



TIEDOSSA TULEVAISUUS

PROFESSORILIITTO | VUOSIKERTOMUS 2016

Toiminnan painopisteet 2016

1. Vaikuttamistoiminta

Toimimme aktiivisesti yliopistojen ja tutkimuksen voimavarojen turvaamiseksi, yliopistojen kehittämiseksi sekä professoreiden työskentelyolosuhteiden parantamiseksi. Teetimme selvityksen liiton vaikuttamis- ja sidosryhmätyöstä. Lähetimme useita tiedotteita liittyen yliopistojen ja tutkimuksen rahoitukseen, annoimme sivistysvaliokunnalle lausunnon valtion talousarviosta vuodelle 2017, olimme valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaoston kuultavana sekä ajoimme lukuisissa sidosryhmätapaamisissa tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen resurssien vahvistamista.

Yliopistolakiuudistuksen vaikutusten toinen arviointi osoitti, että professoreilla on liian vähän vaikutusmahdollisuuksia yliopistonsa strategisessa suunnittelussa. Vaadimme, että vaikutusmahdollisuuksia lisätään muun muassa kollegion asemaa vahvistamalla.

Julkistimme **Yliopisto Suomen parhaaksi** -vision yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa. Laadimme opetus- ja kulttuuriministerin pyynnöstä **Vähemmän byrokratiaa, enemmän laatua ja vaikuttavuutta** -esityksen yhteistyössä Tieteentekijöiden liiton kanssa.

2. Professoreiden työskentelyolosuhteet

Toimimme sen hyväksi, että professorit voivat keskittyä tarkoituksenmukaisiin tehtäviin. Teimme **Yliopisto professorin työnantajana** -selvityksen, johon vastasi yli 500 liiton jäsentä. Pidimme selvityksestä lehdistötulaisuuden lokakuun alussa. Selvitys sai suuren mediahuomion ja sitä on käsitelty yliopistojen johdon

kanssa niin osastojen kuin liiton johdon toimesta. Teimme yhdessä Yleisradion kanssa professoreiden hallitustyöskentelyä koskevan selvityksen, johon vastasi melkein 700 liiton jäsentä.

Helsingin yliopisto ja Tampereen teknillinen yliopisto irtisanoivat useita professoreita tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla. Myös tutkimuslaitoksista irtisanottiin professoreita. Professori-luottamusmiehet, paikallisosastot ja liiton henkilökunta auttoivat irtisanottuja monin eri tavoin. Kustantamamme asianajaja arvioi noin kymmenen professorin irtisanomisen lainmukaisuuden. Annoimme jäsenille työ- ja virkasuhteisiin liittyvää neuvontaa vuoden aikana noin 400 kertaa.

Neuvoimme jäseniä ja osastoja tekijänoikeusasioissa. Järjestimme muun muassa IPR University Centerin kanssa **Tekijänoikeus yliopistojen työsuhteessa** -seminaarin, johon osallistui 150 henkilöä.

3. Liiton jäsenyys

Liittomme on yhteisö, jossa on edustettuna eri alojen, yliopistojen ja tutkimuslaitosten professorikunta. Osastojen kevät- ja syyskokouksiin osallistui satoja professoreita. Kevät- ja Syysseminaareihimme osallistui ennätysmäärä jäseniä.

Vaikutimme siihen, että tutkimusprofessori-nimikettä ei otettu käyttöön ammattikorkeakoulussa.



Toiminnan pääpiirteet 2016

1. Tutkimuksen, sivistyksen ja opetuksen turvaaja

Professoriliitto on keskeinen yliopisto- ja tiedepoliittinen asiantuntija ja vaikuttaja, joka korostaa tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja ajaa niiden resurssien vahvistamista

Vaikutimme lukuisin julkisin kannanotoin, lausunnoin ja sidosryhmätapaamisissa siihen, että Suomessa panostettaisiin tutkimukseen ja koulutukseen eli yliopistojen ja tutkimuslaitosten resursseihin. Maan hallituksen aikaisemmin tekemän päätöksen perusteella yliopistoindeksi on jäädytetty kokonaan vuosiksi 2016–2019. Pelkästään yliopistojen rahoitusleikkaukset ovat tällä hallituskaudella 200 miljoonaa euroa vuositasolla. Myös tutkimuslaitosten rahoitusta on leikattu merkittävästi ja esimerkiksi Innovaatio-rahoituskeskus Tekesin rahoitusta vähennettiin 130 miljoonaa euroa vuonna 2016 ja sitä vähennetään 150 miljoonaa euroa vuodesta 2017 lukien. Liiton

ponnisteluista huolimatta maan hallitus päätti vielä leikata yliopistojen rahoitusta 13,9 miljoonaa euroa vuositasolla lisää liiton näkemyksen mukaan väärään kilpailukykysovimustulkintaan vedoten.

Osallistuimme valtiovarainministerin ja opetus- ja kulttuuriministerin kutsusta tilaisuuteen, jossa pohdittiin sivistyksen, tutkimuksen ja yliopistomaailman suuntaa. Ylläpidimme hyvää vuoropuhelua erityisesti opetus- ja kulttuuriministerin kanssa. Opetus- ja kulttuuriministerin, liiton puheenjohtajan ja kahden muun professorin yhteinen mielipidekirjoitus tutkimukseen panostamisen tärkeydestä julkaistiin Helsingin Sanomissa maaliskuussa.



Liiton hallitus tutustui elokuussa Tanskan yliopisto- ja tutkimuslaitosuudistukseen.

Lausimme opetus- ja kulttuuriministeriölle ehdotuksesta yliopistojen rahoitusmallin tarkistamiseksi vuodesta 2017 alkaen. Antamassamme lausunnossa olimme muun muassa huolissamme strategisen rahoituksen kasvamisesta ja poliittisen ohjauksen voimistumisesta. Seurasimme sitä, miten Suomen Akatemian kautta jaettava profiloitumisraha ja opetus- ja kulttuuriministeriön jakama strategisen rahoituksen osuuden kasvattaminen vaikuttivat eri yliopistoihin. Osallistuimme loppuvuodesta opetus- ja kulttuuriministeriön järjestämään tilaisuuteen, jossa olimme mukana suunnittelemassa tutkimusrahoituksen kehittämistä. Osallistuimme säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan syysseminaariin, jossa etsittiin ratkaisuja tutkimusrahoituksen ongelmiin.

Seurasimme yliopistojen ja tutkimuslaitosten rakenteellista kehittämistä sekä korkeakoulujärjestelmän kehittämistä. Tampereen yliopiston, Tampereen teknillisen yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun yhdistämishankkeen eli niin sanotun Tampere3-hankkeen toteutuminen siirtyi siten, että uusi konserni aloittaisi toimintansa vuoden 2019 alusta lukien. Lapin yliopisto ja Lapin ammattikorkeakoulu sopivat, että Lapin yliopistolle syntyy 49 prosentin omistusosuus Lapin ammattikorkeakoulusta 1.1.2017 alkaen ja toisessa vaiheessa 1.1.2019 lukien omistusosuus nousee 50,5 prosenttiin. Rovaniemen, Kemin ja Tornion kaupungit omistavat yhtiöstä ensivaiheessa 51 prosenttia ja toisen vaiheen jälkeen 49,5 prosenttia. Lappeenrannan teknillinen yliopisto ja Ammattikorkeakoulu Saimia päättivät yhdistää kielikeskuksensa 1.1.2017 alkaen. Vaasan yliopisto päätti siirtää kielten koulutuksen ja tutkimuksen Jyväskylän yliopistoon liikkeenluovutuksena 1.8.2017 alkaen.

Korostimme kaikessa toiminnassamme yliopistojen autonomista asemaa ja perusrahoituksen tärkeyttä. Julkistimme yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa **Yliopisto Suomen parhaaksi** -vision. Linjasimme, että tutkimuksen ja opetuksen yhteyden tulee säilyä

kaikissa yliopistoissa. Linjaustemme mukaisesti myös yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen tutkintorakenteiden tulee säilyä.

