



SIVISTYKSEN PUOLESTA
PROFESSORILIITTO | VUOSIKERTOMUS 2019

Toiminnan painopisteet 2019

1. Professoriliitto on keskeinen yliopisto- ja tiedepoliittinen asiantuntija ja vaikuttaja, joka korostaa tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja ajaa niiden resurssien vahvistamista

Vaikutimme puolueiden vaali- ja hallitusohjelmavalmisteluun, jotta Suomessa panostettaisiin tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen resursseihin eli yliopistoihin ja tutkimuslaitoksiin. Vaikuttamisen keinoina käytimme pääministerin, tiede- ja kulttuuriministerin, suuren joukon kansanedustajia, puolueiden puheenjohtajia ja muiden sidosryhmien tapaamisia, julkisia kannanottoja ja lausuntoja. Osallistuimme myös puoluekokouksiin.

Olimme perustamassa **Tiedevaalit**-kampanjaa, johon liittyy muun muassa Mitä, jos tiedettä ei olisi -kampanja, yhteiset vaalipaneelit kolmessa yliopistokaupungissa sekä sosiaaliseen mediaan keskittyvä mainoskampanja. Olimme mukana **Suomen menestys riippuu osaamisesta** -kannanotossa, jonka julkaisi laaja joukko koulutuksen, osaamisen ja tutkimuksen puolestapuhujia. Puheenjohtajamme osallistui muun muassa Tutkaksen **Yhdeksän hyvää tieteelle** -seminaariin sekä **Tiede- ja tutkimus hallitusohjelmassa** -seminaariin sekä oli Ylen aamu-tv:n vieraana keskustelemassa aiheesta **Onko huippuosaajille Suomessa töitä**.

Vaikutimme hallitusohjelmaan aktiivisesti. **Osaamisen, sivistyksen ja innovaatioiden Suomi** -neuvotteluryhmä pyysi näkemyksiämme hallitusohjelman varten. Maan hallitus linjasi, että yliopistoindeksi toteutetaan täysimääräisesti koko hallituskauden ajan. Lisäksi yliopistojen ennakoitavaa ja pitkäjänteistä perusrahoitusta vahvistetaan 40 miljoonan euron lisäyksellä per vuosi.

Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan tukemiseen tehdään 43 miljoonan euron pysyvät lisäykset vuoteen 2023 mennessä. Lisäksi hallitus aikoo laatia pitkän aikavälin suunnitelman, jonka avulla TKI-toimintaympäristö paranee ja sitä kautta yksityisten ja julkisten investointien ja rahoituksen tasolla tavoitellaan neljän prosentin bruttokansantuoteosuutta. Positiivista oli myös se, että hallitusohjelman alussa puhutaan tutkimusmyönteisestä ilmapiiristä, luvataan sitoutua tietopohjaiseen politiikan tekoon sekä halutaan syventää yhteistyötä tiedeyhteisön kanssa.

Korostimme, että tuhansien uusien opiskelijoiden koulutus ei toteudu talkoilla. Maan hallitus ilmoitti nostavan yliopistojen tutkintotavoitteita tuhansilla sopimuskaudella 2021–2024, mutta siihen ei ole luvassa lisärahaa. Maan hallitus valmisteli myös mittavaa jatkuvan oppimisen uudistusta.

Pidimme esillä perustutkimuksen rahoituksen keskeistä merkitystä ja sen vahvistamisen tärkeyttä lukuisissa päättäjätapaamisissa muun muassa puolueiden puheenjohtajien ja kansanedustajien kanssa. Perustutkimuksen rahoitus nostettiin voimakkaasti esille vaali- ja hallitusohjelmataavoitteissamme sekä lähettämässämme tiedotteissa. Esitimme, että perustutkimuksen osuutta vahvistettaisiin yliopistojen rahoitusmallissa siten, että malliin lisättäisiin 20 % perusrahoituksen osuus. Valmistelimme yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa **ehdotuksen uudeksi yliopistojen rahoitusmalliksi**. Ehdotuksemme julkaistiin kevätseminaarissa.

Korostimme tutkitun tiedon ja professoreiden asiantuntijuuden merkitystä yhteiskunnallisessa päätöksenteossa.

Osallistuimme **Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio vuoteen 2030, Ehdotus Suomelle: Suomi 100+ toimeenpanoon** muun muassa johtoryhmätyöskentelyn ja temaattisten työryhmien työn kautta. Tapasimme opetus- ja kulttuuriministeriön TKI-tiekarttaa valmistelevia virkamiehiä ja annoimme asiasta lausunnon.

2. Professoriliitto on vahva ja rohkea työmarkkinatoimija yliopisto- ja tutkimussektorilla

Aloitimme yliopistojen työehtosopimustavoitteiden valmistelun. Liiton keskeisenä tavoitteena on, että professoreiden palkka vastaa työn vaativuutta ja että professoreilla on mahdollisuus olla työehtosopimukseen perustuvalla opetuksesta ja hallintotyöstä vapaalla tutkimusjaksolla. Osallistuimme tiiviisti Vakavan ja JUKOn työehtosopimustavoitteiden valmisteluun. Yliopistojen yleinen työehtosopimus on voimassa 1.2.2018–31.3.2020 välisen ajan.

Osallistuimme valtiosektorin virka- ja työehtosopimusneuvotteluihin valmistautumiseen Vakavan jäsenenä. Valtion virka- ja työehtosopimus on solmittu ajalle 1.2.2018–31.3.2020.

Korostimme immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämistä ja niiden kannustavuuden tärkeyttä. Liiton IPR-työryhmä jatkoi toimintaansa. Tuimme usean yliopiston paikallisia edustajia tekijänoikeussopimuksia koskeissa neuvotteluissa. Osallistuimme JUKOn IPR-työryhmän työhön.

Tuimme liiton paikallisia toimijoita paikallisessa edunvalvonnassa.

3. Professorit voivat keskittyä varsinaisiin tehtäviinsä, ja heidän työskentelyolosuhteensa mahdollistavat hyvän työn

Toimimme sen hyväksi, että professoreiden työskentelyolosuhteet paranevat.

Yliopistojen johdon kanssa käydyissä keskusteluissa nostimme esille selvityksissämme ja osastoissamme tärkeiksi nähtyjä asioita.

Julkaisimme **Professorin hyvän työn edellytykset** Tieteen päivillä. Haastoimme kaikki yliopistot ja tutkimuslaitokset käsittelemään asiakirjan omien professorikuntiensa kanssa.

Vaikutimme siihen, että professoreilla olisi riittävät edellytykset tutkimuksen tekemiseen ja taiteelliseen toimintaan. Selvitimme eri yliopistojen tutkimuskausijärjestelmät. Jatkoimme tutkimuskausijärjestelmien tärkeyden korostamista kaikessa toiminnassamme, erityisesti yliopistojen johdon tapaamisissa. Aloitimme **Professoriliiton suositus tutkimuskausijärjestelmästä** -asiakirjan valmistelun.

4. Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Juhlimme 50-vuotista Professoriliittoa monin eri tavoin paikallisesti ja valtakunnallisesti.

Julkaisimme liiton 50-vuotishistorian.

Huomioimme toiminnassamme eri tehtävissä ja eri asemissa toimivat professorit.

Teetimme selvityksen kansainvälisistä professorin vakinaistamispolku -käytänteistä.

Annoimme lausuntoja yliopistojen professorin vakinaistamispolku -järjestelmistä.

Teetimme selvityksen professorin työstä yliopistoissa ja tutkimuslaitoksissa.

TOIMINNAN PÄÄPIIRTEET 2019

1. Tutkimuksen, sivistyksen ja opetuksen turvaaja

Professoriliitto on keskeinen yliopisto- ja tiedepoliittinen asiantuntija ja vaikuttaja, joka korostaa tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja ajaa niiden resursien vahvistamista

Maan hallitus linjasi, että yliopistoindeksi toteutetaan täysimääräisesti koko hallituskauden ajan. Lisäksi yliopistojen ennakoitavaa ja pitkäjänteistä perusrahoitusta vahvistetaan 40 miljoonan euron lisäyksellä per vuosi. Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan tukemiseen tehdään 43 miljoonan euron pysyvät lisäykset vuoteen 2023 mennessä. Lisäksi hallitus aikoo laatia pitkän aikavälin suunnitelman, jonka avulla TKI-toimintaympäristö paranee ja sitä kautta yksityisten ja julkisten investointien ja rahoituksen tasolla tavoitellaan neljän prosentin bruttokansantuoteosuutta.

Olimme eduskunnan sivistysvaliokunnan kuultavana valtion talousarvioesityksestä vuodelle 2020. Toimitimme eduskunnan valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaostolle kirjallisen lausunnon valtion talousarvioesityksestä vuodelle 2020. Korostimme, että Tutkimus- ja innovaationeuvoston ja hallitusohjelmassa sovitun yhteisesti sovitun tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan 4 prosentin BKT-osuuden tavoite edellyttää noin 3 miljardin euron vuosittaisia julkisia ja yksityisiä lisäpanostuksia tutkimukseen ja kehittämiseen ja että tutkintotavoitteiden nostaminen tuhansilla ilman lisärahoitusta tarkoittaa tutkimuksen teon edellytysten heikkenemistä.



