



PROFESSORILIITTO  
PROFESSORSFÖRBUNDET  
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

PALKKASELVITYKSET 2023

TYÖNANTAJASELVITYS  
PALKKAKYSELY JÄSENILLE

RAPORTTI MAALISKUU 2024

FOCUS MASTER OY / YRJÖ LAUHA

# SISÄLLYSLUETTELO

---

1. AINEISTON KUVAUS .....	9
2. TYÖNANTAJASELVITYS.....	10
2.1. Full professorit.....	10
2.1.1. Professorien lukumäärät .....	10
2.1.2. Määräaikaisten professorien osuus yliopistoittain .....	13
2.1.3. Kokonaispalkka syyskuussa 2023 ja palkkojen muutos .....	14
2.1.4. Yliopistokohtaiset palkat.....	16
2.1.5. Kokonaispalkan muodostuminen ja esimiespalkkion kehittyminen.....	19
2.1.6. Vaati-tasot ja suoritusprosentit yliopistoittain .....	20
2.1.7. Professorien sijoittuminen vaati-tasoille ja suoritusprosentit.....	27
2.1.8. Naisten ja miesten välisten palkkaerojen tarkastelua yliopistoissa.....	28
2.1.9. Professorien palkkakehitys koko opetus- ja tutkimushenkilöstöön verrattuna.....	30
2.1.10. Ostovoima ja reaaliensio.....	31
2.1.11. Professorien palkat tutkimuslaitoksissa .....	32
2.2. Professorin urapolulla olevat .....	33
2.2.1. Professorien urapolulla olevien lukumäärät .....	33
2.2.2. Kokonaispalkka syyskuussa 2023 .....	34
2.2.3. Yliopistokohtaiset palkat.....	35
2.2.4. Kokonaispalkan muodostuminen.....	36
2.2.5. Vaati-tasot ja suoritusprosentit yliopistoittain .....	36
2.2.6. Urapolulla olevien ja full professorien vaati-tasot ja suoritusprosentit.....	40
2.2.7. Naisten ja miesten osuudet ja palkkaero.....	41
3. PALKKAKYSELY JÄSENILLE .....	43
3.1. Vastaajaprofiili.....	43
3.2. Palkka syyskuussa 2023.....	46
3.3. Vastaajaryhmien välisiä vertailuja .....	49
3.4. Muut korvaukset ja palkkiot.....	52
3.5. Palkkojen muutos yliopistoittain .....	53
3.6. Naisten ja miesten välinen palkkaero .....	54
3.7. Professorien sivutulot.....	56

## JOHDANTO

---

Professoriliitto on tehnyt vuosittaisen palkkaselvityksen professorikunnan palkoista. Aineistoina on työnantajan toimittamat tilastot yliopistojen full professoreiden, associate professoreiden ja assistant professoreiden syyskuun 2023 palkoista sekä tutkimuslaitosten toimittamat tilastotiedot professoreiden, tutkimusprofessoreiden, professorin urapolulla olevien ja tutkimusjohtajien palkoista. Lisäksi työssä oleville liiton jäsenille tehtiin palkkakysely syyskuussa 2023 Focus Master Oy:n toimitusjohtaja Yrjö Lauhan toimesta.

### **Kokoaikaisten professoreiden (full) lukumäärä on 1997**

Kokoaikaisten professoreiden (full) lukumäärä kasvoi hiukan vuoden aikana lukumäärän ollessa viime vuonna 1997. Marraskuusta 2009 syyskuuhun 2023 kokoaikaisten professoreiden lukumäärä on vähentynyt 401 professorilla (16,7 %). Määräaikaisten professoreiden osuus laski vuoden aikana 6 %:sta 5 %:iin.

### **Professorin urapolulla on 888 henkilöä**

Syyskuussa 2023 professorin urapolulla oli yliopistoissa 565 associate professoria ja 323 assistant professoria eli yhteensä 888 henkilöä. Valtaosa heistä oli kokoaikaisessa työsuhteessa. Suurin osa associate professoreista on vaati-tasolla 7. Assistant professorit sijoittuvat vaati-tasolle 5–7. Associate professoreiden kokonaispalkka oli 6.295 euroa ja assistant professoreiden 5.310 euroa syyskuussa 2023. Assistant professoreiden (3,5 %, mediaani) palkkakehitys oli yleiskorotuksen (3,5 %) tasoa. Associate professoreiden (3,9 %, mediaani) palkkakehitys oli yleiskorotuksen ja paikallisesti jaetun erän (0,45 %) tasoa. Aalto-yliopistossa on käytössä paikallinen palkkausjärjestelmäsopimus, ja Aalto-yliopistossa työskentelevien niin associate kuin assistant professoreiden palkkatasot poikkeavat muista yliopistoista selvästi edukseen.

### **Professoreiden (full) palkkakehitys on eriytynyt**

Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen perusteella kaikkien palkkoja korotettiin 1.9.2023 3,5 %:n yleiskorotuksella. Vuoden 2022 paikallinen erä 0,45 % tuli voimaan 1.12.2022. Professoreiden kokonaispalkka oli työnantajaselvityksen mukaan syyskuussa 2023 vakinaisilla professoreilla (full) 7.781 euroa ja määräaikaisilla 7.322 euroa.

Työnantajaselvityksen mukaan yliopistojen kaikkien professoreiden kokonaispalkka nousi keskimäärin 3,7 % (mediaani 3,5 %) syyskuusta 2022 syyskuuhun 2023. Professoreiden keskimääräinen yliopisto-kohtainen palkkakehitys oli 2,4 % - 5,7 %. Professoreiden (full) palkkakehitys on eriytynyt 20 vuoden aikana. Aalto-yliopisto, LUT-yliopisto ja Svenska handelshögskolan ovat selkeä kolmen kärki.

Huolestuttavaa on, että professorien palkkakehitys on ollut vuodesta 2014 lähtien keskimäärin heikkoa verrattuna koko opetus- ja tutkimushenkilöstöön.

Tutkimuslaitoksissa työskentelevien professoreiden palkka oli keskimäärin 7.283 euroa, ja se nousi 3,5 % (mediaani) edelliseen vuoteen verrattuna. Valtion virka- ja työehtosopimuksen perusteella kaikkien palkkoja korotettiin 1.5.2023 3,5 %:n yleiskorotuksella. Tutkimuslaitosten osalta selvityksessä on vuosittain osittain eri tutkimuslaitoksia ja havaintojen määrä poikkeaa eri vuosina.

## Tasa-arvotarkastelua

Naisten osuus yliopistojen full professoreista oli 34,7 % syyskuussa 2023. Professoriliiton tekemän professoreiden rekrytointiselvityksen (2020) mukaan professorin urapolulle hakeutuu ja valitaan miehiä naisia enemmän. Palkkaselvityksen mukaan assistant professoreista 35,5 % ja associate professoreista jo 40,7 % oli naisia. Naisten osuus (full professorit) kasvaa hitaasti. Sekä vakinaisten että määräaikaisten naisprofessoreiden (full) vaati-keskiarvot ja henki%-keskiarvot ovat matalampia kuin miesprofessoreiden. Palkkaero miesprofessoreiden hyväksi oli 398 euroa syyskuussa 2023. Naisprofessorin euro on työnantajaselvityksen mukaan 95 senttiä. Myös professorin urapolulla olevat naispuoliset niin assistant kuin associate professorit ansaitsevat jonkin verran miehiä vähemmän.

Professoriliitto kiittää jäsenkyselyyn vastanneita jäseniä. Samoin kiitämme toimitusjohtaja Yrjö Lauhaa, yliopistotyöntäjä ja tiedot antaneita tutkimuslaitoksia hyvästä yhteistyöstä.

Tarja Niemelä  
toiminnanjohtaja  
11.3.2024

# INTRODUCTION

---

The Finnish Union of University Professors has conducted its annual salary survey concerning professors' salaries. The material is comprised of the statistics provided by employers on the salaries paid in September 2023 to full professors, associate professors, and assistant professors at universities as well as statistics provided by research institutes concerning the salaries of professors, research professors, those on the tenure track and research directors. In addition, among those Union members who were in working life in September 2023, a questionnaire survey was carried out by Yrjö Lauha, Managing Director, Focus Master Oy.

## **The number of full-time (full) professors was 1,997**

The number of full-time (full) professors increased slightly over the year and totalled 1,997 in 2023. From November 2009 to September 2023, the number of full-time professors has decreased by 401 professors (16.7%). The proportion of fixed-term professors declined from 6% to 5% during the year.

## **A total of 888 persons in tenure track positions**

In September 2023, there were 565 associate professors and 323 assistant professors (altogether 888 persons) on the tenure track for professors. The majority of them were in full-time employment relationships. Most associate professors are on job requirement level ('vaati') 7. Assistant professors are on 'vaati' levels 5–7. In September 2023, associate professors' full salary was 6,295 euro and assistant professors' 5,310 euro. The salary development of assistant professors (median 3.5%) was at the level of general increase (3.5%). The salary development of associate professors (median 3.9%) was at the level of general increase and the local lot (0.45%). Aalto University has a local salary system agreement, and the salary levels of both associate and assistant professors working at Aalto University are higher than those at other universities.

## **The salary development of (full) professors is differentiated**

On the basis of the General Collective Agreement for Universities, all salaries were raised by a 3.5% general increase on 1 September 2023. The local lot of 0.45% for the year 2022 entered into effect on 1 December 2022. According to the employer survey, a professor's full monthly salary in September 2023 was 7,781 euro on a permanent contract (full) and 7,322 euro on a fixed-term contract.

According to the employer survey, the total salary of all professors rose by an average of 3.7% (median 3.5%) from September 2022 to September 2023. The average salary development of professors was 2.4% - 5.7% depending on the university. The salary development of (full) professors has become differentiated over a period of 20 years. Aalto University, LUT University and Hanken School of Economics are clearly the top three.

Concern is raised by the fact that, since 2014, the salary development of professors has lagged behind compared to the entire teaching and research personnel.

The average monthly salary for a professor working in a research institute was 7,283 euro, with

an increase of 3.5% (median) as compared to the previous year. On the basis of the Collective Agreement for State Civil Servants and Employees Under Contract, all salaries were raised by a 3.5% general increase on 1 May 2023. The research institutes included in the annual surveys may somewhat differ, as well as the number of observations, from one year to another.

### **Gender equality aspects**

The proportion of female professors among all (full) university professors was 34.7% in September 2023. According to the professor recruitment report conducted by the Finnish Union of University Professors in 2020, more men than women apply for and are chosen to the tenure track career path for professors. The salary survey showed that 35.5% of assistant professors and 40.7% of associate professors were female. The increase in the share of women (full professors) is slow. The salary elements based on job requirements ('vaati') and on personal achievement ('henki') are lower among female (full) professors than among male professors. In September 2023, the salary difference was 398 euro in favour of male professors. According to the employer survey, a female professor's euro is 95 cents. Also, female assistant and associate professors in tenure track positions earned slightly less than their male colleagues. The Finnish Union of University Professors is grateful to all members who answered to the salary survey questionnaire. We also express our gratitude to Yrjö Lauha, Managing Director, and the universities as employer and research institutes as providers of information for their excellent co-operation.

Tarja Niemelä  
Executive Director  
11 March 2024

# INLEDNING

---

Professorsförbundet har gjort sin årliga löneutredning om professorskårens löner. Materialet som utredningen grundar sig på består av arbetsgivarens statistik om löner som betalats till universitetens fullprofessorer, associate professorer och assistant professorer i september 2023 samt på forskningsinstitutens statistik om löner som betalats till professorer, forskningsprofessorer, tenure track-professorer och forskningsdirektörer. I september 2023 gjordes dessutom en löneenkät bland förbundets arbetande medlemmar som genomfördes på uppdrag av Focus Master Oy:s verkställande direktör Yrjö Lauha.

## **Antalet heltidsprofessorer (full) uppgår till 1 997**

Antalet heltidsprofessorer (full) ökade något under året och uppgick i fjol till 1 997. Från november 2009 till september 2023 minskade antalet heltidsprofessorer med 401 professorer (16,7 %). Andelen visstidsanställda professorer minskade under året från sex procent till fem procent.

## **På karriärvägen för professorer (tenure track) befinner sig 888 personer**

På karriärvägen för professorer befann sig i september 2023 565 associate professorer och 323 assistant professorer, dvs. totalt 888 personer. Största delen av dem hade en heltidsanställning. De flesta associate professorer befinner sig på kravnivå 7. Assistant professorerna placerar sig på kravnivåerna 5–7. I september 2023 var totallönen för associate professorer 6 295 euro och för assistant professorer 5 310 euro. Löneutvecklingen för assistant professorer (3,5 %, median) låg på samma nivå som den allmänna förhöjningen (3,5 %). Löneutvecklingen för associate professorer (3,9 %, median) låg på samma nivå som den allmänna förhöjningen och den lokalt fördelade potten (0,45 %). Aalto-universitetet har ett lokalt lönesystemsavtal och lönenivåerna för både associate och assistant professorer vid Aalto-universitetet är klart fördelaktigare än vid övriga universitet.

## **Professorernas (full) löneutveckling har differentierats**

Enligt universitetens allmänna kollektivavtal höjdes allas löner med en allmän förhöjning på 3,5 procent den 1 september 2023. Justeringspotten för 2022, 0,45 procent, trädde i kraft den 1 december 2022. Enligt en arbetsgivarundersökning var professorernas totallönen i september 2023 för ordinarie professorer (full) 7 781 och för visstidsanställda professorer 7 322 euro.

Enligt arbetsgivarundersökningens steg totallönen för alla universitetsprofessorer med i genomsnitt 3,7 procent (median 3,5 %) mellan september 2022 och september 2023. Professorernas genomsnittliga universitetsvisa löneutveckling var 2,4–5,7 procent. Professorernas (full) löneutveckling har differentierats under 20 års tid. Aalto-universitet, LUT-universitetet och Svenska handelshögskolan utgör en tydlig topp tre.

Det är oroväckande att professorerna, i jämförelse med den samlade undervisnings- och forskningspersonalen, haft en i genomsnitt svag löneutveckling sedan 2014.

Lönen för professorer som arbetar vid forskningsinstitut var i genomsnitt 7 283 euro, och den ökade med 3,5 procent (median) jämfört med året innan. Enligt statens tjänste- och arbetskollektivavtal höjdes allas löner med en allmän förhöjning på 3,5 procent den 1 maj 2023. När det gäller forskningsinstitutet

undersöks årligen delvis olika forskningsinstitut och antalet observationer är olika från år till år.

## Jämställdhetsgranskning

Kvinnornas andel av universitetens full professorer var 34,7 procent i september 2023. Enligt den utredning om rekryteringen av professorer som Professorsförbundet låtit utföra (2020) söker och väljs fler män än kvinnor till karriärvägen för professorer. Enligt löneutredningen var 35,5 procent av assistant professorerna och hela 40,7 procent av associate professorerna kvinnor. Andelen kvinnor (full professorer) ökar långsamt. Genomsnittslönen för såväl ordinarie som visstidsanställda kvinnliga professorer (full) är lägre än för manliga professorer, både när det gäller den genomsnittliga kravnivåbaserade lönedelen och den personliga löneprocenten. Löneskillnaden till förmån för manliga professorer var 398 euro i september 2023. Enligt arbetsgivarutredningen motsvarar den kvinnliga professors euro 95 cent. Även på karriärvägen för professorer tjänade kvinnor något mindre än män både som assistant och associate professorer.

