

Kunskap är ingen åsiktsfråga



Knowledge is not a matter of opinion

TIETO EI OLE MIELIPIDEKYSYMYS
PROFESSORILIITTO | VUOSIKERTOMUS 2022



PROFESSORILIITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS



www.professoriliitto.fi

Toiminnan painopisteet 2022

1. Tutkimuksen ja opetuksen vapauden ja sivistyksen puolesta

Tiede, taide ja sivistys ovat vapaan ja osallistuvan demokratian edellytys sekä hyvinvoinnin ja kansainvälisen kilpailukyvyn perusta. Ne ovat myös osa tiedon huoltovarmuutta ja yhteiskunnan resilienssiä.

Puolustimme tutkimuksen ja korkeimman opetuksen vapautta, joka ei toteudu ilman vakituisen opetus- ja tutkimushenkilöstön vankkaa työsuhteturvaa. Korkein oikeus antoi vuoden 2023 alussa tuomion professorin irtisanomista koskevassa asiassa. Korkeimman oikeuden mukaan Helsingin yliopisto on voinut valita, irtisanooko se tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla lehtorin vakituisessa tehtävässä toimineen ja kasvien evoluutiobiologian tenure track -apulaisprofessorin määräaikaiseen tehtävään kutsutun vai vakituista kasviekologian professorin tehtävää hoitavan professorin. Tuomion perusteluiden mukaan Helsingin yliopistolla oli ollut taloudellinen, tuotannollinen tai toiminnan uudelleenjärjestämisestä johtunut asiallinen ja painava peruste irtisanoa kasviekologian professori 12.4.2016. Korkeimman oikeuden mukaan tieteen ja ylimmän opetuksen vapaus ei merkitse sitä, ettei yliopisto muiden työnantajien tavoin voisi järjestellä toimintaansa. Kun yliopiston vakinaiset työntekijät ovat saman irtisanomisuhan alaisia, yliopistolla on korkeimman oikeuden mukaan lähtökohtaisesti oikeus valita, keihin irtisanominen kohdistetaan. Liitto on ryhtynyt valmistelemaan toimia professorikunnan irtisanomissuojan parantamiseksi.

Puolustimme panostuksia tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen resursseihin eli yliopistoihin

ja tutkimuslaitoksiin. Korostimme kehysriihessä Unifin, Sivistystyönantajien ja monien muiden tahojen kanssa, että Suomi ei selviä kriisistään ilman laadukasta tutkimusta ja parempaa osaamista.

Julkaisimme hallitusohjelmataavoitteet. Tieto ei ole mielipidekysymys. Suomelle tulee luoda hallituskautet ylittävä tiedepolitiikan visio, yliopistoilla ja tutkimuslaitoksilla tulee olla kansainvälisesti kilpailukykyiset toimintaedellytykset ja yliopistojen kollegiaalista päätöksentekoa tulee vahvistaa.

Edistimme tutkimus-, kehitys- ja innovaatio-rahoituksen kasvattamista neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta. Vaikutimme parlamentaarisen TKI-työryhmän työhön sekä TKI-rahoituslain valmisteluun. Vaadimme siinä yhteydessä vahvempaa perustutkimuksen rahoitusta.

Edellytimme, että yliopistoyhteisön osallistumista ja vaikuttamismahdollisuuksia lisätään ja tiedemyönteistä ilmapiiriä vahvistetaan. Puhuimme henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien puolesta muun muassa rehtoritapaamisissa. Liiton johto ja viestintä edistivät tiedemyönteistä ilmapiiriä. Esitimme, että yliopistojen toimielimillä pitää olla selkeä työnjako ja toimielinten välillä hyvää yhteistyötä. Yliopistolakia tulee muuttaa siten, että yliopistoyhteisöä edustava monijäseninen toimielin hyväksyy yliopiston johtosäännön.

Nykyinen länsimaiden tiukimmin tulosperusteinen rahoitusmalli ulottuu syvälle professorikunnan arkeen. Toimintaa vakauttava perusrahoitus on olemattoman pieni. Jo viidenneksen vakauttava rahoitus tehostaisi professoreiden työtä, edistäisi

pitkäaikaisia työsuhteita sekä nostaisi tieteen ja taiteen laatua. Opetus- ja kulttuuriministeriön tilaama kansainvälinen selvitys yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen tulosohjauksesta ja rahoitusmalleista valmistunee keväällä 2023. Olemme aktiivisesti mukana mahdollisessa yliopistojen rahoitusmallin uudistamistyössä.

Turvasimme professorikunnan ja muun opetus- ja tutkimushenkilöstön tekijänoikeuksia ja oikeuksia aineistoihin. Järjestimme muun muassa Kopioston kanssa tilaisuuden Avoimen julkaisemisen vaatimuksesta ja osallistuimme kuulemistilaisuuksiin hallituksen esityksestä tekijänoikeuslaiksi.

2. Hyvän työn puolesta

Vahvistimme työehtosopimusneuvottelutavoitteet yliopistosektorin osalta. Mikäli neuvotteluissa sovi- taan muustakin kuin vuoden 2023 palkantarkistuk- sista, vaadimme, että professoreilla on säännöllisesti mahdollisuus olla työehtosopimukseen perustuvalla, opetuksesta ja hallintotyöstä vapaalla tutkimus-

jaksolla ja että professoreilla on mahdollisuus aka- teemisen johtamistehtävän päättymisen jälkeiseen tutkimuskauteen. Yliopistojen yleinen työehto- sopimus on voimassa 31.3.2024 saakka.

Osallistumme valtiosektorin virka- ja työehto- sopimuksen uudistamista koskevien tavoitteiden valmisteluun Vakavan kautta. Valtion virka- ja työehtosopimus on voimassa 29.2.2024 saakka.

Pidimme esillä professorin urapolkuun liittyviä ongelmia ja hyviä käytänteitä sekä autoimme ura- polulla olevia yksittäisiä jäseniämme. Urapolun apulaisprofessorit (Associate Professor) ovat pää- asiassa määräaikaisissa työsuhteissa. Työtuomioistu- in käsittelee kysymystä siitä, onko tällainen järjestelmä työsopimuslain mukainen.

Vahvistimme paikallista edunvalvontaa muun muassa tukemalla ja kouluttamalla professoriluottamusmiehiä ja osastojamme edunvalvonta-asioissa ja yksittäisten jäsenten asioiden hoitamisessa.

Toiminnan pääpiirteet 2022

1. Tutkimuksen ja opetuksen vapauden ja sivistyksen puolesta

Professoriliitto vaalii tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja edistää niitä turvaavia oikeuksia

Puolustimme tutkimuksen vapautta, johon kuuluu vapaus valita tutkimuksen aiheet, menetelmät ja julkaisutavat. Korostimme tieteen, taiteen ja sivistyksen merkitystä yhteiskunnassa. Korkeatasoinen ja pitkäjänteinen perustutkimus vahvistaa yhteiskunnan osaamis pohjaa, oikeudenmukaisuutta ja kriisinkestävyyttä.

Edistimme tiedemyönteisen ja osaamista arvostavan ilmapiirin syntymistä Suomeen.

Teimme tiivistä yhteistyötä opetus- ja kulttuuriministeriön ja muiden ministeriöiden, Suomen Akatemian, Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFIn, Suomen ylioppilaskuntien liiton, Sivistystyöntekijäliiton, Innovaatiorahoituskeskus Business Finlandin, keskeisten henkilöstöjärjestöjen sekä poliittisten päätöksentekijöiden kanssa.

Professoriliitto ajaa yliopistojen ja tutkimuksen voimavarojen vahvistamista

Tiede ja sivistys ovat hyvinvoinnin ja kilpailukyvyn kulmakivi. Vaikutimme siihen, että Suomessa panostettaisiin tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen resursseihin eli yliopistoihin ja tutkimuslaitoksiin. Laadimme hallitusohjelmataavoitteet, julkaisimme kannanottoja ja lausuntoja ja järjestimme sidosryhmätapaamisia.

