



TIEDOSSA TULEVAISUUS
TOIMINTASUUNNITELMA 2025



PROFESSORILIITTO
PROFESSORFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS

www.professoriliitto.fi

Professoriliiton toiminnan PAINOPISTEET 2025

1. Tutkimuksen ja opetuksen vapauden ja sivistyksen puolesta

Puolustamme akateemista vapautta. Korostamme tieteen, taiteen ja sivistyksen merkitystä yhteiskunnassa. Tieto ei ole mielipidekysymys.

Tiede ja sivistys ovat yhteiskunnan henkisen ja taloudellisen hyvinvoinnin, paremman tuottavuuskehityksen sekä kansainvälisen kilpailukyyn kulmakivi. Vaikutamme siihen, että Suomelle laaditaan tiedepolitiikan visio. Vaikutamme siihen, että tutkimus- ja kehittämistoiminnan pitkäaikaista rahoitusta koskevan lain tavoite toteutetaan.

Jatkamme vaikuttamistyötä yliopistoyhteisön autonomian vahvistamiseksi ja kollegiaalisen päätöksenteon edistämiseksi. Yliopistojen johtosääntöjä tulee kehittää.

2. Hyvän työn puolesta

Vaadimme, että professorikunnan palkkaus ja työskentelyolosuhteet ovat kansainvälisesti ja kansallisesti kilpailukykyisiä huomioiden professorikunnan työn vaativuus. Professoreiden palkkakehitys tulee korjata ja sitä tulee parantaa. Professorikunnan työsuhdeturvaa tulee parantaa. Professoreiden mahdollisuutta keskittyä ydintehtäviinsä tulee edistää.

Vahvistamme paikallista toimintaa tukemalla paikallista edunvalvontaa ja lisäämällä yhteisöllisyyttä. Tavoitteenamme on, että jokaisessa yliopistossa on professoripääluottamus mies.

Olemme IPR-asioiden aktiivinen kehittäjä. Turvaamme professoreiden oikeudet tutkimusten tuloksiin, aineistoihin ja luovaan työhön.

Professoriliiton toiminnan PÄÄPIIRTEET 2025

1. TUTKIMUKSEN JA OPETUKSEN VAPAUDEN JA SIVISTYKSEN PUOLESTA

Professoriliitto vaalii tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja edistää niitä turvaavia oikeuksia

Puolustamme tutkimuksen ja ylimmän opetuksen vapautta, koska se johtaa parhaimpaan tieteeseen, opetukseen ja yhteiskuntaan. Tutkimuksen vapautteen kuuluu vapaus valita tutkimuksen aiheet, menetelmät ja julkaisutavat. Opetuksen vapaus sisältää oikeuden opettaa haluamallaan tavalla niin sisällöllisesti kuin menetelmällisesti.

Akateeminen vapaus on perusoikeus, jonka juuret ovat kansainvälisessä oikeudessa, eurooppaoikeudessa ja Suomen perustuslaissa. Vaikutamme siihen, että yliopistojen julkisessa ohjauksessa siirrytään akateemisen vapauden puolustamiseen. Akateeminen vapaus ei toteudu ilman turvattuja työsuhteita. Akateeminen vapaus edellyttää, että merkittävä osa tutkimusrahoituksesta osoitetaan vapaaseen tutkimukseen.

Tiede, taide ja sivistys ovat vapaan ja osallistuvan demokratian edellytys sekä hyvinvoinnin, Suomen vetovoiman ja kansainvälisen kilpailukyvyn perusta. Korostamme tieteen, taiteen ja sivistyksen merkitystä yhteiskunnassa.

Edistämme tiedemyönteisen ja osaamista arvostavan ilmapiirin syntymistä Suomeen.

Teemme tiivistä yhteistyötä opetus- ja kulttuuriministeriön, työ- ja elinkeinoministeriön ja muiden ministeriöiden, Suomen Akatemian, Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFIn, Tulanetin, Suomen ylioppilaskuntien liiton, Sivistysalan, Innovaatiörahoituskeskus Business Finlandin, Sitran, kansainvälisten järjestöjen, keskeisten henkilöstöjärjestöjen sekä poliittisten päätöksentekijöiden kanssa.