Professorsförbundet vill tacka de medlemmar som besvarat enkäten. Vi tackar även verkställande direktör Yrjö Lauha, universitetsarbetsgivaren och de forskningsinstitut som lämnat uppgifter för ett gott samarbete.

Tarja Niemelä  
verksamhetsledare  
11.3.2024



# 1. AINEISTON KUVAUS

---

Työnantajaselvityksen aineisto sisältää seuraavat tiedot:

- Yliopistokohtaiset tiedot erikseen vakinaisten professorien ja määräaikaisten professorien (full) osalta.
- Yliopistokotaiset tiedot professorin urapolulla olevista.
- Kuukausipalkat eriteltyinä YPJ:n mukaisen maksussa olevan palkan (sisältäen vaati-osan ja suoritusprosentin tai vaihtoehtoisesti taakuupalkan), vaativuuslisän sekä näistä muodostuvan ns. säännöllisen työajan ansion osalta.
- Erittely akateemisen johtamisen palkkioista ja muista säännöllisesti maksettavista lisistä.
- Vaati-tasot ja suoritusprosentit yliopistokohtaisesti

Palkkatiedot kohdistuvat syyskuun 2023 palkkoihin. Tietolähteenä on Sivista ja EK, syyskuun palkkatilasto.

Aineisto käsittää yhteensä 1997 kokoaikaisen professorin (full) palkkatiedot. Tarkastelun ulkopuolelle on rajattu osa-aikaisten professorien (full) palkkatiedot.

Työnantajaselvityksen aineistoa on kerätty vuodesta 2003 lähtien.

Sivistan toimittama aineisto käsittää myös professorin urapolulla olevat associate ja assistant professorit. Aineisto sisältää yhteensä 836 kokoaikaista urapolulla olevaa. Urapolulla olevien palkkatietoja on kerätty vuodesta 2020 lähtien.

Työnantajaselvityksen yhteydessä lähestyttiin myös tutkimuslaitoksia. Tutkimuslaitosten professorikohtaiset palkkatiedot ovat käytettävissä 10 tutkimuslaitoksesta yhteensä 163 kokoaikaisen professorin tai tutkimusjohtajan osalta.

Professoriliiton jäsenten palkkakysely toteutettiin sähköpostikyselynä syyskuussa 2023. Kysely kohdistettiin työssä oleville liiton jäsenille. Kyselyyn vastasi 572 jäsentä ja vastausaktiivisuus oli 37 %.

Jäsenten palkkakyselyn vertailukohtana toimii aikaisemmat vuosien 2002 - 2022 palkkakyselyt.

## 2. TYÖNANTAJASELVITYS

### 2.1. Full professorit

#### 2.1.1. Professorien lukumäärät

Taulukko 1: Professorien lukumäärä yliopistoittain

YLIOPISTO	kokoaikaisten professorien lukumäärä 2023	osa-aikaisten professorien lukumäärä 2023	kokoaikaisten lukumäärän muutos 2022 - 2023	kokoaikaisten lukumäärän muutos 2003 - 2023
Aalto-yliopisto	144	12	-6	-139
Helsingin yliopisto	468	65	+34	-2
Itä-Suomen yliopisto	233	58	-5	+20
Jyväskylän yliopisto	154	16	+7	+23
Lapin yliopisto	53	3	+1	+3
LUT-yliopisto	70	7	0	-2
Oulun yliopisto	189	34	-8	-41
Svenska handelshögskolan	28	5	+2	+2
Taideyliopisto	54	9	0	+12
Tampereen yliopisto	232	37	+3	+24
Turun yliopisto	253	44	+2	-4
Vaasan yliopisto	40	9	+5	-10
Åbo Akademi	79	8	+2	-15
<b>yhteensä</b>	<b>1997</b>	<b>307</b>	<b>+37</b>	<b>-260</b>

Yliopistojen palveluksessa on 1997 kokoaikaisen professorin lisäksi 307 osa-aikaista professoria.

Jos osa-aikaisten professorien oletetaan työskentelevän 50 % täydestä työajasta, vastaa professorien työpanos yhteensä 2150 henkilötyövuotta.

**Taulukko 2: Professorien lukumäärä vuosina 2003 - 2023**

<b>vuosi</b>	<b>kokoaikaisia</b>	<b>osa-aikaisia</b>	<b>yhteensä</b>
2003	2257	211	2468
2004	2311	201	2512
2005	2318	192	2510
2006	2322	194	2516
2007	2336	205	2541
2008	2366	267	2633
2009	2398	289	2687
2010	2374	270	2644
2011	2358	309	2667
2012	2323	342	2665
2013	2267	387	2654
2014	2187	388	2575
2015	2104	379	2483
2016	2024	398	2422
2017	2002	336	2338
2018	1969	281	2250
2019	1899	299	2198
2020	1892	322	2214
2021	1931	313	2244
2022	1960	308	2268
<b>2023</b>	<b>1997</b>	<b>307</b>	<b>2304</b>

**Taulukko 3: Professorien lukumäärän muutos 2003 - 2023**

vuosi	kokoaikaiset professorit, lukumäärän muutos vuosittain		kaikki professorit, lukumäärän muutos vuosittain	
2003 - 2004	+54	+2,4 %	+44	+1,8 %
2004 - 2005	+7	+0,3 %	-2	-0,1 %
2005 - 2006	+4	+0,2 %	+6	+0,2 %
2006 - 2007	+14	+0,6 %	+25	+1,0 %
2007 - 2008	+30	+1,3 %	+92	+3,6 %
2008 - 2009	+32	+1,4 %	+54	+2,0 %
2009 - 2010	-24	-1,0 %	-43	-1,6 %
2010 - 2011	-16	-0,7 %	+23	+0,9 %
2011 - 2012	-35	-1,5 %	-2	-0,1 %
2012 - 2013	-56	-2,4 %	-11	-0,4 %
2013 - 2014	-80	-3,5 %	-79	-3,0 %
2014 - 2015	-83	-3,8 %	-92	-3,6 %
2015 - 2016	-80	-3,9 %	-61	-2,5 %
2016 - 2017	-22	-1,1 %	-84	-3,5 %
2017 - 2018	-33	-1,6 %	-88	-3,8 %
2018 - 2019	-70	-3,6 %	-52	-2,3 %
2019 - 2020	-7	-0,3 %	+16	+0,7 %
2020 - 2021	+39	+2,1 %	+30	+1,4 %
2021 - 2022	+29	+1,5 %	+24	+1,1 %
2022 - 2023	+37	+1,9 %	+36	+1,6 %
<b>yhteensä 2003 - 2023</b>	<b>-260</b>	<b>-11,5 %</b>	<b>-164</b>	<b>-6,6 %</b>

## 2.1.2. Määräaikaisten professorien osuus yliopistoittain

Tarkasteluissa luvuissa 2.2 - 2.9 on aineisto rajattu kokoaikaisiin professoreihin.

**Taulukko 4: Määräaikaisten professorien osuus yliopistoittain vuosina 2016 - 2023, järjestetty vuoden 2023 osuuden mukaan**

yliopisto	määräaikaisten professorien osuus (%)							
	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Åbo Akademi	15	10	8	13	9	12	18	15
Lapin yliopisto	8	10	9	13	9	13	21	18
Svenska handelshögskolan	7	8	4	0	4	0	0	7
Taideyliopisto	7	9	6	55	65	72	72	74
Oulun yliopisto	6	9	11	15	17	20	20	27
Turun yliopisto	6	6	7	10	12	15	16	17
Helsingin yliopisto	4	6	7	8	9	11	13	15
Itä-Suomen yliopisto	4	5	8	8	12	17	16	13
Vaasan yliopisto	3	9	10	13	14	16	10	9
Tampereen yliopisto	2	3	5	7	7	12	16	16
Jyväskylän yliopisto	2	2	4	4	6	10	8	9
Aalto-yliopisto	2	5	9	13	15	14	16	26
LUT-yliopisto	1	0	3	9	7	12	20	29
<b>kaikki yhteensä</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>19</b>

### 2.1.3. Kokonaispalkka syyskuussa 2023 ja palkkojen muutos

Taulukko 5: Kaikki yliopistot, vakinaisten ja määräaikaisten professorien kokonaispalkka <sup>1</sup>

Kokonaispalkka 2023	kaikki professorit	vakinaiset professorit	määräaikaiset professorit
keskiarvo	7760	7781	7322
desiili 1	6529	6560	6094
alakvartiili	6969	7033	6299
mediaani	7568	7614	6751
yläkvartiili	8364	8366	8345
desiili 9	9336	9286	9881

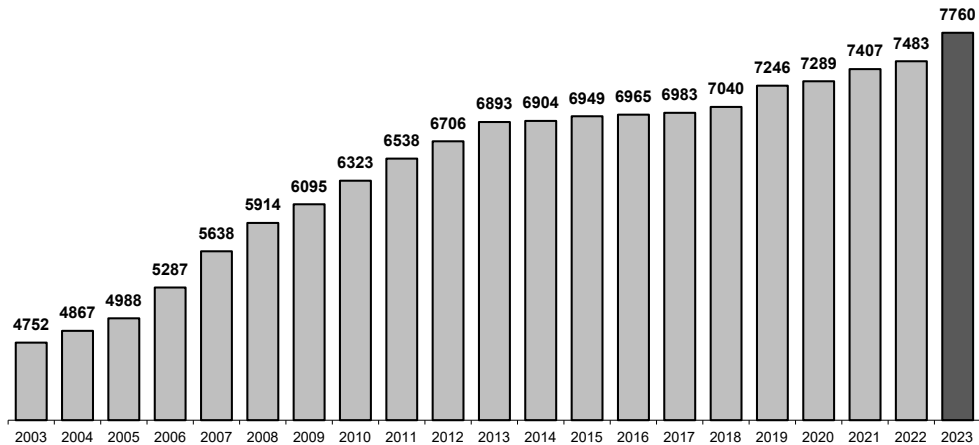
Taulukko 6: Kokonaispalkan muutos 2022 - 2023, kaikki professorit <sup>2 3</sup>

Vertailu edelliseen vuoteen	muutos 2022 - 2023	
keskiarvon muutos	+277 €	+3,7 %
mediaanin muutos	+256 €	+3,5 %

Taulukko 7: Kokonaispalkan muutos 2022 - 2023 työsuhteen mukaan

vertailu edelliseen vuoteen	vakinaiset		määräaikaiset	
keskiarvon muutos	+272 €	+3,6 %	+269 €	+3,8 %

- 1 Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta sekä akateemisen johtajan tehtävistä maksettavasta palkkiosta ja muista säännöllisesti maksettavista lisistä. Säännöllisen työajan ansioon luetaan vaati- ja henki-osat, vaativuuslisä ja suorituskorotus tai vaihtoehtoisesti takuupalkka. Palkkaan ei lueta tuntiopetuspalkkioita, projektinjohtamispalkkioita eikä muita maksullisen palvelutoiminnan korvauksia, asiantuntijalausunnoista saatuja palkkioita eikä muita palkkioita, jotka eivät toistu säännöllisesti. Professorin palkka saattaa vaihtoehtoisesti muodostua myös henkilökohtaisesti neuvotellusta YPJ-sopimuksen ylittävästä palkasta.  
n=1997
- 2 Kokonaispalkan muutokseen vaikuttaa vakinaisten ja määräaikaisten professorien palkkakehityksen lisäksi vakinaisten ja määräaikaisten professorien keskinäisen suhteen muuttuminen. Esimerkiksi määräaikaisten professorien osuuden pieneminen nostaa koko aineiston keskipalkkaa, aineiston painottuessa paremmin palkattuihin vakinaisiin professoreihin.  
n<sub>2023</sub>=1997 ja n<sub>2022</sub>=1960.
- 3 Kokonaispalkan muutosta tarkasteltaessa tulee huomioida myös työsuhteiden kierron aiheuttama epäjatkuvuus aineistossa. Vuoden 2023 aineistossa on mukana 125 professoria, jotka eivät olleet nykyisessä tehtävässään vuotta aikaisemmin. Siviilita raportoi omissa julkaisuissaan vuosittain myös identtisten professorien palkkakehityksen, joka tyypillisesti ylittää koko professorikunnan palkkakehityksen. Tämä johtunee osin siitä, että tehtäväkierron yhteydessä aloittavien professorien palkka on alempi kuin tehtävistä luopuvien palkka.



Kuva 1. Kaikkien kokoaikaisten professorien keskipalkka 2003 - 2023 <sup>4</sup>

Taulukko 8: Keskipalkan muutos vuosittain vuodesta 2003

vuosi	keskipalkan muutos vuosittain	
2003 - 2004	+115 €	+2,4 %
2004 - 2005	+121 €	+2,5 %
2005 - 2006	+299 €	+6,0 %
2006 - 2007	+351 €	+6,6 %
2007 - 2008	+276 €	+4,9 %
2008 - 2009	+181 €	+3,1 %
2009 - 2010	+228 €	+3,7 %
2010 - 2011	+215 €	+3,4 %
2011 - 2012	+168 €	+2,6 %
2012 - 2013	+187 €	+2,8 %
2013 - 2014	+11 €	+0,2 %
2014 - 2015	+45 €	+0,7 %
2015 - 2016	+16 €	+0,2 %
2016 - 2017	+18 €	+0,3 %
2017 - 2018	+57 €	+0,8 %
2018 - 2019	+206 €	+2,9 %
2019 - 2020	+43 €	+0,6 %
2020 - 2021	+118 €	+1,6 %
2021 - 2022	+76 €	+1,0 %
2022 - 2023	+277 €	+3,7 %
<b>Yhteensä 2003 - 2023</b>	<b>+3008 €</b>	<b>+63,3 %</b>

<sup>4</sup> Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta ja akateemisen johtajan tehtävistä maksettavasta palkkiosta.

## 2.1.4. Yliopistokohtaiset palkat

Taulukko 9: Yliopistokohtaiset kokonaispalkat, keskiarvot ja mediaanit, aakkosjärjestyksessä <sup>5 6</sup>

YLIOPISTO	kaikki professorit		vakinaiset professorit		määräaikaiset professorit		erotus vakinaisten professorien hyväksi
	keskiarvo	mediaani	keskiarvo	mediaani	keskiarvo	mediaani	keskiarvojen erotus
Aalto-yliopisto	9145	9037	9164	9048	-	-	-
Helsingin yliopisto	7750	7614	7713	7606	8535	9646	-822
Itä-Suomen yliopisto	7479	7304	7507	7383	6856	6794	651
Jyväskylän yliopisto	7670	7395	7638	7395	-	-	-
Lapin yliopisto	7271	7099	7348	7219	-	-	-
LUT-yliopisto	8601	8646	8616	8652	-	-	-
Oulun yliopisto	7800	7614	7833	7622	7270	7037	563
Svenska handelshögskolan	8329	8357	8272	8268	-	-	-
Taideyliopisto	7067	7081	7124	7105	-	-	-
Tampereen yliopisto	7845	7634	7865	7649	-	-	-
Turun yliopisto	7349	7210	7408	7268	6473	6198	934
Vaasan yliopisto	7420	7409	7432	7415	-	-	-
Åbo Akademi	7295	7268	7424	7383	6577	6555	847
<b>kaikki</b>	<b>7760</b>	<b>7568</b>	<b>7781</b>	<b>7614</b>	<b>7322</b>	<b>6751</b>	<b>459</b>

Professoreita työskentelee myös tutkimuslaitosten palveluksessa.<sup>7</sup> Tutkimuslaitosten palveluksessa työskentelevien professorien keskipalkka on 7283 euroa ja mediaanipalkka 7354 euroa.