Puheenjohtaja Jouni Kivistö-Rahnasto puhui Tutkaksen Yhdeksän hyvää tieteelle -seminaarissa 26.2.2019.



Säätytalon edessä järjestettiin joukkokokoon-tuminen korkeakoulujen rahoituksen puolesta budjettiriihen ensimmäisenä päivänä 17.9.2019. Mukana oli joukko tohtorihattuisia professoreja muistuttamassa yliopistojen rahoituksen turvaamisen tärkeydestä.

Kerroimme, kuinka henkilöstön venymisellä on rajansa. Näkemyksemme mukaan yhteiskunnallisen päätöksenteon tulee perustua entistä enemmän tutkittuun tietoon.

Seurasimme yliopistojen ja tutkimuslaitosten rakenteellista kehittämistä sekä korkeakoulujärjestelmän kehittymistä. Tampereen yliopistona toimiva Tampereen korkeakoulusäätiö aloitti toimintansa yliopistona vuoden 2019 alusta lukien. Tuimme jäseniämme tamperelaisten yliopistojen yhdistymisprosessissa.

Korostimme kaikessa toiminnassamme yliopistojen autonomista asemaa. Vaikutimme siihen, että perustutkimuksen rahoitusta vahvistetaan ja että professoreilla on enemmän aikaa tehdä tutkimusta.

Osallistuimme joukkokokoon-tumiseen Säätytalon edessä budjettiriihen ensimmäisenä päivänä 17.9. korkeakoulujen rahoituksen puolesta. Tohtorihattuiset professorit olivat muistuttamassa yliopistojen rahoituksen turvaamisen tärkeydestä.

Seurasimme, miten Suomen Akatemian kautta jaettava profiilitumisasiiraha sekä opetus- ja kulttuuriministeriön jakama strategisen rahoituksen osuuden kasvattaminen vaikuttavat eri yliopistoihin. Seurasimme myös niin sanotun Lippulaivahankkeen toteutumista.

Osallistuimme Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio vuoteen 2030, Ehdotus Suomelle: Suomi 100+ tiekarttatyöhön. Korkeakoulu-uudistuksesta tehdyn kolmannen arvion mukaan korkeakoulujen autonomian vahvistaminen edellyttää niiden rahoitussellisen autonomian vahvistamista. Edellytimme, että rahoitusmalliin tehtävät muutokset kasvattavat yliopistojen taloudellista autonomiaa. Korostimme, että tulosrahoituksen osuus on yliopistojen rahoitusmallissa kansainvälisesti harvinaisen suuri. Edellytimme, että sitomattoman perusrahoituksen osuutta kasvatetaan. Esitimme, että perustutkimukseen käytettävän erän suuruus olisi rahoitusmallissa 20 %, ja että strategiaperusteisen ja kilpailun rahoituksen osuuksia pienennettäisiin.

Järjestimme kevätseminaarin yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa. Seminaarin otsikkona oli Yliopisto- ja tiedepolitiikan varjohallitusohjelma: Vakautta, pitkäjänteisyyttä, työrauhaa. Kevätseminaarissa kuultiin puheenvuoroja hallitusohjelmasta rehtorin, säätiöiden, professorin ja nuoremman tutkijan näkökulmasta. Seminaarissa julkistettiin liittojen malli yliopistojen seuraavaksi rahoitusmalliksi. Seminaarissa kuultiin myös alustus akateemisista professioista ja muutoksen suunnasta.

Edustajamme osallistui HERSC:in (Higher Education and Research Standing Committee) kokouksiin. Kokousaiheita olivat mm. EU:n tekijänoikeusdirektiivi, Bologna-prosessin tulevaisuus, akateeminen liikkuvuus, uusi Erasmus-ohjelma ja akateeminen vapaus. ETUCE (The European Trade Union Committee for Education) antoi loppuvuoden kokouksessaan päätöslauselman akateemisen vapauden vahvistamisesta Euroopassa. Edustajamme osallistui ETUCE:n tekijänoikeutta koskevaan kokoukseen.

Pidimme yhteyttä pohjoismaisiin yliopistosektorin ammattijärjestöihin. Olimme järjestämässä pohjoismaista kokousta, joka pidettiin Turussa. Kokouksen aiheina olivat yliopistosektorin lakot ja työsulut, henkilöstön vaikutusmahdollisuudet, akateemiset urat sekä palkkatilastot ja työsuhteen ehdot.

Professoriliiton asiantuntemusta hyödynnetään yhteiskunnallisessa päätöksenteossa

Korostimme professoreiden asiantuntemusta mediassa, jäsenkirjeissä ja blogeissa. Professorit ovat ainoa henkilöstöryhmä, joka on erikseen mainittu yliopistolaissa. Myös tutkimuslaitoksiin perustetuista tutkimusprofessoreiden viroista on lainsäädäntöä.

Olimme sivistysvaliokunnan kuultavana sekä osallistuimme opetus- ja kulttuuriministeriön asettamien työryhmien työskentelyyn sekä muuhun toimintaan. Antamamme lausunnot perustuivat selvityksiin ja muuhun tutkittuun tietoon. Hyödynsimme jäseniämme lausuntojemme valmistelussa.

Kannustimme osastojamme ottamaan yhteyttä oman alueensa kansanedustajiin ja muihin yhteiskunnallisiin päättäjiin. Useat osastot kutsuivat alueensa kansanedustajia syys- ja kevätkokouksiin.



Kevätseminaaari 2019 järjestettiin 26.4.2019 Kansallismuseon auditoriossa Helsingissä. Seminaarin otsikkona oli Yliopisto- ja tiedepolitiikan varjohallitusohjelma: Vakautta, pitkäjänteisyyttä, työrauhaa.

Professoriliitto on merkittävä, näkyvä ja luotettava yhteistyökumppani, jolla on välittömät yhteydet keskeisiin sidosryhmiin, esimerkiksi yliopiston johtoon

Tapasimme vuoden aikana keskeisiä sidosryhmiä, kuten esimerkiksi pääministerin, valtiovarainministerin, opetus- ja kulttuuriministerin, opetusministerin, tiede- ja kulttuuriministerin, opetus- ja kulttuuriministeriön, Suomen Akatemian, Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFIn ja Sivistystyönantajat ry:n edustajia sekä puolueiden puheenjohtajia ja muita poliittisia päätöksentekijöitä.

Liiton puheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja osastojen puheenjohtajat tapasivat säännöllisesti yliopistojen rehtoreita ja muuta yliopiston johtoa. Nämä ja muut keskeiset tapaamiset on

koottu vuosikertomuksen liiteosaan. Otimme tapaamisissa esille ajankohtaisten asioiden lisäksi kunkin yliopiston/tutkimuslaitoksen professoreiden palkkaukseen, tutkimusmahdollisuuksiin sekä muihin työskentelyolosuhteisiin liittyviä asioita. Myös osastojen johtokunnat tapasivat säännöllisesti yliopistonsa johtoa.



Työrauhaa yliopistoihin ja rahoitus kuntoon oli Professoriliiton, Tieteentekijöiden liiton sekä Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFIn yhteinen pääviesti hallitusneuvotteluihin tapaamisessaan 16.5.2019.

2. Professorin etujen turvaaja

Professoriliitto on vahva ja rohkea työmarkkinatoimija yliopisto- ja tutkimussektorilla

Olimme neuvottelemassa yliopistojen yleistä työehtosopimusta, joka on voimassa 1.2.2018–31.3.2020 välisen ajan. Tänä aikana palkkoja korotetaan yhteensä 3,45 %. Vuoden 2018 palkankorotus oli 1.4.2018 yleiskorotus 1,0 %. Vuoden 2019 palkankorotukset olivat 1.4.2019 yleiskorotus 1,10 % ja järjestely- ja paikallinen erä 1.1.2019 0,5 % ja 1.6.2019 0,85 %. Euromääräisiä palkkoja korotettiin yleiskorotuksella ja järjestely- /paikallisilla erillä. Myös akatemiaprofessoreiden ja -tutkijoiden palkkoja korotettiin samoilla periaatteilla.

Hallituksemme vahvisti liiton työehtosopimustavoitteet. Professoreilla tulee olla mahdollisuus opetuksesta ja hallintotyöstä vapaaseen tutkimuskauteen. Liittomme uutena tavoitteena on, että akateemisen johtotehtävän (vararehtori, dekaani, laitos-

johtaja) jälkeen ao. henkilöllä tulisi olla oikeus 6–12 kuukauden pituiseen tutkimuskauteen.

Valtion virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.2.2018–31.3.2020 Vuoden 2018 palkankorotukset olivat 1.4. yleiskorotus 1,00 % ja 1.6. paikallinen virastoerä 0,60 %. Vuoden 2019 palkankorotukset olivat 1.4. yleiskorotus 1,10 %, vähintään 24 € ja paikallinen virastoerä 0,75 %. Lisäksi sovittiin tuloksellisuuteen perustuvasta kertaerästä, jonka suuruus oli 9,20 % kuukausipalkasta. Kertaerä maksettiin tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä.