Hallitusohjelmataavoitteidemme pääviesti oli **Tieto ei ole mielipidekysymys, Kunskap är ingen åsiktsfråga ja Knowledge is not a matter of opinion**. Tilasimme materiaalit vaikuttamistyön tueksi. Niitä jaettiin myös osastoille. Tavoitteisiimme saattoi tutustua myös verkkosivuillamme ja some-kanavissamme.

Järjestimme myös kolme vaalikeskustelua suorina webinaarilähetyksinä 1.11., 18.11. ja 2.12. Kussakin paneelissa keskusteltiin yhdestä liiton päätaavoitteesta. Paneeleissa olivat mukana suurimpien puolueiden edustajat. Olemme tavanneet kansanedustajia ja muita keskeisiä tahoja hallitusohjelmataavoitteidemme edistämiseksi ja tapaamiset jatkuvat alkuvuonna 2023.

Kevätseminaarimme aihe oli **Tiedolla tulevaisuuteen – kohti eduskuntavaaleja**. Kuulimme puheenvuoroja tutkimuksen ja yliopistojen toimintaedellytysten turvaamisesta ja julkaisimme johtosääntöselvityksen sekä ehdotuksia tiedepoliittisiksi ratkaisumalleiksi.



Vaalipaneelissa 1.11.2022 keskustelemassa olivat valtiosihteeri Pilvi Torsti (sd.), kansanedustaja Kai Mykkänen (kok.) ja professori Johanna Mappes. Toimittaja Anna Lehmusvesi juonsi.

Vaadimme, että hallitusohjelmassa linjatut panostukset yliopistoihin ja tutkimuslaitoksiin toteutetaan täysimääräisesti koko hallituskauden ajan. Edellytimme, että indeksit ovat voimassa myös meneillään olevan hallituskauden jälkeen ja että yliopistoille määritellyistä lisäaloituspaikoista koituvat kulut resursoidaan täysimääräisesti ja että koulutuksen laatu säilyy. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatorahoituksen (TKI) osuutta on korotettava vähintään neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta. Tapasimme muun muassa tiede- ja kulttuuriministerin. Keskustelimme tieteen rahoituksesta ja erityisesti TKI-rahoituksen nostamisesta. Annoimme sivistysvaliokunnalle ja valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaostolle lausunnot valtion talousarvioesityksestä vuodelle 2023.

Otimme kehysriihessä kantaa yhdessä muun muassa Unifin ja Sivistystyönantajien kanssa siihen, että Suomi selviää tulevista kriiseistä vain tukeutumalla tutkimukseen ja osaamiseen.

Korostimme kaikessa toiminnassamme yliopistojen autonomista asemaa niiden toiminnan keskeisenä edellytyksenä. Vaikutimme siihen, että perustutkimuksen rahoitusta vahvistetaan ja että professoreilla on enemmän aikaa tehdä tutkimusta.

Seurasimme, miten Suomen Akatemian kautta jaettava profiloitumisraha sekä opetus- ja kulttuuriministeriön jakama strategisen rahoituksen osuuden kasvattaminen vaikuttavat eri yliopistoihin. Seurasimme myös niin sanotun Lippulaivahankkeen toteutumista.

Professoriliitto vahvistaa tutkimuksen, opetuksen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen yhteyttä

Korostimme opetuksen, tutkimuksen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen yhteyttä Suomen menestystekijöinä.

Korostimme tutkitun tiedon merkitystä päätöksenteossa.

Tuotimme vaihtoehtoja ja uusia ideoita päätöksenteon pohjaksi hyödyntämällä asiantuntevaa jäsenistöämme.

Teimme keväällä lahjoituksen Ukrainan sodan uhreille Unicefin kautta. Professoriblogissa oli myös useita Ukrainan sodan vaikutuksia käsitteleviä tekstejä.

Professoriliitto oli huhtikuussa mukana kahdeksan liiton yhteisessä **Tiede perinnöksi** -somekampanjassa. Kampanjassa kannustettiin välittämään tutkitun tiedon arvostus seuraaville sukupolville ja jakamaan omia kokemuksia tutkitun tiedon merkityksestä arkielämässä.



EI SOTAA

**NO TO WAR
НЕТ ВОЙНЕ**

Professoriliitto toimii yliopistoyhteisön autonomian vahvistamiseksi ja edistää professorikunnan vaikutusmahdollisuuksia yliopisto- ja tiedeyhteisöissä

Korostimme yliopistoyhteisön ja yliopistojen autonomista asemaa. Teimme selvityksen yliopistojen johtosäännöistä ja niiden vaikutuksista yliopistojen autonomiaan sekä professoreiden vaikutusmahdollisuuksiin ja toimintaan.

Yliopistojen autonomiaa on vahvistettava muuttamalla yliopistojen rahoitusmallia. Vaadimme, että yliopistojen rahoituksen painopistettä siirretään tutkintomääristä vapaaseen tutkimukseen. Vaadimme, että rahoituksen painopistettä siirretään lyhyen aikavälin tuloksellisuusrahoituksesta ja harkinnanvaraisesta rahoituksesta yliopistolaissa edellytettyyn perusrahoitukseen eli pitkäjänteiseen rahoitukseen, joka antaa yliopistoille mahdollisuuden päättää rahoituksen kohdentamisesta yliopistoissa niiden omien strategisten valintojen mukaisesti.

Edellytimme, että professorikuntaa kuullaan yliopistojen ja tutkimuslaitosten strategisessa päätöksenteossa ja rakenteellisessa kehittämisessä.

Vaadimme yliopistolain muuttamista siten, että julkisoikeudellisen yliopiston yliopistokollegion ja säätiöyliopiston yhteisen monijäsenisen hallintoelimen tehtäviin lisätään johtosääntöjen vahvistaminen sekä yliopiston strategian ja hallituksen laatimien talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen. Lisäksi esitämme yliopistolain muuttamista ja täydentämistä siten, että yliopistokollegio ja yhteinen monijäseninen hallintoelin voivat vapauttaa hallituksen tai sen jäsenen tehtävästään, jälkimmäisen myös ilman, että hallitus tekee esityksen vapauttamisesta. Edellytämme, että säätiöyliopiston monijäsenisen hallintoelimen asemaa vahvistetaan yliopistolaissa siten, että säätiöyliopiston yhteinen monijäseninen hallintoelin valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää itse hallituksen valintaa koskevista menettelyistä.

Edellytimme, että yliopistoja ja ammattikorkeakouluja kehitetään nykyainsäädännön pohjalta.

Tieteellinen tutkimus, tieteellinen ja taiteellinen tutkijakoulutus sekä professorinimikkeet eivät kuulu ammattikorkeakouluihin. Professorit ovat ainoa

henkilöstöryhmä, joka on erikseen mainittu yliopistolaissa. Myös tutkimuslaitoksiin perustetuista tutkimusprofessoreiden viroista on lainsäädäntöä.

Professoriliitto puolustaa jäsentensä tekijänoikeuksia oman työnsä tuotoksiin ja aineistoihin

Puolustimme professoreiden oikeuksia aineistoihin ja luovaan työhön.

Osallistuimme aktiivisesti immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämiseen yliopistoissa.

Hyödynsimme laatimaamme suositusta tekijänoikeuksista sovittaessa.

Korostimme immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämistä ja niiden kannustavuuden tärkeyttä. Liiton IPR-työryhmä jatkoi toimintaansa. Työryhmä vaikutti

tekijänoikeuslain sisältöön ja antoi 17.5.2022 lausunnon, josta oli myös sivistysvaliokunnan kuultavana.