5 Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta ja akateemisen johtajan tehtävistä maksettavasta palkkiosta, n=1997. Palkkatietoja ei ole julkaistu, jos osajoukon n<6.

6 Akatemiaprofessorit on työnantajan aineistossa käsitelty määräaikaisina professoreina ja sijoitettu aineistossa oman yliopistonsa professoreiksi. Akatemiaprofessoreilla on määräaikaisesta rahoituksesta poiketen kuitenkin tausta vakinaisena professorina. Akatemiaprofessoreita oli syyskuussa 2023 yhteensä 19, joista 12 Helsingin yliopistossa. Akatemiaprofessorit muodostavat merkittävän osan Helsingin yliopiston määräaikaisista professoreista, mikä vaikuttaa kohottavasti Helsingin yliopiston määräaikaisten professorien palkan keskiarvoon ja mediaaniin.

7 Tutkimuslaitoksista ovat mukana Ilmatieteen laitos, Luonnonvarakeskus, Maanmittauslaitos, Maanpuolustuskorkeakoulu, Ruokavirasto, Suomen ympäristökeskus, Terveystieteiden tutkimuskeskus, Työterveyslaitos, VATT ja VTT (yhteensä n=163). Tarkempi selvitys tutkimuslaitosten palkkauksesta on esitetty kappaleessa 2.1.10.



**Taulukko 10: Yliopistot kaikkien professorien kokonaispalkan keskiarvon mukaisessa järjestyksessä <sup>8 9</sup>**

YLIOPISTO	keskiarvo 2023	keskiarvo 2022	muutos 2022 > 2023		muutos 2003 > 2023	
Aalto-yliopisto	9145	8737	+408	+4,7 %	+4407	+93,0 %
LUT-yliopisto	8601	8319	+282	+3,4 %	+4093	+90,8 %
Svenska handelshögskolan	8329	7880	+449	+5,7 %	+3620	+76,9 %
Tampereen yliopisto	7845	7548	+297	+3,9 %	+3081	+64,7 %
Oulun yliopisto	7800	7484	+316	+4,2 %	+2861	+57,9 %
Helsingin yliopisto	7750	7503	+247	+3,3 %	+2883	+59,2 %
Jyväskylän yliopisto	7670	7441	+229	+3,1 %	+2919	+61,4 %
Itä-Suomen yliopisto	7479	7192	+287	+4,0 %	+2977	+66,1 %
Vaasan yliopisto	7420	7167	+253	+3,5 %	+2594	+53,8 %
Turun yliopisto	7349	7075	+274	+3,9 %	+2856	+63,6 %
Åbo Akademi	7295	7124	+171	+2,4 %	+2480	+51,5 %
Lapin yliopisto	7271	6980	+291	+4,2 %	+2552	+54,1 %
Taideyliopisto	7067	6778	+289	+4,3 %	+2538	+56,0 %
<b>kaikki</b>	<b>7760</b>	<b>7483</b>	<b>+277</b>	<b>+3,7 %</b>	<b>+3008</b>	<b>+63,3 %</b>

8 Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta ja akateemisen johtajan tehtävistä (esimerkiksi dekaani tai laitosten johtaja) maksettavasta palkkiosta.

9 Fuusioyliopistojen vertailuluvut vuodelta 2003 on laskettu uudelleen alkuperäisestä aineistosta seuraavasti: Aalto yliopisto (vertailutiedot Helsingin kauppakorkeakoulu, Taideteollisen korkeakoulu ja Teknillinen korkeakoulu), Turun yliopisto (vertailutiedot Turun yliopisto ja Turun kauppakorkeakoulu), Taideyliopisto (vertailutiedot Sibelius-Akatemia, Kuvataideakatemia ja Teatterikorkeakoulu), Itä-Suomen yliopisto (vertailutiedot Joensuun yliopisto ja Kuopion yliopisto), Tampereen yliopisto (vertailutiedot Tampereen yliopisto ja Tampereen teknillinen yliopisto).

**Taulukko 11: Yliopistot vakinaisten professorien kokonaispalkan keskiarvon mukaisessa järjestyksessä <sup>10</sup>**

<b>YLIOPISTO</b>	<b>keskiarvo 2023</b>
Aalto-yliopisto	9164
LUT-yliopisto	8616
Svenska handelshögskolan	8272
Tampereen yliopisto	7865
Oulun yliopisto	7833
Helsingin yliopisto	7713
Jyväskylän yliopisto	7638
Itä-Suomen yliopisto	7507
Vaasan yliopisto	7432
Åbo Akademi	7424
Turun yliopisto	7408
Lapin yliopisto	7348
Taideyliopisto	7124
<b>kaikki</b>	<b>7781</b>

<sup>10</sup> Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta, akateemisen johtajan tehtävistä maksettavasta palkkiosta ja muista säännöllisesti maksettavista lisistä. n=1997

## 2.1.5. Kokonaispalkan muodostuminen ja esimiespalkkion kehittyminen

**Taulukko 12: Vakinaisten professorien ja määräaikaisten professorien kokonaispalkan muodostuminen**

keskiarvot palkkanimikkeittäin	kaikki professorit	vakinaiset professorit	määräaikaiset professorit
palkka (tehtäväkohtainen osa, henkilökohtainen osa, vaativuuslisä, suorituskorotus, takuuosa)	7575	7591	7237
akateemisen johtajan palkkio <sup>11</sup>	161	165	76
säännöllisesti maksettavat lisät (henkilökohtainen lisä, siirtymälisä, luontoisedut) <sup>12</sup>	24	25	9
edellisistä koostuva kokonaispalkka	7760	7781	7322

**Taulukko 13: Akateemisen johtajan palkkion kehittyminen vuosina 2005 - 2023 <sup>13</sup>**

ajankohta	palkkiota saavien osuus	keskimääräinen palkkio	arvio professoreille maksettavien palkkioiden summasta (euroa / kk)
2005	31 %	406	291.000
2006	30 %	431	300.000
2007	28 %	466	304.000
2008	25 %	495	292.000
2009	22 %	509	268.000
2010	19 %	637	292.000
2011	16 %	637	244.000
2012	23 %	633	332.541
2013	22 %	653	323.810
2014	21 %	701	319.805
2015	21 %	691	302.573
2016	22 %	671	302.756
2017	20 %	701	286.091
2018	20 %	746	290.259
2019	21 %	695	273.241
2020	22 %	698	275.617
2021	22 %	723	312.383
2022	23 %	710	312.898
<b>2023</b>	<b>22 %</b>	<b>726</b>	<b>321.793</b>

11 Keskiarvoa laskettaessa on otettu huomioon myös henkilöt, jotka eivät saa kyseistä palkkiota.

12 Keskiarvoa laskettaessa on otettu huomioon myös henkilöt, jotka eivät saa kyseistä palkkiota.

13 Vuodesta 2012 lukien aineistossa mukana kaikki yliopistot (n<sub>2023</sub>=1997).

Nimike vaihdellut tarkastelujakson aikana (hallintotehtäväpalkkio, akateemisen johtajan palkkio, esimiespalkkio).

## 2.1.6. Vaati-tasot ja suoritusprosentit yliopistoittain

Taulukko 13: Vaati-tasojen ja suoritusprosenttien keskiarvot yliopistoittain vuonna 2023 ja muutos vuoteen 2022, kaikki professorit, yliopistot aakkosjärjestyksessä <sup>14</sup>

yliopisto	KAIKKI PROFESSORIT			
	Vaati-keskiarvo ja muutos		Suoritus-%keskiarvo ja muutos	
Aalto-yliopisto	-	-	-	-
Helsingin yliopisto	8,79	-0,03	32,46	+0,36
Itä-Suomen yliopisto	8,81	+0,01	27,64	-0,12
Jyväskylän yliopisto	8,80	-0,02	30,13	-0,09
Lapin yliopisto	8,66	+0,07	26,71	-0,08
LUT-yliopisto	9,03	-0,01	43,17	-0,49
Oulun yliopisto	8,87	+0,05	30,92	-0,06
Svenska handelshögskolan	9,36	+0,16	33,42	+0,82
Taideyliopisto	8,52	+0,00	25,42	+0,24
Tampereen yliopisto	8,88	-0,03	32,68	+1,18
Turun yliopisto	8,85	-0,01	24,31	+0,39
Vaasan yliopisto	9,00	+0,00	26,87	+0,00
Åbo Akademi	8,75	+0,04	29,04	-0,53
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>8,83</b>	<b>+0,00</b>	<b>30,20</b>	<b>+0,27</b>

<sup>14</sup> Aineiston n=1826. Aalto-yliopisto ei ole mukana taulukossa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja.

**Taulukko 14: Vaati-tasot yliopistoittain vuosina 2013 - 2023, kaikki professorit, yliopistot aakkosjärjestyksessä<sup>15</sup>**

yliopisto	VAATI-KESKIARVO										
	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Helsingin yliopisto	8,79	8,82	8,84	8,85	8,88	8,90	8,83	8,81	8,80	8,76	8,80
Itä-Suomen yliopisto	8,81	8,76	8,79	8,80	8,81	8,82	8,85	8,75	8,74	8,63	8,67
Jyväskylän yliopisto	8,80	8,82	8,76	8,59	8,58	8,57	8,56	8,52	8,53	8,54	8,55
Lapin yliopisto	8,66	8,59	8,70	8,68	8,69	8,59	8,57	8,62	8,57	8,58	8,60
LUT-yliopisto	9,03	9,04	8,99	8,93	8,96	8,91	9,03	9,00	9,02	8,97	8,97
Oulun yliopisto	8,87	8,82	8,77	8,77	8,80	8,72	8,77	8,70	8,73	8,68	8,67
Svenska handelshögskolan	9,36	9,19	9,24	9,30	9,36	9,22	9,18	9,15	9,04	9,12	9,17
Taideyliopisto	8,52	8,52	8,54	8,57	8,55	8,51	8,57	8,64	8,56	8,60	8,45
Tampereen yliopisto	8,88	8,91	8,96	8,87	8,89	8,83	8,80	8,76	8,73	8,70	8,68
Turun yliopisto	8,85	8,86	8,92	8,92	8,92	8,87	8,78	8,78	8,80	8,74	8,74
Vaasan yliopisto	9,00	9,00	9,03	8,91	8,83	8,76	8,77	8,85	8,98	8,91	8,88
Åbo Akademi	8,75	8,71	8,75	8,81	8,81	8,72	8,72	8,63	8,65	8,75	8,74
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>8,83</b>	<b>8,83</b>	<b>8,84</b>	<b>8,82</b>	<b>8,83</b>	<b>8,80</b>	<b>8,78</b>	<b>8,74</b>	<b>8,75</b>	<b>8,71</b>	<b>8,72</b>

**Taulukko 15: Suoritusprosentit yliopistoittain vuosina 2013 - 2023, kaikki professorit, yliopistot aakkosjärjestyksessä**

yliopisto	SUORITUSPROSENTTI										
	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Helsingin yliopisto	32,46	32,11	32,21	32,19	32,20	31,61	32,26	32,47	32,33	32,34	32,90
Itä-Suomen yliopisto	27,64	27,76	27,55	27,22	26,91	26,01	26,35	27,64	28,30	28,97	29,19
Jyväskylän yliopisto	30,13	30,22	30,44	31,94	31,92	31,01	31,68	32,06	32,06	31,91	32,49
Lapin yliopisto	26,71	26,79	26,50	26,61	26,78	26,33	27,14	27,16	27,14	27,07	29,12
LUT-yliopisto	43,17	43,67	43,64	44,14	44,37	41,91	40,81	40,85	41,73	40,52	40,94
Oulun yliopisto	30,92	30,98	30,89	30,86	30,94	29,92	29,97	30,12	30,23	30,56	30,93
Svenska handelshögskolan	33,42	32,60	32,03	31,57	31,86	31,20	32,49	31,87	31,74	33,30	33,70
Taideyliopisto	25,42	25,18	25,08	25,56	24,37	23,84	25,15	24,35	25,81	25,15	27,01
Tampereen yliopisto	32,68	31,50	31,59	29,26	29,51	28,57	28,73	28,48	28,70	28,27	28,84
Turun yliopisto	24,31	23,92	23,64	23,11	23,76	23,21	23,98	24,53	24,60	24,93	25,06
Vaasan yliopisto	26,87	26,87	28,11	27,21	28,27	26,55	27,48	26,01	26,76	27,83	27,40
Åbo Akademi	29,04	29,57	30,33	30,00	30,55	29,44	29,49	28,69	28,67	28,93	28,98
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>30,20</b>	<b>29,93</b>	<b>30,03</b>	<b>29,72</b>	<b>29,89</b>	<b>29,05</b>	<b>29,42</b>	<b>29,64</b>	<b>29,84</b>	<b>29,92</b>	<b>30,42</b>

<sup>15</sup> Aineiston n<sub>2023</sub>=1826, n<sub>2022</sub>=1779, n<sub>2021</sub>=1750, n<sub>2020</sub>=1725, n<sub>2019</sub>=1710, n<sub>2018</sub>=1738, n<sub>2017</sub>=1743, n<sub>2016</sub>=1739, n<sub>2015</sub>=1810, n<sub>2014</sub>=1872, n<sub>2013</sub>=1932. Aalto-yliopisto ei ole mukana taulukossa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja.

**Taulukko 16: Vaati-tasot ja suoritusprosentit yliopistoittain, eriteltynä vakinaisten ja määräaikaisten professorien osalta <sup>16</sup>**

yliopisto	VAKINAISET		MÄÄRÄAIKAISET	
	Vaati, keskiarvo	Suoritus-%, keskiarvo	Vaati, keskiarvo	Suoritus-%, keskiarvo
Aalto-yliopisto	-	-	-	-
Helsingin yliopisto	8,80	32,62	8,40	25,54
Itä-Suomen yliopisto	8,83	27,78	8,40	24,53
Jyväskylän yliopisto	8,79	30,12	-	-
Lapin yliopisto	8,71	26,97	-	-
LUT-yliopisto	9,03	43,35	-	-
Oulun yliopisto	8,89	31,29	8,56	23,61
Svenska handelshögskolan	9,35	33,26	-	-
Tampereen yliopisto	8,54	26,06	-	-
Taideyliopisto	8,89	32,78	-	-
Turun yliopisto	8,89	24,73	8,27	17,76
Vaasan yliopisto	9,00	27,06	-	-
Åbo Akademi	8,85	29,15	8,10	28,32
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>8,85</b>	<b>30,46</b>	<b>8,39</b>	<b>23,89</b>

**Taulukko 18: Vaati-tasojen ja suoritusprosenttien muutos 2022 - 2023, eriteltynä vakinaisten ja määräaikaisten professorien osalta <sup>17</sup>**

	VAKINAISET		MÄÄRÄAIKAISET	
	Vaati, keskiarvo	Suoritus-%, keskiarvo	Vaati, keskiarvo	Suoritus-%, keskiarvo
<b>muutos 2022 - 2023</b>	0,00	+0,24	+0,01	-0,12

<sup>16</sup> Aineiston n=1826. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja. Määräaikaisten professorien tietoja ei ole julkaistu, jos osajoukon n<6.