Uudistamme Tieteen, taiteen ja sivistyksen puolesta -strategiamme.

Professoriliitto ajaa yliopistojen ja tutkimuksen voimavarojen vahvistamista

Vaikutamme tiedepoliittisilla tavoitteilla, julkaisemalla kannanottoja ja lausuntoja ja järjestämällä sidosryhmätapaamisia siihen, että Suomessa investoitaisiin enemmän tutkimukseen ja ylimpään koulutukseen.

Suomelle tulee luoda hallituskaudet ylittävä tiedepolitiikan visio. Vaikutamme siihen, että se laaditaan. Parlamentaarisen valmistelun roolia tulee vahvistaa tiedepolitiikassa.

Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiörahoituksen (TKI) osuus on nostettava vähintään neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta tutkimus- ja kehittämistoiminnan rahoituslain mukaisesti. Edellytämme, että yliopistoille määriteltyistä lisäaloituspaikoista koituvat kulut resursoidaan täysimääräisesti ja niin, että koulutuksen tutkimukseen perustuva laatu säilyy. TKI-verovähennysmallin muotoa tulee laajentaa.

Edustajamme on mukana tohtorikoulutuspiilotin seurantaryhmässä. Näkemyksemme mukaan päätökset tohtorikoulutuksen linjauksista ja muutoksista tulee käsitellä yliopistoissa kollegiaalisesti. Linjauksissa tulee ottaa huomioon tieteenalakohtaiset erot. Erityistä huomiota tulisi kiinnittää siihen, että ulkomailta tulleet henkilöt voivat jäädä tohtorintutkinnon tekemisen jälkeen Suomeen. Edellytämme, että myös ohjaukseen tulee varata rahoitusta.

Edellytämme, että yliopistoja ja ammattikorkeakouluja kehitetään nykylainsäädännön pohjalta. Yliopistot ja ammattikorkeakoulut voivat lisätä tuottavuuttaan vain erikoistumisen kautta eli siten, että yliopistot erikoistuvat yliopistojen tehtäviin ja ammattikorkeakoulut omiin tehtäviinsä. Tieteellinen tutkimus, tieteellinen ja taiteellinen tutkijakoulutus sekä professorinimikkeet kuuluvat yliopistoihin, eivät ammattikorkeakouluihin. Korkeakoulujärjestelmä ei voi toimia tehokkaasti ja vastata yhteiskunnan sille asettamiin moninaiisiin haasteisiin ilman duaalimallin mahdollistamaa erikoistumista.

Yliopistojen opetus perustuu tutkimukseen, ja tutkimuksen tason noustessa myös koulutuksen taso kohoaa. Yliopistojen välinen kilpailu on kansainvälistä, ja yliopistolaki edellyttää yliopistoilta korkeaa kansainvälistä tasoa. Yliopistojen taso heijastuu innovaatioihin ja kansantalouden kehitykseen. Yliopistojen rahoituksen taso tulee nostaa kilpailijamaiden tasolle, ja rahoituksen painopiste pitää siirtää koulutusmääriin perustuvasta rahoituksesta ja projektikohtaisesta rahoituksesta vapaaseen tutkimusrahoitukseen. Myös tutkimuslaitosten tutkimusrahoituksen määrää tulee lisätä.

Suomen Akatemian, Strategisen tutkimuksen neuvoston ja Business Finlandin rahoituksen taso tulee taata, ja rahoituksen pitää olla pitkäjänteisestä. Seuraamme, miten esimerkiksi Suomen Akatemian jakama profiloitumisraha ja opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä strateginen rahoitus vaikuttavat eri yliopistoihin. Seuraamme myös niin sanotun lippulaivahankkeen toteuttamista.

Professoriliitto vahvistaa tutkimuksen, opetuksen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen yhteyttä

Korostamme opetusta, tutkimusta ja yhteiskunnallista vuorovaikutusta Suomen menestystekijöinä. Osaava ja sivistynyt yhteiskunta pysyy myös poikkeuksellisissa olosuhteissa toimintakykyisenä, koska se pystyy joustamaan ja löytämään uusia ajatusmalleja ja ratkaisuja.

