

Varför strejkar universitetspersonalen?

FOSU[®]

Förhandlingsorganisationen för
offentliga sektorns utbildade FOSU rf

Arbetsgivaren erbjöd ingen generell lönehöjning enligt den allmänna linjen

- Universitetspersonalens forskning på hög nivå och den därav högklassiga undervisningen möjliggör konkurrenskraftig utvecklings- och innovationsverksamhet.
- Undervisnings- och forskningspersonalens ansvar och uppgifter har ökat: universitetens antagningsmängder har ökat, det finns fler doktorander och allt fler utländska studerande.
- De finländska universiteten ska också ha internationellt konkurrenskraftiga verksamhetsvillkor. Lönen är en faktor för att få experter att stanna i Finland och att kunna rekrytera nya.

► **Universitetspersonalen har förtjänat rättvisa löneförhöjningar. Varje dag bygger universiteten framtiden för Finland.**

Arbetsgivaren vill slopa taken för undervisningstimmar

- Undervisnings- och forskningspersonalen har total arbetstid. Taken för undervisningstimmar i kollektivavtalet är i praktiken det enda skyddet som begränsar arbetsmängden.
- Undervisningen har blivit mångformigare (när-, distans- och hybrid-undervisning) och personalen har en viktig roll i att de miljarder som satsas på FoU omvandlas till tillväxt och välfärd. Universitetspersonalens arbetsmängd och belastning har ökat.

► **Arbetshälsan förbättras inte genom att öka arbetsmängden. Undervisningstimtak säkrar tillräckliga resurser och hög kvalitet på undervisningen.**

Arbetsgivaren ville inte främja uppsägningsskyddet för universitetspersonalen

- Akademisk frihet, dvs. frihet inom forskning, konst och undervisning, är ett centralt värde för universiteten. Personalen får inte sägas upp så att denna frihet kränks.
- Även om vägande skäl slopas ur uppsägningsgrunderna i arbetsavtalslagen, får ändringen inte försvaga personalens uppsägningsskydd och akademiska frihet.
- **Den akademiska friheten ska stärkas genom bestämmelserna i kollektivavtalet.**



► **Läs mer**