<sup>17</sup> Aineiston n<sub>2023</sub>=1826 ja n<sub>2022</sub>=1779.

**Taulukko 17: Professorien sijoittuminen vaati-tasolle yliopistoittain <sup>18</sup>**

yliopisto	VAATI-TASO			
	8	9	10	11
Aalto-yliopisto				
Helsingin yliopisto	155	243	56	2
Itä-Suomen yliopisto	78	118	30	2
Jyväskylän yliopisto	49	86	15	2
Lapin yliopisto	28	16	8	1
LUT-yliopisto	19	32	17	2
Oulun yliopisto	50	112	22	2
Svenska handelshögskolan	1	16	11	
Taideyliopisto	28	24	2	
Tampereen yliopisto	72	117	40	2
Turun yliopisto	80	130	41	1
Vaasan yliopisto	6	27	6	
Åbo Akademi	24	48	5	
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>590</b>	<b>969</b>	<b>253</b>	<b>14</b>

**Taulukko 20: Professorien sijoittuminen suorituskategorioihin yliopistoittain <sup>19</sup>**

yliopisto	SUORITUSKATEGORIA			
	I	II	III	IV
Aalto-yliopisto				
Helsingin yliopisto	13	177	234	32
Itä-Suomen yliopisto	18	145	63	2
Jyväskylän yliopisto	5	84	52	11
Lapin yliopisto		43	10	
LUT-yliopisto		6	18	46
Oulun yliopisto	4	91	79	12
Svenska handelshögskolan		10	15	3
Taideyliopisto	6	36	12	
Tampereen yliopisto	2	91	119	19
Turun yliopisto	46	171	33	2
Vaasan yliopisto	6	22	11	
Åbo Akademi	5	44	26	2
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>105</b>	<b>920</b>	<b>672</b>	<b>129</b>

18 Aineiston n=1826. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja.

19 Aineiston n=1826. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja. Suorituskategoria on uuden palkkausjärjestelmän (1.1.2019 alkaen) mukainen esitystapa, jossa kategoriat I-IV muodostuvat henkilökohtaisen suoriutumisen perusteella seuraavasti: kategoria I (vähintään 6 - korkeintaan 19 %), kategoria II (yli 19 - korkeintaan 31 %), kategoria III (yli 31 - korkeintaan 42 %) ja kategoria IV (yli 42 - korkeintaan 50 %).

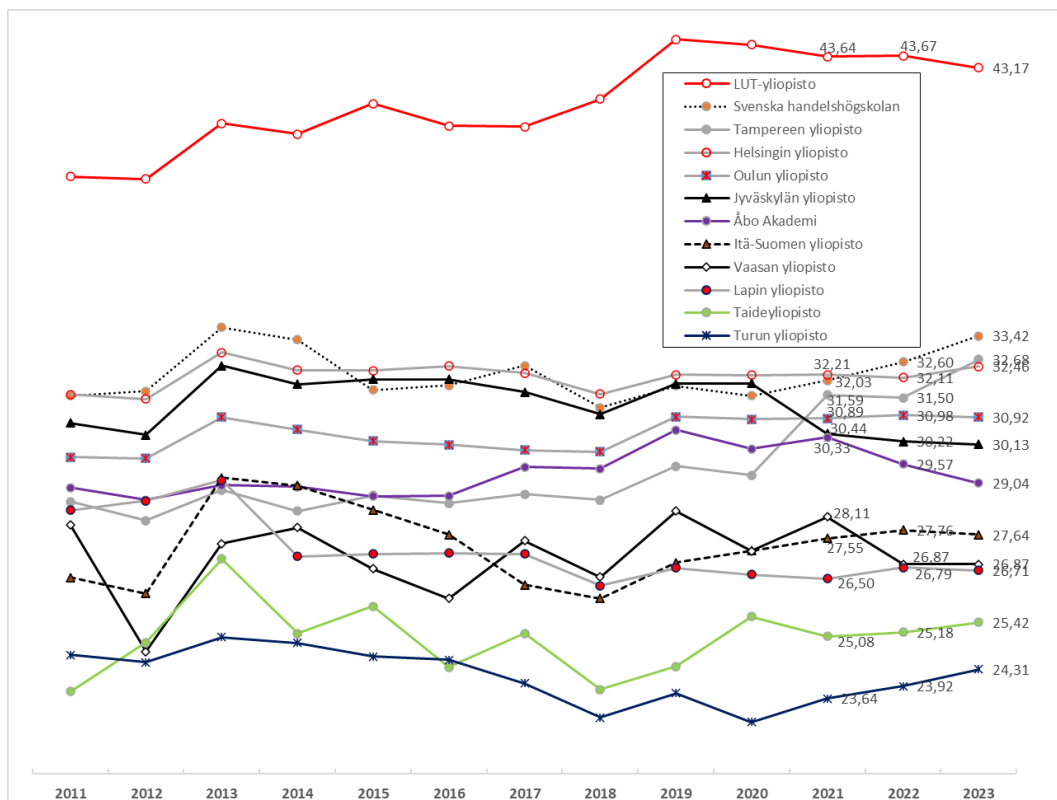
**Taulukko 21: Professorien sijoittuminen suoritusasteille yliopistoittain <sup>20</sup>**

yliopisto	SUORITUSTASO						
	7,06- 13,10%	13,11- 19,10%	19,11- 25,15%	25,16- 31,20%	31,21- 37,25%	37,26- 43,30%	43,31- 50,00%
Aalto-yliopisto							
Helsingin yliopisto	1	12	58	122	163	82	18
Itä-Suomen yliopisto		18	83	69	50	6	2
Jyväskylän yliopisto		6	47	37	36	20	6
Lapin yliopisto		2	20	22	7	2	
LUT-yliopisto			1	8	6	9	46
Oulun yliopisto	1	3	34	63	59	16	10
Svenska handelshögskolan			5	5	11	4	3
Taideyliopisto	2	4	25	13	8	2	
Tampereen yliopisto		2	26	68	86	35	14
Turun yliopisto	10	38	100	74	27	3	
Vaasan yliopisto	1	5	10	12	9	2	
Åbo Akademi		6	15	29	19	8	
kaikki yliopistot	15	96	424	522	481	189	99

<sup>20</sup> Aineiston n=1826. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja.

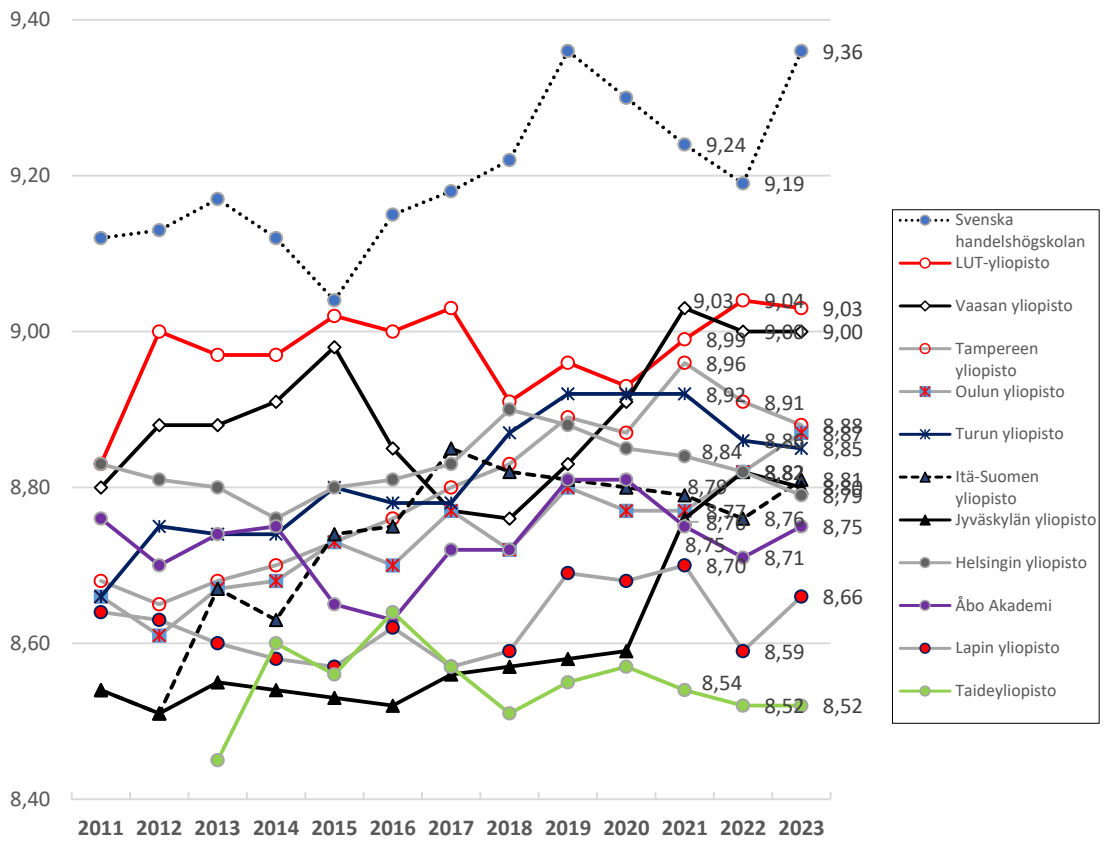
Suoritusaste on esitystapa, jossa 7 suoritusastoa vastaa aikaisemman palkkausjärjestelmän (31.12.2018 saakka) henki-tasojen 3-9 mahdollisine suorituskorotuksineen. Suoritusasteojen avulla voidaan suoritusasteita tarkemmin seurata, miten professoreiden palkat kehittyvät henkilökohtaisen suoritustason osalta palkkausjärjestelmämuutoksen myötä.





Kuva 2. Suoritusprosenttien aikasarjat 2011-2023 yliopistoittain <sup>21</sup>

21 Aineiston  $n_{2023}=1826$ . Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja. Aikasarjat muodostettu laskemalla suoritusprosentit takautuvasti aikaisemmista henki-tasoisista ja -lisistä.



Kuva 3. Vaati-keskiarvojen aikasarjat 2011-2023 yliopistoittain <sup>22</sup>

<sup>22</sup> Aineiston  $n_{2023}=1826$ . Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja.

## 2.1.7. Professorien sijoittuminen vaati-tasolle ja suoritusprosentit

**Taulukko 22. Professorien sijoittuminen vaati-tasojen ja suorituskategorioiden mukaiseen matriisiin (kaikki professorit, n-luvut) <sup>23</sup>**

	SUORITUSKATEGORIA				
	I	II	III	IV	yhteensä
VAATI 8	35	344	190	21	590
VAATI 9	60	475	364	70	969
VAATI 10	9	96	112	36	253
VAATI 11	1	5	6	2	14
<b>yhteensä</b>	<b>105</b>	<b>920</b>	<b>672</b>	<b>129</b>	<b>1826</b>

**Taulukko 23. Professorien sijoittuminen vaati- ja suoritustasojen mukaiseen matriisiin (kaikki professorit, n-luvut) <sup>24</sup>**

	SUORITUSTASO							
	7,06- 13,10%	13,11- 19,10%	19,11- 25,15%	25,16- 31,20%	31,21- 37,25%	37,26- 43,30%	43,31- 50,00%	yhteensä
VAATI 8	7	30	169	176	153	41	14	590
VAATI 9	4	59	220	277	250	107	52	969
VAATI 10	4	6	35	64	74	39	31	253
VAATI 11		1		5	4	2	2	14
<b>yhteensä</b>	<b>15</b>	<b>96</b>	<b>424</b>	<b>522</b>	<b>481</b>	<b>189</b>	<b>99</b>	<b>1826</b>

<sup>23</sup> Aineiston n=1826. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja. Suorituskategoria on uuden palkkausjärjestelmän (1.1.2019 alkaen) mukainen esitystapa, jossa kategoriat I-IV muodostuvat henkilökohtaisen suoriutumisen perusteella seuraavasti: kategoria I (vähintään 6 - korkeintaan 19 %), kategoria II (yli 19 - korkeintaan 31 %), kategoria III (yli 31 - korkeintaan 42 %) ja kategoria IV (yli 42 - korkeintaan 50 %).

<sup>24</sup> Aineiston n=1826. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja. Suoritustaso on esitystapa, jossa 7 suoritustasoa vastaa aikaisemman palkkausjärjestelmän (31.12.2018 saakka) henki-tasojen 3-9 mahdollisine suoriutumiskorotuksineen. Suoritustasojen avulla voidaan suorituskategoriota tarkemmin seurata, miten professoreiden palkat kehittyvät henkilökohtaisen suoriutumisen osalta palkkausjärjestelmämuutoksen myötä.

## 2.1.8. Naisten ja miesten välisten palkkaerojen tarkastelua yliopistoissa

**Taulukko 24: Naisten ja miesten välinen palkkaero tarkastelussa yliopistoittain. Yliopistot järjestetty palkkaeron mukaan.** <sup>25</sup>

YLIOPISTO	miehet	naiset	erotus miesten (+) tai naisten (-) hyväksi 2023	naisten euro 2023	erotus miesten (+) tai naisten (-) hyväksi 2022
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	8749	8100	649	0,926	509
Turun yliopisto	7473	7165	308	0,959	344
Tampereen yliopisto	7993	7516	477	0,940	316
Helsingin yliopisto	7829	7612	217	0,972	275
Jyväskylän yliopisto	7725	7563	162	0,979	253
Oulun yliopisto	7930	7541	389	0,951	171
Åbo Akademi	7301	7283	18	0,997	168
Itä-Suomen yliopisto	7533	7395	138	0,982	146
Aalto-yliopisto	9137	9199	-62	1,007	40
Taideyliopisto	7110	7028	83	0,988	-61
Lapin yliopisto	7288	7262	25	0,997	-80
Vaasan yliopisto	7459	7282	177	0,976	-85
Svenska handelshögskolan	8437	8059	378	0,955	-198
<b>yhteensä</b>	<b>7898</b>	<b>7500</b>	<b>398</b>	<b>0,950</b>	<b>369</b>

**Taulukko 25: Vaati-tasot ja suoritusprosentit sekä niiden muutos 2022 - 2023 sukupuolen mukaan, eriteltynä vakinaisten ja määräaikaisten professorien osalta** <sup>26</sup>

yliopisto	VAKINAISET		MÄÄRÄAIKAISET	
	Vaati, keskiarvo	Suoritus-%, keskiarvo	Vaati, keskiarvo	Suoritus-%, keskiarvo
nainen	8,77	28,91	8,16	21,93
mies	8,90	31,34	8,56	25,37
<b>kaikki professorit</b>	<b>8,85</b>	<b>30,46</b>	<b>8,39</b>	<b>23,89</b>

<sup>25</sup> Tarkastelussa kokonaispalkka.