Korostamme tutkitun tiedon merkitystä päätöksenteossa. Opetus- ja kulttuuriministeriön harjoittaman ohjauksen on kunnioitettava yliopistojen itsehallintoa ja perustuttava tutkittuun tietoon. Professorikunnalla tulee olla nykyistä vahvempi edustus tutkimus- ja innovaationeuvostossa ja valmisteluryhmissä.

Tuotamme vaihtoehtoja ja uusia ideoita päätöksenteon pohjaksi hyödyntämällä asiantuntevaa jäsenistöämme.

Professoriliitto toimii yliopistoyhteisön autonomian vahvistamiseksi ja edistää professorikunnan vaikutusmahdollisuuksia yliopisto- ja tiedeyhteisöissä

Korostamme yliopistoyhteisön autonomiaa sekä kollegiaalista päätöksentekoa. Yliopistojen itsehallinto on yliopistoyhteisön itsehallintoa. Laissa turvattu akateeminen vapaus edellyttää sekä tutkimuksen ja korkeimman opetuksen vapautta että sitä, että yliopistoissa päätäntävalta kuuluu yliopistoyhteisölle itselleen. Menestyvät yliopistot ovat autonomisia kaikkialla maailmassa.

Hyödynämme tekemääme selvitystä yliopistojen johtosäännöistä ja niiden vaikutuksista yliopistojen autonomiaan sekä professoreiden vaikutusmahdollisuuksiin ja toimintaan. Vaadimme yliopistolain muuttamista siten, että julkisoikeudellisen yliopiston yliopistokollegion ja säätiöyliopiston yhteisen monijäsenisen hallintoelimen tehtäviin lisätään johtosääntöjen, yliopiston strategian sekä hallituksen laatimien talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen. Lisäksi esitämme yliopistolain muuttamista ja täydentämistä siten, että yliopistokollegio ja yhteinen monijäseninen hallintoelin voi vapauttaa hallituksen tai sen jäsenen tehtävästään, jälkimmäisen myös ilman, että hallitus tekee esityksen vapauttamisesta. Edellytämme, että säätiöyliopiston monijäsenisen hallintoelimen asemaa vahvistetaan yliopistolaissa siten, että säätiöyliopiston yhteinen monijäseninen hallintoelin valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää itse hallituksen valintaa koskevista menettelyistä. Tuemme osastojamme yliopistojen johtosääntöjen uudistamistyössä.

Yliopistojen autonomiaa on vahvistettava muuttamalla yliopistojen rahoitusmallia. Vaadimme, että yliopistojen rahoituksen painopistettä siirretään tutkintomääristä vapaaseen tutkimukseen. Vaadimme, että rahoituksen painopistettä siirretään lyhyen aikavälin tuloksellisuusrahoituksesta ja harkinnanvaraisesta rahoituksesta yliopistolaissa edellytettyyn perusrahoitukseen eli pitkäjänteiseen rahoitukseen, joka antaa yliopistoille mahdollisuuden päättää rahoituksen kohdentamisesta yliopistoissa niiden omien strategisten valintojensa mukaisesti. Yliopistot voivat erikoistua, nostaa laadullista tuottavuuttaan ja menestyä kansainvälisessä kilpailussa paremmin, kun rahoitusmallin indikaattorihjausta on karsittu ja opetus- ja kulttuuriministeriön harjoittamaa ylisääntelyä purettu.

Edellytämme, että professorikuntaa kuullaan yliopistojen ja tutkimuslaitosten strategisessa päätöksenteossa ja rakenteellisessa kehittämisessä.

Professoriliitto puolustaa jäsentensä tekijänoikeuksia oman työnsä tuotoksiin ja aineistoihin

Vapaata yhteiskuntaa ei ole ilman tutkimuksen ja korkeimman opetuksen vapautta. Tutkijoiden tekijänoikeudet turvaavat tieteen vapauden, mahdollistavat innovaatiot ja takaavat osaltaan Suomen kilpailukyvn. Tulevassa tekijänoikeuslain kokonaisuudistuksessa professoreiden oikeudet tutkimusten tuloksiin, aineistoihin ja luovaan työhön tulee turvata.

Osallistumme aktiivisesti immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden, kehittämiseen yliopistoissa.

Puolustamme kotimaisia tiedekustantajia. Ne ovat merkittävä osa Suomen tiedettä ja tutkijoiden merkittävä julkaisukanava.

