



TIEDOSSA TULEVAISUUS TOIMINTASUUNNITELMA 2024



PROFESSORILIITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

www.professoriliitto.fi

Professoriliiton toimintasuunnitelman PAINOPISTEET 2024

1. Tutkimuksen ja opetuksen vapauden ja sivistyksen puolesta

Puolustamme tutkimuksen ja ylimmän opetuksen vapautta. Korostamme tieteen, taiteen ja sivistyksen merkitystä yhteiskunnassa. Tieto ei ole mielipidekysymys.

Tiede ja sivistys ovat yhteiskunnan henkisen ja taloudellisen hyvinvoinnin, paremman tuottavuuskehityksen sekä kansainvälisen kilpailukyvyn kulmakivi. Suomelle tulee pikaisesti laatia hallituskaudet ylittävä tiedepolitiikan visio. Vaikutamme siihen, että tiedepolitiikan visio laaditaan. Vaikutamme siihen, että tutkimus- ja kehittämistoiminnan pitkäaikaista rahoitusta koskevan lain tavoite toteutetaan.

Jatkamme vaikuttamistyötä yliopistoyhteisön autonomian vahvistamiseksi ja kollegiaalisen päätöksenteon edistämiseksi. Yliopistolakia tulee muuttaa ja johtosääntöjä kehittää.

2. Hyvän työn puolesta

Vaadimme, että professorikunnan palkkaus ja työskentelyolosuhteet ovat kansainvälisesti ja kansallisesti kilpailukykyisiä huomioiden professorikunnan työn vaativuus. Professoreiden palkkakehitys tulee turvata. Professorikunnan työsuhteturvaa tulee parantaa. Professoreiden mahdollisuutta keskittyä ydintehtäviinsä tulee edistää.

Vahvistamme paikallista toimintaa tukemalla paikallista edunvalvontaa ja lisäämällä yhteisöllisyyttä. Tavoitteenamme on, että jokaisessa yliopistossa on professoripäälouottamus mies.

Olemme aktiivinen toimija tekijänoikeuslain kokonaisuudistuksessa. Turvaamme professoreiden oikeudet aineistoihin ja luovaan työhön.



PROFESSORILIITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

Professoriliiton toiminnan

PÄÄPIIRTEET 2024

1. TUTKIMUKSEN JA OPETUKSEN VAPAUDEN JA SIVISTYKSEN PUOLESTA

Professoriliitto vaalii tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja edistää niitä turvaavia oikeuksia

Puolustamme tutkimuksen ja ylimmän opetuksen vapautta, koska se johtaa parhaimpaan tieteeseen, opetukseen ja yhteiskuntaan. Tutkimuksen vapautteen kuuluu vapaus valita tutkimuksen aiheet, menetelmät ja julkaisutavat. Opetuksen vapaus sisältää oikeuden opettaa haluamallaan tavalla niin sisällöllisesti kuin menetelmällisesti.

Tiede, taide ja sivistys ovat vapaan ja osallistuvan demokratian edellytys sekä hyvinvoinnin, Suomen vetovoiman ja kansainvälisen kilpailukyvyn perusta. Korostamme tieteen, taiteen ja sivistyksen merkitystä yhteiskunnassa.

Edistämme tiedemyönteisen ja osaamista arvostavan ilmapiirin syntymistä Suomeen.

Teemme tiivistä yhteistyötä opetus- ja kulttuuriministeriön, työ- ja elinkeinoministeriön ja muiden ministeriöiden, Suomen Akatemian, Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFIn, Tulanetin, Suomen ylioppilaskuntien liiton, Sivistystyönantajien, Innovaatorahoituskeskus Business Finlandin, kansainvälisten järjestöjen, keskeisten henkilöstöjärjestöjen sekä poliittisten päätöksentekijöiden kanssa.

Professoriliitto ajaa yliopistojen ja tutkimuksen voimavarojen vahvistamista

Vaikutamme tiedepoliittisilla tavoitteilla, julkaisemalla kannanottoja ja lausuntoja ja järjestämällä sidosryhmätapaamisia siihen, että Suomessa investoitaisiin paremmin tutkimukseen ja ylimpään koulutukseen.

Suomelle tulee luoda hallituskaudet ylittävä tiedepoliitiikan visio. Vaikutamme siihen, että se laaditaan. Parlamentaarisen valmistelun roolia tulee vahvistaa tiedepoliitikassa.