Osallistuimme valtiosektorin virka- ja työehtosopimusta koskevien tavoitteiden laadintaan yhteenliittymä Vakavan ja JUKOn kautta.

Palkkausjärjestelmän muuttaminen

Yliopistojen palkkausjärjestelmä muuttui merkittävästi henkilökohtaisen suoritumisen osalta vuoden 2019 alusta lukien. Koska alimman suoritusprosentin nostaminen kuuteen prosenttiin maksoi, Professoriliitolle oli tärkeää, että kustannusvaikutusta vastaava muutos tehtiin kullekin vaativuustasolle lasketun prosenttien mukaisesti vuoden alusta lukien. Käytännössä se tarkoitti, että professoreiden palkkoja korotettiin 0,36 %. Vuoden alusta lukien ylin mahdollinen suoritusprosentti on 50. Yliopistoilla oli käytettävissä 1.6.2019 henkilökohtaiseen suoritumiseen 0,85 % palkkasummasta. Jokaisen yliopiston tuli käyttää vähintään 0,14 % opetus- ja tutkimushenkilöstön palkkasummasta kyseisen henkilöstön vaativuustasojen korotuksiin ja/tai pysyviin vaativuuslisiin vuoden 2019 alusta lukien. Ohjeistamme ja neuvomme jäseniä uudistetun yliopis-

tojen palkkausjärjestelmän soveltamisessa. Uudistuksen myötä suoritustasot poistuivat ja tilalle tuli neljä suorituskategoriaa. Kussakin suorituskategoriasa on ala- ja yläprosenttiraja: 6–19 %, yli 19–enintään 31 %, yli 31–enintään 42 %, yli 42–enintään 50 %. Jokainen palkkausjärjestelmän piirissä oleva työntekijä on sijoitettu suorituskategoriaan, ja hänelle on määritetty henkilökohtainen suoritusprosentti. Palkkausjärjestelmästä poistui pakollinen, kahden vuoden välein tapahtuva koko henkilöstön suoritumisen arviointi. Työntekijä voi itse pyytää henkilökohtaisen suoritumisen arviointia kahden vuoden kuluttua edellisestä arvioinnista vuoden 2019 alusta lähtien. Lisäksi yliopistojen tulee huolehtia siitä, että jokainen työntekijä arvioidaan vähintään viiden vuoden välein.

Toimimme keskusjärjestö Akavassa ja akavalaisten liittojen yhteenliittymä Vakavassa professoreiden edunvalvojina. Teimme tiivistä yhteistyötä keskeisten yliopisto- ja valtiosektorilla toimivien liittojen kanssa. Osallistuimme tiiviisti Akavan hallitustyöskentelyyn sekä muun muassa Akavan koulutus- ja työvoimapolitiittisen toimikunnan, työelämätoimikunnan ja viestintäverkoston työskentelyyn. Tieteentekijöiden liitto ilmoitti 16.9.2019, että jatkossa se valmistelee ja toteuttaa kaiken yliopistoja koskevan sopimusedunvalvonnan sekä korkeakoulu- ja tiedepoliittisen vaikuttamisen tiiviissä yhteistyössä OAJ:n kanssa. Tieteentekijöiden liitto erosi Vakavasta 23.9.2019. Valtuustomme totesi 29.11.2019, että Tieteentekijöiden liiton kanssa vuonna 1986 solmittu yhteistyösopimus on rauennut.

Jatkoimme vaikuttamistyötä keskusjärjestö Akavan kautta, jotta lainsäädäntöä muutettaisiin eläkeläisten lisäveron eli niin sanotun raippaveron osalta. Akava tavoittelee 75 % työllisyysastetta. Kasvun ja työllisyyden tukemiseksi Akava vaatii, että ansiotuloverotusta kevennetään. Työtulojen verotusta tulisi keventää kaikissa tuloluokissa niin, että myös rajaveroasteet laskevat. Korkeinta rajaveroastetta tulisi alentaa viiteenkymmenen prosenttiin. Akavassa myös linjattiin, että solidaarisuus- ja lisäveroista (niin sanottu raippaveron) on luovuttava.

Työskentelimme Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn yliopistosektorin neuvottelukunnassa, keskustason työryhmissä sekä muissa työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen yhteisissä työryhmissä.

Ylläpidimme järjestöllistä valmiutta osallistumalla JUKOn yliopistosektorin lakkotoimikunnan työskentelyyn. JUKOn yliopistosektorin lakkotoimikunta aloitti valmistautumisen neuvottelukierrokseen kouluttamalla yliopistokohtaisia lakkotoimikuntia.

Osallistuimme aktiivisesti immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämiseen yliopistoissa. Vakiintuneen käytännön mukaisesti yliopistojen opetus- ja tutkimustyössä toimivien henkilöiden luomien teosten oikeudet eivät siirry työnantajalle, ja vakiintunut käytäntö on, että tutkijat määräävät itse tutkimuksensa tuloksista. Edellytimme,

että edellä mainittu käytäntö ei muutu.

Hoidimme tutkimuslaitosten edunvalvontaa mukaan lukien professoreiden palkkauksen kehittämistä yhteistyössä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn ja Vakavan kanssa.

Professoreiden palkka vastaa työn vaativuutta

Olimme Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn yliopistoneuvottelukunnassa muodostamassa JUKOn linjauksia työehtosopimustavoitteiksi.

Osallistuimme Vakavan välityksellä JUKOn valtion neuvottelukunnassa valtion virastojen ja tutkimuslaitosten työ- ja virkaehtosopimusten tavoitteiden tekemiseen.

Yliopistosektorin ja valtion sektorin palkkausjärjestelmien tulee jatkossakin huomioida työn vaativuus ja henkilökohtainen suoriutumisen sekä professorin koko työnkuva.

Kannustimme professoreitamme osallistumaan yliopistojen arviointiryhmien toimintaan.

Teimme työnantajaselvityksestä ja jäsenkyselystä koostuvan palkkaselvityksen, jonka avulla seuraamme yliopiston palkkausjärjestelmän piirissä olevien professoreiden, Aalto-yliopiston professoreiden sekä valtion tutkimuslaitosten professoreiden palkkauksen kehittymistä. Seurasimme myös professoreiden lukumääriä, palkkauksellisen tasa-arvon toteutumista sekä akateemisista johtamistehtävistä maksettavia palkkioita, täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioita, tulospalkkioita, täydennyskoulutuksesta maksettavia erilliskorvauksia sekä asiantuntijatehtävistä maksettavia palkkioita.

Palkkaselvitys 2019

Kokoaikaisten professoreiden lukumäärä on yliopistoissa pienentynyt kymmenenä vuotena peräkkäin. Marraskuusta 2009 syyskuuhun 2019 kokoaikaisten professoreiden lukumäärä on vähentynyt 429 professorilla (17,9 %) lukumäärän ollessa viime vuonna 1969. Osa-aikaisten professoreiden lukumäärä on vaihdellut samana ajanjaksona lukumäärän ollessa vuonna 2009 289 ja viime vuonna 299. Määräaikaisten professoreiden osuus laski vuoden aikana 15 %:sta 12 %:iin.

Työnantajaselvityksen mukaan kaikkien professoreiden kokonaispalkka nousi 2,9 % (keskiarvo) / 3,4 % (mediaani) syyskuusta 2018 syyskuuhun 2019. Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen perusteella kaikkien palkkoja korotettiin 1.4.2019 1,10 % yleiskorotuksella. Lisäksi järjestely- ja paikalliset erät olivat 1.1.2019 0,5 % ja 1.6.2019 0,85 %. Professoreiden kokonaispalkka oli työnantajaselvityksen mukaan syyskuussa 2019 vakinaisilla professoreilla 7.307 euroa ja määräaikaaisilla 6.798 euroa. Professoreiden osalta keskimääräinen kokonaispalkka oli 7.246 euroa.

Jäsenkyselyn mukaan yliopistossa työskentelevien professoreiden palkka oli syyskuussa 2019 keskimäärin 7.020 euroa ja se nousi 2,9 % (keskiarvo) / 1,8 % (mediaani) edelliseen vuoteen verrattuna. Eri yliopistojen professoreiden palkkakehityksessä on suuria eroja, vaikka yliopistot soveltavat samaa palkkaus-

järjestelmää (Aalto-yliopisto on poikkeus). Tutkimuslaitoksissa työskentelevien professoreiden palkka oli keskimäärin 6.780 euroa, ja se nousi 1,3 % (mediaani) edelliseen vuoteen verrattuna. Tutkimuslaitosten osalta selvityksessä oli osittain eri tutkimuslaitoksia ja havaintojen määrä poikkesi eri vuosina. Tämä osittain selitti palkkojen maltillista nousua.