Tarkastelu sisältää sekä vakinaiset että määräaikaiset professorit, n=1997.

Naisten euro koko aineistossa on 0,950. Vertailutieto vuodelta 2021 on 0,951.

<sup>26</sup> Aineiston n=1826. Aalto-yliopisto ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja.

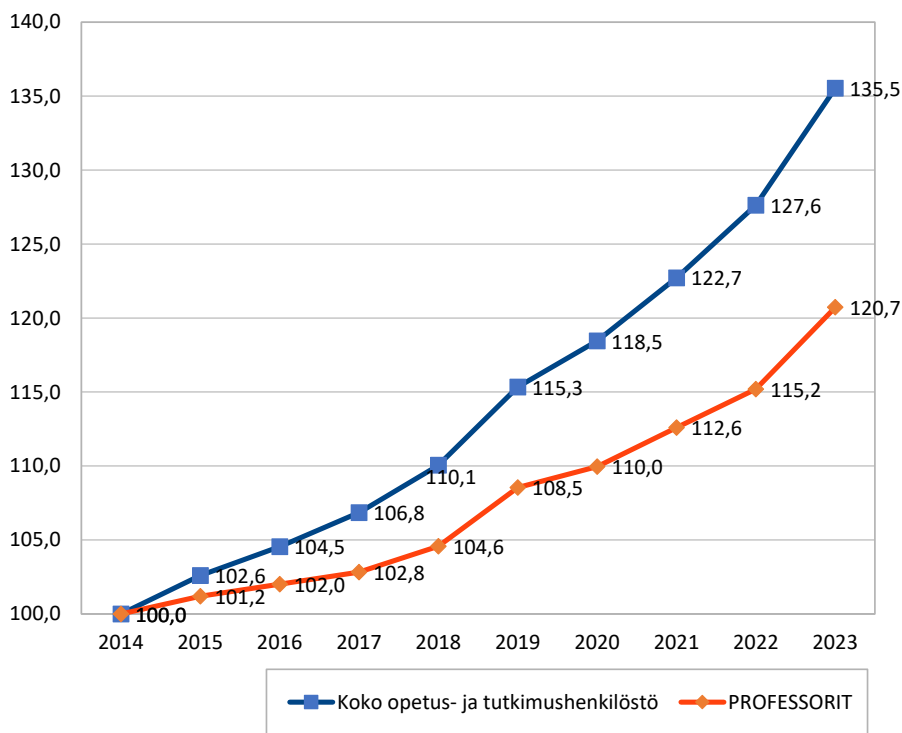
Taulukko 26: Naisten ja miesten osuus eri yliopistoissa, n=1997

yliopisto	tilanne 2023 syyskuussa		naisten osuuden muutos	
	miehiä %	naisia %	muutos %-yksikköä 2022 - 2023	muutos %-yksikköä 2011 - 2023
Aalto-yliopisto	86,8	13,2	-0,1	-5,0
Vaasan yliopisto	77,5	22,5	+8,2	-7,0
Lappeenrannan teknillinen yliopisto	77,1	22,9	+1,5	+3,2
Svenska handelshögskolan	71,4	28,6	+5,5	+7,8
Tampereen yliopisto	69,0	31,0	+1,3	+2,8
Åbo Akademi	67,1	32,9	-0,9	+10,5
Oulun yliopisto	66,7	33,3	-0,2	+14,3
Jyväskylän yliopisto	66,2	33,8	+0,5	+2,3
Helsingin yliopisto	63,5	36,5	-0,4	+10,2
Itä-Suomen yliopisto	60,9	39,1	+1,7	+12,9
Turun yliopisto	59,7	40,3	-0,3	+11,6
Taideyliopisto	48,1	51,9	+3,8	-1,1
Lapin yliopisto	34,0	66,0	+0,6	+6,7
<b>yhteensä</b>	<b>65,3</b>	<b>34,7</b>	<b>+0,7</b>	<b>+10,2</b>

Taulukko 27: Vakinaiset ja määräaikaiset professorit sukupuolen mukaan, n=1997

sukupuoli	professorin tyyppi	
	vakainainen %	määrä-aikainen %
nainen	94,8	5,2
mies	95,6	4,4
<b>kaikki professorit</b>	<b>94,3</b>	<b>4,7</b>

## 2.1.9. Professorien palkkakehitys koko opetus- ja tutkimushenkilöstöön verrattuna



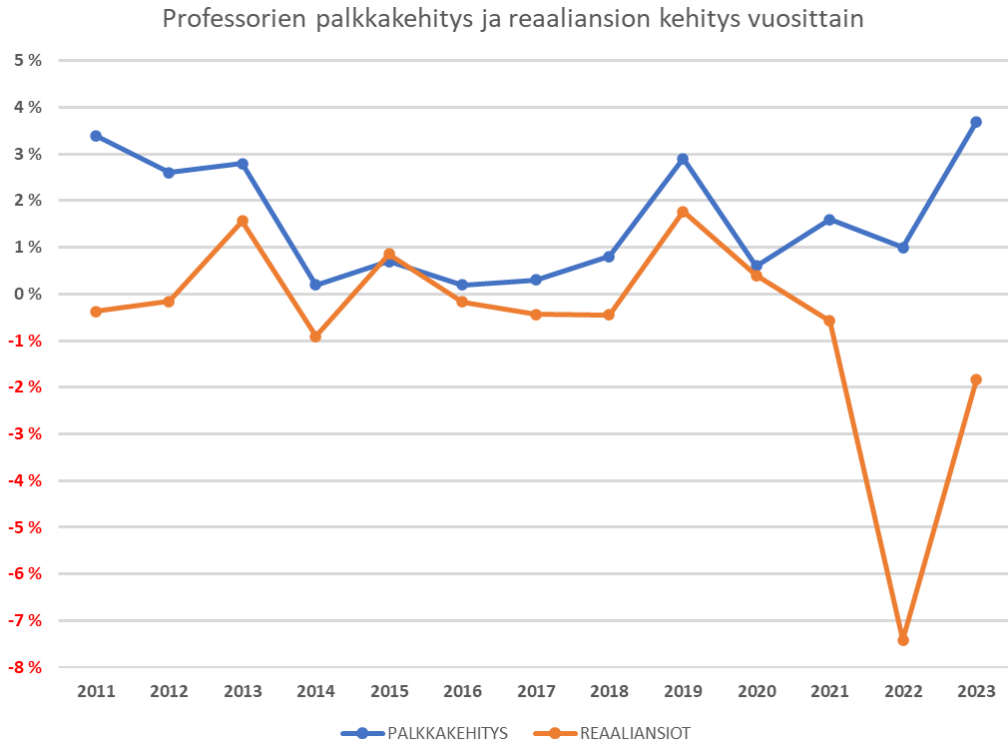
Kuva 4. Palkkakehitys 2014-2023, professorit ja koko opetus- ja tutkimushenkilöstö <sup>27</sup>

Taulukko 28: Vuosittainen palkkakehitys vuodesta 2014, identtiset henkilöt

tarkastelujakso	professorit	koko opetus- ja tutkimushenkilöstö
2014-2015	+1,2 %	+2,6 %
2015-2016	+0,8 %	+1,9 %
2016-2017	+0,8 %	+2,2 %
2017-2018	+1,7 %	+3,0 %
2018-2019	+3,8 %	+4,8 %
2019-2020	+1,3 %	+2,7 %
2020-2021	+2,4 %	+3,6 %
2021-2022	+2,3 %	+4,0 %
2022-2023	+4,8 %	+6,2 %

<sup>27</sup> Vertailukelpoiset aineistot ulottuvat vuoteen 2014, joka saa indeksiluvun 100. Peräkkäisten vuosien palkkakehitys perustuu ns. identtisiin aineistoihin, jolloin kahden peräkkäisen vuoden palkkoja verrataan henkilöillä, jotka olivat saman palkkausjärjestelmän piirissä molempina vuosina. Identtisyys toteutuu, vaikka henkilön työtehtävät tai työnantaja (yliopisto) vaihtuisivat. Identtisten henkilöiden osalta palkkakehitys on koko tutkimusaineistoa suotuisampaa sekä professoreiden että koko opetus- ja tutkimushenkilöstön keskuudessa.

## 2.1.10. Ostovoima ja reaaliansio



Kuva 5. Professorien palkkakehitys ja reaaliansion kehitys vuosittain 2011-2023 <sup>28</sup>

<sup>28</sup> Professorien palkkakehitys keskipalkan mukaan. Reaaliansio osoittaa elinkustannusindeksillä oikaistun kehityksen.

### 2.1.11. Professorien palkat tutkimuslaitoksissa

Taulukko 29: Tutkimuslaitosten ja yliopistojen professorien palkkavertailu <sup>29 30</sup>

Palkka 2023	tutkimus-laitokset	yliopistot
keskiarvo	7283	7760
alakvartiili	6804	7033
mediaani	7354	7614
yläkvartiili	7660	8366

Taulukko 30: Tutkimuslaitoksissa työskentelevien palkkavertailua

sukupuoli	keskipalkka	mediaani
nainen	7255	7318
mies	7296	7388

palvelussuhde	keskipalkka	mediaani
toistaiseksi voimassa oleva	7372	7395
määräaikainen	7147	7282

Taulukko 31: Tutkimuslaitosten palkkojen muutos 2022 - 2023 <sup>31</sup>

	muutos 2022 – 2023	
keskiarvon muutos	+306 €	+4,4 %
mediaanin muutos	+249 €	+3,5 %

29 Tutkimuslaitoksista ovat mukana Ilmatieteen laitos, Luonnonvarakeskus, Maanmittauslaitos, Maanpuolustuskorkeakoulu, Ruokavirasto, Suomen ympäristökeskus, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, Työterveyslaitos, VATT ja VTT (yhteensä n=163). Vertailutieto yliopistoista perustuu kappaleessa 2.1.3 esitettyihin tunnuslukuihin (kokonaispalkka) ja on laskettu kaikista yliopistoista (n=1997).

30 Täydentäviä tietoja tutkimuslaitosten toimittamasta aineistosta: Vastaajien tehtävänimikkeitä ovat professori, tutkimusprofessori, tutkimusjohtaja ja tutkimusylijohtaja. Aineistossa toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita on 64 % ja määräaikaisia 36 %. Miesten osuus on 69 % ja naisten 31 %. Tulospalkkiota ei ole yksikään tutkimuslaitoksista maksanut vuonna 2023.

31 Vuonna 2022 mukana osittain eri tutkimuslaitokset ja poikkeava havaintojen määrä (n<sub>2021</sub>=162).



## 2.2. Professorin urapolulla olevat

### 2.2.1. Professorien urapolulla olevien lukumäärät

**Taulukko 32: Professorin urapolun associate ja assistant professorien lukumäärä yliopistoittain 2023 ja kokonaismäärän vertailu 2020-2023** <sup>32 33</sup>

YLIOPISTO	kokoaikaisten associate professorien lukumäärä 2023	kokoaikaisten assistant professorien lukumäärä 2023	kokoaikaisten professorien urapolulla olevien lukumäärä yhteensä			
			2023	2022	2021	2020
Aalto-yliopisto	141	92	233	224	217	205
Helsingin yliopisto	91	30	121	136	144	146
Itä-Suomen yliopisto	28	9	37	38	47	52
Jyväskylän yliopisto	54	26	80	71	58	42
Lapin yliopisto	7	-	7	4	7	10
LUT-yliopisto	18	11	29	29	26	21
Oulun yliopisto	39	24	63	59	51	39
Svenska handelshögskolan	21	21	42	41	27	25
Taideyliopisto	-	-	-	-	-	-
Tampereen yliopisto	68	15	83	86	85	83
Turun yliopisto	39	28	67	70	66	60
Vaasan yliopisto	21	41	62	57	47	41
Åbo Akademi	8	4	12	14	18	22
<b>yhteensä</b>	<b>535</b>	<b>301</b>	<b>836</b>	<b>829</b>	<b>793</b>	<b>746</b>

**Taulukko 33: Professorin urapolulla olevien lukumäärä 2020 - 2023**

vuosi	associate		assistant		yhteensä
	kokoaikaisia	osa-aikaisia	kokoaikaisia	osa-aikaisia	
2020	442	25	304	10	781
2021	498	22	295	20	835
2022	517	30	312	17	876
2023	535	30	301	22	888

32 Taulukossa eritelty kokoaikaiset associate ja assistant professorit, joita on yhteensä 836. Lisäksi on 52 osa-aikaista henkilöä näissä tehtävissä.

33 Associate professor -tasolle on sijoitettu seuraavat nimikkeet: associate professor, associate professor (tenure track), apulaisprofessori (toinen kausi), apulaisprofessori (II vaihe), apulaisprofessori (associate professor), apulaisprofessori (LY, VY, Hanken, ISY ja LUT) ja tenure track -professori (TAU).

Assistant professor -tasolle on sijoitettu seuraavat nimikkeet: assistant professor (tenure track), nuorempi apulaisprofessori (tenure track), apulaisprofessori (assistant professor), yliopistotutkija (tenure track), tutkijatohtori (tenure track), apulaisprofessori, 1. kausi (HY, ÅA), apulaisprofessori, I-taso (TY), tenure track -tutkija (TAU) sekä apulaisprofessori ensimmäinen kausi ja apulaisprofessori toinen kausi (Aalto).

## 2.2.2. Kokonaispalkka syyskuussa 2023

**Taulukko 34: Kaikki yliopistot, associate ja assistant professorien kokonaispalkka** <sup>34</sup>

Kokonaispalkka 2023	associate	assistant
keskiarvo	6295	5310
desiili 1	5294	4262
alakvartiili	5614	4776
mediaani	6014	5294
yläkvartiili	6966	5926
desiili 9	7700	6417

**Taulukko 35: Kokonaispalkan muutos 2022 - 2023, associate ja assistant**

Vertailu edelliseen vuoteen	associate		assistant	
keskiarvon muutos	+245	+4,0 %	+196	+3,9 %
mediaanin muutos	+228	+3,9 %	+179	+3,5 %

<sup>34</sup> Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta sekä akateemisen johtajan tehtävistä maksettavasta palkkiosta ja muista säännöllisesti maksettavista lisistä. Säännöllisen työajan ansioon luetaan vaati- ja henki-osat, vaativuuslisä ja suorituskorotus tai vaihtoehtoisesti takuupalkka.

Palkkaan ei lueta tuntiopetuspalkkioita, projektinjohtamispalkkioita eikä muita maksullisen palvelutoiminnan korvauksia, asiantuntijalausunnoista saatuja palkkioita eikä muita palkkioita, jotka eivät toistu säännöllisesti.

Palkka saattaa vaihtoehtoisesti muodostua myös henkilökohtaisesti neuvotellusta YPJ-sopimuksen ylittävästä palkasta. Associate n=535, assistant n=301.