Osallistuimme aktiivisesti immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden kehittämiseen yliopistoissa. Tuimme yliopistojen paikallisia edustajia tekijänoikeussopimuksia koskevissa neuvotteluissa. Vakiintuneen käytännön mukaisesti yliopistojen opetus- ja tutkimustyössä toimivien henkilöiden luomien teosten tekijänoikeudet eivät siirry työnantajalle, ja vakiintunut käytäntö on, että tutkijat määräävät itse tutkimuksensa tuloksista. Edellytimme, että edellä mainittu käytäntö ei muutu.

2. Hyvän työn puolesta

Professoriliitto kokoaa yhteen eri aloilla ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Olemme kaikkien professoreiden ja tulevien professoreiden liitto. Eri alat, yliopistot ja tutkimuslaitokset ovat edustettuina liitossamme.

Annoimme jäsenillemme työsuhte- ja eläkeasioita koskevaa neuvontaa.

Huomioimme toiminnassamme uran eri vaiheessa olevat jäsenet sekä ulkomailta tulleet jäsenet. Lähetimme sähköiset jäsenkirjeet suomen, ruotsin ja englannin kielillä ja keskeisimmät tiedotteet sekä suomeksi että englanniksi. Osa blogikirjoituksista oli englannin- ja ruotsinkielisiä.

Takaamme jäsenillemme mahdollisuuden vaikuttaa liiton päätöksentekoon. Kaikille jäsenille avoin liiton kokous järjestettiin syksyllä 2022. Liiton valtuustossa on edustus kaikista yliopistoista sekä edustaja tutkimuslaitoksista. Valtuusto kokoontui kaksi kertaa.

Liitossa toimii 14 osastoa, joita ei ole rekisteröity erillisiksi yhdistyksiksi, vaan ne toimivat liiton edustajina paikallistasolla.

Seurasimme jäsenmäärän kehittymistä kuukausittain. Keräsimme tietoa uusien jäsenten liittoon kohdistamista odotuksista. Kokonaisjäsenmäärämme kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna.

Käsittelimme jäsenrekrytoinnin tärkeyttä liiton eri tilaisuuksissa. Lähetimme osastoillemme rekrytointipaketteja yliopistojen uusien professoreiden sekä professoreiden urapoluilla olevien jäsenten rekrytoinnin avuksi. Lähetimme uusille professoreille ja professorin urapolulla oleville tietoa liitosta ja kutsun liittyä liiton jäseneksi.

Keräsimme uusilta jäseniltä heidän odotuksiaan liiton toimintaa kohtaan. Päivitimme verkossa olevaan Professorimatrikkeliin uusien jäsenten tiedot. Pyysimme palautetta niiltä professoreilta, joille liitto oli lähettänyt kutsun, mutta jotka eivät olleet liittyneet liittoon.

Päivitämme tarjoamiamme jäsenetuja tarvittaessa. Jäsenemme saavat esimerkiksi Tiede-lehden ja Acatiimi-lehden. Professoriliitto julkaisee Acatiimiä yhdessä Tieteentekijöiden ja Yliopistojen opetusalan liitto YLL:n kanssa. Acatiimin konsepti- ja ulkoasu-uudistuksen mukainen ensimmäinen numero ilmestyi tammikuussa. Alkuvuonna lehden päätoimittaja

oli Tuomo Tamminen ja numerosta 4/2022 lähtien Otavamedian Johanna Hytönen. Vuoden aikana ilmestyi viisi numeroa. Lehdellä on oma verkkopalvelu acatiimi.fi, joka myöskin uudistui alkuvuodesta.

Professoriblogissa otettiin kantaa yliopistojen ja tutkimuslaitosten ajankohtaisiin asioihin. Kirjoitusten aiheita olivat Ukrainan sodan ohella muun muassa urapolun arvioinnit, yliopistojen johtosäännöt ja johtaminen sekä professoreille kasautuva säälätö.

Jäsenillemme on otettu vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä matkustaja- ja matkatavaravakuutus. Vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen yläikäraja on 80 vuotta ja vapaa-ajan matkavakuutuksessa ei ole yläikärajaa. Jäsenillemme on mahdollisuus saada liiton kalenteri ja professori.fi-sähköpostilaatikko.

Meillä on käytössä mobiilijäsenkortti. Muovinen jäsenkortti lähetetään vain eläkkeellä oleville jäsenille.



Acatiimi-lehden kannot 1/2022 ja 5/2022.

Professoriliitto turvaa professorin asemaa muutoksissa

Vain Professoriliitto ajaa professorikunnan etuja.

Vaadimme, että vakinaisten professoreiden työsuhdeturvaa vahvistetaan.

Vaadimme, että professorien työsuhde on voimassa toistaiseksi. Perusteettomat määräaikaiset työ- ja virkasuhteet tulee muuttaa toistaiseksi voimassa oleviksi työsuhteiksi ja viroiksi.

Edellytimme, että professoreita ei irtisanota tuotannollisilla tai taloudellisilla perusteilla. Korkein oikeus katsoi 10.1.2023 antamassaan tuomiossa, että tieteen ja ylimmän opetuksen vapaus ei merkitse sitä, ettei yliopisto muiden työnantajien tavoin voisi järjestellä toimintaansa uudelleen ja siinä yhteydessä toteuttaa välttämättömiä henkilöratkaisuja ja että Helsingin yliopistolla oli siten ollut taloudellinen, tuotannollinen tai toiminnan uudelleenjärjestämisestä johtunut asiallinen ja painava peruste irtisanoa kasviekologian professori 12.4.2016. Maksoimme kohtuullistamisen jälkeen jäsenellemme maksettavaksi tuomitut oikeudenkäyntikulut, jotka olivat kokonaisuudessaan yli 100 000 euroa. Liitto on ryhtynyt valmistelemaan toimia professorikunnan irtisanomissuojan parantamiseksi.

Turun yliopisto aloitti 17.11.2022 muutosneuvottelut taloutensa tasapainottamiseksi. Liitto ilmoitti vastustavansa ylimitoitettuja irtisanomissuunnitelmia ja vaatii asiaan aikalisää. JUKOn yliopistosektorin liitot perustivat taustaryhmän tukemaan Turun yliopiston luottamusmiehiä. Neuvottelut päättyivät 10.2.2023. Liiton paikalliset toimijat vaikuttivat aktiivisesti muutosneuvotteluihin. Aktiivisen toiminnan seurauksena yhtään professoria ei tulla irtisanomaan.

Olimme varautuneet tarjoamaan uudelleensijoitumispalveluita toistaiseksi voimassa olevasta työ- tai virkasuhteesta tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla irtisanotuille.

Professoreiden rekrytoinneissa on siirrytty tenure track -aikaan. Muut kuin tenure track -rekrytoinnit ovat Suomessa jo poikkeuksia. Nykyinen lainsäädäntö ei tunnista vallitsevaa käytäntöä, ja liiton näkemyksen mukaan yliopistolakia tulee täydentää professuuriin johtavaa urapolkua koskevilla säännöksillä. Myös työlainsäädännön ja nykyisen käytännön välinen ristiriita määräaikaisten työsuhteiden käytöstä tulee ratkaista. Apulaisprofessorin (Associate Professor) tehtävän määräaikaisuuden lainmukaisuutta koskeva asia on työtuomioistuimen ratkaistavana. Yliopistojen ja tutkimuslaitosten tulisi seurata, miten professorin urapolku vaikuttaa professorikuntaan ja professorin työnkuvaan.