Naisten osuus yliopistojen professorikunnasta nousee noin prosenttiyksikön verran vuodessa ja oli 32,8 %:a vuonna 2019. Sekä vakinaisten että määräaikaisten naisprofessoreiden vaati-keskiarvot ja henki-keskiarvot ovat matalampia kuin miesprofessoreiden. Palkkaero miesprofessoreiden hyväksi oli 301 euroa. Palkkaero pieneni edelliseen vuoteen verrattuna. Naisprofessorin euro on työnantajaselvityksen mukaan 95,9 senttiä. Naisten euro vaihtelee yliopistoittain (92–101 senttiä).

Palkkaselvityksemme mukaan professoreiden palkkakehitys on ollut vuosien 2013–2017 aikana heikkoa. Vuosien 2017–2018 aikana lähes yleiskorotusten mukaista. Vuonna 2019 palkkakehitys on ollut hiukan työehtosopimuksessa sovittuja korotuksia parempaa. Tilastojen valossa näyttää edelleen siltä, että yliopistot palkkaavat eläköityvien professoreiden tilalle uusia professoreita alemmille vaati- ja henkitasoille sekä associate professoreita.

Edellytimme, että liiton paikallinen osasto on mukana tulospalkkausjärjestelmiä kehitettäessä. Tulospalkkaukseen tulee osoittaa erillisrahoitusta, joka ei saa vähentää yliopiston palkkausjärjestelmän mukaista palkkaa.

Liiton palkkiosuosituksia tiedusteltiin usein. Palkkiosuositukset ovat verkkosivuillamme.

Professorin paras turva muutokses- sa on Professoriliitto

Edellytimme, että professoreita ei irtisanota tuotannollisilla tai taloudellisilla perusteilla.

Tarjosimme jäsenille neuvontaa työelämän muutostilanteissa. Liiton toimisto antoi työ- ja virkasuhdeneuvontaa jäsenille yhteensä noin 260 kertaa. Yhteydenotot liittyivät muun muassa perusteet-
tomien määräaikaisten palvelussuhteiden selvittämiseen, työn-
johdollisiin kuulemistilaisuuksiin, rakenteellisesta kehittämisestä
aiheutuviin muutostilanteisiin, yksilöperusteisiin irtisanomisiin,
professori-nimikkeen käyttöön ja palkan muodostumiseen. Jäsen-
ten apuna toimivat myös osastot ja professori-luottamusmiehet.

Professori-luottamusmiehet neuvoivat ja tukivat jäseniä
työelämän erilaisissa muutoksissa ja ongelmassa. Järjestimme
luottamusmiehille koulutusta sekä Julkisanalan koulutettujen
neuvottelujärjestö JUKOn että Vakavan kautta. Liiton jäsenistä
33 toimi pääluottamusmiehenä, varapääluottamusmiehenä,
luotta-
musmiehenä tai varaluottamusmiehenä.

Osastojen toimihenkilöt toimivat aktiivisesti erilaisissa muutosti-
lanteissa, muun muassa yliopistojen rakenteellisen kehittämisen
hankkeissa pitäen esillä professoreiden asemaa ja henkilöstön
vaikutusmahdollisuuksia.

Tarjosimme jäsenillemme jäsenyyden Opettajien työttömyys-
kassassa. Suurin osa liiton työssä käyvistä jäsenistä kuului
Opettajien työttömyyskassaan.

Tarjosimme jäsenille puhelinneuvontaa yksityiselämän oikeus-
asioissa. Jäsenemme käyttivät palvelua noin 100 kertaa.

Säilytimme oikeusturvavakuutuksen korvausmäärä ennallaan
25.000 eurossa ja vastuuvakuutuksen enimmäismäärän 100.000
eurossa.

Tarjosimme toistaiseksi voimassa olevasta työ- tai virkasuhteesta
tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla irtisanotuille jäsenille
uudelleensijoittumispalveluita.

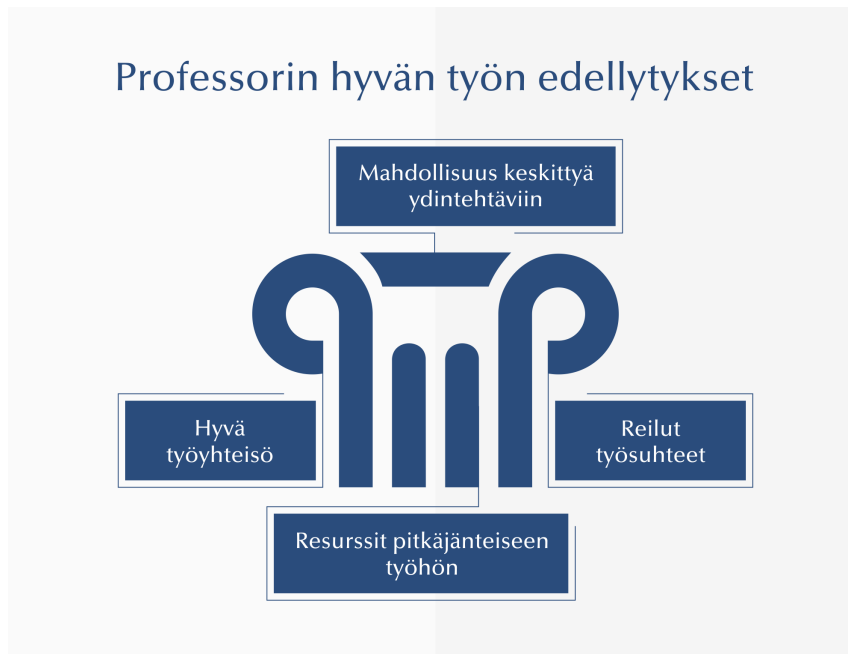
Osallistuimme aktiivisesti immateriaalioikeuksien, erityisesti
keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämiseen yliopistoissa. Va-
kiintuneen käytännön mukaisesti yliopistojen opetus- ja tutkimus-
työssä toimivien henkilöiden luomien teosten oikeudet eivät siirry
työnantajalle ja vakiintunut käytäntö on, että tutkijat määräävät
itse tutkimuksensa tuloksista. Edellytimme, että edellä mainittu
käytäntö ei muutu.

■



3. Professorin työn turvaaja

Professorit voivat keskittyä varsinaisiin tehtäviinsä, ja heidän työskentelyolosuhteensa mahdollistavat hyvän työn



Julkaisimme Professorin hyvän työn edellytykset -asiakirjan liiton 50-vuotisjuhlavuoden aluksi liiton tilaisuudessa Tieteen päivillä 11.1.2019, minkä jälkeen haastoimme yliopistot käsittelemään asiakirjan omien professorikuntiansa kanssa. Yliopiston/tutkimuslaitoksen tulee tarjota professorille hyvän työn edellytykset, jotta professori voi tehdä parhaansa.

Kerroimme yliopistojen johdon tapaamisissa Yliopisto professorin työnantajana -selvityksessä esiin tulleista yliopistokohtaisista ongelmista. Korostimme tapaamisissa työehtosopimukseen perustuvan opetuksesta ja hallintotyöstä vapaan tutkimusjakson, yliopistokohtaisten professoreiden tutkimusvapaajärjestelmien sekä asian-tuntevan avustavan henkilöstön tärkeyttä.

Vaikutimme siihen, että professoreilla on riittävät edellytykset tutkimuksen tekemiseen ja taiteelliseen toimintaan.

Korostimme perusrahoituksen tärkeyttä, koska professoreiden työaika kuluu liikaa ulkoisen rahoituksen hankkimiseen.

Jatkoimme tutkimuskausijärjestelmien tärkeyden korostamista kaikessa toiminnassamme, erityisesti yliopistojen johdon tapaamisissa.

Jäsenten pyynnöstä kirjelmöimme kahdelle yliopistolle valtuuston linjauksesta, jonka mukaan professorilla tulee olla mahdollisuus saada – niin halutessaan – oma työhuone.

Professorit ovat arvostettuja asiantuntijoita yhteiskunnassa sekä tiede- ja yliopistoyhteisössä

Pidimme esillä professoreiden asiantuntijuutta tieteessä ja taiteessa, ylimmässä opetuksessa, yliopistojen ja tutkimuslaitosten johtamisessa sekä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Vaikutimme siihen, että professoreiden suhteellista osuutta opetus- ja tutkimushenkilöstöstä lisättäisiin, ja että professorin vakinaistamispolku ei johtaisi professuurien vähenemiseen. Otimme edellä mainittuja asioita esiin esimerkiksi yliopistojen johdon tapaamisissa. Liiton toimenpiteistä huolimatta kokoaikaisen professorien määrä laski 1969 professorista 1899 professoriin syyskuusta 2018 syyskuuhun 2019.



Professoreiden vaikutusvalta lisääntyy tiede- ja yliopistoyhteisössä

Yliopistolakiuudistuksen vaikutusten toisen arvioinnin (vuonna 2016) mukaan 72 % professoreista ja muusta opetus- ja tutkimushenkilöstöstä oli sitä mieltä, että yliopiston eri tason yksiköt eivät voi riittävästi vaikuttaa yliopistonsa strategian sisältöön. Edellytimme muun muassa yliopistojen johdon tapaamisissa, että professorikuntaa tulee kuulla yliopistojen ja tutkimuslaitosten strategisessa päätöksenteossa, erityisesti rakenteellisessa kehittämisessä.