Tutkimus-, kehitys- ja innovaatorahoituksen (TKI) osuus on nostettava vähintään neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta tutkimus- ja kehittämistoiminnan rahoituslain mukaisesti. Edellytämme, että yliopistoille määritellyistä lisäaloituspaikoista koituvat kulut resursoidaan täysimääräisesti ja niin, että koulutuksen tutkimukseen perustuva laatu säilyy. TKI-verovähennysmallin muotoa tulee laajentaa.

Edellytämme, että yliopistoja ja ammattikorkeakouluja kehitetään nykylainsäädännön pohjalta. Yliopistot ja ammattikorkeakoulut voivat lisätä tuottavuuttaan vain erikoistumisen kautta eli siten, että yliopistot erikoistuvat yliopistojen tehtäviin ja ammattikorkeakoulut omiin tehtäviinsä. Tieteellinen tutkimus, tieteellinen ja taiteellinen tutkijakoulutus sekä professorinimikkeet kuuluvat yliopistoihin. Ne eivät kuulu ammattikorkeakouluihin. Korkeakoulujärjestelmä ei voi toimia tehokkaasti ja vastata yhteiskunnan sille asettamiin moninaisiin haasteisiin ilman dualimallin mahdollistamaa erikoistumista.



PROFESSORILIITTO
PROFESSORSFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

Yliopistojen opetus perustuu tutkimukseen, ja tutkimuksen tason noustessa myös koulutuksen taso kohoaa. Yliopistojen välinen kilpailu on kansainvälistä, ja yliopistolaki edellyttää yliopistoilta korkeaa kansainvälistä tasoa. Yliopistojen taso heijastuu innovaatioihin ja kansantalouden kehitykseen. Yliopistojen rahoituksen taso tulee nostaa kilpailijamaiden tasolle ja rahoituksen painopiste pitää siirtää koulutusmääriin perustuvasta rahoituksesta ja projektikohtaisesta rahoituksesta vapaaseen tutkimusrahoitukseen. Myös tutkimuslaitosten tutkimusrahoituksen määrää tulee lisätä.

Suomen Akatemian, Strategisen tutkimuksen neuvoston ja Business Finlandin rahoituksen taso tulee taata ja rahoituksen pitää olla pitkäjänteisestä. Seuraamme, miten esimerkiksi Suomen Akatemian jakama profiloitumisraha ja opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä strateginen rahoitus vaikuttaa eri yliopistoihin. Seuraamme myös niin sanotun lippulaivahankkeen toteuttamista.

Professoriliitto vahvistaa tutkimuksen, opetuksen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen yhteyttä

Korostamme opetusta, tutkimusta ja yhteiskunnallista vuorovaikutusta Suomen menestystekijöinä. Osaava ja sivistynyt yhteiskunta pysyy myös poikkeuksellisissa olosuhteissa toimintakykyisenä, koska se pystyy joustamaan ja löytämään uusia ajatusmalleja ja ratkaisuja.

Korostamme tutkitun tiedon merkitystä päätöksenteossa. Opetus- ja kulttuuriministeriön harjoittaman ohjauksen on kunnioitettava yliopistojen itsehallintoa ja perustuttava tutkittuun tietoon. Professorikunnalla tulee olla nykyistä vahvempi edustus tutkimus- ja innovaationeuvostossa ja valmisteluryhmissä.

Tuotamme vaihtoehtoja ja uusia ideoita päätöksenteon pohjaksi hyödyntämällä asiantuntevaa jäsenistöämme.

Professoriliitto toimii yliopistoyhteisön autonomian vahvistamiseksi ja edistää professorikunnan vaikutusmahdollisuuksia yliopisto- ja tiedeyhteisöissä

Korostamme yliopistoyhteisön autonomiaa sekä kollegiaalista päätöksentekoa. Yliopistojen itsehallinto on yliopistoyhteisön itsehallintoa. Laissa turvattu akateeminen vapaus edellyttää sekä tutkimuksen ja korkeimman opetuksen vapautta että sitä, että yliopistoissa päätäntävalta kuuluu yliopistoyhteisölle itselleen. Menestyvät yliopistot ovat autonomisia kaikkialla maailmassa.