## 2.2.3. Yliopistokohtaiset palkat

Taulukko 36: Yliopistot kokonaispalkan keskiarvon mukaisessa järjestyksessä, associate <sup>35</sup>

YLIOPISTO	keskiarvo 2023	mediaani 2023	keskiarvo 2022	muutos 2022-2023	
Aalto-yliopisto	7549	7400	7243	+306	+4,2 %
LUT-yliopisto	6448	6355	6210	+238	+3,8 %
Helsingin yliopisto	6147	6082	5915	+232	+3,9 %
Lapin yliopisto	5943	5712	-		
Svenska handelshögskolan	5905	5845	5621	+284	+5,0 %
Tampereen yliopisto	5833	5760	5583	+250	+4,5 %
Oulun yliopisto	5826	5718	5541	+285	+5,1 %
Jyväskylän yliopisto	5720	5654	5543	+177	+3,2 %
Turun yliopisto	5670	5614	5407	+263	+4,9 %
Itä-Suomen yliopisto	5634	5612	5502	+132	+2,4 %
Åbo Akademi	5500	5421	5232	+268	+5,1 %
Vaasan yliopisto	5071	5040	5152	-81	-1,6 %
Taideyliopisto	-	-	-		
<b>kaikki</b>	<b>6295</b>	<b>6014</b>	<b>6050</b>	<b>+245</b>	<b>+4,0 %</b>

Taulukko 37: Yliopistot kokonaispalkan keskiarvon mukaisessa järjestyksessä, assistant <sup>36</sup>

YLIOPISTO	keskiarvo 2023	mediaani 2023	keskiarvo 2022	muutos 2022-2023	
Aalto-yliopisto	6206	6222	6021	+185	+3,1 %
Helsingin yliopisto	5489	5337	5239	+250	+4,8 %
LUT-yliopisto	5358	5330	4864	+494	+10,2 %
Jyväskylän yliopisto	5107	5059	5131	-24	-0,5 %
Turun yliopisto	5092	5040	4891	+201	+4,1 %
Tampereen yliopisto	5047	4975	4884	+163	+3,3 %
Oulun yliopisto	4956	4952	4821	+135	+2,8 %
Svenska handelshögskolan	4934	4886	4605	+329	+7,1 %
Itä-Suomen yliopisto	4788	4776	4564	+224	+4,9 %
Vaasan yliopisto	3962	3875	3784	+178	+4,7 %
Åbo Akademi	-	-			
Lapin yliopisto	-	-			
Taideyliopisto	-	-			
<b>kaikki</b>	<b>5310</b>	<b>5294</b>	<b>5114</b>	<b>+196</b>	<b>+3,8 %</b>

35 Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta ja akateemisen johtajan tehtävistä maksettavasta palkkiosta, n=535. Tietoja ei ole julkaistu, jos osajoukon n<6.

36 Kokonaispalkka muodostuu säännöllisen työajan ansiosta ja akateemisen johtajan tehtävistä maksettavasta palkkiosta, n=301. Tietoja ei ole julkaistu, jos osajoukon n<6.

## 2.2.4. Kokonaispalkan muodostuminen

Taulukko 38: Kokonaispalkan muodostuminen

keskiarvot palkanimikkeittäin	associate	assitant
palkka (tehtäväkohtainen osa, henkilökohtainen osa, vaativuuslisä, suorituskorotus, takuuosa)	6195	5280
akateemisen johtajan palkkio <sup>37</sup>	80	17
säännöllisesti maksettavat lisät (henkilökohtainen lisä, siirtymälisä, luontoisedut) <sup>38</sup>	20	13
edellisistä koostuva kokonaispalkka	6295	5310

## 2.2.5. Vaati-tasot ja suoritusprosentit yliopistoittain

Taulukko 39. Vaati-tasojen ja suoritusprosenttien keskiarvot yliopistoittain vuonna 2023, yliopistot aakkosjärjestyksessä <sup>39</sup>

yliopisto	associate		assitant	
	Vaati-keskiarvo	Suoritus-% keskiarvo	Vaati-keskiarvo	Suoritus-% keskiarvo
Aalto-yliopisto	-	-	-	-
Helsingin yliopisto	7,00	29,75	7,00	28,50
Itä-Suomen yliopisto	7,00	29,68	6,0	26,51
Jyväskylän yliopisto	7,00	31,27	6,35	29,67
Lapin yliopisto	7,00	25,70	-	-
LUT-yliopisto	7,00	40,80	5,73	38,06
Oulun yliopisto	7,00	34,75	6,21	28,52
Svenska handelshögskolan	7,00	35,33	6,10	31,20
Taideyliopisto	-	-	-	-
Tampereen yliopisto	7,00	34,04	6,00	34,69
Turun yliopisto	7,00	20,88	7,00	19,68
Vaasan yliopisto	7,00	19,14	5,32	18,29
Åbo Akademi	6,88	30,38	-	-
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>7,00</b>	<b>30,49</b>	<b>6,22</b>	<b>26,83</b>

37 Associate n=535. Keskiarvoa laskettaessa on otettu huomioon myös henkilöt, jotka eivät saa kyseistä palkkiota. Akateemisen johtajan palkkiota saavien osuus 14 % ja palkkio keskimäärin 570 euroa.

38 Assitant n=301. Keskiarvoa laskettaessa on otettu huomioon myös henkilöt, jotka eivät saa kyseistä palkkiota. Akateemisen johtajan palkkiota saavien osuus 4 % ja palkkio keskimäärin 468 euroa.

39 Associate n=392 ja assitant n=209. Aalto-yliopisto ei ole mukana taulukossa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja. Tietoja ei ole julkaistu, jos osajoukon n<6.

**Taulukko 40: Vaati-tasojen ja suoritusprosenttien muutos 2022 - 2023, eriteltynä associate ja assistant osalta**

	ASSOCIATE		ASSISTANT	
	Vaati, keskiarvo	Suoritus-%, keskiarvo	Vaati, keskiarvo	Suoritus-%, keskiarvo
<b>muutos 2022 - 2023</b>	+0,00	+0,18	-0,01	+0,23

**Taulukko 41: Associate professorien sijoittuminen vaati-tasolle yliopistoittain <sup>40</sup>**

yliopisto	VAATI-TASO					
	5	6	7	8	9	10
Aalto-yliopisto						
Helsingin yliopisto			91			
Itä-Suomen yliopisto			26			
Jyväskylän yliopisto			54			
Lapin yliopisto			7			
LUT-yliopisto			18			
Oulun yliopisto			39			
Svenska handelshögskolan		1	19	1		
Tampereen yliopisto			68			
Taideyliopisto			-			
Turun yliopisto			39			
Vaasan yliopisto			21			
Åbo Akademi		1	7			
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>389</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<sup>40</sup> Associate n=392. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja.

**Taulukko 42: Assistent professorien sijoittuminen vaati-tasolle yliopistoittain <sup>41</sup>**

yliopisto	VAATI-TASO					
	5	6	7	8	9	10
Aalto-yliopisto						
Helsingin yliopisto			30			
Itä-Suomen yliopisto		9				
Jyväskylän yliopisto		17	9			
Lapin yliopisto						
LUT-yliopisto	3	8				
Oulun yliopisto	1	17	6			
Svenska handelshögskolan		19	2			
Tampereen yliopisto		15				
Taideyliopisto						
Turun yliopisto			28			
Vaasan yliopisto	28	13				
Åbo Akademi			4			
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>32</b>	<b>98</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Taulukko 43: Associate professorien sijoittuminen suorituskategorioihin yliopistoittain <sup>42</sup>**

yliopisto	SUORITUSKATEGORIA			
	I	II	III	IV
Aalto-yliopisto				
Helsingin yliopisto	3	49	34	5
Itä-Suomen yliopisto		15	11	
Jyväskylän yliopisto	4	18	30	2
Lapin yliopisto		5	2	
LUT-yliopisto		3	7	8
Oulun yliopisto		12	21	6
Taideyliopisto				
Svenska handelshögskolan		7	10	4
Tampereen yliopisto		27	30	11
Turun yliopisto	16	21	2	
Vaasan yliopisto	13	7	1	
Åbo Akademi		5	3	
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>36</b>	<b>169</b>	<b>151</b>	<b>36</b>

41 Assitant n=209. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja.

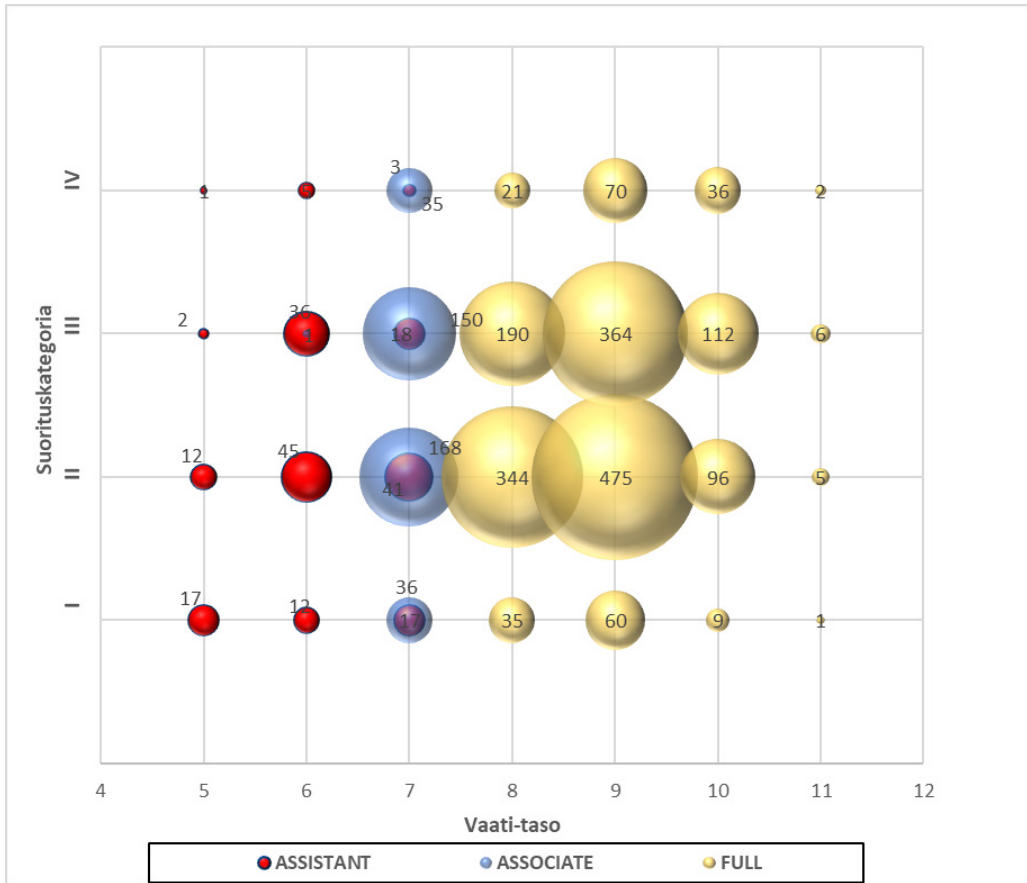
42 Associate n=392. Aalto-yliopisto ei ole mukana luvuissa. Aalto-yliopistossa sovelletaan akateemista henkilöstöä koskevaa paikallista sopimusta, jossa ei ole yksiselitteisiä vaati-tasoja eikä suoritusprosentteja. Suorituskategoria on uuden palkkausjärjestelmän (1.1.2019 alkaen) mukainen esitystapa, jossa kategoriat I-IV muodostuvat henkilökohtaisen suoriutumisen perusteella seuraavasti: kategoria I (vähintään 6 - korkeintaan 19 %), kategoria II (yli 19 - korkeintaan 31 %), kategoria III (yli 31 - korkeintaan 42 %) ja kategoria IV (yli 42 - korkeintaan 50 %).

**Taulukko** Assistent professorien sijoittuminen suorituskategorioihin yliopistoittain <sup>43</sup>

yliopisto	SUORITUSKATEGORIA			
	I	II	III	IV
Aalto-yliopisto				
Helsingin yliopisto	3	16	9	2
Itä-Suomen yliopisto	1	7	1	
Jyväskylän yliopisto	1	17	7	1
Lapin yliopisto				
LUT-yliopisto		1	7	3
Oulun yliopisto	1	16	6	1
Taideyliopisto				
Svenska handelshögskolan	1	8	12	
Tampereen yliopisto		3	11	1
Turun yliopisto	14	14		
Vaasan yliopisto	25	16		
Åbo Akademi			3	1
<b>kaikki yliopistot</b>	<b>46</b>	<b>98</b>	<b>56</b>	<b>9</b>

43 Assistent n=209.

## 2.2.6. Urapolulla olevien ja full professorien vaati-tasot ja suoritusprosentit



Kuva 6. Full professorit ja professorin urapolulla olevat vaati-tason ja suorituskategorian matriisissa <sup>44</sup>

<sup>44</sup> Luvut edustavat n-lukuja. Mitä isompi ympyrä, sitä isompi on kyseiseen pisteeseen sijoittuvien henkilöiden lukumäärä.



## 2.2.7. Naisten ja miesten osuudet ja palkkaero

Taulukko 45: Naisten ja miesten osuus eri yliopistoissa 2023 ja naisten osuuden muutos edelliseen vuoteen, yliopistot aakkosjärjestyksessä <sup>45</sup>

yliopisto	associate, tilanne 2023 syyskuussa		assistent, tilanne 2023 syyskuussa	
	miehiä %	naisia %	miehiä %	naisia %
Aalto-yliopisto	72,3	27,7	66,3	33,7
Helsingin yliopisto	49,5	50,5	50,0	50,0
Itä-Suomen yliopisto	57,1	42,9	55,6	44,4
Jyväskylän yliopisto	42,6	57,4	53,8	46,2
Lapin yliopisto	28,6	71,4	-	-
LUT-yliopisto	72,2	27,8	81,8	18,2
Oulun yliopisto	61,5	38,5	79,2	20,8
Svenska handelshögskolan	57,1	42,9	61,9	38,1
Taideyliopisto	-	-	-	-
Tampereen yliopisto	54,4	45,6	73,3	26,7
Turun yliopisto	61,5	38,5	78,6	21,4
Vaasan yliopisto	57,1	42,9	56,1	43,9
Åbo Akademi	87,5	12,5	50,0	50,0
<b>yhteensä</b>	<b>59,3</b>	<b>40,7</b>	<b>64,5</b>	<b>35,5</b>

<sup>45</sup> Associate n=535 ja assistant n=301.

**Taulukko 46: Naisten ja miesten palkat eri yliopistoissa, yliopistot aakkosjärjestyksessä <sup>46</sup>**

yliopisto	associate, palkka 2023 syyskuu		assistant, palkka 2023 syyskuu	
	miehet	naiset	miehet	naiset
Aalto-yliopisto	7522	7621	6242	6135
Helsingin yliopisto	6100	6193	5551	5426
Itä-Suomen yliopisto	5559	5733		
Jyväskylän yliopisto	5777	5677	5198	5000
Lapin yliopisto				
LUT-yliopisto				
Oulun yliopisto	5753	5941		
Svenska handelshögskolan	5895	5918	5001	4826
Taideyliopisto				
Tampereen yliopisto	5890	5766		
Turun yliopisto	5584	5808		
Vaasan yliopisto	5021	5139	4000	3914
Åbo Akademi				
<b>yhteensä</b>	<b>6377</b>	<b>6176</b>	<b>5382</b>	<b>5178</b>

**Taulukko 47: Naisten ja miesten välinen palkkaero. <sup>47</sup>**

	miehet	naiset	erotus miesten (+) tai naisten (-) hyväksi 2023	naisten euro 2023
associate	6377	6176	+201	0,968
assistent	5382	5178	+205	0,962

<sup>46</sup> Associate n=535 ja assistant n=301.  
Tietoja ei taulukoitu, jos osajoukon n<6.