Näkemyksemme mukaan professoreiden osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia voidaan parantaa osana hyvää johtamista. Vaadimme yliopistolain muuttamista siten, että julkisoikeudellisen yliopiston yliopistokollegion ja säätiöyliopiston yhteisen monijäsenisen hallintoelimen tehtäviin lisätään yliopiston strategian, hallituksen laatimien talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen sekä johtosääntöjen vahvistaminen. Lisäksi esitämme yliopistolain muuttamista ja täydentämistä siten, että yliopistokollegio ja yhteinen monijäseninen hallintoelin voi vapauttaa hallituksen tai sen jäsenen tehtävästään, jälkimmäisen myös ilman, että hallitus tekee esityksen vapauttamisesta. Edellytämme, että säätiöyliopiston monijäsenisen hallintoelimen asemaa tulee vahvistaa yliopistolaissa siten, että säätiöyliopiston yhteinen monijäseninen hallintoelin valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää itse hallituksen valintaan liittyvistä menettelyistä.

Autoimme osastojamme toiminnan kehittämisessä monin eri tavoin. Jaoimme hyviä käytänteitä paikallisosastojemme ja yliopistojen/tutkimuslaitosten johdon yhteistyöstä. Käsitelimme paikallistoiminnan kehittämiseminaarissa yliopistojen johtamista sekä professorikunnan vaikutusmahdollisuuksia ja tapoja. Kannustimme osastojamme käymään säännöllisesti keskusteluja ylimmän johdon kanssa.

Pidimme eri yhteyksissä esillä professoreiden merkitystä tiede- ja yliopistoyhteisössä sekä professoreiden vaikutusmahdollisuuksien parantamista, muun muassa tiedotteissa, yliopistojen johdon tapaamisissa ja kirjoituksissa.

Professoriliitto on professorin työn asiantuntija

Julkaisemaamme professorin reilun vakinaistamispolun -kriteeristöä tiedusteltiin usein. Olemme saaneet jatkuvasti neuvontapyyntöjä vakinaistamispolulla olevilta. Lisäksi saimme lausuntopyynnön yhdeltä yliopistolta kehitteillä olevasta professorin urajärjestelmästä. Tämän lisäksi meiltä on kysytty linjauksia lehtoreiden urajärjestelmien osalta.

Professoriliitto haluaa omalta osaltaan olla kehittämässä professorin vakinaistamispolkua Suomessa. Teetimme selvityksen kansainvälisistä professorin vakinaistamispolku-käytänteistä. Selvitys lähetettiin tiedoksi yliopistojen rehtoreille, hallintojohtajille ja henkilöstöjohtajille.

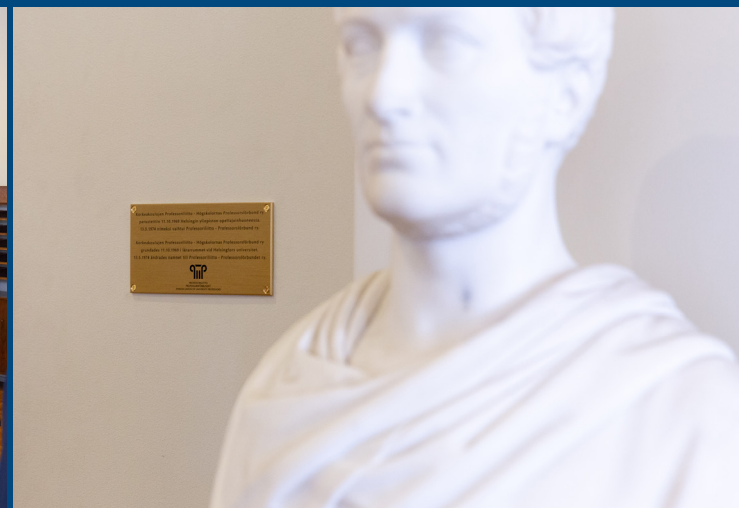
Teetimme selvityksen professorin työstä yliopistoissa ja tutkimuslaitoksissa. Selvityksen mukaan professorin työhön kiinnittyy kokonaisvastuu alan kehityksestä ja työstä akateemisissa yksiköissä. Selvitystä tullaan hyödyntämään liiton strategiaprosessissa.

Tilasimme emeritusprofessori Miettiseltä asiantuntijalausunnon professorin rekrytointia koskevien asiakirjojen julkisuudesta. Lausunnon mukaan julkisen tehtävän hakijan nimeä, koulutusta, työkokemusta ja osaamista koskevat tiedot eivät ole salassa pidettäviä tietoja. Myöskään yliopiston professorin tehtävän hakijan ansiot tutkijana ja opettajana eivät voi olla salassa pidettäviä. Tämä käy ilmi jo yliopistolain 33.3 §:stä, jossa on säädetty asiantuntijamenettelystä professorin tehtävää täytettäessä.



4. Professoreiden yhdistäjä

Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit



Professoriliiton perustamislaatta julkistettiin 50-vuotisjuhlavuoden kunniaksi valtuuston kevätkokouksen yhteydessä Helsingin yliopiston päärakennuksen Lehtisalissa.

Olemme kaikkien professoreiden liitto. Eri alojen professorit yliopistoista ja tutkimuslaitoksista ovat edustettuna liitossamme. Edustamme myös johtamistehtävissä toimivia professoreita. Liiton valtuusto kokoontui kaksi kertaa. Kevätkokouksen yhteydessä julkistettiin 50-vuotisjuhlavuoden kunniaksi Professoriliiton perustamislaatta Helsingin yliopiston Lehtisalissa. Syyskokouksessa vieraili opetusministeri Li Andersson.

Liiton valtuustossa on edustus kaikista yliopistoista sekä edustaja tutkimuslaitoksista. Liiton 14 osastoa toimivat paikallistason edunvalvojina. Seurasimme jäsenmäärän kehittymistä kuukausittain. Kokonaisjäsenmäärämme kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna.

Tehostimme jäsenrekrytointia muun muassa lähettämällä osastoillemme uuden rekrytointipaketin yliopistojen uusien professoreiden sekä professoreiden vakinaistamispoluilla toiseksi viimeisessä vaiheessa olevien jäsenten rekrytointiin avuksi. Lähetimme uusille professoreille tietoa liitosta ja kutsun liittyä liiton jäseneksi. Käsittelimme jäsenrekrytointin tärkeyttä liiton eri tilaisuuksissa.

Keräsimme uusilta jäseniltä heidän odotuksiaan liiton toimintaa kohtaan. Päivitimme verkossa olevaan Professorimatrikkeliin uusien jäsenten tiedot. Pyysimme palautetta niiltä professoreilta, jotka eivät olleet liittyneet liittoon, mutta joille oli lähetetty kutsu liitosta.

Kannustimme uusia professoreita ja professorin vakinaistamispolun toiseksi viimeisessä vaiheessa olevia liittymään liittoon.

Huomioimme toiminnassamme ulkomailta tulleet professorit. Lähetimme sähköiset jäsenkirjeet suomen, ruotsin ja englannin kielillä. Käännätimme keskeisimmät tiedotteet englanniksi. Osa blogikirjoituksista oli englannin- ja ruotsinkielisiä.

Annoimme jäsenillemme eläkeasioita koskevaa neuvontaa.



Opetusministeri Li Andersson puhui Professoriliiton valtuuston syyskokouksessa.



Paikallistoiminnan kehittämisseminaari järjestettiin Hämeenkyllän kartanossa 5.6.2019.

Säilytimme jäsenedut ennallaan, kuten esimerkiksi vapaa-ajan matka- ja tapaturmavakuutuksen. Siirsimme jäsenten vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen ja matkavakuutuksen Vakuutusyhtiö Fenniaan 1.1.2019 alkaen. Samalla vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen yläikäraja nostettiin 75 vuodesta 80 vuoteen ja vapaa-ajan matkavakuutuksen yläikäraja poistettiin.

Anoimme jäsenillemme Kelan järjestämän KIILA-kuntoutuksen. Kurssi käynnistyi Lohja Spa & Resortissa / Karjalohjan Päiväkummussa joulukuussa 2019 ja päättyi lokakuussa 2020. Kurssin tavoitteena on kuntoutujan työkyvyn parantaminen ja työelämässä pysymisen tukeminen.

Professoriliitto edistää professoreiden ammatillista identiteettiä ja kollegiaalisuutta

Tuimme liiton osastojen toimintaa taloudellisesti. Osastojen kokouksiin osallistui vuoden mittaan noin 1000 henkilöä. Liiton puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja järjestöpäällikkö vierailivat osastojen kokouksissa. Järjestimme osastojen luottamushenkilöille ja professori-luottamushenkilöille paikallistoiminnan kehittämisseminaarin.

Seurasimme aktiivisesti professori-johdannaisten nimikkeiden käyttöä. Lähetimme useita kirjelmiä professori-nimikkeen käytöstä.