Hyödynnämme tekemääme selvitystä yliopistojen johtosäännöistä ja niiden vaikutuksista yliopistojen autonomiaan sekä professoreiden vaikutusmahdollisuuksiin ja toimintaan. Vaadimme yliopistolain muuttamista siten, että julkisoikeudellisen yliopiston yliopistokollegion ja säätiöyliopiston yhteisen monijäsenisen hallintoelimen tehtäviin lisätään johtosääntöjen, yliopiston strategian sekä hallituksen laatimien talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen. Lisäksi esitämme yliopistolain muuttamista ja täydentämistä siten, että yliopistokollegio ja yhteinen monijäseninen hallintoelin voi vapauttaa hallituksen tai sen jäsenen tehtävästään, jälkimmäisen myös ilman, että hallitus tekee esityksen vapauttamisesta. Edellytämme, että säätiöyliopiston monijäsenisen hallintoelimen asemaa vahvistetaan yliopistolaissa siten, että säätiöyliopiston yhteinen monijäseninen hallintoelin valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää itse hallituksen valintaa koskevista menettelyistä.

Yliopistojen autonomiaa on vahvistettava muuttamalla yliopistojen rahoitusmallia. Vaadimme, että yliopistojen rahoituksen painopistettä siirretään tutkintomääristä vapaaseen tutkimukseen.

Vaadimme, että rahoituksen painopistettä siirretään lyhyen aikavälin tuloksellisuusrahoituksesta ja harkinnanvaraisesta rahoituksesta yliopistolaissa edellytettyyn perusrahoitukseen eli pitkäjänteiseen rahoitukseen, joka antaa yliopistoille mahdollisuuden päättää rahoituksen kohdentamisesta yliopistoissa niiden omien strategisten valintojensa mukaisesti. Yliopistot voivat erikoistua, nostaa laadullista tuottavuuttaan ja menestyä kansainvälisessä kilpailussa paremmin, kun rahoitusmallin indikaattoriohjausta on karsittu ja opetus- ja kulttuuriministeriön harjoittamaa ylisääntelyä purettu.

Edellytämme, että professorikuntaa kuullaan yliopistojen ja tutkimuslaitosten strategisessa päätöksenteossa ja rakenteellisessa kehittämisessä.

Professoriliitto puolustaa jäsentensä tekijänoikeuksia oman työnsä tuotoksiin ja aineistoihin

Vapaata yhteiskuntaa ei ole ilman tutkimuksen ja korkeimman opetuksen vapautta. Tutkijoiden tekijänoikeudet turvaavat tieteen vapauden, mahdollistavat innovaatiot ja takaavat osaltaan Suomen kilpailukyvyn. Tulevassa tekijänoikeuslain kokonaisuudistuksessa professoreiden oikeudet aineistoihin ja luovaan työhön tulee turvata.

Osallistumme aktiivisesti immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden, kehittämiseen yliopistoissa.

Puolustamme kotimaisia tiedekustantajia. Kotimaiset tiedekustantajat ovat merkittävä osa Suomen tiedettä ja tutkijoiden merkittävä julkaisukanava.

Hyödynnämme laatimaamme suositusta tekijänoikeuksista sovittaessa.

Vakiintuneen käytännön mukaisesti yliopistojen opetus- ja tutkimustyössä toimivien henkilöiden luomien teosten oikeudet eivät siirry työnantajalle, ja tutkijat määräävät itse tutkimuksensa tuloksista. Edellytämme, että edellä mainittu käytäntö ei muutu.

2. HYVÄN TYÖN PUOLESTA

Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Olemme kaikkien professoreiden ja tulevien professoreiden liitto. Eri alat, yliopistot ja tutkimuslaitokset ovat edustettuina liitossamme.

Huomioimme toiminnassamme uran eri vaiheessa olevat jäsenet, myös professorin urapolulla olevat (tenure track), ulkomailta tulleet jäsenet sekä emerita- ja emeritus jäsenet.

Vahvistamme professorikunnan yhteenkuuluvuutta.

Seuraamme jäsenmäärän kehittymistä kuukausittain. Keräämme tietoa uusien jäsenten liittoon kohdistamista odotuksista. Selvitämme syitä, miksi jäsenkelpoiset eivät ole liittyneet liittoon.

Takaamme jäsenillemme mahdollisuuden vaikuttaa liiton päätöksentekoon. Kaikille jäsenille avoin liiton kokous järjestetään syksyllä 2024. Liitossa toimii 14 osastoa, joita ei ole rekisteröity erillisiksi yhdistyksiksi, vaan ne toimivat liiton edustajina paikallistasolla.

