



TIEDOSSA TULEVAISUUS

PROFESSORILIITTO | VUOSIKERTOMUS 2024



PROFESSORILIITTO
PROFESSORSFÖRBUNDET
FINNISH UNION OF UNIVERSITY PROFESSORS



www.professoriliitto.fi

Strategian toteuttaminen 2024

1. Tutkimuksen ja opetuksen vapauden ja sivistyksen puolesta

Tiede, taide ja sivistys ovat yhteiskunnan henkisen ja taloudellisen hyvinvoinnin sekä kansainvälisen kilpailukyvyn kulmakivi. Ne ovat myös osa tiedon huoltovarmuutta ja yhteiskunnan resilienssiä.

Puolustimme tutkimuksen ja korkeimman opetuksen vapautta, joka ei toteudu ilman vakituisen opetus- ja tutkimushenkilöstön vankkaa työsuhteturvaa. Jatkoimme paikallistason edunvalvonnan vahvistamista. Tavoitteenamme on, että yliopistojen työehtosopimuksessa olisi määräys irtisanomisjärjestyksestä.

Puolustimme panostuksia tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen resursseihin eli yliopistoihin ja tutkimuslaitoksiin. Edistimme tutkimus-, kehitys- ja innovaatorahoituksen kasvattamista neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta. Vaikutimme budjettiriihessä siihen, että tutkimuksen rahoitus yliopistoissa ja tutkimuslaitoksissa huomioitiin valtion budjetissa TKI-linjausten mukaisesti. Tohtori-koulutusta tulee kehittää kestävästi ja laadukkaasti. Päätökset tohtorikoulutuksen muutoksista tulee käsitellä yliopistoissa kollegiaalisesti. Linjauksissa tulee ottaa huomioon tieteenalakohdaiset erot. Erityistä huomiota tulee kiinnittää siihen, että ulkomailta tulleet henkilöt voivat jäädä tohtoritutkinnon tekemisen jälkeen Suomeen. Vaadimme vahvempaa perustutkimuksen rahoitusta ja opiskelijamäärien lisäyksen rahoittamista täysimääräisesti.

Olimme aktiivisesti mukana yliopistojen rahoitusmallin uudistamistyössä. Edellytimme, että

pitkällä aikavälillä yliopistojen rahoituksen painopiste on siirrettävä koulutusmääriin perustuvasta rahoituksesta ja projektikohtaisesta tutkimusrahoituksesta nykyistä enemmän vapaaseen tutkimusrahoitukseen. Vain vapaalla tutkimusrahoituksella on mahdollista varmistaa, että yliopistot voivat nopeasti profiloitua omiin erityisaloihinsa ja Suomi nousee tutkimuksen ja opetuksen edelläkävijämaaksi. Tulevaisuuden innovaatiot nousevat odottamattomista suunnista ja tieteenalojen yhteistyöstä. Vapaa tutkimusrahoitus edistää myös tutkijoiden kansainvälistä liikkuvuutta ja yhteistyötä sekä yritys yhteistyötä ja tutkimuksen vaikuttavuutta.

Tieto ei ole mielipidekysymys. Suomelle tulee luoda hallituskaudet ylittävä tiedepolitiikan visio, yliopistoilla ja tutkimuslaitoksilla tulee olla kansainvälisesti kilpailukykyiset toimintaedellytykset ja yliopistojen kollegiaalista päätöksentekoa tulee vahvistaa. Osallistuimme muun muassa HERSC-kokouksiin ja vaikutimme tätä kautta eurooppalaiseen tiedepolitiikkaan.

Edellytimme, että yliopistoyhteisön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia lisätään ja tiedemyönteistä ilmapiiriä vahvistetaan. Puhuimme henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien puolesta muun muassa rehtoritapaamisissa. Liiton johto ja viestintä edistivät tiedemyönteistä ilmapiiriä. Yliopistojen toimielimillä pitää olla selkeä työnjako ja toimielinten välillä hyvää yhteistyötä. Yliopistolakia tulee muuttaa siten, että yliopistoyhteisöä edustava monijäseninen toimielin hyväksyy yliopiston johtosäännön. Johtosääntöjä tulee kehittää. Osastomme osallistuivat yliopistojen johtosääntöjen uudistamistyöhön.

2. Hyvän työn puolesta

Vaadimme, että professorikunnan palkkaus ja työskentelyolosuhteet ovat kansainvälisesti ja kansallisesti kilpailukykyisiä huomioiden professorikunnan työn vaativuus. Professoreiden palkka-kehitys tulee turvata. Julkistimme valtuuston kevätkokouksen yhteydessä selvityksen professorikunnan palkoista. Raportti sisältää tiedot myös professorin urapolulla olevien osalta. Lähetimme työssäkäyville jäsenille ohjeet palkankorotuksen pyytämisestä. Tuimme osastojamme mahdollisten yliopistokohtaisten professorikuntaa koskevien palkkausjärjestelmien rakentamisessa.

Valmistauduimme yliopistosektorin neuvotteluihin. Vaadimme, että professorikunnan palkkakehitys ja työskentelyolosuhteet ovat kilpailukykyisiä. Yliopistojen yleinen työehtosopimus on voimassa 1.4.2023–31.3.2025.

Valmistauduimme valtiosektorin virka- ja työehtosopimuksen uudistamista koskeviin neuvotteluihin Vakavan kautta. Valtion virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2023–29.2.2025.

Pidimme esillä professorin urapolkuun liittyviä ongelmia ja hyviä käytänteitä sekä autoimme urapolulla olevia yksittäisiä jäseniämme. Näkemyksemme mukaan yliopiston on perusteltava työsuhteen määräaikaisuus muuten kuin viittaamalla

yleisesti tenure track -järjestelmään tai työn luonteeseen. Kantamme mukaan henkilöllä ei pitäisi olla kahta määräaikaista työ sopimusta professorin urapolulla, sillä urapolulla edetessä suurempi osa tehtävistä on pysyviä, ei tilapäisiä.

Vahvistimme paikallista edunvalvontaa muun muassa tukemalla ja kouluttamalla professoriluottamusmiehiä ja osastojamme edunvalvonta-asioissa ja yksittäisten jäsenten asioiden hoitamisessa. Professoripääluottamusmiehiä on Aalto-yliopistossa, Helsingin yliopistossa, Tampereen yliopistossa, Turun yliopistossa ja Åbo Akademiassa. Professoriluottamusmiehet käyttävät luottamusmiestehtävien hoitamiseen keskimäärin noin 100 tuntia vuodessa, tehtävien määrässä on suurta kausittaista vaihtelua. Luottamusmies neuvottelee työnantajan kanssa työsuhteeseen liittyvistä asioista ja yksittäisiä työntekijöitä koskevissa erimielisyyksissä luottamusmiehet auttavat jäseniä eniten palkkaukseen, kanteluihin ja epäasialliseen käytökseen, tenure trackiin ja varoitus/irtisanomisasioihin liittyen.

Turvasimme professorikunnan ja muun opetus- ja tutkimushenkilöstön tekijänoikeuksia ja oikeuksia aineistoihin. Tekijänoikeuslain kokonaisuudistus ei tämän hallituskauden aikana vastoin hallitusohjelmassa kirjoitettua toteudu, mutta mahdollisia osittaisuudistuksia saatetaan tehdä, ja niihin liito on mukana vaikuttamassa.