Valitsimme Vuoden Professoriksi 2019 kulttuurintutkimuksen professori Helmi Järviluoma-Mäkelän Itä-Suomen yliopistosta. Valinta julkistettiin Tieteen päivillä Helsingissä 11.1.2019.

Lähetimme jäsenistölle neljä sähköistä jäsenkirjettä, joissa tiedotimme ajankohtaisista professoreita koskevista asioista.



5. Professoriliiton muu toiminta



Helmi Järviluoma-Mäkelä on Vuoden Professori 2019.

Ennakoiva viestintä toiminnan tukena

50-vuotisjuhlavuosi ja vaalivaikuttaminen olivat viestinnälliset painopisteemme.

Sivistyksen puolesta -verkkosivusto julkistettiin vuoden alussa. Sen historiaosuuteen oli koottu aiempien puheenjohtajien videohaastatteluita sekä nauhoituksia eduskunnassa v. 1970 pidetyistä jarrutuspuheista.

Sivuston Tänään-osiossa oli muun muassa Professori tutkii -juttuja. Sarjaan oli haastateltu eri alojen professoreita. Juttuja jaettiin aktiivisesti liiton Facebookissa ja Twitterissä.

Avasimme juhlavuotemme tammikuussa Tieteen päivillä seminaarilla Professorin työ – jatkuvuuksia, muutoksia ja käännekohtia. Ohjelman alussa liitto julkisti Vuoden Professorin valinnan: kulttuurintutkimuksen professori Helmi Järviluoma-Mäkelä Itä-Suomen yliopistosta. Seminaarissa julkistettiin myös liiton laatimat Professorin hyvän työn edellytykset.



Professori tutkii

Sivistyksen Puolesta -juhlisivustolla julkaistiin Professori tutkii -juttusarjaa, joka esitteli vuoden mittaan eri alojen professorien tutkimustyötä ja sen vaikuttavuutta.

#tiedevaalit



Ennen eduskuntavaaleja teimme aktiivista vaikuttamisviestintää yksin ja yhteistyössä muiden tahojen kanssa. Sosiaaliseen mediaan painottuneessa Tiedevaalit-kampanjassa kohdennettiin Facebook-mainontaa eri puolueiden toimijoille. Tiedevaalit-yhteistyössä oli mukana liiton lisäksi Tieteentekijöiden liitto, Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFI, Sivistystyönantajat ja Tieteellisten seurain valtuuskunta.

Lisäksi vaikutimme Mitä jos tiedettä ei olisi? -kampanjassa, jossa oli edellä mainittujen tahojen lisäksi mukana Suomen ylioppilaskuntien liitto SYL sekä Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunta. Tähän kampanjaan kuului somevaikuttamisen lisäksi paneelikeskusteluja kolmessa yliopistokaupungissa sekä teemaan liittyviä kolumneja eri lehdissä. Yhteistyössä tehdyillä kampanjoilla todettiin olleen vaikuttavuutta uuden hallituksen ohjelmaan.

Mitä jos tiedettä ei olisi?

Mieti sitä. #tiedevaalit #joseitiedettä

Professoriliitto
Sivistystyönantajat
Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFI
Suomen ylioppilaskuntien liitto
Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunta
Tieteellisten seurain valtuuskunta
Tieteentekijöiden liitto



Ennakkokutsu Professoriliiton 50-vuotisjuhla-seminaariin

Professoriliitto viettää 50-vuotisjuhlaan perjantaina **11.10.2019**. Korkeakoulujen Professoriliitto perustettiin samana päivänä vuonna 1969.

Haluamme kutsua Teidät mukaan juhlaseminaariin, joka alkaa klo. 13.00. Voitinko ystävällisesti merkitä ajankohdan kalenteriinne.

Varsinainen kutsu ilmoittautumisohjeineen lähetetään myöhemmin.

Juhlaseminaari: Sivistyksen hyväksi
11.10.2019 klo 13.00–15.30
Juhlasali G18, Yrjönkatu 18, Helsinki

13.00 Tervetuloa
Joani Kivinto-Rahnanen, Professoriliiton puheenjohtaja
Professoriliitosta tiedepolitiikkaan
Sami Louekari, Professoriliiton historian kirjoittaja
Professorit uudella vuosituhanalla
Mika Kallioinen, Professoriliiton historian kirjoittaja
Eurooppalainen sivistysliopisto ja professorit tyy
Laura Kolbo, Helsingin yliopisto

13.45 Kruununhaan yläasteen musiikkiluokkien oppilaiden esitys

14.00 Ylin opetus ja kasvatustieteiden tutkimuskeskus
Teemu Leinonen, Aalto-yliopisto
Professorit tyy festivaalimusiikkia
Heikki Allisto, VTT

14.30–15.30 Cocktail-tilaisuus

Juontajana toimii Professoriliiton valtuuston puheenjohtaja Jaana Hallamaa.

Viestintämme osallistui vahvasti Tiedossa tulevaisuus – Professorit uudella vuosituhanalla -historiikirjan tekemiseen, kuten kuvien valitsemiseen ja henkilöjuttujen kirjoittamiseen. Juhlavuoden visuaalinen ilme oli yhtenäinen niin historiikirjassa, Acatiimin juhlanumerossa kuin itse 50-vuotisjuhlien kutsuissa ja muissa painotuotteissa. Juhlailme oli Lapin yliopiston graafisen suunnittelun opiskelija Siiri Hirsiahon suunnittelema.

Osastomme juhlistivat liiton 50-vuotista taivalta hyvin monipuolisesti. Professorit metrossa -tapahtuma Helsingissä ja Otaniemessä sekä Professorinysse Tampereella olivat uudenlaisia suurelle yleisölle suunnattuja populaärejä tapahtumia. Liiton ja osastojen tilaisuudet näkyivät kuvin ja tekstein liiton verkkosivuilla, sosiaalisen median kanavilla ja Acatiimissa.



Mediaosumia tuli verkossa ja painetussa lehdistössä vuoden aikana yhteensä 189 kappaletta mikä on melkein puolet enemmän kuin edellisenä vuonna. Retriever -mediaseurannasta kertyneiden osumien mukaan mediajulkisuuden piikit ajoittuivat tasaisesti vuoden aikana tammikuuhun, maaliskuuhun, kesäkuuhun, elokuuhun sekä lokakuuhun. Sanomalehdistön puolella liitto sai eniten näkyvyyttä Helsingin Sanomissa, Turun Sanomissa ja Aamulehdessä. Verkon puolella uutisosumien kärjessä olivat Helsingin Sanomat, YLE, Aamulehti, ePressi.com sekä STT Info.

Aktiivitoimijamme kirjoittivat Professoriblogiin kaikkiaan 39 blogia. Jaoimme blogit Facebookiin ja Twitteriin, ja sitä kautta monet niistä saivat suosiota ja herättivät keskustelua. Blogit olivat verkkosivujemme luetuinta aineistoa.

Julkaisimme Acatiimi-lehteä yhdessä Tieteentekijöiden liiton ja Yliopistojen opetusalan liitto YLL:n kanssa. Acatiimin painosmäärä oli 12 000 kappaletta, ja lehteä ilmestyi kahdeksan numeroa. Numero 6/2019 oli liiton 50v-juhlanumero. Acatiimi on luettavissa myös verkosta ja sillä on Facebook-sivu. Toimintavuoden loppupuolella Acatiimin tulevaisuutta mietittiin parissa työpajassa.

Toiminnan perustana on tasapainoinen hallinto

Taloudellinen kehityksemme oli toimintavuonna vakaata. Suurin osa varsinaisen toiminnan menoista rahoitettiin jäsenmaksuilla, mutta rahoitus tapahtui osittain myös sijoitustoiminnan tuotoilla. Rahoitustilan-temme oli toimintavuoden aikana hyvä. Säilytimme jäsenmaksut vuonna 2019 ennallaan. Liitto valmistelelee vuosittain budjetin tukemaan toimintasuunnitelmaa. Liiton talouden ja rahavirtojen kehitystä seurattiin toimintavuoden aikana säännöllisesti.

Sijoitustoimikuntamme toimi hallituksen apuna. Hallituksemme tekee päätökset liiton sijoitustoiminnasta sijoitusstrategiaa noudattaen. Sijoitustoimikunta kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa.