Annamme jäsenillemme neuvontaa työ-/virkasuhde- ja eläkeasioissa.

Päivitämme tarjoamiamme jäsenetuja tarvittaessa. Jäsenemme saavat esimerkiksi Acatiimi- ja Tiede-lehdet. Jäsenillemme on otettu vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä matkustaja- ja matkatavaravakuutus. Jäsenillämme on mahdollisuus saada liiton kalenteri ja professori.fi-sähköpostilaatikko.

Professoriliitto turvaa professorin asemaa muutoksissa

Vain Professoriliitto ajaa professorikunnan etuja.

Vaadimme, että professorikunnan työsuhdeturvaa vahvistetaan.

Vaadimme, että professorien työsuhde on voimassa toistaiseksi. Perusteettomat määräaikaiset työ- ja virkasuhteet tulee muuttaa toistaiseksi voimassa oleviksi työsuhteiksi ja viroiksi.

Edellytämme, että professoreita ei irtisanota tuotannollisilla tai taloudellisilla perusteilla. Tarjoamme uudelleensijoittumispalveluita toistaiseksi voimassa olevasta työ- tai virkasuhteesta tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla irtisanotuille.

Autamme jäseniämme kaikissa työelämän muutostilanteissa. Jäsenten apuna toimivat myös osastot ja professoriluottamusmiehet.

Tarjoamme jäsenillemme jäsenetuna työttömyysvakuutuksen Opetus ja tiede -työttömyyskassan kautta.

Säilytämme ammatillisen oikeusturvavakuutuksen enimmäismäärän 25 000 eurossa ja vastuuvakuutuksen enimmäismäärän 100 000 eurossa.

Tarjoamme jäsenille puhelinneuvontaa yksityiselämän oikeusasioissa.

Professoriliitto kehittää jäsentensä tasa-arvoisia ja yhdenvertaisia työskentelyolosuhteita

Edistämme professorikunnan mahdollisuuksia keskittyä ydintehtäviinsä.

Vaikutamme siihen, että professorikunnalla on hyvät edellytykset vapaan tutkimuksen tekemiseen, opetukseen ja taiteelliseen toimintaan.

Vaadimme vapaan tutkimuksen turvaavan aidon perusrahoituksen lisäämistä. Nyt professoreiden aikaa kuluu kohtuuttomasti ulkoisen rahoituksen hankkimiseen. Keskitetty, projektikohtainen ja kilpailutettu tutkimusrahoitus ei allokoi rahoitusta tehokkaasti parhaisiin hankkeisiin. Se on luonut pullonkaulan, joka hidastaa tai estää tutkimusta, estää yhteistyötä ja heikentää Suomen kilpailukykyä.

Valmistaudumme alkuvuonna 2025 alkaviin yliopistojen työehtosopimusneuvotteluihin sekä valtion virka- ja työehtosopimusneuvotteluihin. Vaadimme professorikunnan työskentelyolosuhteiden parantamista. Professoreilla tulee säännöllisesti olla mahdollisuus työehtosopimukseen perustuvaan, opetuksesta ja hallintotyöstä vapaaseen tutkimusjaksoon. Professoreilla pitää olla mahdollisuus akateemisen johtamistehtävän päättymisen jälkeiseen tutkimuskauteen.

Tapaamme säännöllisesti yliopistojen rehtoreita ja muuta yliopistojen sekä tutkimuslaitosten johtoa. Otamme tapaamisissa esille ajankohtaisten asioiden lisäksi professoreiden rekrytoinnit ja palkkauksen, tutkimusmahdollisuudet, tekijänoikeudet sekä muut hyvän työn edellytykset, kuten asiantuntevan avustavan henkilöstön tärkeyden.

Edellytämme, että yliopistoissa työskenteleviin professoreihin sovelletaan kokonaistyöaikaa. Korostamme, että yliopistojen työehtosopimuksen mukaisesti opetus- ja tutkimushenkilöstön kokonaistyöaikaa noudattavat vastaavat itse omasta työajastaan ja sen käyttämisestä työsuunnitelmassa oleviin tehtäviin. Professorien kontaktiopetuksen enimmäistuntimäärää (141 tuntia) ei tule kasvattaa.

Vaikutamme siihen, että professoreiden suhteellista osuutta opetus- ja tutkimushenkilöstöstä lisätään ja että professorin urapolku -järjestelmä ei johda professuurien vähenemiseen.