Julkistimme **Vähemmän byrokratiaa, enemmän laatua ja vaikuttavuutta** -esityksen yliopisto- ja tutkimusrahoituksen uudistamiseksi yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa.

Järjestimme Kevätseminaarin yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa. Seminaarin otsikkona oli **Oy Suomen yliopisto Ab**, ja seminaari kokosi yhteen noin 250 liittojen ja sidosryhmien toimijaa. Pääministeri Juha Sipilä oli Kevätseminaarin pääpuhujana.

Järjestimme liiton hallitukselle tutustumismatkan Kööpenhaminaan. Matkalla tutustuimme Tanskan yliopistojen ja tutkimuslaitosten rakenteelliseen kehittämiseen sekä Tanskan tutkimus- ja innovaatiörahoitukseen.

Tilasimme selvityksen liittomme vaikuttamis- ja sidosryhmätyön analysoimiseksi. Selvityksessä haastateltiin 11 keskeistä yliopisto- ja tiedepolitiikan avainvaikuttajaa. Selvitystä käsiteltiin syysvaltuustossa, hallituksessa ja osastojen puheenjohtajapäivillä. Ryhdyimme valmistelemaan selvityksessä esitettyjä toimenpiteitä vaikuttamistyömme parantamiseksi.

Edustajamme osallistui EI:n (Educational International) ja HERSC:in (Higher Education and Research Standing Committee) kokouksiin sekä pohjoismaisten yliopistosektorin opettajajärjestöjen kokoukseen.



Valtuuston syyskokouksessa kiitettiin niitä valtuuston jäseniä, jotka eivät enää jatka valtuustossa kaudella 2017 - 2018.

Professoriliiton asiantuntemusta hyödynnetään yhteiskunnallisessa päätöksenteossa

Valtuustomme hyväksyi 25.11.2016 **Professoriliiton strategian vuoteen 2022 – Tiedossa tulevaisuus.**

Liiton toiminta-ajatuksen mukaisesti Professoriliitto tukee professoreiden työtä, edistää sivistystä ja korostaa tutkitun tiedon merkitystä.

Korostimme professoreiden asiantuntemusta mediassa, jäsenkirjeissä ja blogeissa. Professorit ovat ainoa henkilöstöryhmä, joka on erikseen mainittu yliopistolaissa. Myös tutkimuslaitoksiin perustetuista tutkimusprofessoreiden viroista on lainsäädäntöä.

Olimme valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaoston kuultavana sekä osallistuimme opetus- ja kulttuuriministeriön asettamien työryhmien työskentelyyn sekä muuhun toimintaan.

Antamamme lausunnot perustuivat selvityksiin ja muuhun tutkittuun tietoon. Hyödynsimme jäseniämme lausuntojemme valmistelussa.

Käsittelimme osastojen puheenjohtajien päivillä ja osastojen kokouksissa paikallisen vaikuttamistoiminnan kehittämistä. Kannustimme osastoja ottamaan yhteyttä oman alueensa kansanedustajiin ja muihin yhteiskunnallisiin päättäjiin.

Professoriliitto on merkittävä, näkyvä ja luotettava yhteistyökumppani, jolla on välittömät yhteydet keskeisiin sidosryhmiin, esimerkiksi yliopiston johtoon

Tapasimme vuoden aikana keskeisiä sidosryhmiä, kuten esimerkiksi opetus- ja kulttuuriministeriön, työ- ja elinkeinoministeriön, Suomen Akatemian, Suomen yliopistot ry Unifin, Suomen ylioppilaskuntien liiton, Sivistystyönantajat ry:n edustajia sekä poliittisia päätöksentekijöitä.

Liiton puheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja osastojen puheenjohtajat tapasivat säännöllisesti yliopistojen rehtoreita ja muuta yliopiston johtoa. Nämä ja muut tapaamiset esimerkiksi tutkimuslaitosten kanssa on koottu vuosikertomuksen liiteosaan. Otimme tapaamisissa esiin ajankohtaisten asioiden lisäksi kunkin yliopiston/tutkimuslaitoksen professoreiden palkkaukseen, tutkimusmahdollisuuksiin sekä muihin työskentelyolosuhteisiin liittyviä asioita. Myös osastojen johtokunnat tapasivat säännöllisesti yliopistonsa johtoa.



2. Professorin etujen turvaaja

Professoriliitto on vahva ja rohkea työmarkkinatoimija yliopisto- ja tutkimussektorilla

Toimimme keskusjärjestö Akavassa ja akavalaisten liittojen yhteenliittymä Vakavassa professoreiden edunvalvojina. Teimme tiivistä yhteistyötä

Tieteentekijöiden liiton sekä muiden keskeisten yliopisto- ja valtiosektorilla toimivien liittojen kanssa.

Osallistuimme tiiviisti Akavan hallitustyöskentelyyn sekä muun muassa Akavan koulutus- ja työvoimapolittisen toimikunnan, järjestötoimikunnan, työelämätoimikunnan ja viestintäverkoston työskentelyyn. Vaikutimme siihen, että Akava säilyi Palkansaajien tutkimuslaitoksen jäsenenä.

Kilpailukyky sopimus

Työmarkkinakeskusjärjestöt pääsivät neuvottelutulokseen kilpailukyky sopimuksesta 29.2.2016. Sopimuksen tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja. Sopimuksella korvattiin maan hallituksen valmistelemat toimenpiteet, jotka koskivat helatorstain ja loppiaisen muuttamista palkattomiksi vapaa-päiviksi, sairausajan palkan ja lomarahain leikkaamista sekä pitkien vuosilomien lyhentämistä. Työmarkkinakeskusjärjestöt edellyttivät, että hallitus peruuttaa hallitusohjelmassa mainitut 1,5 miljardin euron lisäleikkaukset ja veronkorotukset sekä toteuttaa hallitusohjelmassa mainitut tuloveronkevennykset.

Kilpailukyky sopimuksen mukaan voimassa olevien työ- ja virkaehtosopimusten sopimuskausia jatketaan 12 kuukaudella palkkoja korottamatta. Syksyllä 2017 alkava neuvottelukierros toteutetaan liittokohtaisesti. Keskusjärjestöjen sopimat työehtomuutokset tuli neuvotella alakohtaisiin työehtosopimuksiin 31.5.2016 mennessä. Työaika pidennettiin palkkaa muuttamatta 24 tunnilla vuodessa. Julkisella sektorilla (ei koske

yliopistoja) lomarahoja leikattiin 30 prosentilla kolmen vuoden määräajaksi vuosina 2017–2019. Palkansaajien eläke- ja työttömyysvakuutusmaksuja nostettiin ja työnantajien maksuja alennettiin. Taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla irtisanottujen muutosturvaa parannettiin koulutuskorvauksella. Työterveyshuoltoa laajennettiin koskemaan tuotannollisin ja taloudellisin syin irtisanotun työntekijän oikeutta työterveyshuollon palveluihin kuuden kuukauden ajan työntekovelvoitteen päättymisestä. Edellytyksenä on, että työsuhde on kestänyt vähintään viisi vuotta.