Toiminnan painopisteet 2024

1. Tutkimuksen ja opetuksen vapauden ja sivistyksen puolesta

Professoriliitto vaalii tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen vapautta ja edistää niitä turvaavia oikeuksia

Puolustimme tutkimuksen ja ylimmän opetuksen vapautta. Tutkimuksen vapauteen kuuluu vapaus valita tutkimuksen aiheet, menetelmät ja julkaisutavat. Opetuksen vapaus sisältää oikeuden opettaa haluamallaan tavalla niin sisällöllisesti kuin menetelmällisesti. Korostimme tieteen, taiteen ja sivistyksen merkitystä yhteiskunnassa. Tiede, taide ja sivistys ovat vapaan ja osallistuvan demokratian edellytys sekä hyvinvoinnin ja kansainvälisen kilpailukyvyn perusta.

Edistimme tiedemyönteisen ja osaamista arvostavan ilmapiirin syntymistä Suomeen.

Teimme tiivistä yhteistyötä opetus- ja kulttuuri-ministeriön ja muiden ministeriöiden, Suomen Akatemian, Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFIn, Suomen ylioppilaskuntien liiton, Sivistysalan, Innovaatiorahoituskeskus Business Finlandin, keskeisten henkilöstöjärjestöjen sekä poliittisten päätöksentekijöiden kanssa.

Professoriliitto ajaa yliopistojen ja tutkimuksen voimavarojen vahvistamista

Tiede ja sivistys ovat hyvinvoinnin ja kilpailukyvyn kulmakivi. Vaikutimme siihen, että Suomessa panostettaisiin tieteen, taiteen ja ylimmän opetuksen resursseihin eli yliopistoihin ja tutkimuslaitoksiin. Olimme aktiivinen vaikuttaja, julkaisimme kannanottoja ja lausuntoja ja järjestimme sidosryhmätapaamisia.

Hallitusohjelmatavoitteidemme pääviesti oli Tieto ei ole mielipidekysymys, Kunskap är ingen åsiktsfråga ja Knowledge is not a matter of opinion. Tapasimme kansanedustajia ja muita keskeisiä tahoja hallitusohjelmatavoitteidemme edistämiseksi kuluvalle hallituskaudella.

Kevätseminaarimme teema oli tiede ja sivistys kilpailukyvyn kulmakivinä, ja mm. tiede- ja kulttuuriministeri Sari Multala käsitteli aihetta puheenvuorossaan. Seminaarissa keskusteltiin myös tekoälystä yliopistoissa ja professorin työkaluna.

Vaadimme, että Suomelle tulee luoda hallituskaudet ylittävä tiedepolitiikan visio ja että yliopistoilla ja tutkimuslaitoksilla tulee olla kansainvälisesti kilpailukykyiset toimintaedellytykset. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatorahoituksen (TKI) osuutta on korotettava vähintään neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta. Vaikutimme TKI-rahoituslain täytäntöön. Lausuimme valtion tutkimus- ja kehittämisrahoituksen monivuotisesta suunnitelmasta.



Tiede- ja kulttuuriministeri Sari Multala
liiton Kevätseminaarissa Helsingissä
26.4.2024.

Vaadimme, että pitkän aikavälin rahoitusratkaisuisa lisätään yliopistojen ja tutkimuslaitosten perusrahoitusta vapaaseen tutkimukseen. Tapasimme muun muassa tiede- ja kulttuuriministerin. Keskustelimme tieteen rahoituksesta. Annoimme valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaostolle lausunnon valtion talousarvioesityksestä vuodelle 2025.

Korostimme kaikessa toiminnassamme yliopistojen autonomista asemaa niiden toiminnan keskeisenä

edellytyksenä. Vaikutimme siihen, että perustutkimuksen rahoitusta vahvistetaan ja että professoreilla on enemmän aikaa tehdä tutkimusta.

Seurasimme, miten Suomen Akatemian kautta jaettava profiloitumisraha sekä opetus- ja kulttuuriministeriön jakaman strategisen rahoituksen osuuden kasvattaminen vaikuttavat eri yliopistoihin. Seurasimme myös niin sanotun Lippulaivahankkeen toteutumista.

Professoriliitto vahvistaa tutkimuksen, opetuksen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen yhteyttä

Korostimme opetuksen, tutkimuksen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen yhteyttä Suomen menestystekijöinä.

Korostimme tutkitun tiedon merkitystä päätöksenteossa.

Tuotimme vaihtoehtoja ja uusia ideoita päätöksenteon pohjaksi hyödyntämällä asiantuntevaa jäsenistöämme.

Professoriliitto toimii yliopistoyhteisön autonomian vahvistamiseksi ja edistää professorikunnan vaikutusmahdollisuuksia yliopisto- ja tiedeyhteisöissä

Korostimme yliopistoyhteisön ja yliopistojen autonomista asemaa.

Yliopistojen autonomiaa on vahvistettava muuttamalla yliopistojen rahoitusmallia. Vaadimme, että yliopistojen rahoituksen painopistettä siirretään tutkimomäärästä vapaaseen tutkimukseen. Vaadimme, että rahoituksen painopistettä siirretään lyhyen aikavälin tuloksellisuus- rahoituksesta ja harkinnanvaraisesta rahoituksesta yliopistolaissa edellytettyyn perusrahoitukseen eli pitkäjänteiseen rahoitukseen, joka antaa yliopistoille mahdollisuuden päättää rahoituksen kohdentamisesta niiden omien strategisten valintojen mukaisesti.

Edellytimme, että professorikuntaa kuullaan yliopistojen ja tutkimuslaitosten strategisissa päätöksenteossa ja rakenteellisessa kehittämisessä.

Vaadimme yliopistolain muuttamista siten, että julkis- oikeudellisen yliopiston yliopistokollegion ja säätiöyli- opiston yhteisen monijäsenisen hallintoelimen tehtäviin lisätään johtosääntöjen vahvistaminen sekä yliopiston

strategian ja hallituksen laatimien talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen. Lisäksi esitämme yliopistolain muuttamista ja täydentämistä siten, että yliopistokollegio ja yhteinen monijäseninen hallintoelin voi vapauttaa hallituksen tai sen jäsenen tehtävästään, jälkimmäisen myös ilman, että hallitus tekee esityksen vapauttamisesta. Edellytämme, että säätiöyliopiston monijäsenisen hallintoelimen asemaa vahvistetaan yliopistolaissa siten, että säätiöyliopiston yhteinen monijäseninen hallintoelin valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää itse hallituksen valintaa koskevista menettelyistä.

Edellytimme, että yliopistoja ja ammattikorkea- kouluja kehitetään nykylainsäädännön pohjalta. Tieteellinen tutkimus, tieteellinen ja taiteellinen tutkijakoulutus sekä professorinimikkeet eivät kuulu ammattikorkeakouluihin. Professorit ovat ainoa henkilöstöryhmä, joka on erikseen mainittu yliopistolaissa. Myös tutkimuslaitoksiin perustetuista tutkimusprofessoreiden viroista on lainsäädäntöä.