Hyödynämme laatimaamme suositusta tekijänoikeuksista sovittaessa.

Edustajamme on tekijänoikeusneuvoston varajäsen.

Vakiintuneen käytännön mukaisesti yliopistojen opetus- ja tutkimustyössä toimivien henkilöiden luomien teosten oikeudet eivät siirry työnantajalle, ja tutkijat määräävät itse tutkimuksensa tuloksista. Edellytämme, että edellä mainittu käytäntö ei muutu.

2. HYVÄN TYÖN PUOLESTA

Professoriliitto kokoaa yhteen eri alojen ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Olemme kaikkien professoreiden ja professorin urapolulla olevien liitto. Eri alat, yliopistot ja tutkimuslaitokset ovat edustettuina liitossamme.

Huomioimme toiminnassamme uran eri vaiheessa olevat jäsenet, myös professorin urapolulla olevat (tenure track), ulkomailta tulleet jäsenet sekä emerita- ja emeritusjäsenet.

Vahvistamme professorikunnan yhteenkuuluvuutta.

Seuraamme jäsenmäärän kehittymistä kuukausittain. Keräämme tietoa uusien jäsenten liittoon kohdistamista odotuksista. Selvitämme syitä, miksi jäsenkelpoiset eivät ole liittyneet liittoon. Liittoon on helppo liittyä liiton verkkosivujen jäseneksi liittymislomakkeella, jonka yhteydessä jäsenen on mahdollista tunnustautua vahvasti ja näin nopeuttaa jäsenyytensä aloittamista liitossa.

Annamme jäsenillemme neuvontaa työ-/virkasuhde- ja eläkeasioissa.

Päivitämme tarjoamiamme jäsenetuja tarvittaessa. Jäsenemme saavat esimerkiksi Acatiimi- ja Tiede-lehdet. Jäsenillemme on otettu vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä matkustaja- ja matkatavaravakuutus. Jäsenillämme on mahdollisuus saada liiton kalenteri ja professori.fi-sähköpostilaatikko. Liitto tarjoaa jäsenilleen A-palveluiden kautta Membr+-jäsenetuja ja Palkkio+laskutuspalvelun.

Professoriliitto turvaa professorin asemaa muutoksissa

Vain Professoriliitto ajaa professorikunnan etuja.

Vaadimme, että professorikunnan työsuhdeturvaa vahvistetaan.

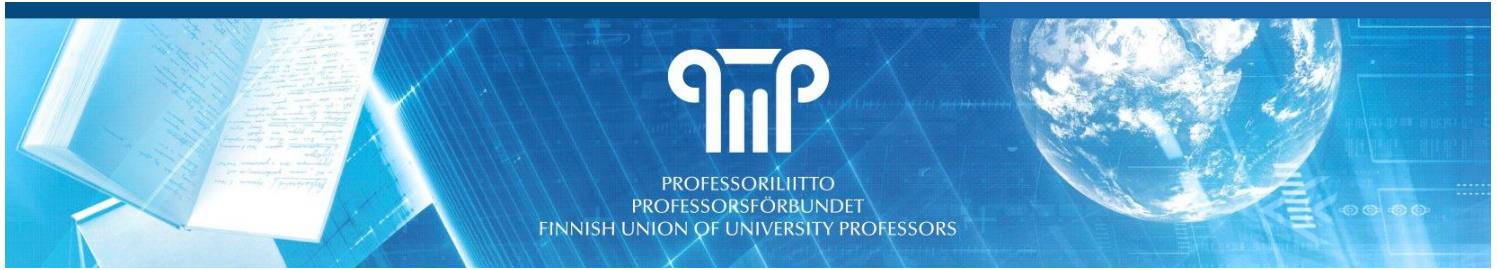
Vaadimme, että professorien työsuhde on voimassa toistaiseksi. Perusteettomat määräaikaiset työ- ja virkasuhteet tulee muuttaa toistaiseksi voimassa oleviksi työsuhteiksi ja viroiksi.

Edellytämme, että professoreita ei irtisanota tuotannollisilla tai taloudellisilla perusteilla. Tarjoamme uudelleensijoittumispalveluita toistaiseksi voimassa olevasta työ- tai virkasuhteesta tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla irtisanotuille.