Tarjosimme jäsenille neuvontaa työelämän muutostilanteissa. Liiton toimisto antoi työ- ja virkasuhdeneuvontaa jäsenille yhteensä noin 680 kertaa. Yhteydenotot liittyivät muun muassa perusteettomien määräaikaisten palvelussuhteiden selvittämiseen, kiusaamiseen ja muuhun epäasialliseen käyttäytymiseen, työnjohdollisiin kuulemis-tilaisuuksiin, rakenteellisesta kehittämisestä aiheutuviin muutostilanteisiin, yksilöperusteisiin irtisanomisiin, professori-nimikkeen käyttöön ja palkan muodostumiseen. Jäsenten apuna toimivat myös professori-luottamusmiehet ja osastot.

Professori-luottamusmiehet neuvoivat ja tukivat jäseniä työelämän erilaisissa muutoksissa ja ongelmassa. Järjestimme luottamusmiehille koulutusta sekä Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn että Vakavan kautta. Liiton jäsenistä 33 toimi pääluottamusmiehenä, varapääluottamusmiehenä, luottamusmiehenä tai varaluottamusmiehenä. Professori-luottamusmiehistä kolme toimi pääluottamusmiehenä.

Osastojen toimihenkilöt toimivat aktiivisesti erilaisissa muutostilanteissa, muun muassa yliopistojen rakenteellisen kehittämisen hankkeissa, pitämällä esillä

professoreiden asemaa ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia.

Tarjosimme jäsenillemme jäsenetuna työttömyysvakuutuksen Opettajien työttömyyskassan (Opetus ja tiede -työttömyyskassa 1.1.2023 alkaen) kautta. Iso osa liiton työssä käyvistä jäsenistä kuului työttömyyskassaan.

Professoriliitto kehittää jäsentensä tasa-arvoisia ja yhdenvertaisia työskentelyolosuhteita

Vaikutimme siihen, että professorikunnalla on hyvät edellytykset vapaan tutkimuksen tekemiseen, opetukseen ja taiteelliseen toimintaan.

Vaadinme vapaan tutkimuksen turvaavan aidon perusrahoituksen lisäämistä. Nyt professoreiden aikaa kuluu kohtuuttomasti ulkoisen rahoituksen hankkimiseen.

Toimme esille, että ilman kunnollisia tukipalveluita yliopiston tutkimus- ja opetustoiminta vaarantuu, ja opettajien ja tutkijoiden työtaakka kasvaa.

Vaadinme yliopistojen työsopimusneuvotteluissa, että professoreilla on säännöllisesti mahdollisuus olla työehtosopimukseen perustuvalla opetuksesta ja hallintotyöstä vapaalla tutkimusjaksolla ja että professoreilla on mahdollisuus akateemisen johtamistehtävän päättymisen jälkeiseen tutkimuskauteen.

Tapasimme säännöllisesti yliopistojen rehtoreita ja muuta yliopistojen sekä tutkimuslaitosten johtoa. Nämä ja muut keskeiset tapaamiset on koottu vuosikertomuksen liiteosaan. Otimme tapaamisissa esille ajankohtaisten asioiden lisäksi professoreiden rekrytointeihin ja palkkaukseen, tutkimusmahdollisuuksiin, tekijänoikeuksiin sekä muihin hyvän työn edellytyksiin liittyviä asioita, kuten asiantuntevan avustavan henkilöstön tärkeyden.

Tarjosimme jäsenille puhelinneuvontaa yksityiselämän oikeusasioissa. Jäsenemme käyttivät palvelua noin 100 kertaa.

Säilytimme ammatillisen oikeusturvavakuutuksen enimmäismäärän 25 000 eurossa ja vastuu- vakuutuksen enimmäismäärän 100 000 eurossa.

Edellytimme, että yliopistoissa työskenteleviin professoreihin sovelletaan kokonaistyöaikaa. Korostimme, että yliopistojen työehtosopimuksen mukaisesti opetus- ja tutkimushenkilöstön kokonaistyöaikaa noudattavat vastaavat itse omasta työajastaan ja sen käyttämisestä työsuunnitelmassa oleviin tehtäviin. Professorien kontaktiopetuksen enimmäistuntimääriä ei tule kasvattaa.

Vaikutimme siihen, että professoreiden suhteellista osuutta opetus- ja tutkimushenkilöstöstä lisättäisiin ja että professorin urapolku -järjestelmä ei johtaisi professuurien vähenemiseen. Otimme edellä mainittuja asioita esiin esimerkiksi yliopistojen johdon tapaamisissa. Kokoaikaisten professorien määrä kasvoi 1931 professorista 1960 professoriin syyskuusta 2021 syyskuuhun 2022.

Pidimme esillä naisten osuuden kehitystä professorikunnasta.

Neuvoimme urapolulla olevia jäseniä ja otimme kantaa yliopistokohtaisiin ohjeistuksiin.

Ohjeistimme ja neuvoimme professori-nimikkeiden käytössä.

Tarjosimme jäsenillemme Kelan järjestämää ammatillista Kiila-kuntoutusta, jonka tarkoituksena on parantaa työkykyä ja tukea jaksamista työelämässä. Kurssi ei toteutunut vähäisen osanottajamäärän vuoksi.

Osallistuimme kansainväliseen toimintaan. Kuuluimme jäsenenä järjestöihin Education International (EI) ja European Trade Union Committee for Education (ETUCE). Vaikutimme ETUCE:n toimielimessä Higher Education Research Standing Committee (HERSC). Vaikutimme Euroopan unionin yliopistosektoria koskeviin hankkeisiin erityisesti osallistumalla HERSC:n kautta kymmentä miljoonaa opetusalan jäsentä edustavan ETUCE:n lausuntojen laatimiseen tai keskustelemalla Euroopan komission edustajien kanssa. Aiheina olivat esimerkiksi eurooppalaiset yliopistot, tutkijoiden urat, micro-credentials sekä Euroopan innovaatioagenda.

Pidimme yhteyttä pohjoismaisiin yliopistosektorin ammattijärjestöihin. Pohjoismaisten yliopistosektorin ammattijärjestöjen vuosittainen kokous järjestettiin Kööpenhaminassa 7.–9. kesäkuuta. Kokouksessa käsiteltiin muun muassa yliopistojen ohjausta ja hallintoa koskevia malleja, työsuhteiden ehtoja, yliopistojen eurooppalaista arvopohjaa sekä arvopohjaa koskevaa ETUCE:n ja HERSC:n työtä. Kokouksessa hyväksyttiin myös julkilausuma **Pohjoismainen demokratia edellyttää akateemisen vapauden turvaamista.**

Professoriliitto huolehtii professorikunnan asianmukaisesta palkkakehityksestä

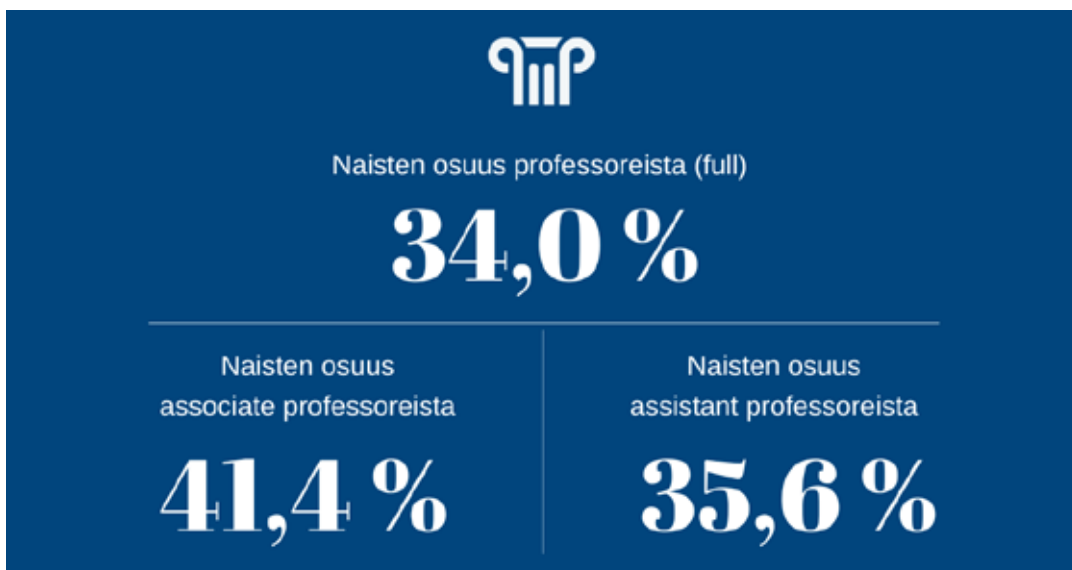
Vaadimme, että professoreiden palkka vastaa työn vaatavuutta. Palkkausjärjestelmien tulee paremmin huomioida työn vaatavuus ja henkilökohtainen suorittaminen sekä professorin koko työnkuva.