Professoriliitto puolustaa jäsentensä tekijänoikeuksia oman työnsä tuotoksiin ja aineistoihin

Puolustimme professoreiden oikeuksia aineistoihin ja luovaan työhön.

Hyödynsimme laatimaamme suositusta tekijänoikeuksista sovittaessa.

Korostimme immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden, kehittämistä ja niiden kannustavuuden tärkeyttä. Lausuimme avoimen tieteen linjauksista, ja lausunnoissamme korostimme professorien ja muiden tutkijoiden tekijänoikeuksien turvaamista. Liiton IPR-työryhmä jatkoi toimintaansa.

Osallistuimme aktiivisesti immateriaalioikeuksien, erityisesti keksintö- ja tekijänoikeusasioiden, kehittämiseen yliopistoissa. Tuimme yliopistojen paikallisia edustajia tekijänoikeussopimuksia koskeissa neuvotteluissa. Vakiintuneen käytännön mukaisesti yliopistojen opetus- ja tutkimustyössä toimivien henkilöiden luomien teosten tekijänoikeudet eivät siirry työnantajalle, ja vakiintunut käytäntö on, että tutkijat määräävät itse tutkimuksensa tuloksista. Edellytimme, että edellä mainittu käytäntö ei muutu.

2. Hyvän työn puolesta

Professoriliitto kokoaa yhteen eri aloilla ja erilaisissa tehtävissä toimivat professorit

Olemme eri uran vaiheessa olevien professoreiden liitto. Eri alat, yliopistot ja tutkimuslaitokset ovat edustettuina liitossamme.

Annoimme jäsenillemme työ- ja virkasuhde- sekä eläkeasioita koskevaa neuvontaa.

Huomioimme toiminnassamme uran eri vaiheessa olevat jäsenet sekä ulkomailta tulleet jäsenet. Lähetimme sähköiset jäsenkirjeet suomen, ruotsin ja englannin kielillä ja keskeisimmät tiedotteet sekä suomeksi että englanniksi. Osa blogikirjoituksista oli englannin- ja ruotsinkielisiä.

Takaamme jäsenillemme mahdollisuuden vaikuttaa liiton päätöksentekoon. Kaikille jäsenille avoin liiton kokous järjestettiin perjantaina 11.10.2024. Kokouksen alussa Aalto-yliopiston professori Vili Lehdonvirta piti esitelmän otsikolla **Missä tekoäly asustaa? Datakeskusten globaali poliittinen maantiede**. Kokouksen yhteydessä juhlistettiin 55-vuotiasta Professoriliittoa.

Liiton valtuustossa on edustus kaikista yliopistoista sekä edustaja tutkimuslaitoksista. Valtuusto kokoontui kaksi kertaa.

Liitossa toimii 14 osastoa, joita ei ole rekisteröity erillisiksi yhdistyksiksi, vaan ne toimivat liiton edustajina paikallistasolla.

Seurasimme jäsenmäärän kehittymistä kuukausittain. Sekä kokonaisjäsenmäärämme että ns. varsinaisten jäsenten määrä kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna.

Käsittelimme jäsenrekrytinnin tärkeyttä liiton eri tilaisuuksissa. Lähetimme osastoillemme rekrytointipaketteja yliopistojen uusien professoreiden sekä professoreiden urapoluilla olevien jäsenten rekrytinnin avuksi.

Keräsimme uusilta jäseniltä heidän odotuksiaan liiton toimintaa kohtaan. Päivitimme verkossa olevaan **Professorimatrikkeliin** uusien jäsenten tiedot.

Julkaisimme **Professorimatrikkelin**. Se kattaa Suomessa työskennelleet professorit vuodesta 1640. Matrikkelin uudistaminen alkoi vuonna 2022, ja siihen kutsuttiin kaikki jäsenet, kaikki full professorit, kaikki professorin urapolulla (tenure track) olevat, professoritaustaiset akateemiset johtajat sekä professoritaustaiset tutkimuslaitosten



johtajat. Matrikkeli julkaistiin 1080-sivuisena kirjana ja kirjautumisen takana olevana digitaalisena matrikkelinä. Digimatrikkeli sisältää tietoja 9230 henkilöstä ja painettu matrikkeli 9196 henkilöstä.

Tietonsa antaneilla on mahdollista ylläpitää tietojaan digimatrikkelissa aina niin halutessaan. Lisäksi digimatrikkeliin lisätään uusien jäsenten ns. minim tiedot, joita heidän on mahdollista käydä täydentämässä. Painettu matrikkeli sisältää tekstimassan ja kasvokuvien lisäksi kuvallisen tarinan professorin työstä kautta aikojen sekä professori Laura Kolben artikkelin **Suomalainen professori ja eurooppalainen perinne**. Matrikkeliä juhlittiin liiton kokouksen yhteydessä 11.10.2024, jolloin liitto täytti 55 vuotta.

Päivitämme tarjoamiamme jäsenetuja tarvittaessa. Jäsenemme saavat esimerkiksi **Tiede**-lehden ja **Acatiimi**-lehden. Professoriliitto julkaisee **Acatiimiä** yhdessä Tieteentekijöiden ja Yliopistojen opetusalan liitto YLL:n kanssa. Vuoden aikana ilmestyi viisi numeroa. Lehdellä on oma verkkopalvelu **acatiimi.fi**.

Professoriblogissa otettiin kantaa yliopistojen ja tutkimuslaitosten ajankohtaisiin asioihin. Blogikirjoituksissa käsiteltiin mm. tutkimuksen autonomiaa, tohtorikoulutusta ja yliopistojen kokonaistyöaika.

Liiton uudet verkkosivut avattiin joulukuussa 2023, ja uudistuksen viimeinen vaihe vietiin päätökseen kesäkuussa 2024. Tuolloin käyttöön otettiin uusi jäsenhakemuslomake, joka mahdollistaa vahvan tunnistautumisen.

Jäsenillämme on vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä matkustaja- ja matkatavaravakuutus vakuutusyhtiö Turvassa. Vapaa-ajan tapaturmavakuutus on jäsenellä voimassa sen vakuutuskauden loppuun, jonka aikana henkilö täyttää 80 vuotta. Vapaa-ajan matkavakuutuksessa ei ole yläikärajaa.

Jäsenillämme on mahdollisuus saada liiton kalenteri ja **professori.fi**-sähköpostilaatikko. Käytössämme on mobiilijäsenkortti.



Acatiimi-lehden kannet 1/2024 ja 4/2024.

Professoriliitto turvaa professorin asemaa muutoksissa

Vain Professoriliitto ajaa professorikunnan etuja.

Vaadimme, että vakinaisten professoreiden työ-
suhdeturvaa vahvistetaan.

Vaadimme, että professorien työsuhde on voimassa
toistaiseksi. Perusteettomat määräaikaiset työ- ja
virkasuhteet tulee muuttaa toistaiseksi voimassa
oleviksi työsuhteiksi ja viroiksi.

Edellytimme, että professoreita ei irtisanota tuotan-
nollisilla tai taloudellisilla perusteilla. Korkein oikeus
katsoi vuonna 2023 antamassaan tuomiossa, että
tieteen ja ylimmän opetuksen vapaus ei merkitse
sitä, ettei yliopisto muiden työnantajien tavoin voisi
järjestellä toimintaansa uudelleen ja siinä yhteydessä
toteuttaa välttämättömiä henkilöratkaisuja ja että
Helsingin yliopistolla oli siten ollut taloudellinen,
tuotannollinen tai toiminnan uudelleenjärjestämi-
sestä johtunut asiallinen ja painava peruste irtisanoa
kasviekologian professori vuonna 2016. Liitto on
ryhtynyt valmistelemaan toimia professorikunnan
irtisanomissuojan parantamiseksi.