Autamme jäseniämme kaikissa työelämän muutostilanteissa. Jäsenten apuna toimivat myös osastot ja professoriluottamusmiehet.

Tarjoamme jäsenillemme jäsenetuna työttömyysvakuutuksen Opetus ja tiede -työttömyyskassan kautta.

Säilytämme ammatillisen oikeusturvavakuutuksen enimmäismäärän 25 000 eurossa ja vastuuvakuutuksen enimmäismäärän 100 000 eurossa.



Tarjoamme jäsenille puhelinneuvontaa yksityiselämän oikeusasioissa sekä yritystoiminnan lakiasioissa mukaan lukien yhtiöoikeudelliset asiat sekä yritysjärjestelyt.

Professoriliitto kehittää jäsentensä tasa-arvoisia ja yhdenvertaisia työskentelyolosuhteita

Edistämme professorikunnan mahdollisuuksia keskittyä ydintehtäviinsä.

Vaikutamme siihen, että professorikunnalla on hyvät edellytykset vapaan tutkimuksen tekemiseen, opetukseen ja taiteelliseen toimintaan.

Vaadimme vapaan tutkimuksen turvaavan aidon perusrahoituksen lisäämistä. Nyt professoreiden aikaa kuluu kohtuuttomasti ulkoisen rahoituksen hankkimiseen. Keskitetty, projekti-kohtainen ja kilpailutettu tutkimusrahoitus ei allokoisi rahoitusta tehokkaasti parhaisiin hankkeisiin. Se on luonut pullonkaulan, joka hidastaa tai estää tutkimusta, estää yhteistyötä ja heikentää Suomen kilpailukykyä.

Olemme mukana neuvottelemassa yliopistojen työehtosopimuksen uudistamisesta. Neuvottelut alkavat alkuvuonna 2025. Tuemme neuvotteluita huolehtimalla työtaistelunvalmiudesta yhdessä muiden jukolaisten liittojen ja pääsopijajärjestöjen kanssa. Vaadimme professorikunnan palkkauksen korjaamista sekä työskentelyolosuhteiden parantamista. Professoreilla tulee säännöllisesti olla mahdollisuus työehtosopimukseen perustuvaan, opetuksesta ja hallintotyöstä vapaaseen tutkimusjaksoon. Professoreilla pitää olla mahdollisuus akateemisen johtamistehtävän päättymisen jälkeiseen tutkimuskauteen. Osallistumme valtion virka- ja työehtosopimusneuvotteluihin neuvottelujärjestö JUKOn kautta.

Tapaamme säännöllisesti yliopistojen rehtoreita ja muuta yliopistojen sekä tutkimuslaitosten johtoa. Otamme tapaamisissa esille ajankohtaisten asioiden lisäksi professoreiden palkkauksen, rekrytoinnit, tutkimusmahdollisuudet, tekijänoikeudet sekä muut hyvän työn edellytykset, kuten asiantuntevan avustavan henkilöstön tärkeyden.

Edellytämme, että yliopistoissa työskenteleviin professoreihin sovelletaan kokonaistyöaika. Korostamme, että yliopistojen työehtosopimuksen mukaisesti opetus- ja tutkimushenkilöstön kokonaistyöaika noudattavat vastaavat itse omasta työajastaan ja sen käyttämisestä työsuunnitelmassa oleviin tehtäviin. Professorien kontaktiopetuksen enimmäistuntimäärää (141 tuntia) ei tule kasvattaa.

Vaikutamme siihen, että professoreiden suhteellista osuutta opetus- ja tutkimushenkilöstöstä lisätään ja että professorin urapolku -järjestelmä ei johda professuurien vähenemiseen.

Hyödynnämme toiminnassamme suositustamme professorin reilusta urapolusta. Olemme koonneet professorin urapolut yliopistoissa -taulukon. Neuvomme urapolulla olevia jäseniä ja otamme tarvittaessa kantaa yliopistokohtaisiin ohjeistuksiin.

Ohjeistamme ja neuvomme professori-nimikkeiden käytössä.