Edellytimme, että professorin urapolulla olevien palkka vastaa työn vaatavuutta ja henkilökohtaista suoritusta ja että se kehittyy urapolulla etenemisen myötä.

Teimme palkkaselvityksen, jonka avulla seuraamme yliopiston palkkausjärjestelmässä olevien professoreiden (full), associate professoreiden ja assistant professo-

reiden, Aalto-yliopiston professoreiden sekä valtion tutkimuslaitosten professoreiden palkkauksen kehittymistä. Seurasimme myös professoreiden lukumääriä sekä akateemisista johtamistehtävistä maksettavien palkkioiden, täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioiden sekä asiantuntijatehtävistä ja -lausunnoista maksettavien palkkioiden maksamista. Tavoittelemme tasa-arvoista ja yhdenvertaista palkkauksellista kohtelua koko professorikunnalle.

Liiton palkkiosuosituksia tiedusteltiin usein. Ne löytyvät liiton verkkosivuilta.



Palkkaselvitys, syyskuu 2022

Kokoaikaisten professoreiden (full) lukumäärä kasvoi vuoden aikana 1931 professorista 1960 professoriin. Määräaikaisten professoreiden osuus laski vuoden aikana seitsemästä prosentista kuuteen prosenttiin.

Professorin urapolulla yliopistoissa oli 547 associate professoria ja 329 assistant professoria eli yhteensä 876 henkilöä. Valtaosa heistä oli kokoaikaisissa työsuhteissa. Lähes kaikki associate professorit ovat vaati-tasolla 7. Assistant professorit sijoittuvat vaati-tasolle 5–7. Aalto-yliopistossa on käytössä paikallinen palkkausjärjestelmäsopimus, ja Aalto-yliopistossa työskentelevien niin associate kuin assistant professoreiden palkkatasot poikkeavat muista yliopistoista edukseen.

Työnantajaselvityksen mukaan kaikkien yliopistojen full professoreiden kokonaispalkka nousi vuoden aikana keskimäärin 1,0 % (mediaani 1,0 %). Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen perusteella kaikkien palkkoja korotettiin 1.6.2022 1,45 %:n yleiskorotuksella. Vuoden 2021 paikallinen erä 0,5 % maksettiin 1.12.2021. Professoreiden kokonaispalkka oli työnantajaselvityksen mukaan syyskuussa 2022 yliopistojen vakinaisilla professoreilla (full) 7.509 euroa ja määräaikaisilla (full) 7.053 euroa. Kaikkien professoreiden (full) osalta keskimääräinen kokonaispalkka oli 7.483 euroa.

Yliopistojen professoreiden (full) palkkakehitys on ollut vuosien 2013–2017 aikana heikkoa, vuonna 2018 lähes yleiskorotusten mukaista ja vuonna 2019 hiukan työehtosopimuksessa sovittuja korotuksia parempaa. Vuosi 2020 oli

pohjanoteeraus. Vuonna 2021 keskimääräinen palkkakehitys oli työehtosopimuksissa sovitun tasoista. Vuoden 2022 osalta professoreiden (full) palkkakehitys ei yllä yleiskorotuksen tasolle. Huolestuttavaa on, että professoreiden palkkakehitys on vuodesta 2014 lähtien ollut heikompaa koko opetus- ja tutkimushenkilöstöön verrattuna. Yliopistot palkkaavat eläköityvien professoreiden tilalle assistant professoreita ja associate professoreita. Uudet full professorit palkataan alhaisille vaati-tasolle ja heille määritellään matalahkot suoriutumisprosentit.

Yliopistojen associate professoreiden kokonaispalkka nousi vuoden aikana keskimäärin 1,6 % ja assistant professoreiden 1,1 %.

Tutkimuslaitoksissa työskentelevien professoreiden palkka oli keskimäärin 6.977 euroa, ja se nousi 1,5 % (mediaani) edelliseen vuoteen verrattuna. Tutkimuslaitosten osalta palkkaselvityksessä on osittain eri tutkimuslaitoksia ja havaintojen määrä poikkeaa eri vuosina.

Naisten osuus yliopistojen full professoreista oli 34 %, assistant professoreista 35,6 % ja associate professoreista 41,4 %. Sekä vakinaisten että määräaikaisten naisprofessoreiden (full) vaati-keskiarvot ja suoritusprosentti-keskiarvot ovat matalampia kuin miesprofessoreiden. Palkkaero miesprofessoreiden hyväksi oli 369 euroa. Naisprofessorin euro on työnantajaselvityksen mukaan 95,1 senttiä. Myös professorin urapolulla olevat naispuoliset niin assistant kuin associate professorit ansaitsevat miehiä vähemmän.



Työskentelimme Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n yliopistosektorin neuvottelukunnassa, keskustason pääneuvotteluryhmässä sekä muissa työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen yhteisissä neuvottelu- ja työryhmissä. Hoidimme tutkimuslaitosten edunvalvontaa mukaan lukien professoreiden palkkauksen kehittämistä yhteistyössä JUKOn ja Vakavan kanssa.

Teimme tiivistä yhteistyötä keskeisten yliopisto- ja valtiosektorilla toimivien liittojen kanssa. Toimimme keskusjärjestö Akavassa ja akavalaisten liittojen yhteenliittymässä Vakavassa professorikunnan edunvalvojana.

Jatkoimme vaikuttamistyötä keskusjärjestö Akavan kautta, jotta lainsäädäntöä muutettaisiin eläkeläisten lisäveron eli niin sanotun raippaveron osalta. Akava tavoittelee 75 %:n työllisyysastetta. Kasvun ja työllisyyden tukemiseksi Akava vaatii, että ansiotulo-erotusta kevennetään. Työtulojen verotusta tulisi keventää kaikissa tuloluokissa niin, että myös rajaveroasteet laskevat. Korkeinta rajaveroastetta tulisi alentaa viiteenkymmeneen prosenttiin kahden hallituskauden kuluessa. Akavassa on aikaisemmin jo linjattu, että solidaarisuus- ja lisäveroista (niin sanottu raippaero) on luovuttava.

Osallistuimme yliopistojen työehtosopimusneuvotteluihin 31.3.2022 saakka voimassa olevan

yliopistojen työehtosopimuksen uudistamiseksi. Valmistauduimme vuoden 2023 sopimusneuvotteluihin. Tavoitteenamme on ostovoiman turvaava palkkaratkaisu, jossa palkankorotukset maksetaan prosentuaalisina yleiskorotuksina.

Valmistauduimme tulevaan neuvottelukierrokseen yliopistosektorin lakkotoimikunnassa yhdessä sektorin muiden jukolaisten järjestöjen kanssa. Kampanjoimme yhdessä jukolaisten järjestöjen kanssa työehtosopimuksen merkityksestä ja sisällöistä. Työehtosoppa.fi-kampanjasivusto muutettiin syksyllä pysyväksi yliopistotes.fi-sivustoksi. Sisältö on tarjolla myös englanniksi ja ruotsiksi.

