

Miksi yliopistolaiset ovat lakossa?

JUKO[®]

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö

Työnantaja ei tarjonnut yleisen linjan mukaisia yleiskorotuksia palkkoihin

- Yliopistolaisten tekemä korkeatasoinen tutkimus ja siihen perustuva laadukas opetus mahdollistavat kilpailukykyisen kehitys- ja innovaatiotoiminnan.
- Opetus- ja tutkimushenkilöstön vastuut ja tehtävät ovat lisääntyneet: yliopistojen sisäänottomäärät ovat kasvaneet, väitöskirjatutkijoita on enemmän ja yhä useampi opiskelija tulee ulkomailta.
- Suomalaisilla yliopistoilla tulee olla myös kansainvälisesti kilpailukykyiset toimintaedellytykset. Palkka on yksi tekijä siinä, että osaajat pysyvät Suomessa ja uusia saadaan rekrytoitua.

► **Yliopistojen henkilöstö on ansainnut oikeudenmukaiset palkankorotukset. Yliopistoissa rakennetaan joka päivä tulevaisuutta Suomelle.**

Työnantaja ajaa opetustuntikatkojen poistamista

- Opetus- ja tutkimushenkilöstö on kokonaistyöajassa. Työehtosopimuksessa sovitut opetustuntikatot ovat käytännössä ainoa suojaelementti, joka rajaa heidän työmääräänsä.
- Opetus on monimuotoistunut (lähi-, etä- ja hybridiopetus), ja henkilöstöllä on keskeinen rooli TKI-toimintaan satsattavien miljardien muuntamisessa kasvuksi ja hyvinvoinniksi. Yliopistolaisten työmäärä ja kuormitus ovatkin lisääntyneet.

► **Työhyvinvointi ei parane työmäärää lisäämällä. Opetustuntikatoilla varmistetaan opetuksen riittävät resurssit ja korkea laatu.**

Työnantaja ei halunnut edistää yliopistolaisten irtisanomissuojaa

- Akateeminen vapaus eli tutkimuksen, taiteen ja opetuksen vapaus on yliopistojen keskeinen arvo. Yliopistolaisia ei saa irtisanoa perusteella, joka loukkaa tätä vapautta.
 - Vaikka työehtosopimuslain irtisanomisperusteista poistettaisiin painava syy, muutos ei saa heikentää yliopistolaisten irtisanomissuojaa ja akateemista vapautta.
- **Akateemista vapautta tulee vahvistaa työehtosopimuksen määräyksillä.**



► Lue lisää