Hyödynnämme toiminnassamme suositustamme professorin reilusta urapolusta. Olemme koonneet professorin urapolut yliopistoissa -taulukon. Neuvomme urapolulla olevia jäseniä ja otamme tarvittaessa kantaa yliopistokohtaisiin ohjeistuksiin.

Ohjeistamme ja neuvomme professori-nimikkeiden käytössä.

Osallistumme kansainväliseen toimintaan. Kuulumme jäsenenä muun muassa seuraaviin järjestöihin: Education International (EI) ja European Trade Union Committee for Education (ETUCE). ETUCE:ssa osallistumme erityisesti korkeakoulutuksen ja tutkimuksen pysyvän komitean Higher Education and Research Standing Committeeen (HERSC) toimintaan. Kehitämme myös Eurooppalaista korkeakoulualuetta (EHEA) Bologna Follow-Up Groupin (BFUG) puitteissa ja osallistumme vuonna 2024 pidettävä Tiranan ministerikokouksen valmisteluun. Sen lisäksi osallistumme pohjoismaiseen yhteistoimintaan. Vuosittainen tapaaminen järjestetään tulevana kesänä Oslolla.

Professoriliitto huolehtii professorikunnan asianmukaisesta palkkakehityksestä

Vaadimme, että professoreiden palkka vastaa työn vaativuutta. Vuoden 2025 työehtosopimusneuvotteluissa vaadimme, että jäsenistömme palkkakehitys ja työskentelyolosuhteet ovat kansainvälisesti ja kansallisesti kilpailukykyisiä ja palkkakehitys asianmukaista.

Palkkausjärjestelmien tulee paremmin huomioida työn vaativuus ja henkilökohtainen suoriutuminen sekä professorin koko työnkuva. Aloittavan full professorin lähtötason tulee olla vähintään yhdeksän (9), kokeneen full professorin vaativuustason vähintään (10) ja vaativuustaso 12 tulee ottaa käyttöön. Professorin urapolulla olevien palkan tulee vastata työn vaativuutta ja henkilökohtaista suoriutumista, ja sen tulee kehittyä urapolulla etenemisen myötä. Urapolulla associate professorin lähtötason tulee olla kahdeksan (8).

Teemme palkkaselvityksen, jonka avulla seuraamme yliopiston palkkausjärjestelmässä olevien professoreiden (full), associate professoreiden ja assistant professoreiden, Aalto-yliopiston professoreiden sekä valtion tutkimuslaitosten professoreiden palkkauksen kehittymistä. Seuraamme myös professoreiden lukumääriä sekä akateemisista johtamistehtävistä maksettavien palkkioiden, täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioiden sekä asiantuntijatehtävistä ja -lausunnoista maksettavien palkkioiden maksamista. Tavoittelemme tasa-arvoista ja yhdenvertaista palkkauksellista kohtelua koko professorikunnalle.

Kannustamme jäseniämme osallistumaan yliopistojen arviointiryhmien toimintaan.

Johdamme Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n yliopistosektorin neuvottelukuntaa. Työskentelemme keskustason pääneuvotteluryhmässä sekä muissa työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen yhteisissä neuvottelu- ja työryhmissä. Hoidamme tutkimuslaitosten edunvalvontaa mukaan lukien professoreiden palkkauksen kehittämistä yhteistyössä JUKOn ja Vakavan kanssa.

Teemme tiivistä yhteistyötä keskeisten yliopisto- ja valtiosektorilla toimivien liittojen kanssa. Toimimme keskusjärjestö Akavassa ja akavalaisten liittojen yhteenliittymä Vakavassa professorikunnan edunvalvojana.

Vaikutamme erityisesti Akavan kautta siihen, että ansiotulon verotusta kevennetään ja että solidaarisuusvero ja emeritus- ja emeritaprofessoreita koskeva niin sanottu raippavero poistuvat.

Valmistaudumme yliopistojen työehtosopimusneuvotteluihin yliopistojen työehtosopimuksen uudistamiseksi.

Valmistaudumme valtiosektorin virka- ja työehtosopimusneuvotteluihin valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen uudistamiseksi. Tutkimuslaitosten professoreiden palkkauksen tulee kehittyä nykyisestä.

Valmistaudumme yhdessä muiden yliopisto- ja valtiosektorin liittojen kanssa mahdollisiin järjestöllisiin toimiin osana työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluja.