Seurasimme tiiviisti valtiosektorin virka- ja työehtosopimusneuvotteluita 31.2.2022 saakka voimassa olevan valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen uudistamiseksi. Osallistuimme valtiosektorin virka- ja työehtosopimuksen vuotta 2023 koskevien tavoitteiden valmisteluun yhteenliittymä Vakavan ja JUKOn kautta. Tavoitteenamme on ostovoiman turvaava palkkaratkaisu, jossa suurin osa maksetaan prosentuaalisina yleiskorotuksina sekä korkeakoulutettujen, vaativaa esimies- tai asiantuntijatyötä tekevien palkkakilpailukyvyyn parantaminen.

Valmistauduimme yhdessä muiden yliopistosektorin ja valtiosektorin liittojen kanssa järjestöliittymätoimiin työehtosopimusneuvotteluiden johdosta.

Professoriliitto tukee professoreiden myönteistä ammattikuvaa ja yhteisöllisyyttä

Korostimme professoreiden asiantuntijuutta tieteessä, ylimmässä opetuksessa, yliopiston ja tutkimuslaitoksen johtamisessa sekä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Tarjosimme jäsenillemme mahdollisuuden pitää yhteyttä professorikollegoihin liiton paikallistoiminnan kautta.

Seurasimme professori-nimikkeiden ja professori-johdannaisten nimikkeiden käyttöä. Näkemyksemme mukaan dosentin arvo käännetään englanniksi Title of Docent Suomen Akatemian, Unifin, Arenen ja TENKin yhteisen Tutkijan ansioluettelomalli -suosituksen mukaisesti. Liiton hallitus päivittää tarvittaessa professorin nimikkeen käyttämisestä annettua ohjetta.

Järjestimme Communicatio Academica -tilaisuuden, jonka yhteydessä julkistimme Vuoden Professori 2022 -valinnan. Vuoden Professori oli hallintotieteen professori Jari Stenvall Tampereen yliopistosta.

Käynnistimme Professorimatrikkelin päivitystyön. Edellinen matrikkeli on julkaistu painettuna kirjana ja

sähköisesti vuonna 2008. Tämän jälkeen verkossa olevaan Professorimatrikkeliin on lisätty uusien jäsenten tiedot, mikäli jäsen on näin halunnut. Lisäksi jäsenillä on ollut mahdollisuus päivittää tietojaan.

Päivitimme Professorin eettiset ohjeet.

Tarjosimme jäsenkunnalle webinaarisarjan Tiedolla vaikuttavuutta. Järjestimme jäsenille avoimen Kevätseminaarin.

Tiedotimme jäsenkirjeessä professoreita koskevista ajankohtaisista asioista.

Professoriliitto edistää professorien mahdollisuuksia ja edellytyksiä toimia tiedeyhteisöjen johtotehtävissä

Edustamme myös johtoasemassa olevia. Suuri osa liiton jäsenistä toimii esihenkilö- tai muissa johtotehtävissä.

Hallituksemme vahvisti liiton yliopistosektorin työehtosopimustavoitteet. Mikäli neuvotteluissa sovitaan muustakin kuin vuoden 2023 palkantarkistuksista vaadimme, että akateemisen johtotehtävän (vara-rehtori, dekaani, laitosjohtaja) jälkeen ao. henkilöllä tulee olla oikeus vähintään 6 kuukauden pituiseen tutkimuskauteen.

Valtuuston linjauksen mukaisesti yliopiston dekaanin, vararehtorin ja rehtorin tulee olla professoreita. Yliopistojen johtosääntöjä on muutettava niin, että tiedekuntaneuvosto tai vastaava monijäseninen toimielin valitsee dekaanin tai että valinnan tekee tiedekuntaneuvoston esityksen perusteella yliopiston rehtori tai hallitus.

Järjestimme akateemisen johtamisen seminaarin yhdessä Sivistystyönantajien kanssa. Seminaarin aiheena oli yhteiskunnallisen vaikuttavuuden johtaminen yliopistoissa.



Akateemisen johtamisen seminaarissa Teemu Hassinen, Kaarle Hämeri, Minna Martikainen, Mika Hannula, Hannu Häkkinen ja Tarja Niemelä.

Professoriliitto vahvistaa paikallista toimintaansa

Kannustimme osastojamme olemaan yhteydessä oman alueensa kansanedustajiin ja muihin yhteiskunnallisiin päättäjiin erityisesti tieteen/taiteen ja ylimmän opetuksen resurssien vahvistamiseksi.

Kannustimme osastojamme käymään säännöllisesti keskusteluja organisaationsa ylimmän johdon kanssa.

Tuimme yliopistokohtaisten osastojen ja tutkimuslaitosprofessoreiden osaston toimintaa taloudellisesti,

järjestimme osastojen edustajille paikallistoiminnan kehittämisseminaarin sekä osastojen puheenjohtajille seminaarin, osallistuimme osastojen järjestämiin kokouksiin ja teimme tiivistä yhteistyötä osastojen kanssa.

Koulutimme ja tuimme professoriluottamusmiehiä. Tavoitteenamme on, että jokaisessa yliopistossa on professoripääluottamusmiehenä Professoriliiton jäsen.

3. Hallinto

Toiminnan perustana on tasapainoinen hallinto

Taloudellinen kehityksemme oli toimintavuonna vakaata. Suurin osa varsinaisen toiminnan menoista rahoitettiin jäsenmaksuilla, mutta osittain myös sijoitustoiminnan tuotoilla. Rahoitustilanteemme oli toimintavuoden aikana hyvä. Liitto valmistelee vuosittain budjetin tukemaan toimintasuunnitelmaa. Liiton talouden ja rahavirtojen kehitystä seurattiin toimintavuoden aikana säännöllisesti.

Sijoitustoimikuntamme toimi hallituksen apuna. Hallituksemme tekee päätökset liiton sijoitustoiminnasta sijoitusstrategiaa noudattaen. Sijoitustoimikunta kokoontui vuoden aikana 11 kertaa.

Liiteosa

Valtuusto

Puheenjohtaja Jaana Hallamaa (HY)
Varapuheenjohtaja Juhani Hyvärinen (LUT)

Osasto	Varsinainen jäsen	1. varajäsen	2. varajäsen
Aalto	Esko Niemi Jorma Skyttä	Johanna Moisander Kimmo Lapintie	Kimmo Lapintie Johanna Moisander
HY	Laura Kolbe Olli Norros Anne Juppo Edward Hæggström Mikael Skurnik Maria Fredriksson-Ahomaa	Soili Stenroos Teivo Teivainen Per Saris Mikko Saikku Sami Moioio Auli Vähänkangas	Mikko Niemi Auli Vähäkangas Teivo Teivainen Per Saris Soili Stenros Arto Kallioniemi
ISY	Pertti Pasanen Alfred Colpaert Ritva Kantelinen	Juha Hämäläinen Matti Kotiranta Maria Lähteenmäki	Jopi Nyman Marja Maljanen Heli Peltola
JY	Jussi Välimaa Taina Rantanen Jukka Pellinen	Petri Karonen Hanna-Leena Pesonen Mika Lähteenmäki	Tommi Kärkkäinen Mika Lähteenmäki Petri Karonen
LUT	Hannu Rantanen	Veli Matti Virolainen	Kirsimarja Blomqvist
LY	Timo Aarrevaara	Heli Ruokamo	Markku Vieru
OY	Jari Sivonen Paula Rossi	Hanni Muukkonen-van der Meer Juha-Pekka Kallunki	Hanni Muukkonen-van der Meer
SHH	Kristina Heinonen	Gyöngyi Kovács	Maria Holmlund-Rytkönen
TAIDE	Petteri Salomaa	Annu Vertanen	Anne Kauppala
TAU	Juha Vinha Jussi Heikkilä Johanna Kujala Mari Hatavara	Frans Mäyrä Lili Kihn Eija Paavilainen Nelli Piattoeva	Jari Stenvall Päivi Pahta Christian Krötzl Zsuzsanna Millei
TUTK	Tapani Sarjakoski	Tuija Gadd	Marjukka Anttila
TY	Pekka Vallittu Eila Lindfors Jyri Vaahtera Juha Peltonen	Rami Vainio Louis Clerc Joel Kuortti Eevi Rintamäki	Louis Clerc Kari Lukka Jani Erola Joel Kuortti
VY	Teija Laitinen	Arto Rajala	Tanja Sihvonen
ÅA	Kimmo Grönlund Lea Sistonen	Johanna Ilmakunnas Meri Larjavaara	Ria Heilä-Ylikallio Henrik Grénman