Osallistumme kansainväliseen toimintaan. Olemme muun muassa jäsenenä Education Internationalissa (EI), jonka eurooppalainen osasto on nimeltään European Trade Union Committee for Education (ETUCE). ETUCE:ssa osallistumme erityisesti korkeakoulutuksen ja tutkimuksen pysyvän komitean Higher Education and Research Standing Committeeen (HERSC) toimintaan. Kehitämme

Eurooppalaista koulutusalueetta (EEA) ja Eurooppalaista korkeakoulualueetta (EHEA) HERSC:in kautta että osallistamalla laatustandardien Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG) uudistustyöhön. Osallistumme myös pohjoismaiseen yhteistoimintaan. Vuosittainen tapaaminen järjestetään kesällä 2025 Vaasassa.

Professoriliitto huolehtii professorikunnan asianmukaisesta palkkakehityksestä

Vaadimme, että professoreiden palkka vastaa työn vaativuutta. Vuoden 2025 työehtosopimusneuvotteluissa vaadimme, että jäsenistömme palkkakehitys ja työskentelyolosuhteet ovat kansainvälisesti ja kansallisesti kilpailukykyisiä. Professoreiden palkkakehitys tulee korjata ja sitä tulee parantaa. Tavoittelemme prosentuaalisten kaikille tulevien yleiskorotusten lisäksi prosentuaalisia paikallisesti jaettavia järjestelyeriä, joiden kohdentamisessa tulisi huomioida työn vastuullisuus ja tuloksellisuus, esihenkilö- ja johtotehtävät sekä palkkakehitys viimeisen viiden vuoden ajalta.

Palkkausjärjestelmien tulee paremmin huomioida työn vaativuus ja henkilökohtainen suoriutuminen sekä professorin koko työnkuva. Aloittavan full professorin lähtötason tulee olla vähintään yhdeksän (9), kokeneen full professorin vaativuustason vähintään (10) ja vaativuustaso 12 tulee ottaa käyttöön. Professorin urapolulla olevien palkan tulee vastata työn vaativuutta ja henkilökohtaista suoriutumista, ja sen tulee kehittyä urapolulla etenemisen myötä. Urapolulla associate professorin lähtötason tulee olla kahdeksan (8).

Tuemme osastojamme jäsenistön palkkauksen kehittämistyössä. Kannustamme jäseniämme pyytämään palkankorotusta esihenkilöltään.

Teemme palkkaselvityksen, jonka avulla seuraamme yliopiston palkkausjärjestelmässä olevien professoreiden (full), associate professoreiden ja assistant professoreiden, Aalto-yliopiston professoreiden sekä valtion tutkimuslaitosten professoreiden palkkauksen kehittämistä. Seuraamme myös professoreiden lukumääriä sekä akateemisista johtamistehtävistä maksettavien palkkioiden, täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioiden sekä asiantuntijatehtävistä ja -lausunnoista maksettavien palkkioiden maksamista. Tavoittelemme tasa-arvoista ja yhdenvertaista palkkauksellista kohtelua koko professorikunnalle.

Kannustamme jäseniämme osallistumaan yliopistojen arviointiryhmien toimintaan.

Johdamme Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n yliopistosektorin neuvottelukuntaa. Työskentelemme keskustason pääneuvotteluryhmässä sekä muissa työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen yhteisissä neuvottelu- ja työryhmissä. Hoidamme tutkimuslaitosten edunvalvontaa mukaan lukien professoreiden palkkauksen kehittämistä yhteistyössä JUKOn ja Vakavan kanssa.

Teemme tiivistä yhteistyötä keskeisten yliopisto- ja valtiosektorilla toimivien liittojen kanssa. Toimimme keskusjärjestö Akavassa ja akavalaisten liittojen yhteenliittymä Vakavassa professorikunnan edunvalvojana.

Vaikutamme erityisesti Akavan kautta siihen, että ansiotulon verotusta kevennetään ja että solidaarisuusvero ja emeritus- ja emeritaprofessoreita koskeva niin sanottu raippavero poistuvat.

Valmistaudumme yhdessä muiden yliopisto- ja valtiosektorin liittojen kanssa mahdollisiin järjestöllisiin toimiin osana työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluja.