Professoriliitto tukee professoreiden myönteistä ammattikuvaa ja yhteisöllisyyttä

Korostamme professoreiden asiantuntijuutta tieteessä, ylimmässä opetuksessa, yliopiston ja tutkimuslaitoksen johtamisessa sekä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Tarjoamme jäsenillemme mahdollisuuden pitää yhteyttä professorikollegoihin liiton paikallistoiminnan kautta.

Seuraamme professori-nimikkeiden ja professorijohdannaisten nimikkeiden käyttöä. Liiton hallitus päivittää tarvittaessa professorin nimikkeen käyttämisestä annettua ohjetta.

Järjestämme Communicatio Academican Itä-Suomen yliopistossa Kuopion kampuksella. Tilaisuuden yhteydessä julkistamme Vuoden Professori 2024 -valinnan.

Julkaisemme Professorimatrikkelin digitaalisena ja painettuna.

Tarjoamme jäsenkunnalle webinaareja ajankohtaisista aiheista. Järjestämme jäsenille avoimen Kevätseminaarin.

Tiedotamme jäsenkirjeissä professoreita koskevista ajankohtaisista asioista.

Professoriliitto edistää professorien mahdollisuuksia ja edellytyksiä toimia tiedeyhteisöjen johtotehtävissä

Edustamme myös johtoasemassa olevia. Suuri osa liiton jäsenistä toimii esihenkilö- tai muissa johtotehtävissä.

Valtuuston linjauksen mukaisesti yliopiston dekaanin, vararehtorin ja rehtorin tulee olla professoreita. Yliopistojen johtosääntöjä on muutettava niin, että tiedekuntaneuvosto tai vastaava monijäseninen toimielin valitsee dekaanin tai että valinnan tekee tiedekuntaneuvoston esityksen perusteella yliopiston rehtori tai hallitus.

Järjestämme akateemisen johtamisen seminaarin ja muuta koulutusta esihenkilö- ja johtotehtävissä toimiville.

Professoriliitto vahvistaa paikallista toimintaansa

Kannustamme osastojamme olemaan yhteydessä oman alueensa kansanedustajiin ja muihin yhteiskunnallisiin päättäjiin tiedepoliittisten tavoitteidemme toteuttamiseksi.

Kannustamme osastojamme käymään säännöllisesti keskusteluja organisaationsa ylimmän johdon kanssa.

Tuemme yliopistokohtaisten osastojen ja tutkimuslaitosprofessoreiden osaston toimintaa taloudellisesti, järjestämme osastojen edustajille paikallistoiminnan kehittämisseminaarin sekä osastojen puheenjohtajille seminaarin, osallistumme osastojen järjestämiin kokouksiin ja teemme tiivistä yhteistyötä osastojen kanssa.

Koulutamme ja tuemme professoriluottamusmiehiä. Järjestämme myös englanninkielistä luottamusmieskoulutusta yhdessä muiden järjestöjen kanssa. Tavoitteenamme on, että jokaisessa yliopistossa on professoripäälouottamusmiehenä Professoriliiton jäsen.

3. PROFESSORILIITON VIESTINTÄ JA HALLINTO

Ennakoiva viestintä toiminnan tukena

Viestimme näkemyksistämme tiedotteissa, lausunnoissa, verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa, sähköisissä jäsenkirjeissä ja Acatiimi-lehdessä.

Jatkamme liiton hallitusohjelmataavoitteita 2023–2027 koskevaa vaikuttamistyötä. Varaudumme jäsenistöömme mahdollisesti kohdistuvaan maalittamiseen muun muassa viestinnällisin toimin.

Otamme käyttöön liiton uudet verkkosivut.

Julkaisemme Acatiimi-lehteä yhdessä Tieteentekijöiden liiton ja Yliopistojen opetusalan liiton YLL:n kanssa. Acatiimin painosmäärä on noin 12 000 kappaletta, ja lehdellä on myös oma verkkosivusto. Arvioimme Acatiimin kehittämistarpeita vuoden 2024 aikana.

Toiminnan perustana on tasapainoinen hallinto

Varmistamme liiton talouden tasapainon jäseniltä perittävillä jäsenmaksuilla sekä sijoitustoiminnan tuotoilla.

Hallitus tekee päätökset liiton sijoitustoiminnasta sijoitusstrategiaa noudattaen. Hallituksen apuna on sijoitustoimikunta.

Palvelemme jäseniämme kaikissa asioissa joustavasti ja nopeasti.