Hallitus

Puheenjohtaja: Jukka Heikkilä (TY)
Varapuheenjohtaja: Eeva Moilanen (TAU)

Jäsen

Petri Mäntysaari (Hanken)
Edward Hæggström (HY)
Johanna Moisander (Aalto)
Juha Rouvinen (ISY)
Teija Laitinen (VY)
Jussi Välimaa (JY)

Varajäsen

Markku Vieru (LY)
Petri Lehenkari (OY)
Markus Olin (VTT)
Reko Leino (ÅA)
Erkki Lähderanta (LUT)
Kristiina Ilmonen (Taide)

Hallituksen asettamat toimielimet

Työvaliokunta

Jukka Heikkilä, puheenjohtaja
Eeva Moilanen
Tarja Niemelä
Raija Pyykkö

Vaikuttamistoiminnan työryhmä

Jukka Heikkilä, puheenjohtaja
Eeva Moilanen
Jaana Hallamaa
Tarja Niemelä
Raija Pyykkö

Tekijänoikeustyöryhmä

Petri Mäntysaari, puheenjohtaja
Jukka Heikkilä
Eeva Moilanen
Olli Norros
Esko Niemi
Keijo Ruotsalainen
Alfred Colpaert
Tommi Kärkkäinen
Katja Weckström
Tarja Niemelä (6.2.2022 saakka)
Leevi Mentula (7.2.2022 alkaen)

Sijoitustoimikunta

Jukka Heikkilä, puheenjohtaja
Eeva Moilanen
Luis Alvarez
Tarja Niemelä
Anne Lehto

Vaalitoimikunta

Markku Vieru, puheenjohtaja
Marja-Leena Juntunen
Olli Norros
Jussi Välimaa
Raija Pyykkö

Matrikkelityöryhmä

Laura Kolbe, puheenjohtaja
Anne Juppo
Johanna Kujala
Petri Lehenkari
Leena Kurkinen (28.3.2022 alkaen)
Raija Pyykkö

Professorin eettisten ohjeiden päivittäminen

Jaana Hallamaa, puheenjohtaja
Paula Rossi
Veikko Launis
Raija Pyykkö

Liiton osastot ja osastojen puheenjohtajat

Aalto-yliopisto, Teemu Leinonen
Helsingin yliopisto, Edward Hæggström
Itä-Suomen yliopisto, Pertti Pasanen
Jyväskylän yliopisto, Mika Lähteenmäki
Lapin yliopisto, Markku Vieru
LUT-yliopisto, Veli Matti Virolainen
Oulun yliopisto, Matti Alatalo
Svenska handelshögskolan, Kristina Heinonen
Taideyliopisto, Petteri Salomaa
Tampereen yliopisto, Johanna Kujala
Turun yliopisto, Eila Lindfors
Tutkimuslaitokset, Tuija Gadd
Vaasan yliopisto, Arto Rajala
Åbo Akademi, Kimmo Grönlund

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

Markku Koskela, KHT, tilintarkastaja
Riku Kärnä, KHT, varatilintarkastaja
Kari Toiviainen, KTL, toiminnantarkastaja
Tapani Kykkänen, varatoiminnantarkastaja

Acatiimin toimitusneuvosto

Elina Andersson-Finne, jäsen
(15.2.2022 saakka)
Leena Kurkinen, jäsen (28.3.2022 alkaen)
Johanna Moisander, jäsen
Tuomo Tamminen, päätoimittaja ja sihteeri
(31.5.2022 saakka)

Liiton lausunnot

- Lausunto talousvaliokunnalle hallituksen esityksestä laiksi valtion tutkimus- ja kehittämistoiminnan rahoitukseksi vuosina 2024–2030 16.11.2022
- Lausunto sivistysvaliokunnalle hallituksen esityksestä laiksi valtion tutkimus- ja kehittämistoiminnan rahoitukseksi vuosina 2024–2030 24.10.2022
- Lausunto sivistys- ja tiedejaostolle valtion talousarviosta vuodelle 2023 4.10.2022
- Lausunto hallituksen esitysluonnoksesta yliopistollisen sairaalan tehtävistä 3.10.2022
- Lausunto sivistysvaliokunnalle valtion talousarviosta vuodelle 2023 29.9.2022
- Lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle kolmansien maiden kansalaisten maahantulon edellytyksistä 1.9.2022
- Lausunto valtiovarainministeriölle budjettilakiluonnoksesta 16.8.2022
- Lausunto valtiovarainministeriölle tutkimus- ja kehittämistoiminnan rahoituslaista 15.8.2022
- Lausunto avoimen saatavuuden tutkimusmenetelmien ja -infran osalinjaukseen 24.5.2022
- Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laeiksi tekijänoikeuslain ja sähköisen viestinnän palveluista annetun lain muuttamisesta 17.5.2022
- Lausunto valtioneuvoston selonteosta julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2023–2026 26.4.2022
- Lausunto avoimen saatavuuden oppimis- ja opetuskäytäntöjen osalinjaukseen 21.3.2022
- Lausunto avoimen saatavuuden kokooma- ja yksittäisteosten osalinjaukseen 21.3.2022
- Lausunto hallintovaliokunnalle kolmansien maiden kansalaisten maahantulon edellytyksistä 17.2.2022
- Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston periaatepäätöksestä kansallisesta aineettomien oikeuksien strategiasta (IPR-strategia) 21.1.2022

Liiton tiedotteet

- Vuoden professori 2022 – professori Jari Stenvall 13.1.2022
- Yliopistojen johtosäntöjen tuettava yliopistodemokratiaa 23.4.2022
- Tieto ei ole mielipidekysymys – Professoriliiton hallitusohjelmatavoitteet 2023–2027 5.10.2022

Liiton tilaisuudet

- Communicatio Academica: Puheenvuoroja tieteen ytimeistä 13.1.2022, Turku
- Kevätseminaari, Tiedolla tulevaisuuteen – kohti eduskuntavaaleja 22.4.2022, Pörssitalo, Helsinki
- Paikallistoiminnan kehittämisseminaari 8.–9.6.2022, Mustio
- Osastojen puheenjohtajien neuvottelupäivät 13.–14.10.2022, Helsinki

Webinaarit

- Tieteen tulevaisuuden ilmiöistä ja muutostekijöistä 4.2.2022
- How to convince and influence decision-makers with science 18.3.2022
- Tutkimustiedon popularisointi ja toimittajan kohtaaminen 8.4.2022
- Webinaari yliopistojen TES-tuloksesta 29.4.2022
- Webinaari Professoriliiton hallitusohjelmatavoitteista hallituksen jäsenille ja paikallisille aktiiveille 28.10.2022
- Suomelle tiedepolitiikka 1.11.2022
- Yliopistoille ja tutkimuslaitoksille kansainvälisesti kilpailukykyiset toimintaedellytykset 18.11.2022
- Osallistuvampi ja toimivampi yliopisto yliopistoyhteisön rakentamana 2.12.2022