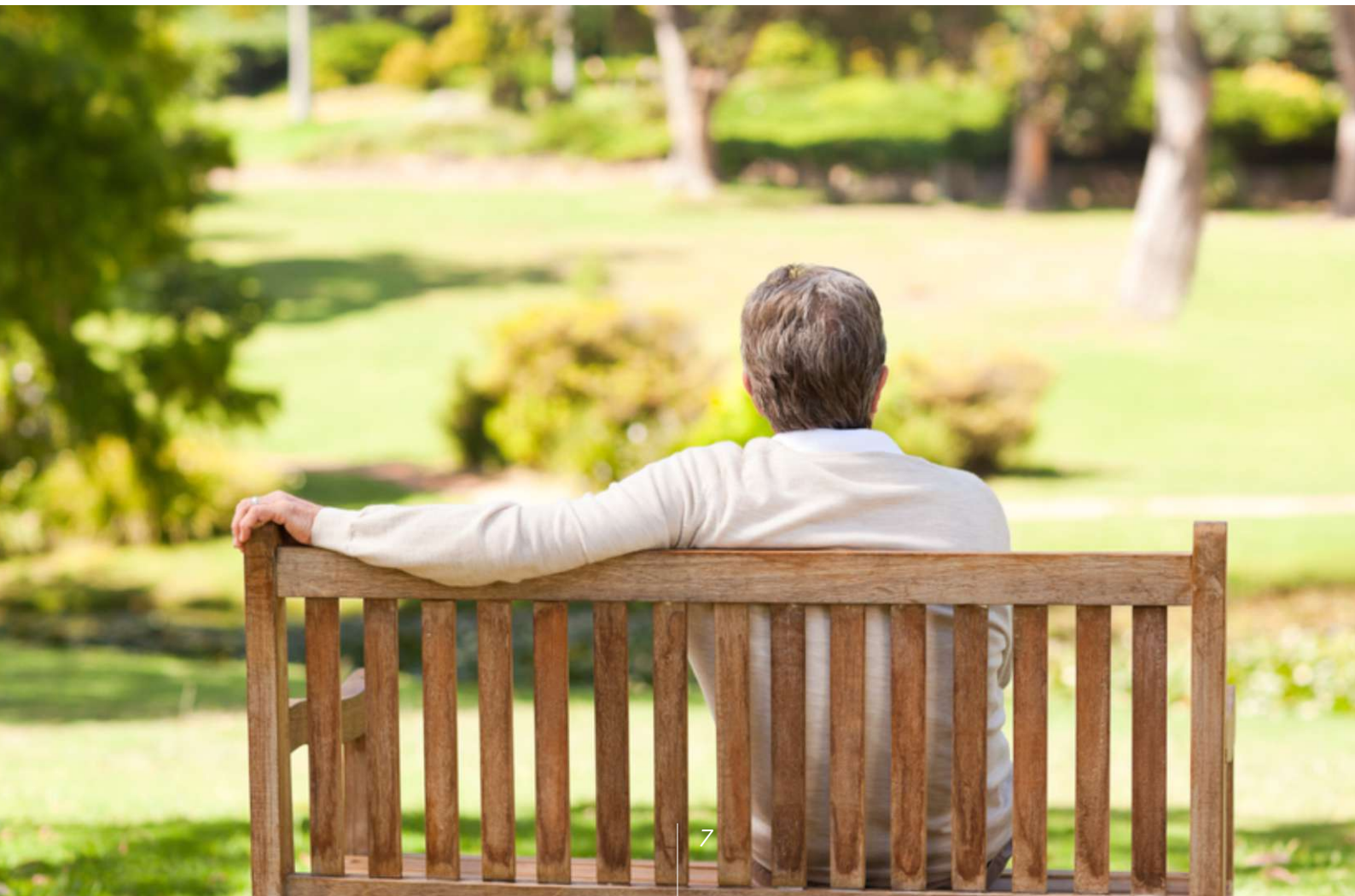
Työehtosopimusapuolten tuli neuvotella 31.5.2016 mennessä siitä, miten paikallisen sopimisen edellytyksiä voidaan lisätä alakohtaisissa työehtosopimuksissa ja ottaa työehtosopimuksiinsa määräykset niin sanotusta selviytymislausekkeesta, luottamusmiesten toimintaedellytysten kehittämisestä, paikallisen sopimuksen voimaantulosta ilman liittotason hyväksyntää sekä mahdollisuudesta ottaa käyttöön työaika-pankkijärjestelmä.

Jatkoimme vaikuttamistyötä keskusjärjestö Akavan kautta, jotta lainsäädäntöä muutettaisiin eläkeläisten lisäveron eli niin sanotun raippaveron (kuuden prosentin lisävero siltä osin kuin eläketulo vähennettynä eläketulovähennyksen määrällä ylittää 45 000 euroa) osalta.

Eläkeläisten lisävero

Korkein hallinto-oikeus otti päätöksellään (KHO:2016:180) kantaa eläkeläisten lisäveroon. Korkeimman hallinto-oikeuden pyynnöstä Euroopan unionin tuomioistuin totesi, että eläketulon lisäveron ei voitu katsoa olevan vastoin Euroopan unionin ikään perustuvan syrjinnän kieltoa koskevaa normistoa eikä siten myöskään yhdenvertaisuuslain (21/2004) vastainen. Korkein hallinto-oikeus totesi, että

eläketulon lisäveroa koskevan sääntelyn soveltaminen ei ollut muun muassa valittajan veronmaksukyky huomioon ottaen perustuslain 6 §:n mukaisen yhdenvertaisuussääntelyn kannalta arvioiden tai muutoinkaan perustuslain 106 §:ssä tarkoitettulla tavalla ilmeisessä ristiriidassa perustuslain kanssa ja hylkäsi valittajan valituksen.



Työskentelimme Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n yliopistosektorin neuvottelukunnassa, keskustason opetus- ja tutkimushenkilöstön työaikatyöryhmässä sekä muissa työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen yhteisissä työryhmissä. Ylläpidimme järjestöllistä valmiutta osallistumalla JUKOn yliopistosektorin lakkotoimikunnan työskentelyyn.

Yliopistojen työehtosopimus ajalle 1.2.2017–31.1.2018

Yliopistosektorilla saavutettiin kilpailukykyso-
pimuksen mukainen neuvottelutulos 3.6.2016.
JUKOn yliopistoneuvottelukunta hyväksyi
8.6.2016 neuvottelutuloksen eli yliopistojen
työehtosopimuksen uudistamisen ajalle
1.2.2017–31.1.2018.

Yliopistojen työehtosopimuksen voimassaolo
jatkuu vuodella eikä palkkoja koroteta yleiskoro-
tuksilla tänä aikana. Yliopistosektorin työntekijöi-
den lomarahoja ei leikata. Sopimuskaudella
työskentelee palkkausjärjestelmän kehittämistyö-
ryhmä, harjoittelukoulujen työaika- ja palkkaus-
järjestelmätyöryhmä, työaikatyöryhmä,
tilastoyhteistyöryhmä sekä yhteistoiminta- ja
työsuojelun yhteistoimintatyöryhmä.

Työaikamääräyksiä koskevat muutokset tulevat
voimaan 1.1.2017 alkaen. Professoreiden ja
muun opetus- ja tutkimushenkilöstön vuosittai-
nen työaika on jatkossa 1624 tuntia.
Professoreilla kontaktiopetuksen enimmäistunti-
määrä tulee olemaan 142 tuntia lukuvuodessa.
Opetuspainotteisissa tehtävissä työsuunnitelmaan
sisällytettävän kontaktiopetuksen enimmäistunti-
määrä tulee olemaan 396/455 tuntia lukuvuodes-
sa.

Työehtosopimuksen palkkaa tai muita taloudelli-
sia etuuksia koskevista vähimmäismääräyksistä
voidaan sopia yliopistoissa työnantajan ja
pääluottamusmiehen kesken 1.2.2017 alkaen.
Sopimuksen edellytyksenä on taloudellinen
kriisitilanne, joka voi johtaa työvoiman käytön
vähentämiseen. Sopiminen voi tulla kyseeseen,
jos yliopiston toiminta ja yliopiston yliopistolain
mukaisten tehtävien hoito vaarantuvat yliopiston
taloudellisen tilanteen heikkenemisen vuoksi
uhaten yliopiston toimintaa ja työpaikkojen
säilymistä. Sopijapuolet toteavat yksimielisesti
neuvottelujen aluksi tilanteen, jonka johdosta
neuvottelut paikallisen sopimuksen saavuttami-
seksi aloitetaan. Sopimus voidaan tehdä vuoden
määräajaksi eikä sen voimassaoloaikana
työnantaja voi tuotannollisilla tai taloudellisilla
perusteilla irtisanoa tai lomauttaa työntekijöi-
tään.

Hoidimme tutkimuslaitosten edunvalvontaa mukaan lukien professoreiden palkkauksen kehittämistä yhteistyössä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Vakavan kanssa.