Liiteosa

Valtuusto

Puheenjohtaja Jaana Hallamaa (HY)

Varapuheenjohtaja Juhani Hyvärinen (LUT)

| Osasto | Varsinainen jäsen | 1. varajäsen | 2. varajäsen |
|--------|--------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Aalto | Johanna Moisander | Esko Niemi | Kimmo Lapintie |
| | Jorma Skyttä | Kimmo Lapintie | Esko Niemi |
| HY | Laura Kolbe | Soili Stenroos | Sami Moiso |
| | Jukka Finne | Oili Norros | Esa Korpi |
| | Anne Juppö | Per Saris | Teivo Teivainen |
| | Edward Hæggström | Petri Luomanen | Per Saris |
| | Mikael Skurnik | Johanna Mäkinen | Oili Norros |
| | Maria Fredriksson-Ahomaa | Esa Korpi | Mikko Saikku |
| ISY | Pertti Pasanen | Juha Hämäläinen | |
| | Jopi Nyman | Maria Lähteenmäki | Marja Maljanen |
| | Ritva Kantelinen | Matti Kotiranta | Riitta Ahonen |
| JY | Jussi Välimaa | Petri Karonen | Tommi Kärkkäinen |
| | Taina Rantanen | Hanna-Leena Pesonen | Mika Lähteenmäki |
| | Jukka Pellinen | Mika Lähteenmäki | Petri Karonen |
| LUT | Hannu Rantanen | Veli Matti Virolainen | Kirsimarja Blomqvist |
| LY | Timo Aarrevaara | Heli Ruokamo | Markku Vieru |
| OY | Matti Alatalo | Jari Sivonen | Hanni Muukkonen-van der Mer |
| | Paula Rossi | Juha-Pekka Kallunki | Hanni Muukkonen-van der Mer |
| SHH | Kristina Heinonen | Gyöngyi Kovács | Maria Holmlund-Rytkönen |
| Taide | Vesa Kurkela | Annu Vertanen | Andrew Bentley |
| TAY | Mari Hatavara | Eero Ropo | Jari Stenvall |
| | Eija Paavilainen | Johanna Kujala | Christian Krötzl |
| | Lili Kihn | Päivi Pahta | Frans Mäyrä |
| TUTK | Tapani Sarjakoski | Tuomas Lehtonen | Marjukka Anttila |
| TTY | Jussi Heikkilä | Minnamari Vippola | Petri Vuoristo |
| | Juha Vinha | Petri Vuoristo | Minnamari Vippola |
| TY | Pekka Vallittu | Jukka Heikkilä | Rami Vainio |
| | Ella Lindfors | Louis Clerc | Kari Lukka |
| | Jyri Vaahtera | Joel Kuortti | Jani Erola |
| | Juha Peltonen | Eevi Rintamäki | Joel Kuortti |
| VY | Timo Mantere | Teija Laitinen | Tommi Lehtonen |
| ÅA | Kimmo Grönlund | Peter Nynäs | Reko Leino |
| | Lea Sistonen | Ria Heilä-Ylikallio | Erik Bonsdorff |

Hallitus

Puheenjohtaja: Jouni Kivistö-Rahnasto (TTY)

Varapuheenjohtaja: Jukka Heikkilä (TY)

Jäsen

- Petri Mäntysaari (Hanken)
- Alfred Colpaert (ISY)
- Virpi Tuunainen (Aalto)
- Anne Kauppala (Taideyliopisto)
- Eeva Moilanen (TaY)
- Jussi Välimaa (JY)

Varajäsen

- Jaana Erkkilä-Hill (LY)
- Markus Olin (VTT)
- Edward Hæggström (HY)
- Marko Joas (ÅA) 29.11. saakka,
Reko Leino 30.11. alkaen
- Teija Laitinen (VY)
- Matti Alatalo (OY)

Hallituksen asettamat toimielimet

Työvaliokunta

- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja
- Jukka Heikkilä
- Tarja Niemelä
- Raija Pyykkö

Vaikuttamistoiminnan työryhmä

- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja
- Jaana Hallamaa
- Tarja Niemelä
- Raija Pyykkö
- Kirsti Sintonen

Sijoitustoimikunta

- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja
- Jukka Heikkilä
- Jarmo Leppiniemi 7.2.2019 saakka,
Luis Alvarez 8.2.2019 alkaen
- Tarja Niemelä
- Maarit Santala 14.6.2019 saakka,
Anne Lehto 20.6.2019 alkaen

Vaalitoimikunta

- Eeva Moilanen, puheenjohtaja
- Jussi Välimaa
- Matti Alatalo
- Raija Pyykkö

Historitoimikunta

- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja
- Laura Kolbe
- Jussi Välimaa
- Tarja Niemelä
- Kirsti Sintonen
- Raija Pyykkö

Juhlatoimikunta

- Jaana Hallamaa, puheenjohtaja
- Anne Kauppala
- Tarja Niemelä
- Kirsti Sintonen
- Raija Pyykkö

Liiton osastot ja osastojen puheenjohtajat

- Aalto yliopisto, Jorma Skyttä
- Helsingin yliopisto, Edward Hæggström
- Itä-Suomen yliopisto, Pertti Pasanen
- Jyväskylän yliopisto, Mika Lähteenmäki
- Lapin yliopisto, Rauno Korhonen 31.8.2019 saakka,
Heli Ruokamo 1.9.2019 alkaen
- Lappeenrannan teknillinen yliopisto, Juhani Hyvärinen
- Oulun yliopisto, Matti Alatalo
- Svenska handelshögskolan, Kristina Heinonen
- Taideyliopisto, Andrew Bentley
- Tampereen yliopisto, Johanna Kujala
- Turun yliopisto, Jani Erola
- Tutkimuslaitokset, Marjukka Anttila
- Vaasan yliopisto, Teija Laitinen
- Åbo Akademi, Marko Joas 31.8.2019 saakka,
Lea Sistonen 1.9.2019 alkaen

Liiton lausunnot

- Liiton lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi turvallisuustutkintalain muuttamisesta, 8.1.2019
- Professoriliiton edustaja sivistysvaliokunnan kuultavana selonteosta julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2020 – 2023, 15.10.2019

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

- Markku Koskela, KHT, tilintarkastaja
- Riku Kärnä, KHT, varatilintarkastaja
- Kari Toiviainen, KTL, toiminnantarkastaja
- Tapani Kykkänen, varatoiminnantarkastaja

Acatiimin toimitusneuvosto

- Petri Mäntysaari, jäsen
- Virpi Tuunainen, jäsen
- Tarja Niemelä, läsnäolo- ja puheoikeus
- Kirsti Sintonen, sihteeri

Professorit ja Tieteentekijät (P & T)

- Jouni Kivistö-Rahnasto, puheenjohtaja
- Jaana Hallamaa, jäsen
- Tarja Niemelä, jäsen
- Kirsti Sintonen, läsnäolo- ja puheoikeus

Tekijänoikeustyöryhmä

- Jukka Heikkilä, puheenjohtaja
- Petri Mäntysaari
- Eeva Moilanen
- Edward Haeggström
- Keijo Ruotsalainen
- Alfred Colpaert
- Tommi Kärkkäinen
- Tarja Niemelä

Professorien työsuhteturvan kehittämistyöryhmä

- Petri Mäntysaari, puheenjohtaja
- Jussi Välimaa
- Mikko Saikku
- Tarja Niemelä
- Raija Pyykkö

- Professoriliiton edustaja sivistysvaliokunnan kuultavana talousarviosta vuodelle 2020, 15.10.2019
- Professoriliiton lausunto korkeakoululaitoksen yhteiset tavoitteet ja TKI tiekartan arviointi, 28.11.2019

Liiton tiedotteet

- Vuoden Professori – professori Helmi Järviluoma-Mäkelä, 11.1.2019
- Professorin hyvän työn edellytykset, 11.1.2019
- Jos ei tiedettä olisi? Mieti sitä! Yhteinen ääni sivistyksen puolesta, 14.2.2019
- Professorivähennykset on pysäytettävä, 22.2.2019
- Mitä jos tiedettä ei olisi? Laulaja Anna Puu, kirjailija Tommi Kinnunen ja muut tunnetut suomalaiset puhuvat tie-teen puolesta, 4.3.2019
- Yliopisto- ja tiedepolitiikan varjohallitusohjelma: Vakautta, pitkäjänteisyyttä, työrauhaa, 26.4.2019
- 18 järjestöä muistuttavat: Nyt kirjoitetaan tulevaisuuden otsikot, 15.5.2019
- Tieteentekijöiden liitto, Professoriliitto, Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFI, Sivistystyönantajat: Rahoitus kuntoon niin yliopistot selviävät lisätehtävistä, 16.5.2019
- Hallitusohjelma kääntää yliopistojen ja tutkimuksen rahoituksen takaisin nousu-uralle, 3.6.2019
- Valtiovarainministeriön budjettiesitys petti korkeakoulut, 16.8.2019
- Budjettiriihessä lunastettiin hallitusohjelman lupaukset korkeakoulujen perusrahoituksen nostosta, 17.9.2019
- Uusia opiskelijoita ei kouluteta talkoilla – tutkimus kaipaa miljardiluokan lisäpanostusta, 10.10.2019
- Hengästyttävä muutostahti - professorit uudella vuosituhanella, 10.10.2019
- Tutkitulle tiedolle on tarvetta enemmän kuin koskaan – miksi tutkimuksen rahoitus vähenee?, 28.11.2019
- Yliopistojen määräaikaista työsuhteita koskeva ohjeistus on päivitetty, 18.12.2019

