen teknillinen yliopisto, Pasi Kallio
- Tampereen yliopisto, Mari Hatavara
- Turun yliopisto, Jani Erola
- Tutkimuslaitokset, Marjukka Anttila
- Vaasan yliopisto, Teija Laitinen
- Åbo Akademi, Marko Joas

Liiton lausunnot

- Lausunto Tampereen säätiöyliopiston sääntelystä, 3.1.2018
- Lausunto sisäministeriölle luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi kolmansien maiden kansalaisten maa-hantulon ja oleskelun edellytyksistä tutkijoina, opiskelijoina, työharjoittelijoina ja vapaaehtoistyöntekijöinä, 11.1.2018

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

- Markku Koskela, KHT, tilintarkastaja
- Riku Kämä, KHT, varatilintarkastaja
- Kari Toiviainen, KTL, toiminnantarkastaja
- Tapani Kykkänen, varatoiminnantarkastaja

Acatiimin toimitusneuvosto

- Petri Mäntysaari, jäsen
- Virpi Tuunainen, jäsen
- Tarja Niemelä, läsnäolo- ja puheoikeus
- Kirsti Sintonen, sihteeri

Professorit ja Tieteentekijät (P & T)

- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja
- Jaana Hallamaa, jäsen
- Tarja Niemelä, jäsen
- Kirsti Sintonen, läsnäolo- ja puheoikeus

Tekijänoikeustyöryhmä

- Jukka Heikkilä, puheenjohtaja
- Jouni Kivistö-Rahnasto, jäsen
- Petri Mäntysaari, jäsen
- Edward Haeggström, jäsen
- Marko Joas, jäsen
- Tarja Niemelä, sihteeri

Rahoitustyöryhmä (Professoriliitto ja Tieteentekijöiden liitto)

- Jouni Kivistö-Rahnasto
- Jukka Heikkilä
- Petri Mäntysaari
- Tarja Niemelä

- Professoriliiton puheenjohtaja sivistysvaliokunnan kuultavana hallituksen esityksestä Suomen Akatemiasta annetun lain muuttamiseksi, 16.2.2018
- Liiton lausunto sivistysvaliokunnalle vaikuttamisesta EU:n tulevaan monivuotiseen rahoituskehykseen (2021-), 15.3.2018
- Lausunto hallintovaliokunnalle hallituksen esityksestä laiksi kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä, 4.6.2018
- Lausunto hallituksen esityksestä laiksi korkeakouluissa tehtäviin keksintöihin annetun lain muuttamisesta, 15.6.2018
- Lausunto opetus- ja kulttuuriministeriölle yliopistolain muuttamisesta, 3.9.2018
- Lausunto valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaostolle hallituksen esityksestä eduskunnalle valtion talousarviosta vuodelle 2019, 4.10.2018
- Professoriliiton edustaja sivistysvaliokunnan kuultavana hallituksen esityksestä eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2019, 8.10.2018
- Lausunto sivistysvaliokunnalle yliopistolain muuttamisesta 14.11.2018
- Lausunto yliopistojen rahoitusmalista 17.12.2018

Liiton tiedotteet

- Vuoden Professori - professori Karl-Erik Michelsen, 12.1.2018
- Yliopisto- ja tutkimusrahoitus pitää nostaa kasvu-uralle, 3.4.2018
- Puolueilta vahva puolto t&k-rahoitukselle sekä perustutkimukselle, 9.4.2018
- Professuurien määrää tulee lisätä Suomessa, 25.4.2018
- Yliopisto- ja tiedepoliittiset vaalivoitot: Yliopistojen ja tutkimuksen rahoitus sekä tieteen arvostus nousu-uralle, 11.6.2018
- Yliopistojen rahoitus vähenee, tehtäviä tulossa lisää – yliopistoindeksiin jäädytys on vihdoin lopetettava, 28.8.2018
- Yliopistojen taloudellista autonomiaa tulee laajentaa - ei supistaa, 25.9.2018
- Perustutkimuksen osuutta rahoitusmallissa vahvistettava, 16.11.2018
- Professori Jouni Kivistö-Rahnasto jatkaa Professoriliiton puheenjohtajana: Tarvitsemme tiedevaalit, 23.11.2018

Liiton tilaisuudet

- Communicatio Academica Itäistä valoa, 12.1.2018
- Jäsentilaisuus Tampereen elokuvajuhlilla, 9.3.2018
- Kevätseminaari Yliopistoista Suomen parhaita työpaikkoja, 20.4.2018
- Pohjoismainen kokous Turussa, 28. - 30.5.2018
- Paikallistoiminnan kehittämisseminaari, 6. - 7.6.2018
- Osastojen puheenjohtajien neuvottelupäivät, 6. - 7.9.2018

Osallistuminen kansainvälisiin tilaisuuksiin

- Petri Mäntysaari, Higher Education and Research Standing Committee (HERSC) 9. - 10.4.2018, Bryssel
- Alfred Colpaert, Higher Education and Research Standing Committee (HERSC), 10. - 11.9.2018, Tallinna
- Jukka Heikkilä, The European Trade Union Committee for Education (ETUCE), 11.4.2018, Bryssel

Liiton edustus

Akava

Akavan liittokokous edustajat

- Tarja Niemelä, varsinainen edustaja (kevätliittokokous)
- Raija Pyykkö, varsinainen edustaja (syysliittokokous)

Akavan hallitus

- Tarja Niemelä, jäsen

Akavankoulutus- ja työvoimapolitiittinen toimikunta

- Tarja Niemelä, varajäsen

Akavan työelämätoimikunta

- Raija Pyykkö, puhe- ja läsnäolo-oikeus

Akavan viestintäverkosto

- Kirsti Sintonen, jäsen
- Nuppu Pelevina (31.5. saakka), jäsen
- Milla Talassalo (1.6. alkaen), jäsen