Valtion virka- ja työehtosopimus ajalle 1.2.2017–31.1.2018

Valtion virka- ja työehtosopimusta jatketaan vuodelle eikä palkkoja koroteta yleiskorotuksilla tänä aikana. Lomarahoja leikataan 30 prosentilla vuosien 2017–2019 aikana. Virastotyössä työaika pitenee kuudella minuutilla vuorokaudessa

1.1.2017 alkaen. Sopimuskaudella työskentelee muun muassa tasa-arvotyöryhmä, valtion palkkausjärjestelmien kehittämistyöryhmä ja työaikatyöryhmä. Paikallisen sopimisen mahdollisuuksia lisätään.

Tekijänoikeudet herättivät paljon keskustelua vuoden aikana. Saimme lukuisia yhteydenottoja tekijänoikeuksiin liittyen. Järjestimme IPR University Centerin, Sivistystyönantajat ry:n ja Tieteentekijöiden liiton kanssa **Tekijänoikeus yliopistojen työsuhteessa** -seminaarin, jossa puhujina olivat maan parhaat tekijänoikeusasiantuntijat. Seminaariin osallistui 150 henkilöä, ja se lähetettiin suorana verkkolähetyksenä.

Professoreiden palkka vastaa työn vaativuutta

Osallistuimme yliopistojen palkkausjärjestelmän kehittämiseen. Liiton hallitus käsitteli asiaa ja teki alustavia linjauksia palkkausjärjestelmän kehittämiseksi. Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n yliopistoneuvottelukunnassa olimme muodostamassa JUKOn linjauksia palkkausjärjestelmän kehittämiseksi. Osallistuimme Vakavan välityksellä JUKOn valtion neuvottelukunnassa valtion virastojen ja tutkimuslaitosten palkkausjärjestelmien uudistamista koskevien linjausten tekemiseen. Yliopistosektorin ja valtion sektorin palkkausjärjestelmien tulee jatkossakin huomioida työn vaativuus ja henkilökohtainen suoriutuminen sekä professorin koko työnkuva.

Kannustimme professoreitamme osallistumaan yliopistojen arviointiryhmien toimintaan. Liiton jäsenistä 20 toimi arviointiryhmien jäseninä.

Teimme työnantajaselvityksestä ja jäsenkyselystä koostuvan palkkaselvityksen, jonka avulla seurasimme yliopiston palkkausjärjestelmän piirissä olevien professoreiden, Aalto-yliopiston professoreiden sekä valtion tutkimuslaitosten professoreiden palkkauksen kehittymistä. Seurasimme myös professoreiden lukumääriä, palkkauksellisen tasa-arvon toteutumista sekä akateemisista johtamistehtävistä maksettavien palkkioiden, täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioiden sekä asiantuntijatehtävistä ja -lausunnoista maksettavien palkkioiden maksamista.

Palkkaselvitys 2016

Kokoaikaisten professoreiden lukumäärä on yliopistoissa pienentynyt seitsemänä vuotena peräkkäin. Marraskuusta 2009 syyskuuhun 2016 kokoaikaisten professoreiden lukumäärä on vähentynyt 374 professorilla (15,6 %) lukumäärän olleessa viime vuonna 2024. Osa-aikaisten professoreiden lukumäärä on puolestaan lisääntynyt samana ajanjaksona noin 38 % lukumäärän olleessa viime vuonna 398. Määräaikaisten professoreiden osuus laski vuoden aikana 21 %:sta 19 %:iin.

Työnantajaselvityksen mukaan kaikkien professoreiden kokonaispalkka nousi vain 0,2 % syyskuusta 2015 syyskuuhun 2016. Vuonna 2016 professoreiden palkkoja korotettiin sopimuksen mukaisesti 0,43 % yleiskorotuksella yliopistosektorilla ja valtion sektorilla. Valtion sektorilla korotus kohdistui niin sanottuun tehtäväkohtaisen palkan osaan ja se heijastui siten muihin palkkausjärjestelmän osiin. Professoreiden kokonaispalkka oli työnantajaselvityksen mukaan syyskuussa 2016 vakinaisilla professoreilla 7.081 euroa ja määräaikaisilla 6.463 euroa.

Professoreiden osalta keskimääräinen kokonaispalkka oli 6.965 euroa. Jäsenkyselyn mukaan professoreiden palkka nousi keskimäärin 0,1 %. Eri yliopistojen professoreiden palkkakehityksessä on suuria eroja, vaikka yliopistot soveltavat samaa palkkausjärjestelmää (Aalto-yliopisto on poikkeus). Tutkimuslaitoksissa työskentelevien professoreiden palkka oli keskimäärin 6.305 euroa ja se laski 4 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tutkimuslaitosten osalta selvityksessä oli osittain eri tutkimuslaitoksia eri vuosina ja tämä osittain selitti palkkojen alentumista.

Naisprofessoreiden osuus on noussut 24,5 %:sta 29,3 %:iin yliopistojen professorikunnasta tämän vuosikymmenen aikana. Sekä vakinaisten että määräaikaisten naisprofessoreiden vaati- keskiarvot ja henki-keskiarvot olivat matalampia kuin miesprofessoreiden. Palkkaero miesprofessoreiden hyväksi oli 296 euroa. Palkkaero kaventui vähän edelliseen vuoteen verrattuna. Naisprofessorin euro on työnantajan palkkaselvityksen mukaan 95,8 senttiä. Naisten euro vaihtelee yliopistoittain (92–99,8 senttiä).

Palkkaselvityksemme mukaan professoreiden palkkakehitys on ollut kolmen viimeisen vuoden aikana heikkoa. Tilastojen valossa näyttää siltä, että yliopistot palkkaavat eläköityvien professoreiden tilalle uusia professoreita alemmille vaati- ja henkitasoille.

Edellytimme, että liiton paikallinen osasto on mukana tulospalkkausjärjestelmiä kehitettäessä. Tulospalkkaukseen tulee osoittaa erillisrahoitusta, joka ei saa vähentää yliopiston palkkausjärjestelmän mukaista palkkaa.

Korotimme työsuhteen ulkopuolisia asiantuntijatehtäviä koskevia palkkiosuosituksia. Palkkiosuosituksia tiedusteltiin usein. Palkkiosuositukset ovat verkkosivuillamme.



Professorin paras turva muutoksessa on Professoriliitto

Tarjosimme jäsenille neuvontaa työelämän muutostilanteissa. Liiton toimisto antoi työ- ja virkasuhdeneuvontaa jäsenille yhteensä noin 400 kertaa. Selkeästi eniten yhteydenotot liittyivät tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla tehtyihin irtisanomisiin, sillä sekä Helsingin yliopisto että Tampereen teknillinen yliopisto irtisanoivat vuoden aikana useita professoreita. Myös tutkimuslaitoksista irtisanottiin professoreita.

Tarjosimme irtisanotuille jäsenetuna irtisanomisen lainmukaisuuden esiarviointia. Asianajotoimisto teki esiarvioinnin noin kymmenelle irtisanotulle jäsenelle. Oikeusturvavakuutuksen korvausmäärää nostettiin 15 000 eurosta 25 000 euroon. Liitto oli aktiivisesti yhteydessä edellä mainittujen yliopistojen johtoon irtisanottujen jäsenten tilanteesta sekä otti julkisesti kantaa yhteistoimintaneuvotteluihin. Tarjosimme toistaiseksi voimassa olevasta työ- tai virkasuhteesta tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla irtisanotuille jäsenille uudelleensijoittumispalveluita. Muutama professori käytti liiton tarjoamaa uudelleensijoittumispalvelua.

Professori-luottamusmiehet neuvoivat ja tukivat jäseniä työelämän erilaisissa muutoksissa ja ongelmisissa. Professori-luottamusmiehet toimivat yhteistoimin-

taneuvotteluissa pääneuvottelijoiden tueksi perusteissa paikallisissa taustaryhmissä. Järjestimme luottamusmiehille koulutusta sekä Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n että Vakavan kautta. Liiton jäsenistä 33 toimi varapääluottamusmiehenä, luottamusmiehenä tai varaluottamusmiehenä.