Osallistuminen kansainvälisiin tilaisuuksiin

- Petri Mäntysaari, EFEE:n ja ETUCE:n Second Peer Learning Activity, Promoting the Quality of Academic Teaching and Management, 9.–10.2.2022 (etänä)
- Petri Mäntysaari, BFUG Task Force on Enhancing Knowledge Sharing in the EHEA community, 16.2.2022 (etänä)
- Petri Mäntysaari, Higher Education and Research Standing Committee (HERSC) 1.–2.3.2022 (etänä)
- Petri Mäntysaari, EFEE:n ja ETUCE:n Final Conference - European Sectoral Social Partners in Education Promoting Quality of Academic Teaching and Management in Higher Education, 26.–27.4.2022 (etänä)
- Petri Mäntysaari, Pohjoismaisten yliopistosektoreiden liittojen kokous Nordisk universitetslærermøde, 7.–9.6.2022, Kööpenhamina
- Petri Mäntysaari, Euroopan komission European Education and Innovation Summit, 23.6.2022 (etänä)
- Petri Mäntysaari, Higher Education and Research Standing Committee (HERSC) 28.–29.9.2022, Bryssel
- Petri Mäntysaari, Euroopan komission (DG EAC) ja ETUCE:n kokous korkeakouluopettajien urasta (Career Framework for Academics), 9.11.2022 (etänä)
- Petri Mäntysaari, Euroopan komission (DG RTD) ja ETUCE:n kokous tutkijoiden urasta (Career Framework for Researchers) 30.11.2022 (etänä)
- Petri Mäntysaari, BFUG Task Force on Enhancing Knowledge Sharing in the EHEA community, 7.12.2022 (etänä)

Liiton edustus

Akava

Akavan liittokokousedustajat

Tarja Niemelä, vars. edustaja (kevätliittokokous)

Tarja Niemelä, vars. edustaja (syysliittokokous)

Akavan hallitus

Tarja Niemelä, varajäsen

Akavan osaaminen ja koulutus -toimikunta

Tarja Niemelä, puhe- ja läsnäolo-oikeus

Akavan työelämätoimikunta

Raija Pyykkö, puhe- ja läsnäolo-oikeus

Akavan viestintäverkosto

Elina Andersson-Finne, jäsen (15.2.2022 saakka)

Leena Kurkinen, jäsen (28.3.2022 alkaen)

Akavan jäsenhankkijoiden verkosto

Raija Pyykkö, jäsen

Akavan kv-yhdyshenkilöt

Raija Pyykkö, jäsen

Akavan työelämän tutkijaverkosto

Raija Pyykkö, jäsen

Akavan seniorityöryhmä

Aatos Lehtinen, jäsen

Vakava ry

Hallitus

Tarja Niemelä, jäsen, varapuheenjohtaja

Raija Pyykkö, varajäsen

Yliopistoryhmä

Tarja Niemelä, jäsen, vetäjä

Raija Pyykkö, jäsen

Valtioryhmä

Raija Pyykkö, jäsen (28.2.2022 saakka)

Leevi Mentula, jäsen (1.3.2022 alkaen)

Koulutusryhmä

Raija Pyykkö, jäsen

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Hallitus

Tarja Niemelä, läsnäolo- ja puheoikeutettu

Yliopistoneuvottelukunta

Tarja Niemelä, puheenjohtaja

Raija Pyykkö, varajäsen

Sivistystyönantajat ry:n työryhmät

Pääneuvotteluryhmä

Tarja Niemelä, jäsen

Uramalleja ja meritoitumistapoja

käsittelevä työryhmä

Tarja Niemelä, jäsen (31.3.2022 saakka)

Määräaikaistyöryhmä

Tarja Niemelä, jäsen

Muut

Opinnäytetöiden avoimen saatavuuden osalinjausta luonnostelevan työryhmä

Marja-Leena Juntunen, jäsen

Erkki Lähderanta, jäsen

Mikko Niemi, jäsen

Ulkomaalaisia opiskelijoita ja tutkijoita koskevien säännösten uudistaminen -alatyöryhmä

Juha Hämäläinen, jäsen

Yliopistojen hallinnollisen autonomian tilaa arvioivan selvittäjäryhmän seurantaryhmä

Eeva Moilanen, jäsen

Työsuhdekeksintölautakunnan korkeakoulujaosto

Jukka Heikkilä, jäsen

Tarja Niemelä, varajäsen

Tutkimushallinnon tietovirtojen ja tutkimustietovarannon ohjausryhmä

Petri Mäntysaari, jäsen

Avoimen tieteen arkkitehtuurityöryhmä

Jukka Heikkilä, jäsen

Professoriliiton henkilökunta

Elina Andersson-Finne, FM, viestinnän asiantuntija (18.5.2020–15.2.2022)

Leena Kurkinen, VTM, KTM (28.3.2022 alkaen)

Anne Lehto, merkonomi, talousvastaava (2019 alkaen)

Leevi Mentula, OTK, työsuhdepäällikkö (7.2.2022 alkaen)

Tarja Niemelä, OTK, VT, toiminnanjohtaja (2016 alkaen)

Raija Pyykkö, TtT, järjestöpäällikkö (2005 alkaen)

Mia Rikala, FM, merkonomi, järjestösihteeri (2015 alkaen)

Sidosryhmätapaamiset

Yliopistot ja tutkimuslaitokset

- Aalto-yliopisto, 19.12.2022
- Jyväskylän yliopisto, 29.11.2022
- LUT-yliopisto, 7.11.2022
- Turun yliopisto, 18.5.2022
- Lapin yliopisto 2.5.2022
- Maanpuolustuskorkeakoulu, 16.10.2022

Hallitusohjelmavaikuttaminen

- kansanedustaja Kai Mykkänen (kok.), 1.11.2022
 - valtiosihteeri Pilvi Torsti (sd.), 1.11.2022
 - puoluesihteeri Arto Luukkanen (ps.), 10.11.2022
 - Keskuskaupakamari: Juha Romakkaniemi, Johanna Sipola, Mikko Valtonen, 11.11.2022
 - Lääketeollisuus: Sanna Lauslahti, 18.11.2022
 - kansanedustaja Sakari Puisto (ps.), 18.11.2022
 - kansanedustaja Atte Harjanne (vihr.), 18.11.2022
 - puoluesihteeri Antton Rönholm (sd.), 22.11.2022
 - kansanedustaja Iiris Suomela (vihr.), 24.11.2022
 - puoluejohtaja ja opetusministeri Li Andersson (vas.), 24.11.2022
 - puoluejohtaja, kansanedustaja Sari Essayah (kd.), 29.11.2022
 - kansanedustaja Veronika Honkasalo (vas.), 2.12.2022
 - kansanedustaja Mikko Kinnunen (kesk.), 2.12.2022
 - kansanedustaja Inka Hopsu Inka (vihr.), 14.12.2022
-

Muita keskeisiä sidosryhmiä

- Opetus- ja kulttuuriministeriö, 17.8.2022, 5.9.2022
- Sivistystyöntajat ry, 7.10.2022, 20.12.2022
- Suomen Akatemia, 18.2.2022, 25.2.2022, 11.11.2022
- Suomen yliopistojen rehtorineuvosto Unifi, 18.1.2022, 17.2.2022, vararehtorikokous 11.2.2022
- OAJ, 4.2.2022
- SYL, 18.6.2022
- TKI-Työryhmä, 16.6.2022
- TKI-Seminaari, 13.5.2022, 22.6.2022
- SuomiAreena, 12.–13.7.2022



PROFESSORILIITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS



www.professoriliitto.fi