Juhlavuoden tapahtumat

- OY:n osasto: Professoriliiton 50-vuotisjuhlateatteri ja Professors Rock 2019 Oulu Chapter, 28.3.2019
- ISY:n osasto: Kevätkokous ja konsertti, 11.4.2019
- TY:n osasto: Tieteen ammattilaiset: Professorit ennen ja nyt -paneeli, 15.4.2019
- Professoriliiton perustamislaatan julkistus Helsingin yliopiston Lehtisalissa, 26.4.2019
- ÅA:n osasto: Professorsfest, 23.5.2019
- TY:n osasto: Tieteen popularisointi ja asema julkisessa keskustelussa ja päätöksenteossa -paneeli, 27.5.2019
- HY:n osasto: Minä ja professori. Seminaari ja vastaanotto Tiedekulmassa, 5.9.2019
- TY:n osasto: Konepelti auki: Mistä ja miten tieteellinen tieto syntyy eri aloilla? Mitä tieteellinen työ konkreettisesti on? -paneeli, 10.9.2019
- TY:n osasto: Mitä tiede maksaa? Keskustelu tieteellisen tutkimuksen rahoituksesta Suomessa ja muualla -paneeli, 8.10.2019
- Aallon osasto: Professorit metrossa: Professorit puhuvat ihmisen ympäristöstä, 10.10.2019
- HY:n osasto: Professorit metrossa: Professorit puhuvat metrosta, 10.10.2019
- Liiton juhlaseminaari Professoriliitto 50 vuotta. Sivistyksen hyväksi, 11.10.2019
- Liiton juhlaillallinen Vanhalla ylioppilastalolla, 11.10.2019
- JY:n osasto: Professoriliiton 50-vuotisjuhlateatteri, 25.10.2019
- ISY:n osasto: 50-vuotisjuhlaesitelmät Itä-Suomen yliopistossa Luonto, ihminen & kestävä kehitys, 29.10.2019 Joensuussa ja 30.10.2019 Kuopiossa
- TAY:n osasto: Professorinysse, 14.11.2019
- LY:n osasto: Professoriliiton 50-vuotisjuhla, 15.11.
- TAY:n osasto: Iltajuhla Tampereen Raatihuoneella, 15.11.

Muut liiton tilaisuudet

- Tieteen päivät Professorin työ – jatkuvuuksia, muutoksia ja käännekohtia, 11.1.2019
- Tieteen päivät Saako tieteessä epäonnistua -paneelikeskustelu, 11.1.2019
- Kevätseminaari Yliopisto- ja tiedepolitiikan varjohallitusohjelma, 26.4.2019
- Paikallistoiminnan kehittämisseminaari, 5. - 6.6.2019

Osallistuminen kansainvälisiin tilaisuuksiin

- Alfred Colpaert, Higher Education and Research Standing Committee (HERSC) 21. – 22.2.2019, Bryssel
- Petri Mäntysaari, OECD Forum, 20. – 21.5.2019, Pariisi
- Petri Mäntysaari, Pohjoismainen kokous 3. – 5.6.2019, Malmö
- Alfred Colpaert, Higher Education and Research Standing Committee (HERSC) 9. - 10.9.2019, Bryssel

Liiton edustus

Akava

Akavan liittokokous edustajat

- Raija Pyykkö, varsinainen edustaja (kevätliittokokous)
- Raija Pyykkö, varsinainen edustaja (syysliittokokous)

Akavan hallitus

- Tarja Niemelä, jäsen

Akavankoulutus- ja työvoimapolitiittinen toimikunta

- Tarja Niemelä, varajäsen

Akavan työelämätoimikunta

- Raija Pyykkö, puhe- ja läsnäolo-oikeus

Akavan viestintäverkosto

- Kirsti Sintonen, jäsen
- Milla Talassalo, jäsen

Akavan jäsenhankkijoiden verkosto

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan koulutusvastaavien verkosto

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan kv-yhdyshenkilöt

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan työelämän tutkijaverkosto

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan seniorityöryhmä

- Aatos Lehtinen, jäsen

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Yliopistoneuvottelukunta

- Tarja Niemelä, varapuheenjohtaja
puheenjohtaja 23.10.2019 alkaen
- Raija Pyykkö, varajäsen
- Mia Rikala, varajäsen

Vakava ry

Hallitus

- Tarja Niemelä, jäsen, varapuheenjohtaja
- Raija Pyykkö, varajäsen

Yliopistoryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen, vetäjä 23.9.2019 alkaen
- Raija Pyykkö, jäsen

Valtioryhmä

- Raija Pyykkö, jäsen

Koulutusryhmä

- Raija Pyykkö, puheenjohtaja

Sivistystyönantajat ry:n työryhmät

Pääneuvotteluryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen

Opetus- ja tutkimushenkilöstön työaikatyöryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen

Työsuojelun ja yhteistoiminnan yt-ryhmä

- Raija Pyykkö, jäsen

Muut

Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainväliset linjaukset 2016–2020 -ohjausryhmä

- Alfred Colpaert, jäsen

Opetus- ja kulttuuriministeriön tutkimushallinnon tietovirtojen ja tutkimustietovarannon johtoryhmä

- Virpi Tuunainen, jäsen

Opetus- ja kulttuuriministeriön Bologna-asioiden verkosto

- Mari Hatavara, jäsen

Tieteellisten seurain valtuuskunnan työryhmä: tutkijan vastuullinen arviointi

- Jaana Hallamaa, jäsen

TJS Opintokeskuksen liittohallitus

- Raija Pyykkö, varajäsen

Työsuohdeksintölautakunnan korkeakoulujaosto

- Jouni Kivistö-Rahnasto, jäsen
- Tarja Niemelä, varajäsen

Vastuullinen tiede -hanke

- Kirsti Sintonen, jäsen

Professoriliiton henkilökunta

- Tarja Niemelä, OTK, VT, toiminnanjohtaja (2016)
- Anne Lehto, merkonomi, talousvastaava (2019)
- Raija Pyykkö, TtT, järjestöpäällikkö (2005)
- Mia Rikala, FM, merkonomi, järjestösihteeri (2015)
- Maarit Santala, tradenomi, talousvastaava (2007 - 2019)
- Kirsti Sintonen, VTM, viestintäpäällikkö (1995)
- Milla Talassalo, tradenomi, viestintäsuunnittelija, (2013)

Sidosryhmätapaamiset

Yliopistot ja tutkimuslaitokset

- Aalto-yliopisto, 9.1.2019, 17.7.2019
- Helsingin yliopisto, 23.1.2019, 10.4.2019, 21.5.2019, 17.7.2019, 16.10.2019, 27.11.2019
- Vaasan yliopisto, 6.2.2019
- Itä-Suomen yliopisto, 13.11.2019
- Jyväskylän yliopisto, 17.7.2019, 25.10.2019
- Lapin yliopisto, 21.3.2019, 15.11.2019
- Oulun yliopisto, 18.3.2019
- Turun yliopisto, 11.9.2019
- Taideyliopisto, 17.7.2019
- Tampereen yliopisto, 16.4.2019
- Åbo Akademi, 23.10.2019

Muita keskeisiä sidosryhmiä

- Opetusministeri, 29.11.2019
- Opetus- ja kulttuuriministeri, 1.3.2019
- Opetus- ja kulttuuriministeriö, 16.7.2019, 8.8.2019, 16.10.2019, 19.11.2019
- Pääministeri, 16.9.2019
- Sivistystyönantajat ry, 13.8.2019, 14.11.2019
- Sivistysvaliokunta ja valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaosto, 21.11.2019
- Suomalainen Tiedeakatemia, 30.1.2019
- Suomen Akatemia, 24.1.2019, 15.10.2019
- Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFI ry, 8.2.2019, 16.5.2019, 10.9.2019

- Tiede- ja kulttuuriministeri, 8.8.2019, 13.12.2019
- Valtiovarainministeri, 7.3.2019

Poliittiset toimijat

- Vihreiden puheenjohtaja Pekka Haavisto, 8.1.2019
- Kansanedustaja Outi Alanko-Kahiluoto, 17.1.2019
- Kansanedustaja Ville Niinistö, 17.1.2019
- Kokoomuksen vaaliristeily, 19 –20.1.2019
- SDP:n vaalstartti 26.1.2019
- Kokoomuksen sivistysvaliokuntaryhmän tapaaminen, 29.1.2019
- Keskustan vaaliristeily, 2.–3.2.2019
- Vasemmistoryhmän kansanedustajia, 21.2.2019
- Perussuomalaisten puheenjohtaja Jussi Halla-aho, 7.3.2019
- Kokoomuksen puheenjohtaja Petteri Orpo, 7.3.2019
- RKP:n puoluekokous, 7. – 9.6.2019
- Vihreiden puoluekokous, 15 –16.6.2019
- Perussuomalaisten puoluekokous, 29. –30.6.2019
- Suomi Areena, 16. –18.7.2019
- Vasemmistoliiton puoluekokous, 15. –17.11.2019
- Vihreiden eduskuntaryhmä, 6.5.2019
- Valtiosihteeri Minna Kelhä, 16.7.2019
- Kansanedustaja Eeva Kalli, 16.7.2019
- Kansanedustaja Anna-Kaisa Ikonen, 16.7.2019
- Kansanedustaja Hanna Kosonen, 16.7.2019



www.professoriliitto.fi
2019