Olimme Vaasan yliopiston ja Taideyliopiston
paikallistoimijoiden tukena muutosneuvotteluissa.
Liiton paikalliset toimijat vaikuttivat aktiivisesti
muutosneuvotteluihin. Myös Åbo Akademiassa
käynnistyivät muutosneuvottelut, joissa olimme
aktiivisesti neuvottelijoiden tukena. Aktiivisen
toiminnan seurauksena yhtään professoria ei irti-
sanottu, kaikissa käydyissä muutosneuvotteluissa oli
keskeisesti kysymys rakenteellisesta kehittämisestä,
jonka toteutumista seuraamme ja vaikutamme siihen
tarvittaessa.

Olimme varautuneet tarjoamaan uudelleensijoit-
tumispalveluita toistaiseksi voimassa olevasta työ-
tai virkasuhteesta tuotannollisilla ja taloudellisilla
perusteilla irtisanotuille.

Professoreiden rekrytoinneissa on siirrytty tenure
track -aikaan. Muut kuin tenure track -rekrytoinnit
ovat Suomessa jo poikkeuksia. Nykyinen lain-
säädäntö ei tunnista vallitsevaa käytäntöä, ja liiton
näkemysten mukaan yliopistolakia tulee täydentää
professuuriin johtavaa urapolkua koskevilla sään-
nöksillä. Yliopistojen ja tutkimuslaitosten tulisi
seurata, miten professorin urapolku vaikuttaa
professorikuntaan ja professorin työnkuvaan.

Tarjosimme jäsenille neuvontaa työelämän muutos-
tilanteissa. Liiton toimisto antoi työ- ja virkasuhde-
neuvontaa jäsenille yhteensä noin 1000 kertaa.
Yhteydenottojen aiheena olivat muun muassa
varoitukset/irtisanomisasiat, erilaiset palkkaan liittyvät
asiat, työsopimuksiin liittyvät kysymykset sekä
kanteluihin ja epäasialliseen käyttäytyminen
liittyvät asiat. Myös verotuksesta, eläkeasioista ja
HTK-asioista kysytään liitolta usein. Luottamus-
mies on ensisijainen tuki työsuhteeseen liittyvissä
kysymyksissä ja ongelmatilanteissa.

Professori-luottamusmiehet neuvoivat ja tukivat
jäseniä työelämän muutoksissa ja ongelmissa.
Järjestimme luottamusmiehille koulutusta sekä
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn
että Vakavan kautta sekä pidimme heille oman
verkostopäivän. Liiton jäsenistä 32 toimi pääluot-
tamusmiehenä, varapääluottamusmiehenä, luotta-
musmiehenä tai varaluottamusmiehenä. Professori-
luottamusmiehistä neljä toimi pääluottamusmiehenä.

Osastojen toimihenkilöt toimivat aktiivisesti muutos-
tilanteissa, muun muassa rakenteellisen kehittämisen
hankkeissa, pitämällä esillä professoreiden asemaa ja
henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia.

Tarjosimme jäsenillemme jäsenetuna työttömyys-
vakuutuksen Opetus ja tiede -työttömyyskassan
kautta. Suurin osa liiton työssä käyvistä jäsenistä
kuului työttömyyskassaan.

Tarjosimme jäsenille puhelinneuvontaa yksityiselämän oikeusasioissa. Jäsenemme käyttivät palvelua noin 120 kertaa.

Säilytimme ammatillisen oikeusturvavakuutuksen enimmäismäärän 25 000 eurossa ja vastuuvakuutuksen enimmäismäärän 100 000 eurossa.

Professoriliitto kehittää jäsentensä tasa-arvoisia ja yhdenvertaisia työskentelyolosuhteita

Vaikutimme siihen, että professorikunnalla on hyvät edellytykset vapaan tutkimuksen tekemiseen, opetukseen ja taiteelliseen toimintaan.

Vaadimme vapaan tutkimuksen turvaavan aidon perusrahoituksen lisäämistä. Nyt professoreiden aikaa kuluu kohtuuttomasti ulkoisen rahoituksen hankkimiseen.

Toimme esille, että ilman kunnollisia tukipalveluita yliopiston tutkimus- ja opetustoiminta vaarantuu, ja opettajien ja tutkijoiden työtaakka kasvaa.

Vaadimme tulevissa yliopistojen työsopimusneuvotteluissa, että professoreilla on säännöllisesti mahdollisuus olla työehtosopimukseen perustuvalla opetuksesta ja hallintotyöstä vapaalla tutkimusjaksolla ja että professoreilla on mahdollisuus akateemisen johtamistehtävän päättymisen jälkeiseen tutkimuskauteen.

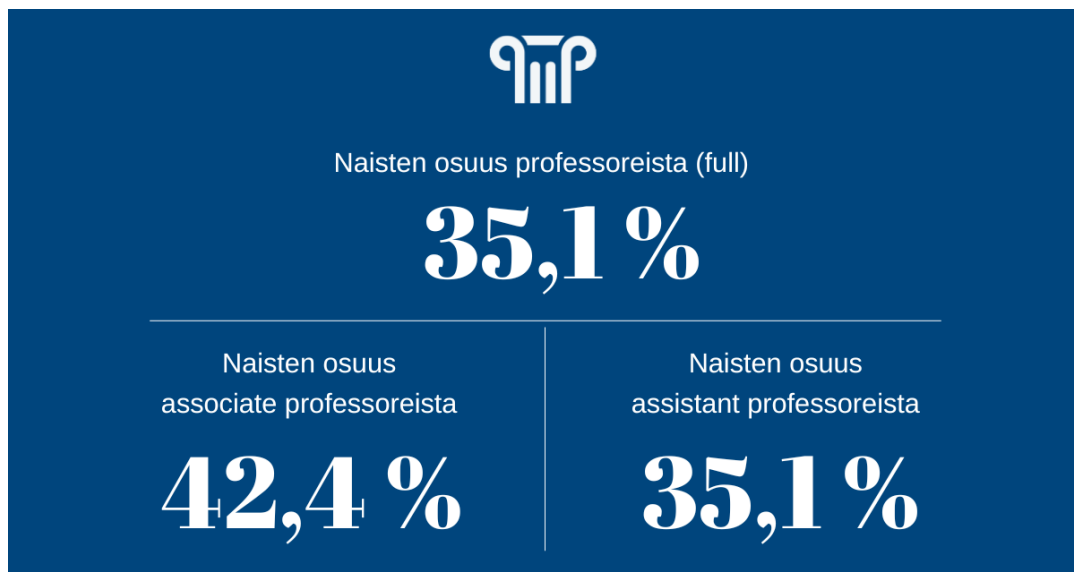
Tapasimme säännöllisesti yliopistojen rehtoreita ja muuta yliopistojen sekä tutkimuslaitosten johtoa. Nämä ja muut keskeiset tapaamiset on koottu vuosikertomuksen liiteosaan. Otimme tapaamisissa esille ajankohtaisten asioiden lisäksi professoreiden rekrytointeihin ja palkkaukseen, tutkimusmahdollisuuksiin, tekijänoikeuksiin sekä muihin hyvän työn edellytyksiin liittyviä asioita, kuten asiantuntevan avustavan henkilöstön tärkeyden.