Professoriliitto tukee professoreiden myönteistä ammattikuvaa ja yhteisöllisyyttä

Korostamme professoreiden asiantuntijuutta tieteessä, ylimmässä opetuksessa, yliopiston ja tutkimuslaitoksen johtamisessa sekä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Tarjoamme jäsenillemme mahdollisuuden pitää yhteyttä professorikollegoihin liiton paikallistoiminnan kautta.

Seuraamme professori-nimikkeiden ja professorijohdannaisten nimikkeiden käyttöä. Liiton hallitus päivittää tarvittaessa professorin nimikkeen käyttämisestä annettua ohjetta.

Järjestämme Tieteen päivillä tilaisuuden, jossa muun muassa julkistamme Vuoden Professori 2025 -valinnan.

Jäsentemme käytössä on uudistettu digitaalinen professorimatrikkeli. Olemme julkaisseet painetun professorimatrikkelin vuonna 2024.

Tarjoamme jäsenkunnalle webinaareja ajankohtaisista aiheista. Järjestämme jäsenille avoimen Kevätseminaarin.

Tiedotamme jäsenkirjeissä professoreita koskevista ajankohtaisista asioista.

Professoriliitto edistää professorien mahdollisuuksia ja edellytyksiä toimia tiedeyhteisöjen johtotehtävissä

Edustamme myös johtoasemassa olevia. Suuri osa liiton jäsenistä toimii esihenkilö- tai muissa johtotehtävissä.

Valtuuston linjauksen mukaisesti yliopiston dekaanin, vararehtorin ja rehtorin tulee olla professoreita. Yliopistojen johtosääntöjä on muutettava niin, että tiedekuntaneuvosto tai vastaava monijäseninen toimielin valitsee dekaanin tai että valinnan tekee tiedekuntaneuvoston esityksen perusteella yliopiston rehtori tai hallitus.

Järjestämme akateemisen johtamisen seminaarin ja muuta koulutusta esihenkilö- ja johtotehtävissä toimiville.

Professoriliitto vahvistaa paikallista toimintaansa

Kannustamme osastojamme olemaan yhteydessä oman alueensa kansanedustajiin ja muihin yhteiskunnallisiin päättäjiin tiedepoliittisten tavoitteidemme toteuttamiseksi.

Kannustamme osastojamme käymään säännöllisesti keskusteluja organisaationsa ylimmän johdon kanssa.

Tuemme yliopistokohtaisten osastojen ja tutkimuslaitosprofessoreiden osaston toimintaa taloudellisesti, järjestämme osastojen edustajille paikallistoiminnan kehittämisseminaarin sekä osastojen puheenjohtajille seminaarin, osallistumme osastojen järjestämiin kokouksiin ja teemme tiivistä yhteistyötä osastojen kanssa.

Koulutamme ja tuemme professoriluottamusmiehiä. Tarkoituksenamme on järjestää myös englanninkielistä luottamusmieskoulutusta yhdessä muiden järjestöjen kanssa. Tavoitteenamme on, että jokaisessa yliopistossa on professoripääluottamusmiehenä Professoriliiton jäsen.

3. PROFESSORILIITON VIESTINTÄ JA HALLINTO

Ennakoiva viestintä toiminnan tukena

Viestimme näkemyksistämme tiedotteissa, lausunnoissa, verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa, sähköisissä jäsenkirjeissä ja Acatiimi-lehdessä.

Jatkamme liiton hallitusohjelmataavoitteita 2023–2027 koskevaa vaikuttamistyötä.

Päivitämme aktiivisesti liiton uudistettuja verkkosivuja.

Julkaisemme Acatiimi-lehteä yhdessä Tieteentekijöiden liiton ja Yliopistojen opetusalan liiton YLL:n kanssa. Acatiimin painosmäärä on noin 12 000 kappaletta, ja lehdellä on myös oma verkkosivusto.

Toiminnan perustana on tasapainoinen hallinto

Varmistamme liiton talouden tasapainon jäseniltä perittävillä jäsenmaksuilla sekä sijoitustoiminnan tuotoilla.

Hallitus tekee päätökset liiton sijoitustoiminnasta sijoitusstrategiaa noudattaen. Hallituksen apuna on sijoitustoimikunta.

Palvelemme jäseniämme kaikissa asioissa joustavasti ja nopeasti.