

Universitetens kollektivavtal

Kollektivavtalet träder i kraft 21.5.2025 och gäller fram till 31.3.2028. Parterna kan säga upp kollektivavtalet så att det upphör 31.3.2027.

Det nya kollektivavtalet innehåller löneförhöjningar, där lönerna stiger med 7,8 %, en arbetsgrupp för att utveckla lönesystemet samt principer om möjligheten till lokala avtal om totalarbetstiden.

Allmänna förhöjningar

Allmän förhöjning på 2,5 procent från 1.7.2025.

Allmän förhöjning på 2,2 procent från 1.6.2026.

Allmän förhöjning på 2,0 procent från 1.6.2027.

Lokala pottar

Lokal pott på 0,3 procent från 1.12.2026.

Lokal pott på 0,4 procent från 1.12.2027.

Den justeringspott som reserverats för utvecklandet av lönesystemet är från och med 1.1.2027 0,4 procent. Om arbetsgruppen för utveckling av lönesystemet inte når en lösning beslutar arbetsgivaren om att justeringspotten ska användas som en lokal pott på 0,4 procent från och med 1.12.2026.

Användningen av den lokala potten diskuteras med huvudförtroendemännen och den fördelas enligt arbetsgivarens beslut på den uppgiftsrelaterade lönedelen, inklusive tills vidare gällande kravtillägg, eller på den individuella lönedelen.

Löner i eurobelopp (andra än löner enligt lönesystemet för universiteten, YPJ) höjs från och med 1.8.2025 med 2,5 procent, från och med 1.7.2026 med 2,9 procent och från och med 1.7.2027 med 2,4 procent. Aalto-universitetet har ett eget lokalt avtal om lönesystemet och huvudförtroendemannen förhandlar med arbetsgivaren om löneförhöjningar för de personer som omfattas av systemet.

Arvodena till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige höjs från och med 1.7.2025 med 2,5 procent, från och med 1.6.2026 med 2,9 procent och från och med 1.6.2027 med 2,4 procent.

Arbetsgrupper och textändringar

Arbetsgrupperna för lönesystemet har som mål att utveckla bestämmelserna om undervisnings- och forskningspersonalens och den övriga expert- och stödpersonalens lönesystem. Om inget annat avtalas träder ändringarna i kraft 1.1.2027.

Statistikarbetsgruppen har till uppgift att behandla det gemensamma informationsunderlaget samt frågor kring produktionen av och tillförlitligheten hos statistiken.

Bestämmelserna om totalarbetstiden har preciserats, tekniska ändringar har gjorts i kollektivavtalet och dess namn har ändrats till universitetens kollektivavtal.

Framtidsprojekt 2025–2030 för universitetens kollektivavtal

Projektet syftar till att ge parterna en gemensam bild av framtiden för det arbete som utförs vid universiteten. Avtalsparterna beslutar gemensamt om de viktigaste målen och ett lämpligt sätt att genomföra dem samt om formerna för dialog.

Försök med totalarbetstid

Parterna betonar arbetsplanernas betydelse som en del av planeringen av universitetsarbetet och ledningen av det egna arbetet. I arbetsplanen bokförs allt det arbete, inklusive chefsarbete, som den anställda har för avsikt att utföra under läsåret.

De principer, rekommendationer och anvisningar som gäller för arbetsplanerna varierar per universitet och enhet. Vid behov kan de lokala parterna, dvs. FOSUs huvudförtroendeman/förtroendeman och arbetsgivarens representant bekräfta de principer som man gemensamt avtalat om genom ett lokalt avtal. Parterna kan också gemensamt konstatera att man vid universitetet fortsätter med fungerande praxis.

Om man inte har ingått något lokalt avtal eller om parterna är av olika åsikter om huruvida praxis behöver förnyas så ska arbetstidsförsöket genomföras vid universitetet eller dess enhet under perioden 1.8.2026–31.7.2028. Medan försöket pågår följer man inte kollektivavtalets bestämmelser om principerna för uppgörande av arbetsplan eller om det maximala antalet undervisningstimmar i kontaktundervisning.

Undervisningsuppgifter är olika former av undervisning och handledning oavsett hur de ordnas, förberedelser inför dessa och efterarbeten, lärarnas gemensamma undervisning, fältkurser, laboratorieundervisning, utveckling av undervisningen samt utveckling och utnyttjande av nya lärmiljöer.

Om inget annat avtalas lokalt iakttas i försöket följande variationsintervall för undervisningsuppgifterna:

- 1) I undervisningsbetonade uppgifter kan undervisningsuppgifterna uppgå till 50–70 procent av totalarbetstiden under läsåret.
- 2) För professorerna kan undervisningsuppgifterna utgöra 10–40 procent av totalarbetstiden under läsåret. Om handledningen av doktorsavhandlingar vid universitetet räknas som en undervisningsuppgift kan undervisningsuppgifterna uppgå till 10 procentenheter mer, dvs. till högst 50 procent av arbetstiden.
- För professorer utgör forskningsuppgifter vanligen 30–70 procent av totalarbetstiden. För professorernas del ska arbetsgivaren säkerställa att de har tillräckligt med tid för att sköta sina uppgifter enligt universitetslagen.
- 3) I sådana undervisningsuppgifter där ingen forskning ingår kan undervisningsuppgifterna utgöra 70–90 procent av totalarbetstiden.

Parterna följer under de kommande avtalsperioderna hur den lokala praxisen för och avtalen om arbetsplanerna fungerar samt erfarenheterna från och observationer om försöket med totalarbetstid. Försöket pågår fram till slutet av läsåret 31.8.2027.

Mer information om det nya kollektivavtalet fås från Professorsförbundets byrå och förtroendemännen vid universiteten.