Osastojen toimihenkilöt toimivat aktiivisesti erilaisissa muutostilanteissa, muun muassa yliopistojen rakenteellisen kehittämisen hankkeissa pitäen esillä professoreiden asemaa ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia.

Tarjosimme jäsenillemme jäsenyyden Opettajien työttömyyskassassa. Suurin osa liiton työssä käyvistä jäsenistä kuului Opettajien työttömyyskassaan. Tarjosimme jäsenille puhelinneuvontaa yksityiselämän oikeusasioissa. Jäsenemme käyttivät palvelua noin sata kertaa.



3. Professorin työn turvaaja

Professorit voivat keskittyä varsinaisiin tehtäviinsä, ja heidän työskentelyolosuhteensa mahdollistavat hyvän työn



Yliopisto professorin työnantajana -selvityksen tiedotustilaisuus.

Teimme **Yliopisto professorin työnantajana** -selvityksen, jossa tarkasteltiin professoreiden työskentelyolosuhteita ja näkemyksiä yliopistoistaan työnantajana.

Selvitys koostui professoreille tehdystä kyselystä ja yliopistojen henkilöstöhallinnolle tehdystä selvityspyynnöstä. Jälkimmäinen tehtiin yhdessä Sivistystyönantajat ry:n kanssa. Noin kolmannes yliopistoissa työskentelevistä jäsenistä vastasi professoreille kohdistettuun kyselyyn. Selvityksellä saimme tietoa muun muassa professoreiden näkemyksistä työnantajistaan, professoreiden vaikutusmahdollisuuksista yliopistoissa, professoreiden tutkimusmahdollisuuksista sekä mahdollisuuksista tehdä taiteellista työtä. Selvitys antoi tietoa myös yliopistokohtaisista ongelmista. Tulokset saivat runsaasti julkisuutta niin valtakunnan suurissa lehdissä kuin maakuntien lehdissäkin.

Hyödynsimme selvityksen tuloksia yliopistojen johdon tapaamisissa. Korostimme työehtosopimukseen

perustuvan opetuksesta ja hallintotyöstä vapaan tutkimusjakson, yliopistokohtaisten professoreiden tutkimusvapaajärjestelmien sekä asiantuntevan avustavan henkilöstön tärkeyttä. Korostimme perusrahoituksen tärkeyttä, koska professoreiden työaika kuluu liikaa ulkoisen rahoituksen hankkimiseen.

Toimitimme selvityksen tulokset liiton osastoille ja yliopistojen henkilöstöhallinnoille. Osastojen luottamushenkilöt kävivät yliopistojen henkilöstöjohdon kanssa keskustelua selvityksen yliopistokohtaisista tuloksista.

Järjestimme tutkimuseettisen seminaarin **Vilppiä vai ei?** yhdessä Tutkimuseettisen neuvottelukunnan, Akavan Erityisalojen, Luonnontieteiden akateemisten liiton, Tekniikan Akateemisten ja Tieteentekijöiden liiton kanssa. Tilaisuuteen ilmoittautuneita oli 130, ja sitä oli mahdollista seurata myös verkossa.

Professorit ovat arvostettuja asiantuntijoita yhteiskunnassa sekä tiede- ja yliopistoyhteisössä

Pidimme esillä professoreiden asiantuntijuutta tieteessä ja taiteessa, ylimmässä opetuksessa, yliopistojen ja tutkimuslaitosten johtamisessa sekä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Vaikutimme siihen, että professoreiden suhteellista osuutta opetus- ja tutkimushenkilöstöstä lisätäisiin, ja että tenure track -järjestelmä (professorin vakinaistamispolku) ei johtaisi professuurien vähenemiseen. Otimme edellä mainittuja asioita esiin esimerkiksi yliopistojen johdon tapaamisissa.



Liiton Syysseminaarin paneelikeskustelu.

Järjestimme Syysseminaarin aiheesta Sivistyksen näkijät ja tekijät. Eri alojen professorit käsittelivät seminaarissa sivistyksen ja korkeakoulutuksen merkitystä. Seminaariin ilmoittautui yhteensä noin 140 jäsentä ja sidosryhmän edustajaa.

Teimme yhdessä Yleisradion kanssa selvityksen professoreiden työskentelystä yritysten hallituksissa. Kyselyyn vastasi 677 Professoriliiton jäsentä. Noin 19 prosenttia vastaajista toimi yrityksen hallituksessa. 81 prosentilla vastaajista ei ollut yhtään hallituspaikkaa.

Yleisradion ja Professoriliiton selvitys professoreiden työskentelystä yritysten hallituksissa

Selvityksen mukaan yritysten ja yliopistojen yhteistyötä pidetään tärkeänä ja sitä pitäisi ehdottomasti olla nykyistä enemmän. Akateemista asiantuntemusta ja tietotaitoa pitäisi vastausten mukaan käyttää nykyistä enemmän yrityksissä. Yhteistyön avulla professorit tietävät, mitä yritysmaailmassa käytännössä tapahtuu. Yhteistyö avaa myös opiskelijoille ja tohtorikoulu-tettaville mahdollisuuksia työllistyä yhteistyöyri-tyksiin. Osa vastaajista oli sitä mieltä, että

yhteistyö ei sovi kaikille aloille eivätkä yritykset ole kiinnostuneita tieteenalasta. Vastausten mukaan päätöksenteon pitää pysyä yliopistojen käsissä eikä tieteellinen riippumattomuus saa vaarantua. Akateeminen vapaus ja selvä tieteellinen näkökulma pitää professoreiden mielestä säilyttää. Yritykset eivät myöskään saa tilata tietynlaisia tuloksia tai kiirehtiä, jotta tutkimuksen laatu ei kärsi.

Professoreiden vaikutusvalta lisääntyy tiede- ja yliopistoyhteisössä

Yliopistolakiuudistuksen vaikutusten toisen arvioinnin (vuonna 2016) mukaan 72 prosenttia professoreista ja muusta opetus- ja tutkimushenkilöstöstä oli sitä mieltä, että yliopiston eri tason yksiköt eivät voi riittävästi vaikuttaa yliopistonsa strategian sisältöön. Professoriliiton tekemän **Yliopisto professorin työnantajana** -selvityksen mukaan vain 32 prosenttia vastaajista saa tarpeeksi tietoa yliopistonsa ylimmän johdon toiminnasta. Vain noin joka neljännen vastaajan mukaan yliopiston ylin johto on kiinnostunut professorin mielipiteestä. Lähetimme selvityksen tulokset yliopistojen johdolle ja paikallisosastojemme puheenjohtajille. Kävimme yliopistokohtaisia tuloksia läpi yliopistojen johdon tapaamisissa. Edellytimme, että professorikuntaa tulee kuulla yliopistojen ja tutkimuslaitosten strategisessa päätöksenteossa, erityisesti rakenteellisessa kehittämisessä.

Näkemyksemme mukaan professoreiden osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia voidaan parantaa osana hyvää johtamista. Vaadimme, että yliopistolakia tulee

muuttaa siten, että kollegion tehtäviin lisätään yliopiston strategian, hallituksen laatimien talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen ja johtosäännön vahvistaminen. Lisäksi yliopistolakia tulee muuttaa siten, että kollegio voi vapauttaa hallituksen jäsenen tehtävästään myös ilman, että hallitus tekee esityksen vapauttamisesta. Säätiöyliopistojen akateemisten asiain komitean / konsistorin asemaa tulee vahvistaa yliopistolaisissa sekä säätiön säännöissä.

Pidimme eri yhteyksissä esillä professoreiden merkitystä tiede- ja yliopistoyhteisössä sekä professoreiden vaikutusmahdollisuuksien parantamista, muun muassa tiedotteissa, yliopistojen johdon tapaamisissa ja kirjoituksissa. Kannustimme osastojamme käymään säännöllisesti keskustelua ylimmän johdon kanssa.