Edellytimme, että yliopistoissa työskenteleviin professoreihin sovelletaan kokonaistyöaikaa.

Korostimme, että yliopistojen työehtosopimuksen mukaisesti opetus- ja tutkimushenkilöstön kokonaistyöaikaa noudattavat vastaavat itse omasta työajastaan ja sen käyttämisestä työsuunnitelmassa oleviin tehtäviin. Professorien kontaktiopetuksen enimmäistuntimääriä ei tule kasvattaa.

Vaikutimme siihen, että professoreiden suhteellista osuutta opetus- ja tutkimushenkilöstössä lisättäisiin ja että professorin urapolku -järjestelmä ei johtaisi professuurien vähenemiseen. Otimme edellä mainittuja asioita esiin esimerkiksi yliopistojen johdon tapaamisissa. Kokoaikaisten professorien määrä kasvoi 1997 professorista 2036 professoriin syyskuusta 2023 syyskuuhun 2024. Kokoaikaisten professorin urapolulla olevien määrä kasvoi 836:sta 892:een syyskuusta 2023 syyskuuhun 2024.

Pidimme esillä naisten osuuden kehitystä professorikunnasta. AkavaWorks teki toimintavuonna selvityksen sukupuolijakaumasta korkeakoulujen hallinnossa. Selvityksen mukaan naiset ovat Suomessa yleisesti vahvasti edustettuina koulutuksen alalla sekä henkilökunnassa että opiskelijoina, mutta korkeakoulujen ylin johto on miesvoittoista. Miehet muodostavat 55–58 prosentin enemmistön hallituksesta. Rehtorin toimi on aineiston sukupuolittunein: yliopistoissa miesten osuus rehtoreista on 85 prosenttia ja vararehtoreista 57 prosenttia. Dekaanista miehiä on 64 prosenttia. AkavaWorks järjesti selvityksen pohjalta webinaarin, jossa raportin tuloksia ja aihetta kommentoi muun muassa toiminnanjohtaja Tarja Niemelä.



Neuvoimme urapolulla olevia jäseniä ja otimme kantaa yliopistokohtaisiin ohjeistuksiin.

Ohjeistimme ja neuvoimme professori-nimikkeiden käytössä.

Osallistuimme kansainväliseen toimintaan. Kuulimme jäsenenä Education International -järjestöön (EI), jonka alueellinen organisaatio on European Trade Union Committee for Education (ETUCE). Vaikutimme ETUCE:n toimielimessä Higher Education and Research Standing Committee (HERSC). Vaikutimme Eurooppalaisen korkeakoulualueen (EHEA) kehitykseen osallistumalla Tiranin ministeri-

kokouksen valmisteluun ja Bologna Follow-Up Groupin (BFUG) työhön. Edustimme EI:tä Eurooppalaisen korkeakoulualueen elimissä, joita ovat BFUG Task Force on Knowledge Sharing in the EHEA Community, ESG Revision Steering Committee ja Thematic Peer Group C on Quality Assurance. Vaikutimme Euroopan unionin yliopistosektoria koskeviin hankkeisiin erityisesti osallistumalla ETUCE:n lausuntojen laatimiseen. Teimme yhteistoimintaa pohjoismaisten yliopistosektorin ammattijärjestöjen kanssa. Pohjoismaisten yliopistosektorin ammattijärjestöjen vuosittainen kokous järjestettiin Norjassa. Kokous käsitteli muun muassa yhteispohjoismaista hanketta akateemisen vapauden kehittämiseksi.

Professoriliitto huolehtii professorikunnan asianmukaisesta palkkakehityksestä

Vaadimme, että professoreiden palkkakehitys tulee turvata. Palkkausjärjestelmien tulee paremmin huomioida työn vaativuus ja henkilökohtainen suoriutuminen sekä professorin koko työnkuva.

Edellytimme, että professorin urapolulla olevien palkka vastaa työn vaativuutta ja henkilökohtaista suoriutumista ja että se kehittyy urapolulla etenemisen myötä.

Teimme palkkaselvityksen, jonka avulla seuraamme yliopiston palkkausjärjestelmässä olevien professoreiden (full), associate professoreiden ja assistant professoreiden, Aalto-yliopiston professoreiden sekä valtion tutkimuslaitosten professoreiden palkkauksen kehittymistä.

Palkkaselvitys, syyskuu 2024

Kokoaikaisten professoreiden (full) lukumäärä kasvoi vuoden aikana 1997 professorista 2036 professoriin. Määräaikaisten professoreiden osuus laski vuoden aikana kuudesta prosentista kolmeen prosenttiin.

Professorin urapolulla yliopistoissa oli 604 associate professoria ja 342 assistant professoria eli yhteensä 946 henkilöä. Valtaosa heistä oli kokoaikaisissa työsuhteissa. Lähes kaikki associate professorit ovat vaati-tasolla 7. Assistant professorit sijoittuvat vaati-tasolle 5–7. Aalto-yliopistossa on käytössä paikallinen palkkausjärjestelmäsopimus, ja siellä työskentelevien niin associate kuin assistant professoreiden palkkatasot poikkeavat muista yliopistoista edukseen.

Työnantajaselvityksen mukaan kaikkien yliopistojen full professoreiden kokonaispalkka nousi vuoden aikana keskimäärin 2,1 % (mediaani 2,0 %). Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen perusteella kaikkien palkkoja korotettiin 1.3.2024 2,0 %:n yleiskorotuksella. Vuoden tarkastelujaksolla ei ollut työehtosopimuksen mukaista paikallista erää. Professoreiden kokonaispalkka oli työnantajaselvityksen mukaan syyskuussa 2024 yliopistojen vakinaisilla professoreilla (full) 7.937 euroa ja määräaikaaisilla (full) 7.434 euroa. Kaikkien professoreiden (full) osalta keskimääräinen kokonaispalkka oli 7.920 euroa.

Yliopistojen professoreiden (full) palkkakehitys oli vuonna 2020 heikkoa. Vuonna 2021 keskimääräinen palkkakehitys oli työehtosopimuksissa sovitun tasoista, mutta vuoden 2022 professoreiden (full) palkkakehitys ei yltänyt yleiskorotuksen tasolle. Vuonna 2023 palkkakehitys oli hiukan yleiskorotusta parempaa

ja vuonna 2024 yleiskorotuksen mukaista. Näyttää siltä, että paikallisesti jaettavat erät eivät keskimäärin kohdistu professorikuntaan. Huolestuttavaa on, että professorien palkkakehitys on vuodesta 2014 lähtien ollut heikompaa koko opetus- ja tutkimushenkilöstöön verrattuna. Yliopistot palkkaavat eläköityvien professoreiden tilalle assistant professoreita ja associate professoreita. Uudet full professorit palkataan alhaisille vaati-tasolle, ja heille määritellään usein matalahkot suoriutumisprosentit.