<sup>47</sup> Tarkastelussa kokonaispalkka.  
Associate n=535 ja assistant n=301.

## 3. PALKKAKYSELY JÄSENILLE

---

### 3.1. Vastaajaprofiili

sukupuoli	%
nainen	42,9
mies	57,1
muu	0,0

---

ikä	%
alle 40 vuotta	3,9
40-49 vuotta	27,4
50-59 vuotta	38,0
60 vuotta tai enemmän	30,7

---

tieteenala	%
luonnontieteellinen	19,3
yhteiskuntatieteellinen	13,5
humanistinen	13,0
teknistieteellinen	12,6
kauppatieteellinen	8,9
kasvatustieteellinen	7,4
lääketieteellinen	5,1
terveystieteet	2,8
maatalous-metsätieteellinen	2,5
musiikki	2,5
psykologia	2,3
oikeustieteellinen	1,8
eläinlääketieteellinen	1,4
hammaslääketieteellinen	1,2
teologinen	1,2
taideteollinen	1,2
liikuntatieteellinen	1,1
teatteri ja tanssi	0,9
kuvataide	0,9
farmasia	0,2
jokin muu	0,5

---

<b>työpaikka</b>	<b>%</b>
Helsingin yliopisto	20,8
Turun yliopisto	13,6
Tampereen yliopisto	11,5
Jyväskylän yliopisto	10,5
Itä-Suomen yliopisto	9,3
Oulun yliopisto	8,2
Aalto-yliopisto	7,2
Taideyliopisto	4,2
Åbo Akademi	3,7
Vaasan yliopisto	2,8
tutkimuslaitos	2,1
LUT-yliopisto	2,1
Lapin yliopisto	1,7
Handelshögskolan	1,6
Maanpuolustuskorkeakoulu	0,2
muu työpaikka	0,5

<b>työaika</b>	<b>%</b>
kokoaikainen	97,0
osa-aikainen	2,3
osa-aikaeläkkeellä	0,7

<b>työskentelyvuodet professorin, tutkimusjohtajan tai vastaavan tehtävissä</b>	<b>%</b>
alle 5 vuotta	20,8
5-9 vuotta	26,8
10-19 vuotta	34,1
20 vuotta tai enemmän	18,3

<b>palkkasopimus</b>	<b>%</b>
YPJ-sopimus	95,8
henkilökohtainen sopimus	4,2

tehtävä <sup>48</sup>	%
professorina toistaiseksi	78,0
professorina määräaikaisesti	2,1
tenure track -järjestelmässä associate professor.	11,5
tenure track -järjestelmässä assistant professor.	3,7
akatemiaprofessori	0,3
päätoiminen rehtori	0,0
päätoiminen vararehtori	0,5
päätoiminen dekaani	1,0
päätoiminen tutkimusryhmän johtaja	0,3
muu päätoiminen johtaja yliopistossa	1,2
muunlaisessa tehtävässä	0,9
työ- tai virkavapaalla professorin tehtävistä	0,2

48 Professorien palkkojen tarkastelussa kappaleissa 3.2-3.7 on aineisto rajattu siten, että mukana ovat kokoaikaiset, pysyvästi ilman aikarajoitusta professorina toimivat ja määräaikaisesti professorina toimivat jäsenet.

## 3.2. Palkka syyskuussa 2023

Palkkausta käsiteltäessä on tutkimusaineisto rajattu siten, että mukana ovat ainoastaan kokoaikaiset professorit. Pois on siten rajattu tenure track-järjestelmän associate ja assistant professorit, apurahalla olevat jäsenet, työvapaalla olevat professorit ja muissa kuin professorin tehtävissä toimivat jäsenet.<sup>49</sup>

Näillä rajauksilla aineisto käsittää 440 vastaajaa.

**Taulukko 48: Jäsenten palkka 2017 - 2023**

Palkka	syyskuu 2023	syyskuu 2022	syyskuu 2021	syyskuu 2020	syyskuu 2019	syyskuu 2018	syyskuu 2017
keskiarvo	7479	7175	7162	7046	7020	6823	6808
mediaani	7383	7050	7042	6966	6910	6790	6723
alakvartiili	6900	6576	6500	6396	6449	6270	6248
yläkvartiili	7947	7663	7707	7506	7513	7300	7286

**Taulukko 49: Palkka syyskuussa 2023 ja muutos vuosilta 2022, 2021, 2020 ja 2019**

Palkka	syyskuu 2023	muutos 2022 – 2023	muutos 2021 – 2023	muutos 2020 – 2023	muutos 2019 - 2023
keskiarvo	7479	+304 +4,2 %	+317 +4,4 %	+433 +6,1 %	+459 +6,5 %
mediaani	7383	+333 +4,7 %	+341 +4,8 %	+417 +6,0 %	+473 +6,8 %
alakvartiili	6900	+324 +4,9 %	+400 +6,2 %	+504 +7,9 %	+451 +7,0 %
yläkvartiili	7947	+284 +3,7 %	+240 +3,1 %	+441 +5,9 %	+434 +5,8 %

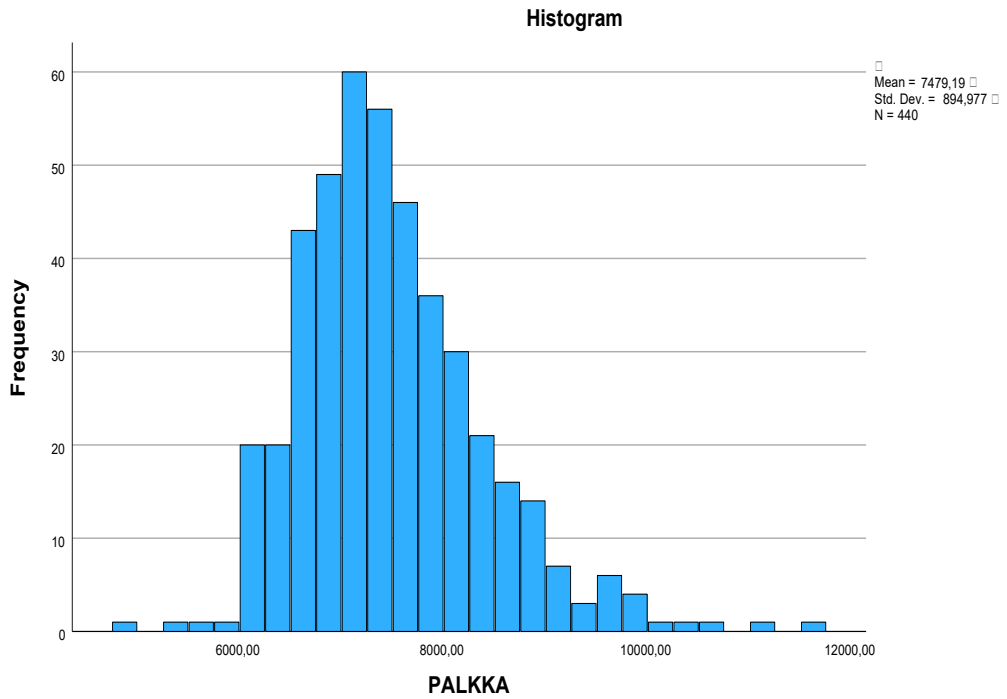
Syyskuussa 2023, oli professorien keskipalkka 7479 euroa ja mediaanipalkka 7383 euroa.

Vuoden 2022 syyskuuhun verrattuna oli syyskuun 2023 keskipalkka 304 euroa korkeampi ja mediaanipalkka 333 euroa korkeampi.

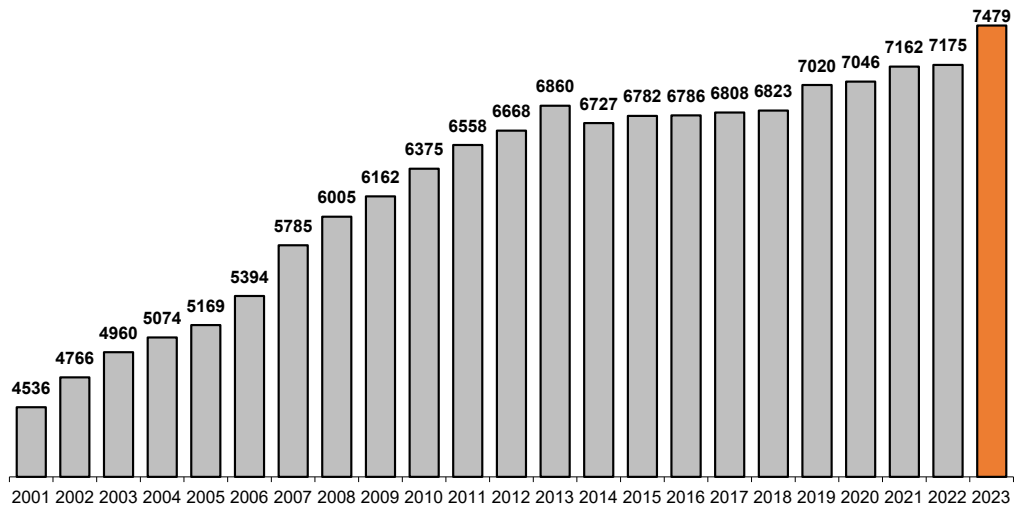
Palkkaan luetaan vaati-palkka, vaativuuslisä ja suoritusprosentti tai vaihtoehtoisesti takuupalkka. Palkkaan ei lueta akateemisen johtajan palkkioita (dekaanin tai laitosjohtajan tehtävistä)<sup>50</sup>, tulospalkkiota (tai vastaavaa), tuntiopetuspalkkioita, täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioita, asiantuntijalausunnoista saatuja palkkioita eikä muita palkkioita, jotka eivät toistu säännöllisesti. Tutkimuslaitoksissa työskentelevät ilmoittavat tässä oman palkkausjärjestelmänsä mukaisen palkan.

49 Tutkimusaineistosta on poistettu yksittäisiä poikkeuksellisen pieniä tai suuria palkkatietoja, jotka johtuvat vastaajan epätavallisesta työnkuvasta tai palkkatasosta.

50 Vertailtaessa jäsenkyselyä ja yliopistojen toimittamaa aineistoa tulee huomioda, että yliopistojen toimittamassa aineistossa kokonaispalkka sisältää myös palkkion akateemisen johtajan tehtävistä.



Kuva 7. Palkka syyskuussa 2023, histogrammi



Kuva 8. Keskipalkka vertailussa 2001 - 2023

### Taulukko 50: Keskipalkan muutos vuosittain vuodesta 2001

muutos 2001 - 2002	+5,1 %
muutos 2002 - 2003	+4,1 %
muutos 2003 - 2004	+2,3 %
muutos 2004 - 2005	+1,9 %
muutos 2005 - 2006	+4,4 %
muutos 2006 - 2007	+7,2 %
muutos 2007 - 2008	+3,8 %
muutos 2008 - 2009	+2,6 %
muutos 2009 - 2010	+3,5 %
muutos 2010 - 2011	+2,9 %
muutos 2011 - 2012	+1,7 %
muutos 2012 - 2013	+2,9 %
muutos 2013 - 2014	-1,9 %
muutos 2014 - 2015	+0,8 %
muutos 2015 - 2016	+0,1 %
muutos 2016 - 2017	+0,3 %
muutos 2017 - 2018	+0,2 %
muutos 2018 - 2019	+2,9 %
muutos 2019 - 2020	+0,4 %
muutos 2020 - 2021	+1,6 %
muutos 2021 - 2022	+0,2 %
muutos 2022 - 2023	+4,2 %

<b>muutos 2001 - 2023</b>	<b>+64,9 %</b>
---------------------------	----------------



### 3.3. Vastaajaryhmien välisiä vertailuja

Taulukko 51: Työpaikkakohtaiset palkat syyskuussa 2023 keskiarvon mukaisessa järjestyksessä <sup>51</sup>

yliopisto	keskiarvo	mediaani
LUT-yliopisto	8932	8800
Aalto-yliopisto	8488	8594
Helsingin yliopisto	7614	7600
Svenska handelshögskolan (*)	7848	7912
Tampereen yliopisto	7526	7440
Jyväskylän yliopisto	7478	7152
Oulun yliopisto	7345	7389
Itä-Suomen yliopisto	7345	7186
Vaasan yliopisto (*)	7336	7350
Åbo Akademi	7297	7269
Turun yliopisto	7165	7043
Maanpuolustuskorkeakoulu (*)	7083	7083
tutkimuslaitos	7004	7350
Lapin yliopisto (*)	6956	6877
Taideyliopisto	6914	6921
<b>kaikki vastaajat</b>	<b>7479</b>	<b>7383</b>

51 Tähdellä on merkitty yliopistot, joiden n-luku <10.

**Taulukko 52: Tieteenalakohtaiset palkat keskiarvon mukaisessa järjestyksessä <sup>52</sup>**

tieteenala	keskiarvo	mediaani	keskiarvon muutos 2001 – 2023	
liikuntatieteellinen (*)	8438	8552	+4049	+92,3 %
farmasia (*)	8362	8362	+3497	+71,9 %
eläinlääketieteellinen (*)	7903	7902	+3398	+75,4 %
teknistieteellinen	7845	7681	+3212	+69,3 %
psykologia	7725	7642	+3442	+80,4 %
lääketieteellinen	7605	7568	+3077	+68,0 %
maatalous-metsätieteellinen	7574	7660	+3193	+72,9 %
taideteollinen (*)	7565	7565	+2787	+58,3 %
luonnontieteellinen	7469	7210	+3122	+71,8 %
hammaslääketieteellinen (*)	7462	7383	+3599	+93,2 %
terveystieteet	7439	7210	+2416	+48,1 %
yhteiskuntatieteellinen	7355	7394	+3109	+73,2 %
oikeustieteellinen (*)	7323	7170	+2736	+59,6 %
kauppatieteellinen	7284	7706	+2626	+56,4 %
humanistinen	7246	7094	+2738	+60,7 %
teologinen (*)	7236	7132	+2724	+60,4 %
kasvatustieteellinen	7169	7029	+2789	+63,7 %
teatteri ja tanssi (*)	7116	6994	+3494	+96,5 %
kuvataide (*)	7052	6860	+2931	+71,1 %
musiikki	7004	7012	+2288	+48,5 %
<b>kaikki vastaajat</b>	<b>7479</b>	<b>7383</b>	<b>+2970</b>	<b>+65,9 %</b>

**Taulukko 53: Professorien palkka sukupuolen mukaan**

sukupuoli	keskiarvo	mediaani
nainen	7327	7267
mies	7582	7440

**Taulukko 54: Professorien palkka ikäluokan mukaan**

ikä	keskiarvo	mediaani
alle 40 vuotta	6499	6688
40 - 49 vuotta	7105	7037
50 - 59 vuotta	7521	7394
vähintään 60 vuotta	7747	7665