Professoriliitto on professorin työn asiantuntija

Kartoitimme yliopistoissa työskentelevien professoreiden työtä ja työolosuhteita **Yliopisto professorin työnantajana** -selvityksellä. Pelkästään avovastauksia kertyi vajaan 200 sivun verran. Selvityksen tuloksia hyödynnettiin eri tavoin.

Lähdimme mukaan kolmeen tutkimushankkeeseen, jotka käsittelevät johtajuutta yliopistoissa:

- 1) **Professorin rooli yliopisto strategisessa johtamisessa** -hanketta rahoittaa Työsuojelurahasto. Tutkimus valmistuu keväällä 2017.
- 2) Jyväskylän yliopiston psykologian laitoksen tutkimushanke tutkii vaativissa asiantuntijatehtävissä toimivien suhtautumista johtotehtäviin. Professorit ovat yksi tutkimuksen kohderyhmistä. Ensimmäisiä tuloksia saadaan kevään 2017 aikana.
- 3) Korkeakoulujen johtamista tutkiva pohjoismainen tutkimuskonsortio on hakenut tutkimusrahoitusta opetuksen, johtamisen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen osaamisen kehittämiseksi akateemisen uran kontekstissa.



4. Professoreiden yhdistäjä

Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Olemme kaikkien professoreiden liitto. Eri alojen professorit yliopistoista ja tutkimuslaitoksista ovat edustettuna liitossamme. Edustamme myös johtamistehtävissä toimivia professoreita.

Järjestimme kaikille jäsenille avoimen liiton kokouksen lokakuussa. Kokous valitsi osastojen esityksistä liiton valtuuston vuosiksi 2017–2018. Liiton valtuusto kokoontui kaksi kertaa. Liiton valtuustossa on edustus kaikista yliopistoista sekä edustaja tutkimuslaitoksista. Liiton 15 osastoa toimivat paikallistason edunvalvojina.

Seurasimme jäsenmäärän kehittymistä kuukausittain. Kokonaisjäsenmäärämme vähentyi hiukan edelliseen vuoteen verrattuna. Professoreita eläköityi runsaasti, ja emerita-/emeritusprofessoreiden suhteellinen osuus kasvoi työssäkäyviin verrattuna.

Lähetimme uusille professoreille tietoa liitosta ja kutsun liittyä liiton jäseneksi. Käsittelimme jäsenrekrytoinnin tärkeyttä liiton eri tilaisuuksissa. Keräsimme uusilta jäseniltä heidän odotuksiaan liiton toimintaa kohtaan. Päivitimme verkossa olevaan Professorimatrikkeliin uusien jäsenten tiedot. Pyysimme palautetta niiltä professoreilta, jotka eivät olleet liittyneet liittoon, mutta joille oli lähetetty kutsu liitosta.

Huomioimme toiminnassamme ulkomailta tulleet professorit. Lähetimme sähköiset jäsenkirjeet suomen, ruotsin ja englannin kielillä. Käännätimme keskeisimmät tiedotteet englanniksi. Osa blogikirjoituksista oli englanninkielisiä.

Annoimme jäsenillemme eläkeasioita koskevaa neuvontaa. Emerita- ja emeritusprofessorin avuksi laaditut sopimukseteko-ohjeet ovat verkkosivuillamme.

Säilytimme jäsenedut, kuten vapaa-ajan matka- ja tapaturmavakuutuksen, ennallaan.

Professoriliitto edistää professoreiden ammatillista identiteettiä ja kollegiaalisuutta



Liiton osastojen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat kokoontuivat lokakuussa Helsingissä.

Tuimme liiton osastojen toimintaa taloudellisesti. Osastojen kokouksiin osallistui vuoden mittaan satoja liiton jäseniä. Liiton puheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja järjestöpäällikkö vierailivat osastojen kokouksissa. Järjestimme osastojen luottamushenkilöille ja professori-luottamusmiehille paikallistoiminnan kehittämisseminaarin, jossa käsiteltiin muun muassa

yhteistoimintaneuvotteluja, irtisanottujen tukemista, paikallista sopimista ja liiton paikallistoiminnan vahvistamista. Osastojen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat kokoontuivat neuvottelupäiville, jossa käsiteltiin professoreiden työskentelyolosuhteita ja paikallisen vaikuttamistoiminnan kehittämistä.

Seurasimme aktiivisesti professori-johdannaisten nimikkeiden käyttöä. Vaikutimme siihen, että tutkimusprofessori-nimikettä ei otettu käyttöön ammattikorkeakoulussa. Ohjeistimme tiedotusvälineitä Professori of Practice -nimikkeen käytössä. Selvitimme yliopistojen käyttämät tenure track -järjestelmät (professorin vakinaistamispolku) ja henkilöiden lukumäärät tenure track -järjestelmien eri tasoilla. Valitsimme Vuoden Professoriksi 2016 tanssipedagogiikan professori Eeva Anttilan Taideyliopistosta.



Eeva Anttila on Vuoden Professori 2016.

Eeva Anttila on Pohjoismaiden ainoa tanssipedagogiikan professori. Valinta julkistettiin Communicatio Academica -tilaisuudessa Rovaniemellä 15.1.2016. Tilaisuuden aiheena oli Hyinen tiede ja se kokosi noin 70 osallistujaa.

Jäsentilaisuus järjestettiin toukokuussa Ritarihuoneella.



Järjestimme jäsentilaisuuden Ritarihuoneella. Tilaisuudessa käsiteltiin luokkayhteiskuntaa ja professoreita poliittisina vaikuttajina. Avec-tilaisuus kokosi yhteen noin 160 osallistujaa.

Lähetimme jäsenistölle viisi sähköistä jäsenkirjettä, joissa tiedotimme ajankohtaisista professoreita koskevista asioista.

Tiedotimme jäseniämme Akavan esimiesverkoston tapahtumista. Osallistuimme Akava-yhteisön maahanmuuttajaprojektiin.



5. Professoriliiton muu toiminta

Ennakoiva viestintä toiminnan tukena

Viestimme aktiivisesti näkemyksistämme liiton verkkosivujen, Facebookin, Twitterin, blogin, tiedotteiden, lausuntojen, Acatiimi-lehden sekä sähköisten jäsenkirjeiden kautta.

Saimme mediaosumia vuoden aikana yhteensä 181 eli selvästi enemmän kuin edellisenä vuonna. Eniten mediaa kiinnosti lokakuussa julkistettu **Yliopisto professorin työnantajana** -selvitys – mediaosumia tuli kaikkiaan 45. Järjestimme selvityksen keskeisistä tuloksista tiedotustilaisuuden. Toiseksi eniten mediahuomiota sai osakseen huhtikuinen Kevätseminaari, jossa oli puhumassa pääministeri. Tästä oli 35 uutisosumaa.

Teetimme Aula Research Oy:llä analyysin liiton vaikuttamis- ja sidosryhmätyöstä. Sen tulokset ja suositukset antoivat hyviä kehittämissideoita myös viestintään.

Aktiivitoimijamme kirjoittivat Professoriblogiin kaikkiaan 29 blogia. Jaoinme blogit Facebookiin, Twitteriin, ja sitä kautta monet niistä saivat suosiota ja herättivät keskustelua. Blogit olivat verkkosivujemme luetuinta aineistoa.

Julkaisimme Acatiimi-lehteä yhdessä Tieteentekijöiden liiton ja Yliopistojen opetusalan liitto YLL:n kanssa. Acatiimin painosmäärä oli 12 200 kappaletta ja lehteä ilmestyi yhdeksän numeroa. Lehden verkkosivuston visuaalista ilmettä ja toiminnallisuutta uudistettiin syyskauden alussa. Acatiimilla on myös Facebook-sivu.



Pääministeri Juha Sipilä piti puheenvuoron Kevätseminaarissa.

Toiminnan perustana on tasapainoinen hallinto

Taloudellinen kehityksemme oli toimintavuonna vakaata. Suurin osa varsinaisen toiminnan menoista rahoitettiin jäsenmaksuilla, mutta rahoitus tapahtui osittain myös sijoitustoiminnan tuotoilla. Rahoitustilanteemme oli toimintavuoden aikana hyvä. Säilytimme jäsenmaksut vuonna 2016 ennallaan.