Yliopistojen associate professoreiden kokonaispalkka nousi vuoden aikana keskimäärin 1,3 % (mediaani 1,6 %) ja assistant professoreiden 2,5 % (mediaani 1,8 %).

Maanpuolustuskorkeakoulussa työskentelevien professoreiden keskipalkka oli 6.919 euroa. Tutkimuslaitoksissa työskentelevien professoreiden palkka oli keskimäärin 7.549 euroa, ja se nousi 2,9 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tutkimuslaitosten osalta palkkaselvityksessä on osittain eri tutkimuslaitoksia, ja havaintojen määrä poikkeaa eri vuosina.

Naisten osuus yliopistojen full professoreista oli 35,1 %, associate professoreista 42,4 % ja assistant professoreista 35,1 %. Sekä vakinaisten että määräaikaisten naisprofessoreiden (full) vaati-keskiarvot ja suoriutusprosentti-keskiarvot ovat matalampia kuin miesprofessoreiden. Palkka-ero miesprofessoreiden hyväksi oli 400 euroa. Naisprofessorin euro on työnantajaselvityksen mukaan 95 senttiä. Myös professorin urapolulla olevat naispuoliset niin assistant kuin associate professorit ansaitsevat miehiä vähemmän.



Seurasimme myös professoreiden lukumääriä sekä akateemisista johtamistehtävistä maksettavien palkkioiden, täydentävän rahoituksen hankkeiden johtamispalkkioiden sekä asiantuntijatehtävistä ja -lausunnoista maksettavien palkkioiden maksamista. Tavoittelemme tasa-arvoista ja yhdenvertaista palkkauksellista kohtelua koko professorikunnalle.

Liiton palkkiosuosituksat löytyvät liiton verkkosivuilta.

Työskentelimme Julkisanalan koulutettujen neuvottelu-järjestö JUKO ry:n yliopistosektorin neuvottelukunnassa, keskustason pääneuvotteluryhmässä sekä muissa työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen yhteisissä neuvottelu- ja työryhmissä. Hoidimme tutkimuslaitosten edunvalvontaa mukaan lukien professoreiden palkkauksen kehittämistä yhteistyössä JUKOn ja Vakavan kanssa.

Teimme tiivistä yhteistyötä keskeisten yliopisto- ja valtiosektorilla toimivien liittojen kanssa. Toimimme keskusjärjestö Akavassa ja akavalaisten liittojen yhteenliittymässä Vakavassa professorikunnan edunvalvojana.

Professoriliitto tukee professoreiden myönteistä ammattikuvaa ja yhteisöllisyyttä

Korostimme professoreiden asiantuntijuutta tieteessä, ylimmässä opetuksessa, yliopiston ja tutkimuslaitoksen johtamisessa sekä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Tarjosimme jäsenillemme mahdollisuuden pitää yhteyttä professorikollegoihin liiton paikallistoiminnan kautta.

Jatkoimme vaikuttamistyötä keskusjärjestö Akavan kautta, jotta lainsäädäntöä muutettaisiin eläkeläisten lisäveron eli niin sanotun raippaveron osalta. Kasvun ja työllisyyden tukemiseksi Akava vaatii, että ansio-tuloverotusta kevennetään. Työtulojen verotusta tulisi keventää kaikissa tuloluokissa niin, että myös rajaveroasteet laskevat. Korkeinta rajaveroastetta tulisi alentaa viiteenkymmeneen prosenttiin kahden hallituskauden kuluessa. Akavassa on aikaisemmin jo linjattu, että solidaarisuus- ja lisäveroista (niin sanottu raippavero) on luovuttava.

Valmistauduimme tulevaan neuvottelukierrokseen yliopistosektorin lakkotoimikunnassa yhdessä sektorin muiden jukolaisten järjestöjen kanssa. Kampanjoimme yhdessä jukolaisten järjestöjen kanssa työehtosopimuksen merkityksestä ja sisällöistä. **Yliopistotes.fi**-sivuston sisältö on tarjolla myös englanniksi ja ruotsiksi.

Valmistauduimme yhdessä muiden yliopistosektorin ja valtiosektorin liittojen kanssa järjestöllisiin toimiin työehtosopimusneuvotteluiden takia.

Seurasimme professori-nimikkeiden ja professorijohdannaisten nimikkeiden käyttöä ja tarvittaessa ohjeistimme nimikkeen käyttöä.

Järjestimme Kuopiossa tammikuussa 2024 yleisötilaisuuden **Communicatio Academica – Puheenvuoroja tieteen ytimestä**. Tilaisuudessa



Vuoden Professori 2024
Ursula Schwab Professoriliiton
Communicatio Academica
-tilaisuudessa Kuopiossa
11.1.2024.

esiintyneet professorit käsitelivät puheenvuoroissaan allergiaterveyttä, pitkittynyttä kipua sekä rajoja ja turvallisuutta muuttuvassa maailmassa. Samalla julkistettiin **Vuoden Professori 2024** -valinta: ravitsemusterapian professori Ursula Schwab.

Järjestimme jäsenille avoimen **Kevätseminaarin**.

Tiedotimme jäsenkirjeissä professoreita koskevista ajankohtaisista asioista.

Professoriliitto edistää professorien mahdollisuuksia ja edellytyksiä toimia tiedeyhteisöjen johtotehtävissä

Edustamme myös johtoasemassa olevia. Suuri osa liiton jäsenistä toimii esihenkilö- tai muissa johtotehtävissä.

Tavoitteenamme tulevissa yliopistojen työehtosopimusneuvotteluissa on, että akateemisen johtotehtävän (vararehtori, dekaani, laitosjohtaja) jälkeen ao. henkilöllä tulee olla oikeus vähintään 12 kuukauden pituiseen tutkimuskauteen.

Valtuuston linjauksen mukaisesti yliopiston dekaanin, vararehtorin ja rehtorin tulee olla professoreita. Yliopistojen johtosääntöjä on muutettava niin, että tiedekuntaneuvosto tai vastaava monijäseninen toimielin valitsee dekaanin tai että valinnan tekee tiedekuntaneuvoston esityksen perusteella yliopiston rehtori tai hallitus.

Järjestimme Sivistysalan kanssa Akateemisen johtamisen seminaarin alkuvuodesta. Aiheena oli vastuullinen johtaminen.



Professoriliiton paikallistoiminnan aktiiveja liiton paikallistoiminnan kehittämisseminaarissa Mustiossa 22.5.2024.

Professoriliitto vahvistaa paikallista toimintaansa

Kannustimme osastojamme olemaan yhteydessä oman alueensa kansanedustajiin ja muihin yhteiskunnallisiin päättäjiin erityisesti tieteen/taiteen ja ylimmän opetuksen resurssien vahvistamiseksi.

Kannustimme osastojamme käymään säännöllisesti keskusteluja organisaationsa ylimmän johdon kanssa.

Tuimme yliopistokohtaisten osastojen ja tutkimuslaitosprofessoreiden osaston toimintaa taloudellisesti,

järjestimme osastojen edustajille paikallistoiminnan kehittämisseminaarin sekä osastojen puheenjohtajille seminaarin, osallistuimme osastojen järjestämiin kokouksiin ja teimme tiivistä yhteistyötä osastojen kanssa.