52 Tähdellä on merkitty tieteenalat, joiden n-luku vuoden 2023 aineistossa &lt;10

**Taulukko 55: Professorien palkka työskentelyvuosien mukaan**

<b>työskentelyvuodet</b>	<b>keskiarvo</b>	<b>mediaani</b>
alle 5 vuotta	6728	6650
5 - 9 vuotta	6996	6965
10 - 19 vuotta	7652	7614
20 vuotta tai enemmän	8287	8200

**Taulukko 56: Professorien palkka sopimustyyppin mukaan**

<b>palkkasopimus</b>	<b>keskiarvo</b>	<b>mediaani</b>
YPJ-järjestelmän mukainen palkka	7415	7383
henkilökohtainen sopimus	8632	8438

**Taulukko 57: Professorien palkka työtehtävän mukaan**

<b>työtehtävä</b>	<b>keskiarvo</b>	<b>mediaani</b>
professorina pysyvästi ilman aikarajoitusta	7491	7383
professorina määräaikaisesti	6950	6977

### 3.4. Muut korvaukset ja palkkiot

Muiden palkan osien tai muotojen osalta tarkastelupohja on seuraavanlainen:

- akateemisen johtajan palkkiota (esim. dekaanin tai laitosjohtajan tehtävästä) saa 21,9 % vastaajista (naisten keskuudessa osuus 19,1 % ja miesten keskuudessa 24,0 %) (euromääräinen tieto käytettävissä 118 vastaajalta)
- täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkiota (projektinjohtamiskorvausta) saa 2,0 % vastaajista (naisten keskuudessa osuus 1,7 % ja miesten keskuudessa 2,2 %) (euromääräinen tieto käytettävissä 9 vastaajalta)
- tulospalkkiota, bonuspalkkiota tai kannustinpalkkiota saa 6,0 % vastaajista (naisten keskuudessa osuus 4,5 % ja miesten keskuudessa 7,1 %) (euromääräinen tieto käytettävissä 30 vastaajalta)
- erilliskorvausta täydennyskoulutuksesta tai sivutoimisesta tuntiopetuksesta saa 7,1 % vastaajista (naisten keskuudessa osuus 6,0 % ja miesten keskuudessa 7,9 %) (euromääräinen tieto käytettävissä 35 vastaajalta)

<b>akateemisen johtajan palkkio syyskuussa 2023</b>	<b>Euroa</b>
keskiarvo	795
mediaani	651

<b>täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamiskorvaus vuonna 2023</b>	<b>Euroa</b>
keskiarvo	3216
mediaani	2000

<b>tulospalkkio, bonuspalkkio tai kannustinpalkkio vuonna 2023</b>	<b>Euroa</b>
keskiarvo	4897
mediaani	3680

<b>erilliskorvaus täydennyskoulu- tuksesta tai sivutoimisesta tuntiopetuksesta vuonna 2023</b>	<b>Euroa</b>
keskiarvo	3190
mediaani	1500

**Taulukko 58: Professorien kokonaispalkan muodostuminen syyskuussa 2023**

professorin kokonaispalkan muodostuminen syyskuussa 2023	Euroa
palkka, sisältäen vaati-osan, vaativuuslisän ja suoritusprosentin tai vaihtoehtoisesti takuupalkan	7479
akateemisen johtajan palkkio	16
<b>KOKONAISPALKKA</b>	<b>7495</b>

### 3.5. Palkkojen muutos yliopistoittain

**Taulukko 59: Työpaikkakohtaiset palkat ja palkkojen muutos 2022 - 2023 ja 2001 - 2023, vuoden 2023 keskiarvon mukaisessa järjestyksessä.**<sup>53</sup>

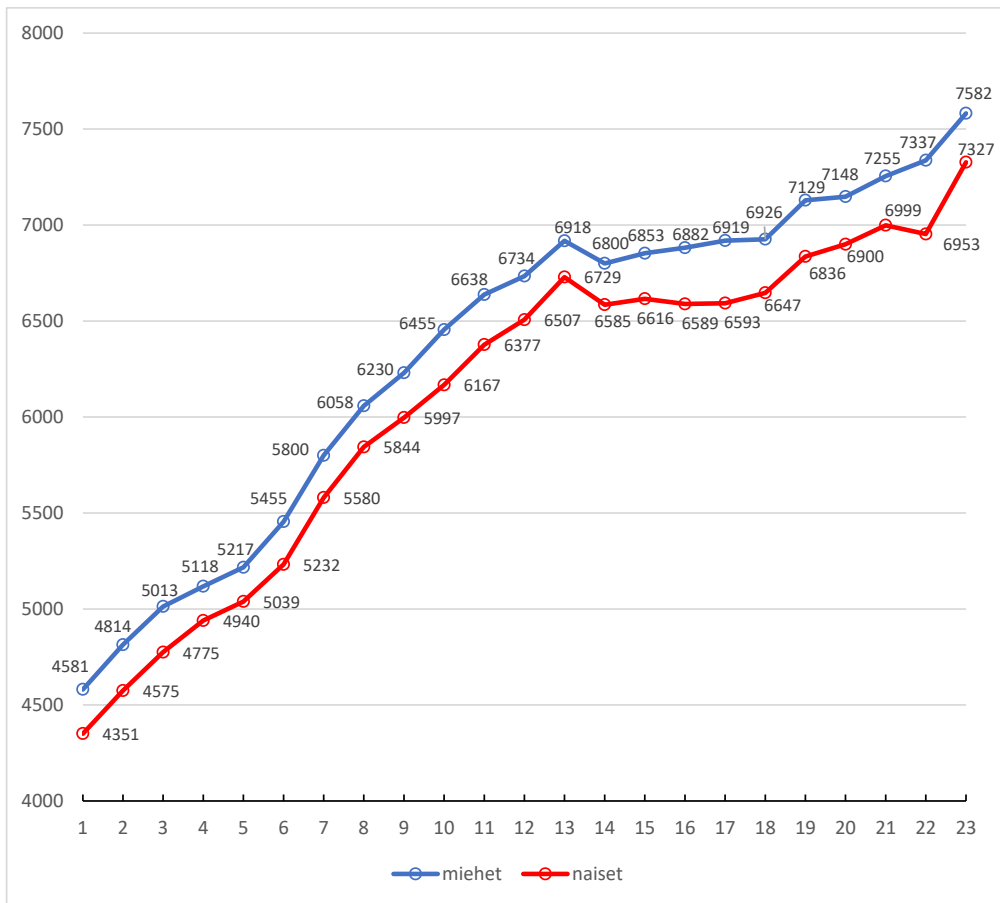
yliopisto	keskiarvo 2023	muutos 2022 - 2023		muutos 2001 - 2023	
LUT-yliopisto	8932	+187	+2,1 %	+4114	+85,4 %
Aalto-yliopisto	8488	+370	+4,6 %	+3820	+81,8 %
Svenska handelshögskolan (*)	7848	+957	+13,9 %	+3264	+71,2 %
Helsingin yliopisto	7614	+374	+5,2 %	+3077	+67,8 %
Tampereen yliopisto	7526	+309	+4,3 %	+3035	+37,6 %
Jyväskylän yliopisto	7478	+256	+3,5 %	+2851	+61,6 %
Oulun yliopisto	7345	+262	+3,7 %	+2754	+60,0 %
Itä-Suomen yliopisto	7345	+309	+4,4 %	+2756	+60,1 %
Vaasan yliopisto (*)	7336	+313	+4,5 %	+2649	+56,5 %
Åbo Akademi	7297	+263	+3,7 %	+2799	+62,2 %
Turun yliopisto	7165	+312	+4,6 %	+2856	+66,3 %
tutkimuslaitos	7004	+32	+0,5 %	+2501	+55,5 %
Lapin yliopisto (*)	6956	+385	+5,9 %	+2523	+56,9 %
Taideyliopisto	6914	+134	+2,0 %	+2340	+51,2 %
<b>kaikki vastaajat</b>	<b>7479</b>	<b>+304</b>	<b>+4,2 %</b>	<b>+2943</b>	<b>+64,9 %</b>

Vertailtaessa muutosta tulee muistaa, että yliopistokohtainen vastaajamäärä vaihtelee vuosittain ja eri ajankohtina kyselyyn ovat vastanneet eri henkilöt.

Etenkin vastaajamäärältään pienten yliopistojen kohdalla esiintyy melko suuria poikkeamia kahden peräkkäisen tutkimuksen välillä.

Tarkastelujakso 2001 - 2023 antaa parhaan kuvan palkkojen kehittämisestä.

<sup>53</sup> Tähdellä on merkitty yliopistot, joiden n-luku ≤10.

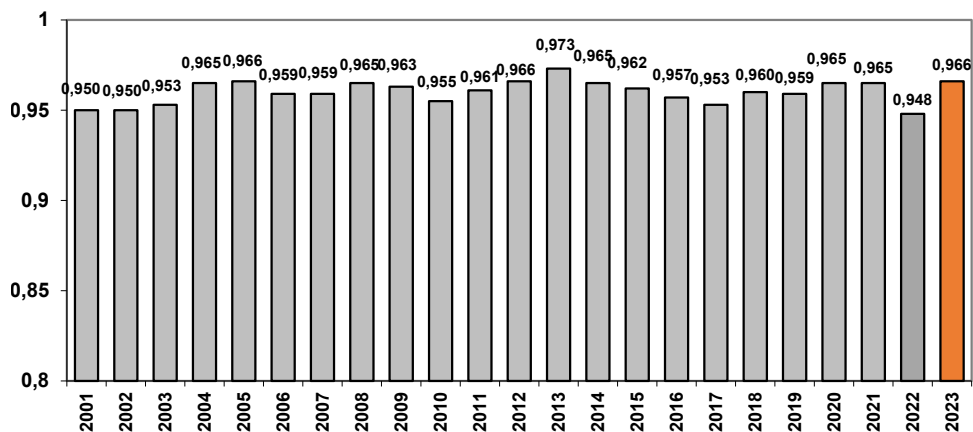


**Kuva 9. Naisten ja miesten keskipalkka 2001 - 2023**

Naisten ja miesten välinen palkkaero on nykyisin 255 euroa miesten hyväksi.

Taulukko 60: Miesten ja naisten palkka ja palkkakehitys vuodesta 2001

	miehet		naiset		palkkojen erotus miesten hyväksi
	palkka	vuosi- muutos	palkka	vuosi- muutos	
2001	4581 €		4351 €		230 €
2002	4814 €	+5,1 %	4575 €	+5,1 %	239 €
2003	5013 €	+4,1 %	4775 €	+4,4 %	238 €
2004	5118 €	+2,1 %	4940 €	+3,5 %	178 €
2005	5217 €	+1,9 %	5039 €	+2,0 %	178 €
2006	5455 €	+4,6 %	5232 €	+3,8 %	223 €
2007	5800 €	+6,3 %	5560 €	+6,3 %	240 €
2008	6058 €	+4,4 %	5844 €	+5,1 %	214 €
2009	6230 €	+2,8 %	5997 €	+2,6 %	233 €
2010	6455 €	+3,6 %	6167 €	+2,8 %	288 €
2011	6638 €	+2,8 %	6377 €	+3,4 %	261 €
2012	6734 €	+1,4 %	6507 €	+2,0 %	227 €
2013	6918 €	+2,7 %	6729 €	+3,4 %	189 €
2014	6800 €	-1,7 %	6565 €	-2,4 %	235 €
2015	6853 €	+0,8 %	6616 €	+0,8 %	237 €
2016	6882 €	+0,4 %	6589 €	-0,4 %	293 €
2017	6919 €	+0,5 %	6593 €	+0,1 %	326 €
2018	6926 €	+0,1 %	6647 €	+0,8 %	279 €
2019	7129 €	+2,9 %	6836 €	+2,8 %	293 €
2020	7148 €	+0,3 %	6900 €	+0,9 %	248 €
2021	7255 €	+1,5 %	6999 €	+1,2 %	256 €
2022	7337 €	+1,1 %	6953 €	-0,7 %	384 €
2023	7582 €	+3,3 %	7327 €	+5,4 %	255 €
<b>muutos 2001 - 2023</b>	<b>+3001 €</b>	<b>+65,5 %</b>	<b>+2976 €</b>	<b>+68,4 %</b>	



Kuva 10. Naisten ja miesten välinen palkka suhteutettuna eli "naisten euro" 2001 – 2023 <sup>54</sup>

<sup>54</sup> Syyskuussa 2023 naisten palkka oli 96,6 % miesten palkasta.

**Taulukko 61: Miesten ja naisten välisen palkkaeron muodostuminen**

tekijä	vaikutus palkkaeroon
<p><b>Työuran pituus</b></p> <p>Miesten työurat ovat pidempiä kuin naisten. Naiset ovat toimineet professorin tehtävissä keskimäärin 10,6 vuotta ja miehet 13,5 vuotta. Regressioanalyysin mukaan jokainen kokemusvuosi nostaa palkkaa 67 euroa.</p>	+194 euroa
<p><b>Tieteenalakohtaiset erot</b></p> <p>Jäsenten palkka vaihtelee merkittävästi eri tieteenaloilla. Naisten osuus korostuu matalammin palkatuilla tieteenaloilla, miesten osuus puolestaan korkeammin palkatuilla tieteenaloilla.</p>	+73 euroa
<p><b>Henkilökohtainen palkkasopimus</b></p> <p>Henkilökohtaisiin sopimuksiin perustuvat palkat ovat YPJ-keskipalkkaa korkeampia. Naisten keskuudessa henkilökohtaisen palkkasopimuksen tehneiden osuus on 1,7 % ja miesten keskuudessa 2,3 %. Naisten osalta henkilökohtaiset sopimuspalkat ovat huomattavan korkeita, joten tämän komponentin vaikutus on naisten hyväksi.</p>	-12 euroa
<b>Palkkaeroksi muodostuu miesten hyväksi</b>	<b>+255 euroa</b>

### 3.7. Professorien sivutulot

toisen yliopiston maksamat palkkiot asiantuntija-lausunnoista vuonna 2023	palkkioita saaneiden osuus	keskiarvo <sup>55</sup>	mediaani
arvioinut professorin pätevyyttä	17 %	1235 €	1000 €
arvioinut dosentin arvonimen myöntämistä	14 %	299 €	300 €
toiminut väitöskirjan esitarkastajana	27 %	385 €	373 €
toiminut vastaväittäjänä	19 %	632 €	500 €

työsuhteen ulkopuoliset palkkiot	palkkioita saaneiden osuus	keskiarvo	mediaani
<b>kirjoituspalkkiot työsuhteen ulkopuolelta vuonna 2023</b> <small>(euromääräinen tieto käytettävissä 91 vastaajalta)</small>	20 %	2514 €	700 €

<sup>55</sup> Keskiarvoa ja mediaania laskettaessa aineisto rajattu suomalaisiin yliopistoihin ja tutkimuslaitoksiin.







PROFESSORILIITTO  
PROFESSORSFÖRBUNDET  
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

[www.professoriliitto.fi](http://www.professoriliitto.fi)