Sijoitustoimikuntamme toimi hallituksen apuna. Hallituksemme tekee päätökset liiton sijoitustoiminnasta sijoitusstrategiaa noudattaen. Sijoitustoimikunta kokoontui vuoden aikana kahdeksan kertaa.

Paransimme liiton jäsenrekisterin toiminnallisuutta entisestään. Keväällä otimme käyttöön jäsenhallinnossa kokonaan uuden sivun palvelussuhdeneuvontaa varten ja loppusyksystä liitimme jäsenrekisteriin Postin automaattisen osoite- ja kuolintietopalvelun, jolloin pystymme palvelemaan jäsenistöämme entistä ajantasaisemmillä tiedoilla.

Liiteosa

Valtuusto

Maarit Valo, puheenjohtaja
 Erik T. Tawaststjerna, varapuheenjohtaja

Osasto	Varsinainen jäsen	1. varajäsen	2. varajäsen
Aalto	Johanna Moisander Jorma Skyttä	Virpi Tuunainen Kimmo Lapintie	Kimmo Lapintie Virpi Tuunainen
HY	Jaana Hallamaa Jukka Finne Anne Juppo Juha Karhu Mikael Skurnik Maritta Törrönen	Laura Kolbe Esa Korpi Hannele Niemi Per Saris Henry Väre Maria Fredriksson-Ahomaa	Esa Korpi Hannele Niemi Per Saris Henry Väre Maria Fredriksson-Ahomaa Laura Kolbe
ISY	Seppo Lapinjoki Markku Tykkyläinen Ritva Kantelinen	Jopi Nyman Maria Lähteenmäki Jarmo Ahonen	Riitta Ahonen Jopi Nyman Maria Lähteenmäki
JY	Markku Lonkila Minna-Riitta Luukka Jukka Pellinen	Mirja Tarnanen Jari Veijalainen Jussi Välimaa	Jari Veijalainen Mirja Tarnanen Jari Veijalainen
LUT	Juhani Hyvärinen	Aki Mikkola	Marjatta Louhi-Kultanen
LY	Riitta Brusila	Markku Vieru	Tuija Hautala-Hirvioja
OY	Juha Risteli Paula Rossi	Mauri Haataja Hannu Soini	Juha-Pekka Kallunki Juha-Pekka Kallunki
SHH	Christian Grönroos	Gyöngyi Kovács	Petri Mäntysaari
TAIDE	Eeva Anttila	Vesa Kurkela	Päivikki Kallio
TAY	Christian Krötzl Mari Hatavara Eero Ropo	Eija Paavilainen Pami Aalto Lili Kihn	Lili Kihn Eija Paavilainen Pami Aalto
TUTK	Tatu Koljonen	Tapani Sarjakoski	Tuomas Lehtonen
TTY	Jouni Kivistö-Rahnasto Sirkka-Liisa Eriksson	Pasi Kallio Jukka Lekkala	Jukka Lekkala Pasi Kallio
TY	Pekka Vallittu Timo Soikkanen Jyri Vaahtera	Kari Lukka Jani Erola Marjaana Soininen	Eija Suomela-Salmi Carita Kvarnström Reijo Knuutinen
VY	Harry Lönnroth	Pirkko Vartiainen	Panu Kalmi
ÅÅ	Peter Nynäs Mikko Lagerspetz	Marko Joas Ria Heilä-Ylikallio	OLav Eklund Barbro Back

Hallitus

- Kaarle Hämeri, puheenjohtaja
- Jouni Kivistö-Rahnasto, varapuheenjohtaja

Jäsen

- Marjukka Anttila, Evira/tutkimuslaitokset
- Alfred Colpaert, Itä-Suomen yliopisto
- Virpi Tuunainen, Aalto-yliopisto
- Markus Lehtinen, Taideyliopisto
- Jukka Heikkilä, Turun yliopisto
- Eeva Moilanen, Tampereen yliopisto

Varajäsen

- Petri Mäntysaari, Svenska Handelshögskolan
- Tommi Sottinen, Vaasan yliopisto
- Riitta Brusila, Lapin yliopisto
- Aila-Leena Matthies, Jyväskylän yliopisto / yliopistokeskus
- Keijo Ruotsalainen, Oulun yliopisto
- Juhani Hyvärinen, Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Hallituksen asettamat toimielimet

Työvaliokunta

- Kaarle Hämeri, puheenjohtaja
- Jouni Kivistö-Rahnasto
- Tarja Niemelä
- Raija Pyykkö

Viestinnän ja vaikuttamisen ryhmä

- Kaarle Hämeri, puheenjohtaja
- Tarja Niemelä
- Kirsti Sintonen
- Raija Pyykkö
- Milla Talassalo 31.8.2016 saakka
- Nuppu Pelevina 1.9.2016 alkaen

Sijoitustoimikunta

- Kaarle Hämeri, puheenjohtaja
- Jouni Kivistö-Rahnasto
- Jarmo Leppiniemi
- Tarja Niemelä
- Maarit Santala

Vaalitoimikunta

- Pekka Ilmakunnas, puheenjohtaja
- Sirkka-Liisa Eriksson
- Petri Mäntysaari

Liiton osastot ja osastojen puheenjohtajat

- Aalto yliopisto, Jorma Skyttä
- Helsingin yliopisto, Jaana Hallamaa
- Itä-Suomen yliopisto, Alfred Colpaert
- Jyväskylän yliopisto, Kimmo Suomi
- Lapin yliopisto, Riitta Brusila
- Lappeenrannan teknillinen yliopisto, Aki Mikkola
- Oulun yliopisto, Juha Risteli
- Svenska handelshögskolan, Kristina Heinonen
- Taideyliopisto, Eeva Anttila
- Tampereen teknillinen yliopisto, Sirkka-Liisa Eriksson 22.8.2016 saakka, Pasi Kallio 23.8.2016 alkaen
- Tampereen yliopisto, Mari Hatavara
- Turun yliopisto, Jani Erola
- Tutkimuslaitokset, Marjukka Anttila
- Vaasan yliopisto, Panu Kalmi
- Åbo Akademi, Marko Joas

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

- Markku Koskela, KHT, tilintarkastaja
- Riku Kärnä, KHT, varatilintarkastaja
- Kari Toiviainen, KTL, toiminnantarkastaja
- Tapani Kykkänen, varatoiminnantarkastaja

Acatiimin toimitusneuvosto

- Marjukka Anttila, jäsen
- Virpi Tuunainen, jäsen
- Tarja Niemelä, läsnäolo- ja puheoikeus
- Kirsti Sintonen, sihteeri

Professorit ja Tieteentekijät (P & T)

- Kaarle Hämeri, puheenjohtaja
- Jouni Kivistö-Rahnasto, jäsen
- Tarja Niemelä, jäsen
- Kirsti Sintonen, läsnäolo- ja puheoikeus

Liiton lausunnot

- Professoriliiton kommentit sopimusrakenteesta kaudelle 2017–2020 ja luonnoksesta korkeakoululaitoksen yhteisiksi tavoitteiksi, 19.1.2016
- Lausunto yliopistojen rahoitusmalliksi 2017 alkaen, 19.1.2016
- Lausunto hallituksen esityksestä Maanpuolustuskorkeakoulusta annetun lain ja puolustusvoimista annetun lain muuttamiseksi, 15.2.2016
- Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi tutkimus- ja innovaationeuvostosta, 18.2.2016
- Lausunto korkeakoulukeksintölain toimivuudesta ja uudistamistarpeesta, 2.3.2016
- Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi yliopistolain ja ammattikorkeakoululain muuttamiseksi - Kieltenopetuksen yhteistyön edistäminen, 5.4.2016
- Lausunto yliopistojen rahoitusmallia koskevista asetusmuutoksista, 6.4.2016
- Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2017, 29.9.2016
- Liiton edustaja kuultavana valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaostossa valtion talousarviosta vuodelle 2017, 11.10.2016
- Lausunto opetus- ja kulttuuriministeriölle COM (2016) 593: Ehdotus Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi tekijänoikeudesta digitaalisilla sisämarkkinoilla, 12.10.2016