Akavan jäsenhankkijoiden verkosto

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan koulutusvastaavien verkosto

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan kv-yhdyshenkilöt

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan työelämän tutkijaverkosto

- Raija Pyykkö, jäsen

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Yliopistoneuvottelukunta

- Tarja Niemelä, varapuheenjohtaja
- Raija Pyykkö, varajäsen
- Mia Rikala, varajäsen

Vakava ry

Hallitus

- Tarja Niemelä, jäsen, varapuheenjohtaja
- Raija Pyykkö, varajäsen

Yliopistoryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen
- Raija Pyykkö, jäsen

Valtioryhmä

- Raija Pyykkö, jäsen

Koulutusryhmä

- Raija Pyykkö, puheenjohtaja

Sivistystyönantajat ry:n työryhmät

Pääneuvotteluryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen

Palkkausjärjestelmätyöryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen

Opetus- ja tutkimushenkilöstön työaikatyöryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen

Työsuojelun ja yhteistoiminnan yt-ryhmä

- Raija Pyykkö, jäsen

Muut

Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainväliset linjaukset 2016–2020 -ohjausryhmä

- Alfred Colpaert, jäsen

Opetus- ja kulttuuriministeriön tutkimushallinnon tietovirtojen ja tutkimustietovarannon johtoryhmä

- Virpi Tuunainen, jäsen

Opetus- ja kulttuuriministeriön Bologna-asioiden verkosto

- Mari Hatavara, jäsen

Tieteellisten seurain valtuuskunnan työryhmä: tutkijan vastuullinen arviointi

- Jaana Hallamaa, jäsen

TJS Opintokeskuksen liittohallitus

- Raija Pyykkö, varajäsen

Työsuohdekeksintölautakunnan korkeakoulujaosto

- Jouni Kivistö-Rahnasto, jäsen
- Tarja Niemelä, varajäsen

Vastuullinen tiede -hanke

- Kirsti Sintonen, jäsen

Professoriliiton henkilökunta

- Tarja Niemelä, OTK, VT, toiminnanjohtaja (2016)
- Nuppu Pelevina, VTM, viestintäassistentti 31.5.2018 saakka (2016)
- Raija Pyykkö, TtT, järjestöpäällikkö (2005)
- Mia Rikala, FM, merkonomi, järjestösihteeri (2015)
- Maarit Santala, tradenomi, talousvastaava (2007)
- Kirsti Sintonen, VTM, viestintäpäällikkö (1995)
- Milla Talassalo, tradenomi, viestintäassistentti, opintovapaalla 31.5.2018 saakka (2013)

Sidosryhmätapaamiset

Yliopistot ja tutkimuslaitokset

- Aalto-yliopisto, 22.1.2018
- Helsingin yliopisto, 15.3.2018, 28.3.2018, 26.9.2018, 5.11.2018
- Itä-Suomen yliopisto, 8.10.2018
- Jyväskylän yliopisto, 8.10.2018
- Lappeenrannan teknillinen yliopisto, 12.1.2018
- Luonnonvarakeskus Luke, 4.6.2018
- Oulun yliopisto, 6.4.2018
- Svenska handelshögskolan, 1.10.2018
- Turun yliopisto, 13.6.2018
- Taideyliopisto, 20.11.2018
- Tampereen yliopisto, 20.12.2018

Muita keskeisiä sidosryhmiä

- Akava, 18.5.2018
- Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry, 24.5.2018
- Opetusalan Ammattijärjestö OAJ, 14.5.2018
- Opetus- ja kulttuuriministeri, 26.6.2018, 20.11.2018
- Opetus- ja kulttuuriministeriö, 12.1.2018, 12.4.2018, 1.6.2018, 25.9.2018, 4.10.2018, 8.11.2018
- Sivistystyönantajat ry, 14.8.2018, 16.8.2018
- Sivistysvaliokunta ja valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaosto, 18.10.2018
- Suomalainen Tiedeakatemia, 23.3.2018, 30.11.2018
- Suomen Akatemia, 13.4.2018, 25.4.2018, 23.5.2018, 7.9.2018, 15.8.2017, 5.12.2017

- Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFI ry, 19.4.2018, 19.9.2018, 27.11.2018
- Suomen ylioppilaskuntien liitto, 3.10.2018
- Teknologiateollisuus ry, 4.12.2018
- Tieteen tietotekniikan keskuksen (CSC), 9.3.2018
- Tieteentekijöiden liitto, 9.1.2018, 14.2.2018, 11.4.2018, 18.5.2018, 28.8.2018, 12.10.2018, 21.11.2018
- Työ- ja elinkeinoministeriö, 12.6.2018, 18.10.2018
- Valtioneuvoston kanslia, 21.11.2018

Poliittiset toimijat

- Vihreiden koulutuspoliittinen työryhmä, 9.2.2018
- Kansanedustaja Marisanna Jarva, 4.5.2018
- Sinisten eduskuntaryhmä, 14.5.2018
- Kansanedustaja Raija Vahasalo, 24.5.2018
- Kansanedustaja Johanna Ojala-Niemelä, 30.5.2018
- Keskustan sivistyspoliittinen ryhmä 1.6.2018
- Kansanedustaja Anders Adlercreutz 5.6.2018
- SDP:n puheenjohtaja Antti Rinne 12.6.2018
- Vihreiden puheenjohtaja Touko Aalto 14.6.2018
- Pääministeri Juha Sipilä 27.9.2018
- Kansanedustaja Tytti Tuppurainen 21.11.2018
- Kansanedustaja Sami Savio 3.12.2018



PROFESSORILIITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

www.professoriliitto.fi
2018