Koulutimme ja tuimme professoriluottamusmiehiä. Tavoitteenamme on, että jokaisessa yliopistossa on professoripääluottamusmiehenä Professoriliiton jäsen.

3. Hallinto

Toiminnan perustana on tasapainoinen hallinto

Taloudellinen kehityksemme oli toimintavuonna vakaata. Suurin osa varsinaisen toiminnan menoista rahoitettiin jäsenmaksuilla, mutta osittain myös sijoitustoiminnan tuotoilla. Rahoitustilanteemme oli toimintavuoden aikana hyvä. Liitto valmistelee vuosittain budjetin tukemaan toimintasuunnitelmaa.

Liiton talouden ja rahavirtojen kehitystä seurattiin toimintavuoden aikana säännöllisesti.

Sijoitustoimikuntamme toimi hallituksen apuna. Hallituksemme tekee päätökset liiton sijoitustoiminnasta sijoitusstrategiaa noudattaen. Sijoitustoimikunta kokoontui vuoden aikana kahdeksan kertaa.

Liiteosa

Valtuusto

Puheenjohtaja Eeva Moilanen (TAU)
Varapuheenjohtaja Jukka Pellinen (JY)

Osasto	Varsinainen jäsen	1. varajäsen	2. varajäsen
Aalto	Esko Niemi Teemu Leinonen	Johanna Moisander Matti Rossi	Matti Rossi Johanna Moisander
HY	Laura Kolbe Olli Norros Anne Juppo Edward Hæggström Mikko Saikku Maria Fredriksson-Ahomaa Per Saris	Mikko Niemi Teivo Teivainen Jouko Rikkinen Arto Kallioniemi Sami Moisio Auli Vähäkangas Sanna Lehtonen	Jouko Rikkinen Auli Vähäkangas Teivo Teivainen Auli Vähäkangas Jaakko Hyvönen Arto Kallioniemi Arto Kallioniemi
ISY	Pertti Pasanen Alfred Colpaert Ritva Kantelinen	Arto O. Salonen Matti Kotiranta Maria Lähteenmäki	Jopi Nyman Marja Maljanen Heli Peltola
JY	Mika Lähteenmäki Taina Rantanen Kari Heimonen	Tommi Kärkkäinen Raija Hämäläinen Hanna-Leena Pesonen	Raija Hämäläinen Kari Heimonen Ari Jokinen
LUT	Hannu Rantanen	Jussi Sopanen	Kirsimarja Blomqvist
LY	Timo Aarrevaara	Heli Ruokamo	Suvi Ronkainen
OY	Jari Sivonen Paula Rossi	Matti Alatalo Hanni Muukkonen-Van der Meer	Hanni Muukkonen-Van der Meer Matti Alatalo
SHH	Kristina Heinonen	Gyöngyi Kovács	Maria Holmlund-Rytkönen
TAIDE	Anne Kauppala	Tuija Kokkonen	Riikka Stewen
TAU	Juha Vinha Jussi Heikkilä Johanna Kujala Mari Hatavara	Eija Paavilainen Marko Seppänen Jari Stenvall Nelli Piattoeva	Pasi-Heikki Rannisto Frans Mäyrä Lili Kihn Zsuzsanna Millei
TUTK	Tuija Gadd	Jaakko Leppänen	Katri Kärkkäinen
TY	Pekka Vallittu Eila Lindfors Jyri Vaahtera Juha Peltonen	Rami Vainio Louis Clerc Johanna Schleutker Eevi Rintamäki	Louis Clerc Luis Alvarez Esteban Jani Erola Joel Kuortti
VY	Teija Laitinen	Arto Rajala	Tanja Sihvonen
ÅA	Henrik Grénman Meri Larjavaara	Johanna Ilmakunnas Lea Sistonen	Lea Sistonen Edvard Johansson

Hallitus

Puheenjohtaja: Jukka Heikkilä (TY)
Varapuheenjohtaja: Teija Laitinen (VY)
Varapuheenjohtaja: Petri Mäntysaari (Hanken)

Jäsen

Kimmo Grönlund (ÅA)
Edward Hæggström (HY)
Johanna Kujala (TAU)
Mika Lähteenmäki (JY)
Johanna Moisander (Aalto)
Markus Olin (VTT)
Juha Rouvinen (ISY)
Markku Vieru (LY)

Varajäsen

Eila Lindfors (TY)
Anne Juppo (HY)
Mari Hatavara (TAU)
Taina Rantanen (JY)
Petri Lehenkari (OY)
Veli Matti Virolainen (LUT)
Alfred Colpaert (ISY)
Petteri Salomaa (Taide)

Hallituksen asettamat toimielimet

Työvaliokunta

Jukka Heikkilä, puheenjohtaja
Teija Laitinen
Petri Mäntysaari
Tarja Niemelä
Raija Pyykkö

Valtuuston työvaliokunta

Eeva Moilanen, puheenjohtaja
Jukka Heikkilä
Jukka Pellinen
Tarja Niemelä
Raija Pyykkö

Sijoitustoimikunta

Jukka Heikkilä, puheenjohtaja
Teija Laitinen
Luis Alvarez Esteban
Timo Rothovius
Tarja Niemelä
Anne Lehto

Vaalitoimikunta

Paula Rossi
Maria Lähteenmäki
Hannu Rantanen
Leevi Mentula

Tekijänoikeustyöryhmä

Petri Mäntysaari, puheenjohtaja
Jukka Heikkilä
Mari Hatavara
Olli Norros
Esko Niemi
Tommi Kärkkäinen
Katja Weckström
Leevi Mentula

Matrikkelityöryhmä

Laura Kolbe, puheenjohtaja
Anne Juppo
Johanna Kujala
Petri Lehenkari
Leena Kurkinen
Merja Laaksamo
Raija Pyykkö

Liiton osastot ja osastojen puheenjohtajat

Aalto-yliopisto, Johanna Moisander
Helsingin yliopisto, Edward Hæggström
Itä-Suomen yliopisto, Alfred Colpaert
Jyväskylän yliopisto, Taina Rantanen
Lapin yliopisto, Markku Vieru
LUT-yliopisto, Veli Matti Virolainen
Oulun yliopisto, Matti Alatalo
Svenska handelshögskolan, Kristina Heinonen
Taideyliopisto, Petteri Salomaa
Tampereen yliopisto, Marko Seppänen
Turun yliopisto, Eila Lindfors
Tutkimuslaitokset, Tuija Gadd
Vaasan yliopisto, Merja Koskela
Åbo Akademi, Kimmo Grönlund

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

Markku Koskela, KHT, tilintarkastaja
Riku Kärnä, KHT, varatilintarkastaja
Kari Toiviainen, KTL, toiminnantarkastaja
Tapani Kykkänen, varatoiminnantarkastaja