Liiton tiedotteet

- Vuoden Professori – Eeva Anttila, 15.1.2016
- Henkilöstö näyttää olevan yliopistolle vain kuluerä, 27.1.2016
- Opiskelijoilla pitää olla tasavertaiset mahdollisuudet opiskeluun, 9.3.2016
- Yliopistot ja tutkimus eivät olisi kestäneet lisäleikkauksia, 6.4.2016
- Yliopistojen autonomia kaipaa vahvistamista - ei kaventamista, 14.4.2016
- Yliopistojen kehittäminen vaatii linjan, 22.4.2016
- Helsingin yliopisto tuotti ylijäämää - henkilöstövähennykset on ylimitoitettu, 28.4.2016
- Yliopisto- ja tutkimusrahoitukseen vähemmän byrokratiaa, 21.6.2016
- Yliopistoväki ei ole ollut hiljaa Turkin tilanteesta, 1.8.2016
- Eikö hallitus välitä yliopistojen kilpailukyvyistä? 16.8.2016
- SOS-hallitus petti yliopistot ja niiden henkilöstön, 2.9.2016
- Yliopistoja ei saa profiloida salassa - henkilöstö saatava mukaan, 6.9.2016
- Yliopistolakia muutettava - henkilöstölle paremmat vaikutusmahdollisuudet, 15.9.2016
- Professorit antavat yliopistoilleen työnantajina vain tyydyttävän kouluarvosanan, 4.10.2016
- Suurimman osan pääomittamisesta pitää kohdistua yliopistoihin ja tutkimukseen, 28.10.2016
- Yliopistojen ja tutkimuksen rahoitus tulee nostaa kilpailijamaiden tasolle, 25.11.2016

Liiton tilaisuuudet

- Communicatio Academica ja Vuoden Professorin nimityksen julkistaminen, 15.1.2016
- Kevätseminaari **Oy Suomen yliopisto Ab**, 22.3.2016
- Jäsentilaisuus Ritarihuoneella, 13.5.2016
- Tutkimuseettinen seminaari **Vilppiä vai ei?**, 9.5.2016
- Paikallistoiminnan kehittämisseminaari, 1. - 2.6.2016
- Osastojen puheenjohtajien neuvottelupäivät, 27. - 28.10.2016
- Syysseminaari **Sivistyksen näkijät ja tekijät**, 28.10.2016
- **Tekijänoikeus yliopistojen työsuhteissa**, 28.11.2016

Liiton edustus

Akava

Akavan liittokokousedustajat

- Tarja Niemelä, varsinainen edustaja
- Raija Pyykkö, varaedustaja
- Kaarle Hämeri, varaedustaja

Akavan hallitus

- Tarja Niemelä, jäsen 21.11.2016 alkaen

Akavan koulutus- ja työvoimapolitiittinen toimikunta

- Tarja Niemelä, varajäsen

Akavan järjestötoimikunta

- Raija Pyykkö, varajäsen

Akavan työelämätoimikunta

- Raija Pyykkö, puhe- ja läsnäolo-oikeus

Akavan viestintäverkosto

- Kirsti Sintonen, jäsen
- Milla Talassalo, jäsen 31.8.2016 saakka
- Nuppu Pelevina, jäsen 1.9.2016 alkaen

Akavan jäsenhankkijoiden verkosto

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan koulutusvastaavien verkosto

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan kv-yhdyshenkilöt

- Raija Pyykkö, jäsen

Akavan työelämän tutkijaverkosto

- Raija Pyykkö, jäsen

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Hallitus

- Tarja Niemelä, varajäsen

Yliopistoneuvottelukunta

- Tarja Niemelä, varapuheenjohtaja
- Raija Pyykkö, varajäsen

Vakava ry

Hallitus

- Tarja Niemelä, jäsen, varapuheenjohtaja 14.11.2016 alkaen
- Raija Pyykkö, varajäsen

Yliopistoryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen
- Raija Pyykkö, jäsen

Valtioryhmä

- Raija Pyykkö, jäsen

Koulutusryhmä

- Raija Pyykkö, puheenjohtaja

Sivistystyönantajat ry:n työryhmät

Pääneuvotteluryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen

Palkkausjärjestelmätyöryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen

Opetus- ja tutkimushenkilöstön työaikatyöryhmä

- Tarja Niemelä, jäsen

Työsuojelun ja yhteistoiminnan yt-ryhmä

- Raija Pyykkö, jäsen

Muut

Työsuhtekeksintölautakunnan korkeakoulujaosto

- Jouni Kivistö-Rahnasto, jäsen

Opetus- ja kulttuuriministeriön tutkijanuratyöryhmä

- Marjukka Anttila, jäsen

Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainväliset linjaukset 2016–2020 –ohjausryhmä

- Alfred Colpaert, jäsen

TJS Opintokeskuksen liittohallitus

- Raija Pyykkö, varajäsen

Professoriliiton henkilökunta

- Tarja Niemelä, OTK, VT, toiminnanjohtaja (2016)
- Nuppu Pelevina, VTM, viestintäassistentti 17.8.2016 alkaen (2016)
- Raija Pyykkö, TtT, järjestöpäällikkö (2005)
- Mia Rikala, FM, merkonomi, järjestösihteeri (2015)
- Maarit Santala, tradenomi, taloudenhoitaja (2007)
- Kirsti Sintonen, VTM, viestintäpäällikkö (1995)
- Milla Talassalo, tradenomi, viestintäassistentti, opintovapaalla 1.9.2016 alkaen (2013)
- Jorma Virkkala, OTK, VT, asiantuntija 29.2.2016 saakka (1987)

Sidosryhmätapaamiset

Yliopistot ja tutkimuslaitokset

- Aalto-yliopisto, 3.2.2016, 7.12.2016
- Helsingin yliopisto, 13.1.2016, 22.2.2016, 19.5.2016, 3.11.2016, 21.12.2016
- Itä-Suomen yliopisto, 20.4.2016
- Jyväskylän yliopisto, 25.5.2016
- Lappeenrannan teknillinen yliopisto, 25.10.2016
- Oulun yliopisto, 16.3.2016
- Svenska Handelshögskolan, 19.4.2016
- Taideyliopisto, 29.3.2016
- Tampereen teknillinen yliopisto, 25.4.2016, 6.10.2016
- Terveystieteiden tutkimuskeskus THL, 10.10.2016
- Tampereen yliopisto, 11.2.2016
- Turun yliopisto, 28.9.2016
- Vaasan yliopisto, 7.3.2016

Muita keskeisiä sidosryhmiä

- Arene, 17.11.2016
- Elinkeinoelämän Keskusliitto ry 15.2.2016, 22.6.2016
- Opetusalan Ammattijärjestö OAJ, 2.5.2016, 3.11.2016
- Opetus- ja kulttuuriministeri, 26.2.2016, 18.5.2016
- Opetus- ja kulttuuriministeriö, 24.3.2016, 22.9.2016, 7.11.2016, 15.12.2016
- Sivistystyönantajat ry, 4.2.2016, 15.2.2016, 22.6.2016, 16.11.2016
- Suomalainen Tiedeakatemia, 15.3.2016, 20.9.2016
- Suomen Akatemia, 20.6.2016, 31.10.2016
- Suomen yliopistot ry Unifi, 26.2.2016, 25.5.2016, 26.9.2016, 30.11.2016
- Suomen ylioppilaskuntien liitto, 25.1.2016, 14.11.2016
- Tekniikan akateemiset TEK, 15.6.2016
- Tieteentekijöiden liitto, 1.2.2016, 17.3.2016, 14.4.2016, 18.5.2016, 16.8.2016, 15.9.2016, 1.11.2016, 19.12.2016
- Työ- ja elinkeinoministeriö, 19.10.2016
- Valtiovarainministeri, 2.3.2016, 18.5.2016



PROFESSORILIITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

www.professoriliitto.fi