Acatiimin toimitusneuvosto

Leena Kurkinen, jäsen
Juha Rouvinen, jäsen

Liiton lausunnot

- Professoriliiton lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle vientivetoista työmarkkinamallia ja sovittelujärjestelmän kehittämistä koskevista hallitusohjelmakirjauksista, 2.1.2024
- Professoriliiton lausunto yliopistojen rahoitusmallin uudistamista koskevista asetuseräluonnoksista, 9.2.2024
- Professoriliiton lausunto ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen toiminnasta perittävistä maksuista annettujen valtioneuvoston asetusten muuttamisesta, 14.2.2024
- Professoriliiton lausunto Valtioneuvoston selonteosta julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2025–2028, 2.5.2024
- Professoriliiton lausunto Valtion tutkimus- ja kehittämisrahoituksen käytön monivuotisesta suunnitelmasta, 22.5.2024
- Professoriliiton lausunto sivistys- ja tiedejaostolle valtion talousarviosta vuodelle 2025, 15.10.2024
- Professoriliiton lausunto Suomen Akatemiasta annetun lain muuttamisesta, 28.10.2024

Liiton mediatiedotteet

- Vuoden Professori 2024 Ursula Schwab jakaa selkeällä kielellä tutkittua tietoa ravinnosta, 11.1.2024
- Koulutuksen rahoituksesta huolehdittava myös taloudellisesti vaikeina aikoina, 9.4.2024
- Uusi Professorimatrikkeli heijastelee yhteiskunnan muutosta, 11.10.2024

Liiton tilaisuudet

- Communicatio Academica – Puheenvuoroja tieteen ytimestä, 11.1.2024, Kuopio
- Kevätseminaari, Tiede ja sivistys kilpailukyvyn kulmakivinä, 26.4.2024, Helsinki
- Paikallistoiminnan kehittämisseminaari, 22.–23.5.2024, Mustio
- Osastojen puheenjohtajien ja professori-luottamusmiesten neuvottelupäivät, 10.–11.10.2024, Helsinki
- Liiton 55-vuotisjuhlailaisuus, 11.10.2024

Osallistuminen kansainvälisiin työryhmiin, elimiin ja tilaisuuksiin

- Higher Education and Research Standing Committee (HERSC)
- BFUG:n Task Force on Knowledge Sharing in the EHEA Community
- Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG) revision steering committee
- Akademisk frihet i Norden -työryhmä
- ETUI:n ja ETUCE:n asiantuntijakonferenssi The Impact of AI on the Higher Education and Research Sector
- Bologna Process Researchers Conference
- International Symposium on University Rankings and Quality Assurance
- Pohjoismaisten yliopistosektorin ammattijärjestöjen vuosittainen kokous
- European Association for the Applied Sciences in Higher Education (EURASHE)

Liiton edustus

Akava

Akavan liittokokousedustajat

Raija Pyykkö, vars. edustaja (kevätiliittokokous)

Tarja Niemelä, vars. edustaja (syysliittokokous)

Akavan hallitus

Tarja Niemelä, varajäsen

Akavan viestintäverkosto

Leena Kurkinen, jäsen

Akavan jäsenhankkijoiden verkosto

Raija Pyykkö, jäsen

Akavan kv-yhdyshenkilöt

Raija Pyykkö, jäsen

Akavan tutkimusverkosto

Raija Pyykkö, jäsen

Akavan seniorityöryhmä

Aatos Lehtinen, jäsen

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Hallitus

Tarja Niemelä, läsnäolo- ja puheoikeutettu

Yliopistoneuvottelukunta

Tarja Niemelä, puheenjohtaja

Raija Pyykkö, varajäsen

Vakava ry

Hallitus

Tarja Niemelä, jäsen, varapuheenjohtaja

Raija Pyykkö, varajäsen

Yliopistoryhmä

Tarja Niemelä, jäsen, vetäjä

Raija Pyykkö, jäsen

Leevi Mentula, jäsen

Leena Kurkinen, jäsen

Valtioryhmä

Leevi Mentula, jäsen

Koulutusryhmä

Raija Pyykkö, jäsen

Sivistysala ry:n työryhmät

Pääneuvotteluryhmä

Tarja Niemelä, jäsen

Määräaikaistyöryhmä

Tarja Niemelä, jäsen

Koulutustyöryhmä

Tarja Niemelä, jäsen

Muut

Korkeakouluohjauksen ja valtionrahoituksen kohdentamisessa käytettyjen rahoitusmallien uudistamisen työryhmä

Mika Lähteenmäki, jäsen

Työsuhtekeksintölautakunnan korkeakoulujaosto

Jukka Heikkilä, jäsen

Tarja Niemelä, varajäsen

Tutkimushallinnon tietovirtojen ja tutkimustietovarannon ohjausryhmä

Petri Mäntysaari, jäsen

Tekijänoikeusneuvosto

Leevi Mentula, varajäsen

Avoimen tieteen arkkitehtuurityöryhmä

Jukka Heikkilä, puheenjohtaja

Avoimen tieteen rahoitusryhmä

Petri Mäntysaari, puheenjohtaja

Professoriliiton henkilökunta

Joonas Kankaanpää, tuntityöläinen (12/23–12/24)
Leena Kurkinen, VTM, KTM (2022 alkaen)
Merja Laaksamo, projektityöntekijä (18.9.2023–30.11.2024)
Anne Lehto, merkonomi, talousvastaava (2019 alkaen)
Leevi Mentula, OTK, työsuhdepäällikkö (2022 alkaen)
Tarja Niemelä, OTK, VT, toiminnanjohtaja (2016 alkaen)
Raija Pyykkö, TtT, järjestöpäällikkö (2005 alkaen)
Mia Rikala, FM, merkonomi, järjestösihteeri (2015 alkaen)

Sidosryhmätapaamisia

Yliopistot ja tutkimuslaitokset

- Tulanet, 22.1.2024
- LUT-yliopisto, 8.2.2024
- Helsingin yliopisto, 2.4.2024
- Taideyliopisto, 4.4.2024, 23.4.2024
- Åbo Akademi, 16.5.2024
- Aalto-yliopisto, 17.5.2024
- Tampereen yliopisto, 14.6.2024
- Turun yliopisto, 19.8.2024
- Helsingin yliopiston kanslerin juhlaseminaari, 20.8.2024
- Jyväskylän yliopisto, 31.10.2024
- Lapin yliopisto, 18.11.2024

Muut keskeiset sidosryhmät

- Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFI ry, 7.3.2024, 6.6.2024
 - Sivistysala ry, 20.3.2024
 - Elinkeinoministeri Wille Rydman, 2.4.2024
 - Kansanedustaja Mari-Leena Talvitie, 22.4.2024
 - Tiede- ja kulttuuriministeri Sari Multala, 26.4.2024
 - Tiede, yhteiskunta ja politiikka -tilaisuus (Tutkas ja Helsingin yliopisto), 29.4.2024
 - Suomen Akatemia, 17.5.2024, 18.11.2024
 - Sitra, sidosryhmätilaisuudet keväällä 2024
 - Kokoomuksen puoluepäivät, 14.–15.6.2024
-

-
- Opetusministeri Anders Adlercreutz, 8.8.2024
 - Eurooppa- ja omistajaohjausministeri Joakim Strand, 8.8.2024
 - Kansanedustaja Mikko Ollikainen, 8.8.2024
 - Kansanedustaja Anders Norrback, 8.8.2024
 - Kohti radikaalia uudistumista -tapahtuma (Sitra), 27.8.2024
 - Suomalainen Tiedeakatemia, 10.9.2024
 - Kansanedustaja Matias Marttinen, 25.10.2024
 - Korkeakoulujen johdon päivät, 28.–29.11.2024
 - Suomen ylioppilaskuntien liitto SYL ry, 11.12.2024

